



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 19.04.2023 № 404

Об утверждении Порядка предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, в целях реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области», утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927,

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

Утвердить прилагаемый Порядок предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального

обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году.

Временно исполняющий обязанности  
Губернатора Смоленской области



УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Смоленской области  
от 19.04.2023 № 404

## ПОРЯДОК

**предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году**

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области (далее также – работодатели), на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса (далее – субсидии) в 2023 году.

2. Настоящий Порядок определяет:

- общие положения о предоставлении субсидий;
- условия и порядок предоставления субсидий;
- требования к отчетности;
- требования об осуществлении контроля (мониторинга) за соблюдением условий и порядка предоставления субсидий и ответственность за их нарушение.

3. В целях настоящего Порядка под работниками промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса понимаются:

- 1) граждане, работающие на промышленном предприятии оборонно-промышленного комплекса, проживающие на территории Смоленской области и состоящие в трудовых отношениях с работодателем, обратившимся за получением субсидии, которые не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (далее – работники предприятия ОПК);

2) граждане, обратившиеся в областные государственные казенные учреждения службы занятости населения в целях поиска подходящей работы с использованием Единой цифровой платформы в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», заключившие ученический договор с промышленными предприятиями оборонно-промышленного комплекса, проживающие на территории Смоленской области, которые не являлись участниками мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан, предусмотренного постановлением Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 369 «О предоставлении грантов в форме субсидий из федерального бюджета некоммерческим организациям на реализацию мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования отдельных категорий граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» (далее – граждане, ищущие работу).

4. Субсидии предоставляются юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, включенным в перечень предприятий оборонно-промышленного комплекса, который утверждается Министерством промышленности и торговли Российской Федерации с учетом приоритетности решаемых задач и перечня отдельных организаций оборонно-промышленного комплекса, их структурных подразделений и отдельных производственных объектов, утвержденного в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 01.08.2022 № 1365 «Об особенностях правового регулирования трудовых отношений в отдельных организациях, их структурных подразделениях и на отдельных производственных объектах».

5. Профессиональное обучение работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, осуществляется:

- по программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих и должностям служащих – для лиц, ранее не имевших профессии рабочего или должности служащего;

- по программам переподготовки рабочих и служащих – для лиц, уже имеющих профессию рабочего (профессии рабочих) или должность служащего (должности служащих), в целях получения новой профессии рабочего или новой должности служащего с учетом потребностей производства, вида профессиональной деятельности;

- по программам повышения квалификации рабочих и служащих – для лиц, уже имеющих профессию рабочего (профессии рабочих) или должность служащего (должности служащих), в целях последовательного совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков по имеющейся профессии рабочего или должности служащего без повышения образовательного уровня.

Дополнительное профессиональное образование работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, осуществляется:

- по программам профессиональной переподготовки, направленным на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации;

- по программам повышения квалификации, направленным на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

Организация работодателем профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, осуществляется:

- в специализированном структурном подразделении работодателя - при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности;

- в образовательной организации, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которой работодатель заключил договор об оказании услуг по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию своих работников (далее - договор).

6. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью областного бюджета на соответствующий финансовый год и плановый период в пределах лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на указанную в пункте 7 настоящего Порядка цель, в порядке очередности регистрации заявлений о предоставлении субсидии и документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

Источником финансового обеспечения субсидий являются средства иных межбюджетных трансфертов из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации в целях софинансирования расходных обязательств субъектов Российской Федерации, возникающих при реализации региональных проектов, обеспечивающих достижение целей, показателей и результатов федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография» по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, предоставляемые в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.12.2022 № 2309 «О реализации в 2023 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда», и средства областного бюджета, предусмотренные на реализацию областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области», утвержденной постановлением Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927.

7. Главным распорядителем средств областного бюджета, предоставляющим субсидии, является Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области (далее – Департамент).

Сведения о субсидиях размещаются на едином портале бюджетной системы Российской Федерации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Бюджет» не позднее 15-го рабочего дня, следующего за днем принятия областного закона об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период (областного закона о внесении изменений в областной закон об областном бюджете на соответствующий финансовый год и плановый период).

Целью предоставления субсидии является возмещение затрат работодателя, понесенных на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, в целях обеспечения занятости работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

В случае организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, в специализированном структурном подразделении работодателя к затратам работодателя, понесенным на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования указанных граждан, относятся затраты на:

- оплату труда (включая уплату страховых взносов) педагогических работников и лиц, осуществляющих теоретическое и производственное обучение (производственную практику), исходя из объемов (количества часов) образовательных профессиональных программ, административно-хозяйственного персонала, организующего и обеспечивающего учебный процесс;

- оплату разработки, экспертизы, приобретения, изготовления учебных планов и программ, учебно-методических материалов, технологий и средств обучения, инструментов, приспособлений и сырья, материалов, спецодежды, средств индивидуальной защиты, необходимых для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу;

- оплату труда (включая уплату страховых взносов) членов квалификационных комиссий по аттестации работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу;

- оплату аренды или содержания необходимых для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, учебно-производственных площадей, аренды и приобретения оборудования, мебели.

В случае организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, в образовательной организации, имеющей лицензию на осуществление образовательной деятельности, с которой работодатель заключил договор (далее - образовательная организация), к затратам работодателя, понесенным на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, относятся затраты на оплату услуг образовательной организации.

Сумма возмещаемых работодателю затрат не должна превышать фактически понесенные работодателем затраты на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу.

8. Размер предоставляемой работодателю субсидии рассчитывается по следующей формуле:

$$S_{\text{обуч.}} = \sum_{i=\sum 1}^n N_{\text{обуч. } i} \times C_{\text{обуч. } i}, \text{ где:}$$

$S_{\text{обуч.}}$  - размер предоставляемой работодателю субсидии, рублей;

$N_{\text{обуч. } i}$  - численность работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, прошедших  $i$ -й курс профессионального обучения или дополнительного профессионального образования, человек;

$C_{\text{обуч. } i}$  - стоимость  $i$ -го курса профессионального обучения или дополнительного профессионального образования одного работника предприятия ОПК, гражданина, ищущего работу (не более 59,58 тыс. рублей).

9. Условиями предоставления субсидий являются:

1) соответствие работодателя категории, указанной в пункте 4 настоящего Порядка;

2) ненахождение работодателя – юридического лица в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к работодателю другого юридического лица), ликвидации, невведение в отношении его процедуры банкротства, неприостановление деятельности в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

3) неотнесение работодателя к иностранному юридическому лицу, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российскому юридическому лицу, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

4) неполучение работодателем средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель предоставления субсидий, указанную в пункте 7 настоящего Порядка;

5) отсутствие у работодателя просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными областными нормативными правовыми актами, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед областным бюджетом;

6) отсутствие у работодателя просроченной задолженности перед работниками по заработной плате;

7) согласие работодателя на осуществление проверок соблюдения условий и порядка предоставления субсидий Департаментом и Департаментом Смоленской области по осуществлению контроля и взаимодействию с административными органами.

Работодатели должны соответствовать условиям, указанным в подпунктах 1 - 7 настоящего пункта, на первое число месяца, предшествующего месяцу подачи заявления и документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

Отсутствие у работодателя просроченной задолженности перед работниками по заработной плате определяется по результатам проводимого Департаментом еженедельного мониторинга просроченной задолженности по заработной плате среди организаций Смоленской области, причин ее возникновения и принимаемых мер по ее ликвидации.

10. Результатом предоставления субсидии является достижение на 31 декабря 2023 года запланированной численности работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование.

В отношении каждого отдельного работодателя значение результата предоставления субсидии устанавливается соглашением о предоставлении субсидии с указанием точной даты достижения результата предоставления субсидии.

11. Для заключения соглашения о предоставлении субсидии (далее также – соглашение) работодатель не позднее 15 декабря текущего финансового года представляет в Департамент заявление о предоставлении субсидии (далее также – заявление) по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

К заявлению работодатель прилагает следующие документы:

- выписку из Единого государственного реестра юридических лиц, предоставленную налоговым органом или полученную на сайте Федеральной налоговой службы ([www.nalog.ru](http://www.nalog.ru)) в форме электронного документа в формате PDF, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, по состоянию не ранее 30 календарных дней до даты подачи заявления (представляется работодателем по собственной инициативе);

- расчет размера субсидии по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку;

- согласие работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, проходящих профессиональное обучение или получающих дополнительное профессиональное образование, на обработку персональных данных;

- копии ученических договоров, заключенных работодателем с гражданами, ищущими работу (при наличии);

- копию договора с образовательной организацией с приложением копии акта о выполнении сторонами договорных обязательств (при наличии);

- копию приказа (выписку из приказа) о направлении работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

- копию расчета стоимости профессионального обучения или дополнительного профессионального образования по каждой профессии;



- копию приказа (выписку из приказа) о зачислении работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, на профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование;

- копию приказа (выписку из приказа) об окончании работниками предприятия ОПК, гражданами, ищущими работу, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

- копии документов установленного образца, выданных работодателем или образовательной организацией по окончании работниками предприятия ОПК, гражданами, ищущими работу, профессионального обучения или дополнительного профессионального образования;

- копии платежных документов, подтверждающих расходы, понесенные работодателем на обучение работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу;

- копии документов, подтверждающих полномочия представителя работодателя на подписание соглашения, заверенные печатью (при наличии) и подписью работодателя.

Представляемые копии документов должны быть заверены подписью работодателя и его печатью (при наличии).

12. Заявление и указанные в пункте 11 настоящего Порядка документы подаются в Департамент по адресу: г. Смоленск, ул. Воровского, д. 28. Регистрация заявления осуществляется специалистом Департамента, ответственным за делопроизводство, в интегрированной системе электронного документооборота и архива Администрации Смоленской области и исполнительных органов Смоленской области (далее – система документооборота) в день представления заявления и прилагаемых к нему документов.

Работодатели несут ответственность за достоверность сведений, содержащихся в представляемых в Департамент документах.

Заявления, поступившие после даты окончания срока подачи заявлений, не рассматриваются.

Работодатель имеет право отозвать представленное заявление в течение 5 рабочих дней со дня его регистрации в системе документооборота при условии письменного уведомления об этом Департамента. Отзыв заявления регистрируется специалистом Департамента в системе документооборота в день получения письменного уведомления. Представленные в Департамент заявление и документы на получение субсидии в таком случае не рассматриваются и возвращаются работодателю в течение 5 календарных дней с даты регистрации письменного уведомления.

В случае непредставления работодателем по собственной инициативе документа, указанного в абзаце третьем пункта 11 настоящего Порядка, Департамент в течение одного рабочего дня со дня регистрации заявления с прилагаемыми документами запрашивает его в рамках межведомственного взаимодействия.

13. Департамент в течение пяти рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, в том числе документа, указанного в абзаце третьем пункта 11 настоящего Порядка, если работодатель не представил его

по собственной инициативе, рассматривает указанные документы на предмет отсутствия оснований для отказа в предоставлении субсидии, указанных в пункте 16 настоящего Порядка, и принимает решение о предоставлении либо об отказе в предоставлении субсидии, оформленное в виде приказа начальника Департамента.

При принятии решения о предоставлении субсидии Департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет работодателя в письменной форме способом, выбранным работодателем и указанным в заявлении, о принятом решении, а также о необходимости заключения соглашения о предоставлении субсидии, содержащего в том числе результат предоставления субсидии и условия о согласовании новых условий соглашения или о расторжении соглашения при недостижении согласия по новым условиям соглашения в случае уменьшения Департаменту как получателю бюджетных средств ранее доведенных лимитов бюджетных обязательств, указанных в пункте 6 настоящего Порядка, приводящего к невозможности предоставления субсидии в размере, определенном в соглашении о предоставлении субсидии. Типовая форма соглашения утверждается приказом Министерства финансов Российской Федерации. Проект соглашения размещается на официальном сайте Департамента в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в течение 10 рабочих дней со дня утверждения настоящего Порядка.

При принятии решения о предоставлении субсидии Департамент в течение пяти рабочих дней после принятия указанного решения заключает с работодателем соглашение о предоставлении субсидии.

Соглашение о предоставлении субсидии заключается с соблюдением требований о защите государственной тайны в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет» и подписывается усиленной квалифицированной подписью лиц, имеющих право действовать от имени каждой из сторон.

14. После заключения с работодателем соглашения о предоставлении субсидии Департамент в течение десяти рабочих дней перечисляет средства субсидии на счет работодателя, открытый в учреждении Центрального банка Российской Федерации или кредитной организации.

15. При принятии решения об отказе в предоставлении субсидии Департамент в течение трех рабочих дней со дня принятия указанного решения уведомляет в письменной форме работодателя о принятом решении с указанием причины отказа.

16. Основаниями для отказа в предоставлении субсидии являются:

- несоответствие работодателя категории, имеющей право на получение субсидий в соответствии с пунктом 4 настоящего Порядка;
- несоблюдение работодателем условий предоставления субсидий, установленных пунктом 9 настоящего Порядка;
- несоответствие представленных работодателем документов требованиям, определенным пунктом 11 настоящего Порядка;
- непредставление или представление не в полном объеме документов, указанных в абзацах первом, четвертом - четырнадцатом пункта 11 настоящего Порядка;

- представление работодателем неполных и (или) недостоверных сведений. Проверка достоверности сведений, содержащихся в представленных документах, осуществляется путем их сопоставления с информацией, полученной Департаментом от компетентных органов или организаций, выдавших документ (документы), а также другими способами, разрешенными федеральным законодательством;

- представление заявления и приложенных к нему документов по истечении срока, указанного в пункте 11 настоящего Порядка.

После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении субсидии, работодатель вправе обратиться за предоставлением субсидии повторно в течение срока, установленного пунктом 11 настоящего Порядка.

17. В случае нарушений условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленных в текущем финансовом году, соответствующие средства субсидии подлежат добровольному возврату в полном объеме на лицевой счет Департамента, открытый в Управлении Федерального казначейства по Смоленской области, в течение 30 календарных дней со дня получения требования Департамента о возврате субсидии в письменной форме.

В случае нарушений условий, установленных при предоставлении субсидии, выявленных по истечении соответствующего финансового года, субсидии подлежат добровольному возврату в полном объеме в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения требования Департамента о возврате субсидии в письменной форме.

При отказе от добровольного возврата субсидий их возврат производится в судебном порядке в соответствии с федеральным законодательством.

18. Работодатель в срок до 31 января следующего финансового года представляет в Департамент отчет о достижении результата предоставления субсидии по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

19. Департамент устанавливает в соглашении о предоставлении субсидии сроки и формы представления работодателем дополнительной отчетности.

20. В случае недостижения результата предоставления субсидии, указанного в пункте 10 настоящего Порядка, работодатель в срок не позднее 1 марта года, следующего за годом предоставления субсидии, осуществляет возврат субсидии в полном объеме путем перечисления денежных средств в областной бюджет в течение 30 календарных дней со дня получения требования Департамента о возврате субсидии в письменной форме.

21. Департамент в пределах полномочий, определенных федеральным и областным законодательством, осуществляет проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидий, в том числе в части достижения результата предоставления субсидий. Департамент Смоленской области по осуществлению контроля и взаимодействию с административными органами осуществляет проверки соблюдения порядка и условий предоставления субсидий в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

Проведение мониторинга достижения результата предоставления субсидии исходя из достижения значения результата предоставления субсидии, определенного соглашением, и событий, отражающих факт завершения соответствующего мероприятия по получению результата предоставления субсидии (контрольная точка), осуществляется Департаментом в порядке и по формам, которые установлены Министерством финансов Российской Федерации.

Приложение № 1  
к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году

Форма

Начальнику Департамента  
государственной службы занятости  
населения Смоленской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

### ЗАЯВЛЕНИЕ о предоставлении субсидии

\_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица)

просит предоставить из областного бюджета субсидию в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году в размере

\_\_\_\_\_  
(сумма цифрами)

( \_\_\_\_\_ ) рублей.

\_\_\_\_\_  
(сумма прописью)

Сведения о юридическом лице:

дата регистрации юридического лица, основной государственный регистрационный номер, наименование органа, выдавшего свидетельство о государственной регистрации:

ИНН/КПП \_\_\_\_\_;

место нахождения юридического лица: \_\_\_\_\_;

сведения о расчетном счете: \_\_\_\_\_;

(наименование банка, БИК, номер расчетного счета)

телефон/факс: \_\_\_\_\_.

С условиями предоставления субсидии, изложенными в Порядке предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение

затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году (далее – Порядок), утвержденном постановлением Администрации Смоленской области от 19.04.2023 № 404, согласен.

Данным заявлением подтверждаю по состоянию на «\_\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г. (на первое число месяца, в котором представляется заявление), что:

- юридическое лицо – работодатель соответствует категории, указанной в пункте 4 Порядка;  
 - юридическое лицо – работодатель не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу – работодателю другого юридического лица), ликвидации или в состоянии банкротства, деятельность его не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации;

- юридическое лицо – работодатель не относится к иностранному юридическому лицу, в том числе местом регистрации которого является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств и территорий, используемых для промежуточного (офшорного) владения активами в Российской Федерации (далее – офшорная компания), а также российскому юридическому лицу, в уставном (складочном) капитале которого доля прямого или косвенного (через третьих лиц) участия офшорных компаний в совокупности превышает 25 процентов (если иное не предусмотрено законодательством Российской Федерации). При расчете доли участия офшорных компаний в капитале российских юридических лиц не учитывается прямое и (или) косвенное участие офшорных компаний в капитале публичных акционерных обществ (в том числе со статусом международной компании), акции которых обращаются на организованных торгах в Российской Федерации, а также косвенное участие таких офшорных компаний в капитале других российских юридических лиц, реализованное через участие в капитале указанных публичных акционерных обществ;

- юридическое лицо – работодатель не получало в текущем финансовом году средств из областного бюджета в соответствии с иными нормативными правовыми актами на цель предоставления субсидии, указанную в пункте 7 Порядка;

- юридическое лицо – работодатель не имеет просроченной задолженности по возврату в областной бюджет субсидий, бюджетных инвестиций, предоставленных в том числе в соответствии с иными областными нормативными правовыми актами, и иной просроченной (неурегулированной) задолженности перед областным бюджетом;

- юридическое лицо – работодатель не имеет просроченной задолженности перед работниками по заработной плате.

Вся информация, содержащаяся в заявлении и прилагаемых к нему документах, является подлинной, и юридическое лицо – работодатель не возражает против доступа к ней всех заинтересованных лиц.

Значение показателя, необходимого для достижения результата предоставления субсидии:

численность работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование, – \_\_\_\_\_ чел. в году предоставления субсидии.

Телефон/факс: \_\_\_\_\_

Адрес электронной почты (при наличии) \_\_\_\_\_

Способ получения уведомлений о принятых решениях:

посредством почтовой связи;

по электронной почте.

Опись прилагаемых документов:

1. \_\_\_\_\_ .
2. \_\_\_\_\_ .
3. \_\_\_\_\_ .

Юридическое лицо – работодатель дает согласие на обработку сведений, представленных в целях получения субсидии.

Настоящим заявлением даю согласие на осуществление Департаментом государственной службы занятости населения Смоленской области проверок соблюдения порядка и условий предоставления субсидии, в том числе в части достижения результата ее предоставления, а также на осуществление органами государственного финансового контроля проверок соблюдения порядка и условий предоставления субсидии в соответствии со статьями 268<sup>1</sup> и 269<sup>2</sup> Бюджетного кодекса Российской Федерации.

\_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ /  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.

М.П. (при наличии)

Приложение № 2  
к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году

Форма

### РАСЧЕТ размера субсидии

(наименование юридического лица)

№ п/п	Ф.И.О. работника	Число, месяц, год рождения	СНИЛС	Адрес места жительства	Образование	Профессия (программа) обучения	Стоимость обучения (руб.)
1	2	3	4	5	6	7	8
ИТОГО							

Размер субсидии составил \_\_\_\_\_ ( \_\_\_\_\_ ) рублей.

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
(должность) (подпись) (расшифровка подписи)

«\_\_» \_\_\_\_\_ 20\_\_ г.  
М.П. (при наличии)



## Приложение № 3

к Порядку предоставления субсидий в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области» юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям, осуществляющим деятельность на территории Смоленской области, на возмещение затрат работодателей в целях организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования работников промышленных предприятий оборонно-промышленного комплекса в 2023 году

Форма

Начальнику Департамента  
государственной службы занятости  
населения Смоленской области

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О.)

**ОТЧЕТ****о достижении результата предоставления субсидии**

\_\_\_\_\_  
(наименование юридического лица)

Наименование показателя результата предоставления субсидии	Значение показателя результата предоставления субсидии		Уровень достижения показателя (%)
	плановое	фактическое	
Численность работников предприятия ОПК, граждан, ищущих работу, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование в году предоставления субсидии (чел.)			

\_\_\_\_\_  
(должность)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

\_\_\_\_\_  
(расшифровка подписи)

Дата \_\_\_\_\_

М.П. (при наличии)