



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24.12.2022 № 1093

Об утверждении Положения об оплате труда рабочих смоленских областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных исполнительному органу Смоленской области в сфере транспорта и дорожного хозяйства

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений»

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда рабочих смоленских областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных исполнительному органу Смоленской области в сфере транспорта и дорожного хозяйства.

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 20.05.2013 № 375 «Об утверждении Порядка оплаты труда рабочих смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Управление областных автомобильных дорог»;

- постановление Администрации Смоленской области от 01.11.2017 № 741 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Управление областных автомобильных дорог»;

- постановление Администрации Смоленской области от 12.11.2019 № 677 «О внесении изменений в Порядок оплаты труда рабочих смоленского областного государственного бюджетного учреждения «Управление областных автомобильных дорог»;

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Смоленской области

от 24.12.2021 № 1043

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда рабочих смоленских областных
государственных бюджетных учреждений,
подведомственных исполнительному органу
Смоленской области в сфере транспорта
и дорожного хозяйства

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений» и определяет:

- порядок оплаты труда рабочих смоленских областных государственных бюджетных учреждений, подведомственных исполнительному органу Смоленской области в сфере транспорта и дорожного хозяйства (далее – учреждения);
- рекомендуемые виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат рабочим учреждений.

1.2. Финансирование расходов на оплату труда рабочих учреждения осуществляется в пределах размера субсидии, выделяемой учреждению из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на выполнение работ, оказание услуг, а также средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

1.3. Система оплаты труда рабочих учреждения, включающая в себя размеры тарифных ставок и выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством, федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.4. Система оплаты труда устанавливается в учреждении с учетом:

- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа работников учреждения.

1.5. Заработная плата рабочему учреждению устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются трудовые обязанности рабочего учреждения, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки

эффективности деятельности для назначения компенсационных и стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг.

1.6. Заработная плата рабочего учреждения предельными размерами не ограничивается.

1.7. Месячная заработная плата рабочего учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда, не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда».

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда рабочих учреждения в соответствии с федеральным законодательством.

1.9. Настоящее Положение носит рекомендательный характер.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда рабочих учреждения осуществляется на основе тарифных ставок.

2.2. Разряды оплаты труда рабочих учреждения устанавливаются с учетом требований, устанавливаемых Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

В случае если по профессии рабочего предусмотрен диапазон разрядов, то разряд оплаты труда рабочему учреждения устанавливается приказом директора учреждения по результатам специальной оценки условий труда.

2.3. Тарифная ставка первого разряда по оплате труда устанавливается в размере 9 132 рублей.

2.4. Тарифные ставки второго и последующих разрядов по оплате труда определяются исходя из тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов в соответствии с приложением к настоящему Положению.

2.5. Между тарифными ставками первого и восьмого разрядов устанавливается соотношение 1 к 1,7.

2.6. Тарифные ставки рабочих учреждения определяются путем умножения тарифной ставки первого разряда на межразрядный тарифный коэффициент, соответствующий присвоенному разряду.

2.7. Рабочим учреждения могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

2.8. Рекомендованный перечень выплат компенсационного характера, которые могут быть установлены для рабочих учреждения, предусмотрен разделом 3 настоящего Положения.

2.9. Рекомендованный перечень выплат стимулирующего характера, которые могут быть установлены для рабочих учреждения, предусмотрен разделом 4 настоящего Положения.

2.10. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются в процентах к тарифным ставкам или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

2.11. Конкретный размер компенсационных и стимулирующих выплат устанавливается каждому рабочему учреждения персонально приказом директора учреждения, где указываются основание и период, в течение которого они будут выплачиваться.

2.12. Из фонда оплаты труда рабочим учреждения предоставляется единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере тарифной ставки и может быть оказана материальная помощь в размере тарифной ставки.

2.13. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска рабочему учреждения производится на основании его письменного заявления.

2.14. Материальная помощь рабочим учреждения предоставляется в течение календарного года на основании письменного заявления рабочего учреждения в порядке, предусмотренном локальным нормативным актом учреждения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Положением.

3.2. В учреждении устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты рабочим учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий, сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и праздничные дни и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.3. Оплата труда рабочих учреждения, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда.

Минимальный размер повышения оплаты труда рабочим учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 4 процента

тарифной ставки, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации, либо коллективным договором, трудовым договором.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда рабочим учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет 30 процентов тарифной ставки.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель учреждения принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

3.4. Рабочим учреждения при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего рабочего учреждения без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения или трудовым договором. По желанию рабочего учреждения сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

Работа, произведенная сверх нормы рабочего времени в выходные и нерабочие праздничные дни и оплаченная в повышенном размере либо компенсированная предоставлением другого дня отдыха в соответствии с пунктом 3.7 настоящего раздела, не учитывается при определении продолжительности сверхурочной работы, подлежащей оплате в повышенном размере в соответствии с абзацем вторым настоящего пункта.

3.6. Оплата за работу в ночное время производится рабочим учреждения за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретный размер оплаты труда рабочего учреждения за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором.

Рекомендуемый размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 40 процентов часовой тарифной ставки за каждый час работы в ночное время.

3.7. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников учреждения, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем рабочим учреждения за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию рабочего учреждения, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования рабочих учреждения к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу в учреждении в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами учреждения в соответствии с трудовым законодательством с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

В учреждении устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- надбавка за ненормированный рабочий день;
- надбавки водителям за классность;
- надбавка за особые условия работы (сложность, высокие достижения в труде, специальный режим работы);
- ежемесячное денежное поощрение;

- дополнительное денежное поощрение;
- денежное поощрение за выполнение особо важного и сложного задания.

4.2. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – надбавка за выслугу лет) устанавливается в целях обеспечения стабилизации кадрового состава рабочих учреждения.

Расчет размера надбавки за выслугу лет осуществляется по следующей формуле:

$$N_{ст} = C \times K_{ст}, \text{ где:}$$

$N_{ст}$ – размер надбавки за выслугу лет;

C – тарифная ставка;

$K_{ст}$ – коэффициент стажа.

Коэффициент стажа устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет включительно – 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет включительно – 0,15;
- при стаже работы от 10 до 15 лет включительно – 0,2;
- при стаже работы свыше 15 лет – 0,3.

Надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на назначение или изменение этой надбавки.

Надбавка за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа работы в государственных и муниципальных учреждениях, исполнительных органах Смоленской области, органах местного самоуправления, организациях дорожной отрасли. Основным документом для определения стажа работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка.

Надбавка за выслугу лет исчисляется исходя из тарифной ставки рабочего учреждения без учета доплат и других надбавок.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение надбавки за выслугу лет, устанавливается локальным нормативным актом учреждения.

4.3. Надбавка за ненормированный рабочий день устанавливается в размере до 50 процентов тарифной ставки.

4.4. Надбавка водителям за классность устанавливается в следующих размерах:

- водителям 2-го класса – 10 процентов тарифной ставки;
- водителям 1-го класса – 25 процентов тарифной ставки.

Надбавка водителям за классность производится на основании полученных разрешающих отметок в водительском удостоверении на право управления следующими категориями транспортных средств:

- водитель 2-го класса – на право управления легковыми и грузовыми автомобилями всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С» и «Е», или автобусами, отнесенными к категориям транспортных средств «Д» или «Д» и «Е»;
- водитель 1-го класса – на право управления легковыми и грузовыми

автомобилями и автобусами всех типов и марок, отнесенными к категориям транспортных средств «В», «С», «Д» и «Е».

4.5. Надбавка за особые условия работы (сложность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) максимальным размером не ограничивается.

4.6. Ежемесячное денежное поощрение устанавливается в размере 100 процентов тарифной ставки.

4.7. Дополнительное денежное поощрение и денежное поощрение за выполнение особо важного и сложного задания максимальным размером не ограничиваются.

Основаниями для выплаты ежемесячного денежного поощрения и дополнительного денежного поощрения рабочим учреждения являются результаты работы учреждения в целом, личный вклад каждого рабочего в выполнение задач, поставленных перед учреждением, определяемые по следующим основным (оценочным) показателям:

- добросовестное, квалифицированное, своевременное и качественное выполнение обязанностей, заданий, поручений;
- оперативное и качественное исполнение приказов, распоряжений и указаний вышестоящих в порядке подчиненности руководителей и непосредственных руководителей, отданных ими в пределах своих должностных полномочий;
- выполнение работ, не входящих в круг основных обязанностей рабочего;
- высокое профессиональное мастерство;
- соблюдение трудовой дисциплины;
- соблюдение порядка работы со служебной документацией (информацией).

Рабочие учреждения, к которым применялись меры дисциплинарного взыскания за дисциплинарные проступки, лишаются ежемесячного денежного поощрения полностью или частично.

5. Порядок формирования фонда оплаты труда

5.1. При формировании фонда оплаты труда рабочих учреждения сверх суммы средств, направляемых для выплаты тарифных ставок, предусматриваются средства для следующих компенсационных и стимулирующих выплат:

1) для рабочих учреждения (за исключением уборщиков производственных помещений, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, дворников, сторожей (вахтеров), рабочих, выполняющих сезонные работы) (в расчете на год):

- доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за совмещение профессий и за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – в размере двух тарифных ставок;
- надбавка за выслугу лет – в размере двух тарифных ставок;
- надбавка за особые условия работы (сложность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) – в размере двух тарифных ставок;
- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере двух тарифных ставок;

- надбавка водителям за классность – в размере двух тарифных ставок;
- ежемесячное денежное поощрение – в размере четырех тарифных ставок;
- дополнительное денежное поощрение – в размере пяти тарифных ставок;
- денежное поощрение за выполнение особо важного и сложного задания – в размере четырех тарифных ставок;

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере двух тарифных ставок;

2) для уборщиков производственных помещений, уборщиков служебных помещений, уборщиков территорий, дворников, сторожей (вахтеров) учреждения (в расчете на год):

- надбавка за выслугу лет – в размере одной второй тарифной ставки;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальная помощь – в размере двух тарифных ставок;

3) для рабочих учреждения, выполняющих сезонные работы (в расчете на шесть месяцев):

- доплата за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни, за сверхурочную работу, за совмещение профессий и за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, – в размере двух тарифных ставок;

- надбавка за выслугу лет – в размере двух тарифных ставок;
- надбавка за особые условия работы (сложность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) – в размере двух тарифных ставок;

- доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда – в размере двух тарифных ставок;

- надбавка водителям за классность – в размере двух тарифных ставок;
- ежемесячное денежное поощрение – в размере четырех тарифных ставок;
- дополнительное денежное поощрение – в размере пяти тарифных ставок;
- денежное поощрение за выполнение особо важного и сложного задания – в размере четырех тарифных ставок.

5.2. Директор учреждения вправе перераспределять средства фонда оплаты труда рабочих учреждения между выплатами, предусмотренными настоящим Положением.

Приложение
к Положению об оплате труда
рабочих смоленских областных
государственных бюджетных
учреждений, подведомственных
исполнительному органу
Смоленской области в сфере
транспорта и дорожного
хозяйства

МЕЖРАЗРЯДНЫЕ ТАРИФНЫЕ КОЭФФИЦИЕНТЫ

№ п/п	Разряд	Тарифная ставка (рублей)	Межразрядный тарифный коэффициент
1.	1	9 132	1
2.	2	9 497	1,04
3.	3	9 954	1,09
4.	4	10 410	1,14
5.	5	11 598	1,27
6.	6	12 876	1,41
7.	7	14 155	1,55
8.	8	15 524	1,7