



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 15.02.2023 № 55

О внесении изменения в постановление Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в приложение № 11 к постановлению Администрации Смоленской области от 08.10.2014 № 691 «Об установлении нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 03.02.2015 № 33, от 23.09.2015 № 601, от 13.11.2015 № 706, от 24.11.2015 № 742, от 25.12.2015 № 850, от 28.10.2016 № 613, от 11.04.2017 № 208, от 19.11.2018 № 743, от 29.07.2019 № 447, от 15.10.2019 № 604, от 11.11.2021 № 694, от 25.01.2022 № 8, от 14.06.2022 № 385, от 02.08.2022 № 518, от 21.09.2022 № 665, от 22.12.2022 № 1004) изменение, изложив его в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2023 года.

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский

Приложение № 11
 к постановлению Администрации
 Смоленской области от 08.10.2014
 № 691 (в редакции постановлений
 Администрации Смоленской области
 от 03.02.2015 № 33, от 23.09.2015
 № 601, от 13.11.2015 № 706,
 от 24.11.2015 № 742, от 25.12.2015
 № 850, от 28.10.2016 № 613,
 от 11.04.2017 № 208, от 19.11.2018
 № 743, от 29.07.2019 № 447,
 от 05.10.2019 № 604, от 11.11.2021
 № 694, от 25.01.2022 № 8,
 от 14.06.2022 № 385, от 02.08.2022
 № 518, от 21.09.2022 № 665,
 от 22.12.2022 № 1004,
 от 15.02.2023 № 55)

НОРМАТИВЫ

**для формирования фонда оплаты труда лиц,
 замещающих муниципальные должности депутатов,
 выборных должностных лиц местного
 самоуправления, осуществляющих свои полномочия
 на постоянной основе (за исключением лиц,
 замещающих муниципальную должность Главы
 муниципального образования – муниципального
 района и городского округа Смоленской области),
 должности муниципальной службы (за исключением
 лиц, замещающих должность муниципальной службы
 Главы администрации муниципального
 образования – муниципального района и городского
 округа Смоленской области) в органах местного
 самоуправления муниципальных образований
 Смоленской области**

При формировании годового фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (за исключением лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области), должности муниципальной службы (за исключением лиц, замещающих должность муниципальной службы Главы администрации муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области) в органах местного самоуправления муниципальных

образований Смоленской области, сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты:

Наименование выплаты	Размер выплаты (в расчете на год)
1	2
Ежемесячная надбавка к должностному окладу (для лиц, замещающих муниципальные должности), выплачиваемая в соответствии с приложением № 8 к настоящему постановлению	четыре должностных оклада
Ежемесячный оклад за классный чин (для лиц, замещающих должности муниципальной службы)	четыре должностных оклада
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет	три должностных оклада
Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы (особые условия муниципальной службы)	четырнадцать должностных окладов
Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (за исключением лиц, замещающих муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области, и лиц, замещающих в органах местного самоуправления города Смоленска муниципальные должности первого заместителя руководителя представительного органа муниципального образования, заместителя руководителя представительного органа муниципального образования, депутата представительного органа муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и должности муниципальной службы первого заместителя Главы муниципального образования, заместителя Главы муниципального образования)	полтора должностного оклада

1	2
<p>Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну (для лиц, замещающих муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области, лиц, замещающих в органах местного самоуправления города Смоленска муниципальные должности первого заместителя руководителя представительного органа муниципального образования, заместителя руководителя представительного органа муниципального образования, депутата представительного органа муниципального образования, осуществляющего свои полномочия на постоянной основе, и должности муниципальной службы первого заместителя Главы муниципального образования, заместителя Главы муниципального образования)</p>	<p>шесть должностных окладов</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области (за исключением лиц, замещающих муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области, отнесенного к 2-й, 3-й группам по оплате труда)</p>	<p>девяносто шесть целых восемьдесят три сотых должностного оклада</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области, отнесенного к 2-й, 3-й группам по оплате труда)</p>	<p>сорок должностных окладов</p>

1	2
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования – сельского поселения Смоленской области)	тридцать с половиной должностных окладов
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих муниципальную должность Главы муниципального образования, руководителя представительного органа муниципального образования – городского поселения Смоленской области; лиц, замещающих должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 2-й группе по оплате труда (за исключением должности специалиста), к 3-й группе по оплате труда (за исключением должностей специалиста I категории, специалиста II категории, специалиста); лиц, замещающих должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования – городского поселения, отнесенного к 1-й группе по оплате труда (за исключением должности специалиста), к 2-й группе по оплате труда (за исключением должностей специалиста II категории, специалиста); к 3-й группе по оплате труда (за исключением должностей специалиста I категории, специалиста II категории, специалиста, инспектора контрольно-счетного органа); лиц, замещающих должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда (за исключением должностей специалиста I категории, специалиста II категории, специалиста, инспектора контрольно-счетного органа), к 2-й группе по оплате труда (за исключением должностей ведущего специалиста, специалиста I категории, специалиста II категории, специалиста, инспектора	двадцать один с половиной должностной оклад

1	2
контрольно-счетного органа), к 3-й группе по оплате труда (за исключением должности инспектора контрольно-счетного органа)	
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 2-й группе по оплате труда, должность специалиста)	двадцать шесть с половиной должностных окладов
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – городского поселения Смоленской области, отнесенного к 2-й, 3-й группам по оплате труда, должность специалиста II категории; лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должность специалиста II категории)	двадцать семь должностных окладов
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 2-й группе по оплате труда, должности специалиста I категории, инспектора контрольно-счетного органа)	двадцать восемь целых четыре десятых должностного оклада
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 3-й группе по оплате труда, должность специалиста I категории; лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – городского поселения Смоленской области, отнесенного к 3-й группе по оплате труда, должности	двадцать пять с половиной должностных окладов

1	2
<p>специалиста I категории, инспектора контрольно-счетного органа; лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности специалиста I категории, инспектора контрольно-счетного органа, к 2-й группе по оплате труда, должность ведущего специалиста)</p>	
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – городского поселения Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должность специалиста)</p>	<p>двадцать девять с половиной должностных окладов</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 2-й группе по оплате труда, должность специалиста II категории)</p>	<p>тридцать должностных окладов</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 3-й группе по оплате труда, должность инспектора контрольно-счетного органа)</p>	<p>тридцать одна целая двадцать пять сотых должностного оклада</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 3-й группе по оплате труда, должности специалиста II категории, специалиста; лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – городского поселения,</p>	<p>тридцать один с половиной должностной оклад</p>

1	2
<p>отнесенного к 2-й, 3-й группам по оплате труда, должность специалиста; лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – сельского поселения Смоленской области, отнесенного к 1-й, 2-й группам по оплате труда, должность специалиста)</p>	
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих муниципальную должность депутата представительного органа муниципального образования (отнесенного к 1-й группе по оплате труда), осуществляющего должностные полномочия на постоянной основе; лиц, замещающих должность муниципальной службы в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда (за исключением лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности первого заместителя Главы муниципального образования, заместителя Главы муниципального образования, первого заместителя Главы Администрации муниципального образования, заместителя Главы Администрации муниципального образования, управляющего делами Администрации муниципального образования, руководителя территориального органа Администрации муниципального образования, первого заместителя руководителя территориального органа Администрации муниципального образования, заместителя руководителя территориального органа Администрации муниципального образования, управляющего делами территориального органа Администрации муниципального образования, начальника финансового управления, начальника управления</p>	<p>двадцать три целых тридцать три сотых должностного оклада</p>

1	2
<p>(юридического лица), председателя комитета (юридического лица), начальника управления, председателя комитета, начальника отдела, заместителя начальника финансового управления, заместителя начальника управления (юридического лица), заместителя председателя комитета (юридического лица), заместителя начальника управления, заместителя председателя комитета)</p>	
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности первого заместителя Главы муниципального образования, первого заместителя Главы Администрации муниципального образования, первого заместителя руководителя представительного органа муниципального образования)</p>	<p>тридцать восемь целых девяносто три сотых должностного оклада</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности заместителя Главы муниципального образования, заместителя Главы Администрации муниципального образования, заместителя руководителя представительного органа муниципального образования)</p>	<p>пятьдесят три целых восемьдесят три сотых должностного оклада</p>
<p>Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности управляющего делами Администрации муниципального образования, руководителя территориального</p>	<p>шестьдесят две целых три сотых должностного оклада</p>

1	2
органа Администрации муниципального образования, первого заместителя руководителя территориального органа Администрации муниципального образования, заместителя руководителя территориального органа Администрации муниципального образования, управляющего делами территориального органа Администрации муниципального образования, начальника финансового управления, начальника управления (юридического лица), председателя комитета (юридического лица), заместителя начальника финансового управления, заместителя начальника управления (юридического лица), заместителя председателя комитета (юридического лица)	
Ежемесячное денежное поощрение (для лиц, замещающих в органах местного самоуправления муниципального образования – муниципального района, городского округа Смоленской области, отнесенного к 1-й группе по оплате труда, должности начальника управления, председателя комитета, начальника отдела, заместителя начальника управления, заместителя председателя комитета)	сорок шесть целых пятьдесят пять сотых должностного оклада
Премия за выполнение особо важных и сложных заданий	два оклада денежного содержания
Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска	два оклада денежного содержания
Материальная помощь	один оклад денежного содержания

Примечания: 1. Представитель нанимателя вправе перераспределять средства фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, между выплатами, предусмотренными приложениями № 8 и 9 к настоящему постановлению.

2. Средства, направляемые для обеспечения выплат (единовременной выплаты, единовременного денежного поощрения, компенсаций, иных выплат), предусмотренных федеральным и областным законодательством, лицам, замещающим муниципальные должности депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (за исключением лиц, замещающих муниципальную должность Главы

муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области), должности муниципальной службы (за исключением лиц, замещающих должность муниципальной службы Главы Администрации муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области) в органах местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области, в связи с оставлением ими должностей (увольнением), не учитываются в фонде оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности, и в фонде оплаты труда муниципальных служащих. Средства на указанные выплаты предусматриваются в местном бюджете в объеме фактически необходимых расходов.

3. Размеры месячных должностных окладов для лиц, замещающих муниципальные должности, должности муниципальной службы, рассчитываются исходя из базовой суммы, равной 13 189 рублям.

4. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области согласовывать с Губернатором Смоленской области размеры предоставляемых лицам, замещающим муниципальную должность руководителя представительного органа муниципального образования – муниципального района и городского округа Смоленской области:

- единовременного дополнительного денежного поощрения за месяц текущего финансового года (за исключением последнего месяца текущего финансового года) – до 100 процентов оклада денежного содержания;

- единовременного дополнительного денежного поощрения за последний месяц текущего финансового года – в пределах экономии годового фонда оплаты труда (без учета суммы экономии, сложившейся за счет снижения размера единовременного дополнительного денежного поощрения в течение 11 месяцев текущего финансового года);

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – до 100 процентов оклада денежного содержания в пределах экономии годового фонда оплаты труда (без учета суммы экономии, сложившейся за счет снижения размеров дополнительных выплат).

Согласование производить:

- единовременного дополнительного денежного поощрения за месяц текущего финансового года (за исключением последнего месяца текущего финансового года) – ежемесячно;

- единовременного дополнительного денежного поощрения за последний месяц текущего финансового года – до 5 декабря текущего финансового года;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – ежеквартально в I - III кварталах текущего финансового года.