



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 12.05.2023 № 218

О дополнительной мере социальной поддержки медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию)

Администрация Смоленской области постановляет:

1. Установить дополнительную меру социальной поддержки медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) (далее также - дополнительная мера социальной поддержки), в виде специальной социальной выплаты.
2. Установить, что финансирование расходов, связанных с предоставлением дополнительной меры социальной поддержки, является расходным обязательством Смоленской области.
3. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию).

4. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Временно исполняющий обязанности
Губернатора Смоленской области



Н. Анохин

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от 12.05.2023 № 218

ПОРЯДОК
предоставления дополнительной меры
социальной поддержки медицинских
работников, оказывающих не входящую
в базовую программу обязательного
медицинского страхования
скорую медицинскую помощь, первичную
медико-санитарную помощь гражданам,
включая диспансерное наблюдение
граждан по основному заболеванию
(состоянию)

1. Настоящий Порядок определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию) (далее - работники), в виде специальной социальной выплаты.

2. Специальная социальная выплата устанавливается отдельным категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения в следующих максимальных месячных размерах:

а) врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь гражданам при заболеваниях, не включенных в базовую программу обязательного медицинского страхования (заболевания, передаваемые половым путем, вызванные вирусом иммунодефицита человека, синдромом приобретенного иммунодефицита, туберкулезом, психические расстройства и расстройства поведения, связанные в том числе с употреблением психоактивных веществ), включая проведение исследований, а также осуществляющим диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию), – в размере 14 500 рублей;

б) врачам выездных психиатрических бригад – в размере 11 500 рублей;

в) специалистам со средним медицинским образованием, работающим с врачами, указанными в подпункте «а» настоящего пункта, а также участвующим в оказании первичной медико-санитарной помощи при заболеваниях, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, включая проведение исследований, – в размере 6 500 рублей;

г) специалистам со средним медицинским образованием, работающим с врачами, указанными в подпункте «б» настоящего пункта, – в размере 7 000 рублей;

д) младшему медицинскому персоналу выездных психиатрических бригад, а также младшему медицинскому персоналу, обеспечивающему оказание первичной медико-санитарной помощи при заболеваниях, указанных в подпункте «а» настоящего пункта, – в размере 4 500 рублей.

3. Специальная социальная выплата устанавливается работникам (за исключением руководителей областных государственных учреждений здравоохранения, а также случаев внутреннего и внешнего совместительства), занимающим штатные должности по основной работе по состоянию на 1 января 2023 года, а также вновь пришедшим на вакантные должности в областные государственные учреждения здравоохранения.

4. Специальная социальная выплата за календарный месяц рассчитывается исходя из исполнения работником трудовой функции, установленной трудовым договором, а также суммарного отработанного времени по таблице учета рабочего времени за дни работы в соответствующем календарном месяце. Расчет отработанного времени ведется с округлением до десятой части числа в большую сторону.

5. Размер специальной социальной выплаты работнику за календарный месяц рассчитывается исходя из соотношения количества рабочих часов, фактически отработанных работником за календарный месяц, и количества рабочих часов по норме рабочего времени соответствующего календарного месяца, исчисленной исходя из установленной работнику в соответствии с законодательством Российской Федерации продолжительности рабочей недели в порядке, определенном Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 года № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности».

Специальная социальная выплата устанавливается в максимальном размере, если указанное соотношение равно или более единицы.

Если указанное соотношение менее единицы, размер специальной социальной выплаты определяется пропорционально полученному значению с округлением до рублей.

Норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели с двумя выходными днями в субботу и воскресенье исходя из продолжительности ежедневной работы (смены).

Специальная социальная выплата работникам, занятым на основных должностях неполное рабочее время, рассчитывается исходя из соотношения фактически отработанного времени и нормы рабочего времени соответствующего календарного месяца, исчисленной исходя из продолжительности рабочего времени работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности с учетом статей 263¹ и 320 Трудового кодекса Российской Федерации.

6. Источником финансового обеспечения дополнительной меры социальной поддержки являются средства областного бюджета.

7. Главным распорядителем средств областного бюджета, предусмотренных на предоставление дополнительной меры социальной поддержки, является Департамент Смоленской области по здравоохранению.

8. Департамент Смоленской области по здравоохранению обеспечивает осуществление специальной социальной выплаты путем передачи областными государственными учреждениями здравоохранения полномочий по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме в виде специальных социальных выплат, в соответствии с Порядком осуществления областными государственными бюджетным и автономным учреждением полномочий органа исполнительной власти Смоленской области по исполнению публичных обязательств перед физическим лицом, подлежащих исполнению в денежной форме, и финансового обеспечения их осуществления, утвержденным постановлением Администрации Смоленской области от 24.11.2010 № 709.

9. Специальная социальная выплата предоставляется работникам ежемесячно в сроки, установленные локальным нормативным актом областного государственного учреждения здравоохранения.

10. Ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение областными государственными учреждениями здравоохранения полномочий, указанных в пункте 8 настоящего Порядка, определяется в соответствии с законодательством Российской Федерации.