



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.06.2022 № 397

Об утверждении региональной программы «Содействие занятости молодежи Смоленской области» на период до 2030 года

Во исполнение пункта 5 распоряжения Правительства Российской Федерации от 14.12.2021 № 3581-р и в соответствии с распоряжением Администрации Смоленской области от 15.06.2012 № 759-р/адм «Об утверждении Порядка разработки, утверждения и реализации региональных программ»

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

Утвердить прилагаемую региональную программу «Содействие занятости молодежи Смоленской области» на период до 2030 года (далее также – региональная программа).

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский

УТВЕРЖДЕНА
постановлением Администрации
Смоленской области
от *14.06.2022* № *397*

РЕГИОНАЛЬНАЯ ПРОГРАММА
«Содействие занятости молодежи Смоленской области»
на период до 2030 года

Смоленск
2022

ПАСПОРТ
региональной программы

Наименование региональной программы	региональная программа «Содействие занятости молодежи Смоленской области» на период до 2030 года
Наименование ответственного исполнителя региональной программы	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области
Наименование исполнителей мероприятий региональной программы	<p>Департамент Смоленской области по образованию и науке;</p> <p>Департамент Смоленской области по культуре;</p> <p>Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию;</p> <p>смоленские областные государственные казенные учреждения службы занятости населения (далее – СОГКУ ЦЗН);</p> <p>Региональный сетевой ресурсный центр профессиональной ориентации и жизненной навигации (далее – РСРЦПОиЖН);</p> <p>Автономная некоммерческая организация «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области» (далее – АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»);</p> <p>профессиональные образовательные организации, расположенные на территории Смоленской области (далее также – профессиональные образовательные организации) (по согласованию);</p> <p>организации высшего образования, расположенные на территории Смоленской области (далее также – организации высшего образования) (по согласованию);</p> <p>общеобразовательные организации, расположенные на территории Смоленской области (далее также – общеобразовательные организации) (по согласованию);</p> <p>Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Смоленской области;</p> <p>Государственное учреждение – Смоленское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию);</p> <p>Государственное учреждение – Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по</p>

	Смоленской области (по согласованию); Государственная инспекция труда в Смоленской области (по согласованию); органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель региональной программы	создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Смоленской области
Задачи региональной программы	формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда Смоленской области; обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности; создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности; создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи
Целевые показатели региональной программы	уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет; уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет; доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста; численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи
Сроки реализации региональной программы	этап I: 2022 - 2024 годы; этап II: 2025 - 2030 годы
Ожидаемые конечные результаты реализации региональной программы	повышение вовлеченности молодежи в занятость; снижение уровня безработицы среди молодежи; повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций; снижение рисков незанятости молодежи из социально уязвимых групп населения

1. Стратегические приоритеты в сфере реализации региональной программы

Молодежь представляет собой социально-демографическую группу в возрасте от 14 до 35 лет, выделяемую на основе возрастных особенностей, социального положения и характеризующуюся специфическими интересами и ценностями.

Содействие занятости молодежи как в Российской Федерации, так и в Смоленской области реализуется на основе:

- системы доступной профессиональной ориентации, гарантированного общего и профессионального образования и профессиональной подготовки, направленных на приобретение востребованных навыков;
- создания достойных рабочих мест для молодежи и временных рабочих мест для приобретения практического опыта;
- реализации комплекса мер по содействию трудоустройству молодежи, развитию молодежного предпринимательства и самозанятости;
- совершенствования государственной политики в сфере труда, защищающей права молодых людей;
- совершенствования мотивации работодателей к трудоустройству молодежи.

Региональная программа разработана во исполнение подпункта «а» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам Петербургского международного экономического форума от 26.06.2021 № Пр-1096, а также приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 03.02.2022 № 43 «Об утверждении показателей реализации Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года по субъектам Российской Федерации на 2022 - 2024 годы».

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Смоленской области, на начало 2020 года в Смоленской области насчитывалось 149 986 человек в возрасте 14 - 29 лет, или 16 процентов от населения региона.

Согласно данным выборочного обследования рабочей силы в 2019 году среди молодежи в возрасте 15 - 29 лет, входящей в состав рабочей силы, 92,8 процента были заняты в экономике Смоленской области. Доля занятой городской молодежи составляла 74,2 процента от общей численности занятого населения. Численность занятых городских жителей выше показателя занятых сельских жителей в 2,9 раза.

Среди занятых лиц в возрасте 15 - 29 лет 34 процента имели высшее образование, 47,2 процента – среднее профессиональное, 12,7 процента – среднее общее, 5,8 процента – основное общее и 0,3 процента – не имели образования.

Уровень занятости молодежи в возрасте 15 - 29 лет в Смоленской области в настоящее время выше среднероссийского уровня занятости населения и имеет тенденцию к снижению, особенно в возрастной группе 15 - 24 года. В 2018 - 2020 годах уровень занятости молодежи в возрасте 15 - 29 лет снизился с 61 до 55 процентов, а в возрастной группе 15 - 24 года – с 33,1 до 30,5 процента. Низкие показатели уровня занятости молодежи в возрастной группе 15 - 24 года объясняются прежде всего высоким уровнем вовлеченности молодежи этого возраста в обучение по программам общего, среднего профессионального и

высшего образования (школьники и студенты очной формы обучения относятся к лицам, не входящим в состав рабочей силы).

Наиболее высок уровень занятости в возрастных группах 30 - 34 года и 25 - 29 лет. Так, в 2018 - 2020 годах он более чем в 1,1 раза превышал среднероссийский уровень занятости населения в возрастной группе 25 - 29 лет и демонстрировал снижение от 2 до 5 процентов в возрастной группе 30 - 34 года.

Уровень занятости в целом в возрастной группе 15 - 34 года выше среднероссийского уровня занятости населения указанной возрастной группы.

Уровень безработицы молодежи в возрасте 15 - 24 года в Смоленской области на 19 процентов ниже среднероссийского уровня безработицы населения, в возрастной группе 15 - 34 года он ниже среднероссийского уровня безработицы на 29,1 процента (в 2020 году уровень безработицы среди молодежи в возрастной группе 15 - 34 года составил 6,1 процента, а в возрастной группе 15 - 24 года – 14 процентов).

Традиционно наиболее высокий уровень безработицы был характерен для молодежной группы 15 - 19 лет. Если в 2019 году он составлял 10,7 процента, то в 2020 году он вырос до 18,8 процента. Распространение новой коронавирусной инфекции (COVID-19) повлияло на уровень безработицы и в возрастной категории 20 - 24 года (рост с 9,8 процента в 2019 году до 13,6 процента в 2020 году).

В 2021 году в органы службы занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратилось 14 124 человека в возрасте от 18 до 34 лет, из них трудоустроено 6 842 человека, что составило 48,4 процента от общей численности обратившихся граждан данной категории, в 2020 году обратилось 20 412 человек, из них трудоустроено 7 091 человек (34,7 процента), в 2019 году – 10 156 человек, из них трудоустроено 6 746 человек (66,4 процента).

Изменение структуры граждан в возрастной группе 18 - 34 года, признанных безработными, по Смоленской области в 2019 - 2021 годах приведено в таблице 1.

Таблица 1

Распределение численности зарегистрированных безработных граждан по возрасту по Смоленской области в 2019 - 2021 годах

Возрастные группы	2019 год		2020 год		2021 год	
	численность, чел.	% от общей численности	численность, чел.	% от общей численности	численность, чел.	% от общей численности
18 - 20 лет	359	2,8	996	2,9	308	2,2
21 - 24 года	777	6,1	2 788	8,0	748	5,4
25 - 29 лет	1 183	9,3	4 506	12,9	1 312	9,5
30 - 34 года	1 767	13,8	6 632	19,0	2 183	15,7
Итого	4 086	32,0	14 922	42,8	4 551	32,8

В 2019 - 2021 годах рост численности зарегистрированных безработных граждан наблюдался в возрастных группах 25 - 29 лет, а также в возрастной группе 30 - 34 года.

В возрастной группе 20 - 24 года рост численности зарегистрированных безработных был незначительным. Это объясняется получением молодежи этого возраста образования. Кроме того, молодые люди данной возрастной категории также зачастую трудятся без надлежащего оформления.

Доля безработной молодежи в возрастных группах 18 - 20 лет и 21 - 24 года к 2021 году стала уменьшаться по сравнению с показателями 2019 года.

В 2021 году в результате относительного восстановления рынка труда на фоне реализации активных мер государственной поддержки наметилось снижение масштабов безработицы населения, однако уровень безработицы в группе молодежи 25 - 29 лет и в группе 30 - 34 года сохраняется выше значений 2019 года.

При оценке уровня безработицы молодого населения следует учитывать тот факт, что среднее время поиска работы молодыми людьми меньше среднего времени поиска работы безработными других возрастных групп. Средняя продолжительность поиска работы молодыми безработными в Смоленской области имеет следующую тенденцию: если в 2019 году молодые люди в возрасте 16 - 29 лет тратили на поиск работы в среднем 3,1 месяца (безработные других возрастных групп – 4,4 месяца), то в 2020 году этот период увеличился до 4,5 месяца (другие возрастные группы – 4,7 месяца). В 2021 году удалось приблизиться к уровню 2019 года в 3,2 месяца (другие возрастные группы – 4,3 месяца).

По данным Федеральной службы по труду и занятости, в среднем по России в 2019 году продолжительность поиска работы молодыми людьми составляла 4 месяца, в кризисном 2020 году она возросла до 4,6 месяца, а в первом полугодии 2021 года превысила указанные показатели и составила 5,1 месяца.

Распределение численности зарегистрированных безработных граждан в возрасте от 18 до 34 лет по уровню образования по Смоленской области в 2019 - 2021 годах приведено в таблице 2.

Таблица 2

Распределение численности зарегистрированных безработных граждан в возрасте от 18 до 34 лет по уровню образования по Смоленской области в 2019 - 2021 годах

Группы граждан по уровню образования	2019 год		2020 год		2021 год	
	численность, чел.	% от общей численности	численность, чел.	% от общей численности	численность, чел.	% от общей численности
С высшим образованием	1 231	30,1	2 600	17,4	1 197	26,3
Со средним профессиональным образованием	1 710	41,9	3 348	22,4	1 543	33,9
С общим образованием	1 078	26,4	8 860	59,4	1 782	39,2
Без образования	67	1,6	114	0,8	29	0,6
Итого	4 086	100	14 922	100	4 551	100

В 2020 году значительно увеличилась численность безработных из числа молодежи в возрасте от 18 до 34 лет, не имеющих высшего и среднего профессионального образования, с 28 процентов в 2019 году до 60,2 процента в 2020 году (на 32,2 процентного пункта).

В 2021 году доля безработных молодых людей, не имеющих высшего и среднего профессионального образования, составляла 39,8 процента от общего числа безработных граждан в возрасте от 18 до 34 лет, что на 11,8 процентного пункта выше, чем в 2019 году.

Распределение численности трудоустроенных граждан в возрастной группе 18 - 34 года и уровня их трудоустройства по Смоленской области в 2019 - 2021 годах приведено в таблице 3.

Таблица 3

Распределение численности трудоустроенных граждан в возрасте 18 - 34 года по Смоленской области в 2019 - 2021 годах

Возрастные группы	2019 год		2020 год		2021 год	
	численность трудоустроенных граждан, чел.	уровень трудоустройства, %	численность трудоустроенных граждан, чел.	уровень трудоустройства, %	численность трудоустроенных граждан, чел.	уровень трудоустройства, %
18 - 20 лет	734	7,2	625	3,1	769	5,4
21 - 24 года	1 538	15,1	1 622	7,9	1 411	10,0
25 - 29 лет	1 919	18,9	2 019	9,9	1 895	13,4
30 - 34 года	2 555	25,2	2 825	13,8	2 767	19,6
Итого	6 746	66,4	7 091	34,7	6 842	48,4

Уровень трудоустройства молодежи в возрастной группе 18 - 34 года по Смоленской области в 2020 и 2021 годах снизился до 34,7 - 48,4 процента в сравнении с 2019 годом (66,4 процента). Наиболее высокий уровень трудоустройства наблюдается в возрастной категории 30 - 34 года – от 25,2 до 19,6 процента, а также 25 - 29 лет – от 18,9 до 13,4 процента.

Анализ отраслевой структуры занятости населения, сложившейся за 2019 - 2021 годы, показывает, что молодежь в возрасте 15 - 29 лет преобладает в таких видах экономической деятельности, как «Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха», «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания», «Деятельность в области информации и связи» и «Деятельность финансовая и страховая».

Одновременно с этим наблюдается уменьшение занятости молодежи в таких видах экономической деятельности, как «Сельское хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «Обрабатывающие производства», «Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение», «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг».

К основным проблемам трудоустройства молодежи можно отнести:

- ограниченное количество возможностей для совмещения молодыми людьми обучения и работы, что обуславливает сравнительно невысокий уровень молодежной занятости в возрастной группе 20 - 24 года;
- относительно высокий по экспертным оценкам уровень вовлеченности молодежи в возрасте от 15 до 24 лет в отношении в сфере труда без надлежащего оформления;
- отсутствие баланса между спросом и предложением в молодежном сегменте рынка труда;
- несоответствие количества резюме молодых соискателей и количества вакансий для первого рабочего места;
- наличие среди молодежи категории незанятых лиц, не имеющих профессионального образования или подготовки;

- низкая конкурентоспособность молодежи в сегменте квалифицированного труда;
- отсутствие опыта работы у части молодежи при выходе на рынок труда;
- неудовлетворенность качеством рабочей силы молодежи со стороны работодателей;

- несформированность профессиональных ориентаций для построения профессиональной и трудовой карьеры.

Известно, что молодежь отличается высокой миграционной мобильностью по сравнению с другими группами населения. Молодые люди покидают родительские семьи, меняя место жительства, с целью получения образования и поиска наиболее благоприятных условий применения своих знаний и умений.

Решение проблем в сфере занятости молодежи возможно через выделение приоритетных направлений поддержки молодежи, в том числе в сфере получения качественного доступного образования и первого трудоустройства после завершения обучения, повышение возможностей получения достойной оплаты труда и трудоустройства на равных условиях, поддержку занятости социально уязвимых групп среди молодежи и содействие трудовой мобильности молодежи, обеспечение поддержки работающей молодежи со стороны государства.

С целью подготовки молодых людей к трудовой деятельности в Смоленской области выработана система профориентационной работы с молодыми людьми. Действие этой системы направлено на определенную категорию молодежи – безработную молодежь, а также выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций, образовательных организаций высшего образования. Данная система включает в себя:

- информирование о положении на рынке труда, в том числе о возможности временной занятости, обучения и переобучения;
- организацию работы с работодателями по сбору вакансий для молодежи (для учащихся, для студентов, для безработных молодых людей);
- проведение семинаров с руководителями школ, работодателями, беседы с родителями о порядке организации временной занятости учащихся;
- профконсультирование и оказание услуг по профориентации, оказание психологической помощи всем обратившимся в службу занятости;
- профориентацию и обеспечение информированности студентов для работы на предприятиях, а также поощрение развития самыми различными способами востребованных рынком труда личностных качеств;
- трудоустройство на имеющиеся вакансии;
- стажировку;
- наличие системы мер по адаптации и закреплению молодых специалистов на предприятиях, развитие наставничества, социальных программ поддержки;
- трудоустройство на общественные и временные работы;
- организацию временных работ для несовершеннолетних;
- обучение первой профессии и переобучение на вторые и смежные профессии;
- разработку программ опережающей подготовки, учитывающих тенденции перспективного развития промышленности и экономики в целом;

- организацию дней открытых дверей, ярмарок и мини-ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;
- проведение занятий в рамках мероприятий по социальной адаптации безработных граждан на рынке труда.

Органы службы занятости населения Смоленской области постоянно совершенствуют методы работы как с безработными и выпускниками профессиональных образовательных организаций, так и с работодателями.

2. Цель, целевые показатели, задачи и основные ожидаемые конечные результаты региональной программы

Целью региональной программы является создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Смоленской области.

Для достижения цели региональной программы необходимо решить следующие задачи:

- формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда Смоленской области;
- обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности;
- создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности;
- создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи.

Решению указанных задач соответствуют следующие основные направления деятельности:

- развитие профессиональной ориентационной работы с молодежью за счет развития публичных и аналитических сервисов на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее также – ЕЦП «Работа в России»), посвященных различным аспектам рынка труда, развитию промышленного туризма, с целью ознакомления с профессиями и предприятиями и обеспечения межведомственной координации органами службы занятости профориентационных мероприятий в Смоленской области;
- совершенствование системы формирования и распределения контрольных цифр приема в образовательные организации с целью их приближения к потребностям рынка труда, системы организации и прохождения производственной практики за счет цифровизации процессов ее прохождения между работодателем, студентом и образовательной организацией на ЕЦП «Работа в России»;
- создание условий для освоения учащимися профессиональных образовательных организаций предпринимательских компетенций и организации практического обучения на базе индивидуальных предпринимателей;
- расширение возможностей совмещения получения образования и трудовой

(предпринимательской) деятельности, а также пересмотр профессионально-квалификационных требований в целях более раннего выхода на рынок труда молодежи;

- реализация мероприятий, направленных на развитие и поддержку предпринимательской инициативы молодежи, в частности проекта «Страна мастеров», который будет давать возможность персонального сопровождения молодежи в предпринимательстве;

- реализация мероприятий по профессиональному обучению различных категорий молодежи, субсидированию трудоустройства, в том числе лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

- реализация мероприятий по совершенствованию деятельности центров карьеры (содействия трудоустройству выпускников) образовательных организаций, содействие в переезде молодых граждан из трудоизбыточных районов Смоленской области в трудодефицитные;

- содействие занятости обучающихся и выпускников, чьи направления подготовки (специальности) будут находиться в зоне рисков, связанных с безработицей.

Кроме того, запланированы пилотная апробация комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, а также обеспечение адресного сопровождения отдельных категорий молодежи в целях трудоустройства (занятости) органами службы занятости.

В соответствии с поставленными задачами будет обеспечено достижение следующих результатов:

- повышение вовлеченности молодежи в занятость;
- снижение уровня безработицы среди молодежи;
- повышение уровня трудоустройства выпускников образовательных организаций;
- снижение рисков безработицы молодежи из социально уязвимых групп населения.

Итогом реализации региональной программы станет создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Смоленской области.

Целевые показатели региональной программы и их ожидаемые значения на 2022 - 2024 годы представлены в таблице.

Таблица

Целевые показатели региональной программы и их ожидаемые значения на 2022 - 2024 годы

№ п/п	Наименование целевого показателя	Единица измерения	Значение целевого показателя по годам		
			2022	2023	2024
1	2	3	4	5	6
1.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 29 лет	процентов	8	7,5	7
2.	Уровень безработицы молодежи в возрасте от 15 до 24 лет	процентов	12,5	11	9,5

1	2	3	4	5	6
3.	Доля несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет, прошедших профессиональные пробы, в том числе в рамках временного трудоустройства, от общей численности несовершеннолетних граждан данного возраста	процент- тов	9	12	15
4.	Численность участников мероприятий по субсидированию трудоустройства отдельных категорий молодежи	человек	775	-	-

Целевые показатели региональной программы и их ожидаемые значения для второго этапа реализации региональной программы (2025 - 2030 годы) предполагается утвердить с учетом анализа и оценки эффективности реализации мероприятий первого этапа и достижения доведенных численных показателей на 2022 - 2024 годы.

3. Сроки реализации региональной программы

Региональная программа реализуется в 2022 - 2030 годах.

Этапы реализации региональной программы: этап I: 2022 - 2024 годы; этап II: 2025 - 2030 годы.

4. Перечень мероприятий региональной программы

Перечень мероприятий региональной программы «Содействие занятости молодежи Смоленской области» на период до 2030 года представлен в приложении к региональной программе.

5. Механизм управления региональной программой

Координирующим органом, осуществляющим управление региональной программой и контроль за ее реализацией, является Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области.

Реализация мероприятий региональной программы осуществляется исполнителями мероприятий региональной программы в соответствии с перечнем мероприятий региональной программы, представленным в приложении к региональной программе.

6. Мониторинг хода реализации региональной программы

Мониторинг хода реализации региональной программы осуществляется с целью предупреждения возникновения проблем и отклонений хода реализации региональной программы от запланированного.

Указанный мониторинг осуществляется ежеквартально на основе отчетов, представляемых исполнителями мероприятий региональной программы в Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области в срок до 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, начиная с 15 июля 2022 года.

Приложение
к региональной программе
«Содействие занятости молодежи
Смоленской области» на
период до 2030 года

**ПЕРЕЧЕНЬ
мероприятий региональной программы
«Содействие занятости молодежи Смоленской области»
на период до 2030 года**

№ п/п	Наименование мероприятия	Наименование исполнителя мероприятия	Срок реализации мероприятия	Наименование и реквизиты нормативного правового акта, которым утверждено финансирование мероприятия	Объем финансирования (в разрезе источников финансирования и по годам реализации) (тыс. руб.)				
					источник финансирования	всего	в том числе		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Цель. Создание условий для реализации профессионального, трудового и предпринимательского потенциала молодежи в условиях трансформационных процессов на рынке труда Смоленской области									
Задача 1. Формирование карьерных стратегий молодежи в соответствии с личностно-профессиональными способностями и потребностью рынка труда Смоленской области									
1.	Обеспечение органами службы занятости населения Смоленской области межведомственной координации мероприятий по профессиональной ориентации молодежи в целях выбора профессии и построения карьеры (создание межведомственного координационного органа)	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
2.	Проведение открытых онлайн-уроков, реализуемых с учетом опыта цикла открытых уроков «Проектории», направленных на раннюю профориентацию (региональный проект «Успех каждого ребенка»)	Департамент Смоленской области по образованию и науке; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		образования (по согласованию); общеобразовательные организации Смоленской области (по согласованию)							
3.	Реализация проекта по ранней профессиональной ориентации учащихся 6-11-х классов общеобразовательных организаций «Билет в будущее» (региональный проект «Успех каждого ребенка»)	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦОиЖН; органы местного самоуправления, осуществляющие управление в сфере образования (по согласованию); общеобразовательные организации Смоленской области (по согласованию)	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
4.	Организация летней профориентационной школы «Архитектура таланта»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦОиЖН	ежегодно март - август	-	-	-	-	-	-
5.	Реализация программы «Неделя без турникетов»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦОиЖН	ежегодно апрель - май	-	-	-	-	-	-
6.	Реализация мероприятий профориентационной направленности в рамках регионального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) Смоленской области и регионального чемпионата по профессиональному мастерству среди инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦОиЖН; областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение «Смоленский педагогический колледж» (далее – базовая профессиональная образовательная организация)	ежегодно март - февраль	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
7.	Содействие в обеспечении занятости необучающихся и неработающих несовершеннолетних, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке; Комиссия по делам несовершеннолетних и защите их прав Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
Задача 2. Обеспечение соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателям и предпринимательской деятельности									
8.	Совершенствование порядка формирования и распределения контрольных цифр приема по профессиям, специальностям среднего профессионального образования (с учетом уровня трудоустройства выпускников) и формирование органами службы занятости населения Смоленской области заключения о соответствии проекта контрольных цифр приема перспективным потребностям регионального рынка труда	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
9.	Организация учета уровня трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций в числе показателей, используемых при проведении конкурса по распределению контрольных цифр приема	Департамент Смоленской области по образованию и науке	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
10.	Заключение соглашений на прохождение производственной практики, размещение с документами, связанных с прохождением производственной практики, отчетности на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России»	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке; работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
11.	Создание условий для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости	Департамент Смоленской области по образованию и науке; АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»; Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
12.	Проведение онлайн-ярмарки вакансий для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций Смоленской области (совместно с представителями образовательно-производственных кластеров)	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦПОиЖН; профессиональные образовательные организации (по согласованию)	ежегодно июнь - август	-	-	-	-	-	-
13.	Проведение регионального конкурса профессиональных достижений выпускников профессиональных образовательных организаций Смоленской области «Профессионал будущего»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦПОиЖН	ежегодно сентябрь - октябрь	-	-	-	-	-	-
14.	Проведение мероприятий в рамках международного проекта «Всемирная неделя предпринимательства»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦПОиЖН	ежегодно ноябрь	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Создание условий для профессионального развития молодых людей посредством совмещения получения образования и трудовой (предпринимательской) деятельности									
15.	Реализация мероприятий по развитию волонтерской деятельности	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Главное управление Смоленской области по	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию							
16.	Организация обучения участников студенческих отрядов по основным программам профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих, необходимым для осуществления деятельности в составе таких отрядов	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
17.	Реализация региональной программы «Неделя карьеры»	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦОИЖН; профессиональные образовательные организации (по согласованию); работодатели (по согласованию)	ежегодно март - апрель	-	-	-	-	-	-
18.	Участие в проекте автономной некоммерческой организации развития профессионального мастерства (Ворлдскилл Россия) «Страна мастеров» (персональное сопровождение молодежи для реализации предпринимательских навыков, включая оформление в качестве налогоплательщика налога на профессиональный доход) (при включении в проект)	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
19.	Активизация профессионального самоопределения и развития молодежи на базе координационного центра ИТ-стажировок	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; профессиональные образовательные организации (по согласованию); организации высшего образования (по согласованию)	2022 - 2024 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
20.	Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	постановление Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927	областной бюджет	12 301,2	4 100,4	4 100,4	4 100,4
21.	Проведение регионального этапа Всероссийского конкурса «Молодой предприниматель России» в Смоленской области	Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию; АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
22.	Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) - и работодателям индивидуальным предпринимателям, работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию стажировки выпускников образовательных организаций в целях приобретения ими опыта работы, в рамках областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	постановление Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927	областной бюджет	1 390,0	1 390,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
23.	Организация временного трудоустройства безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих среднее профессиональное образование или высшее образование и ищущих работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации	Департамент государственной службы занятости Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; органы самоуправления муниципальных образований Смоленской области (по согласованию); работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	постановление Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927	областной бюджет	102,6	34,2	34,2	34,2
24.	Проведение молодежного образовательного форума «СМОЛА»	Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
25.	Реализация программ бизнес-инкубации для студентов «Бизнес-рост»	АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
26.	Премия для самозанятых «Прорыв года», номинация «Молодой самозанятый года»	АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
27.	Обеспечение консультаций экспертов в центре «Мой бизнес» для самозанятых, граждан, желающих вести бизнес, начинающих и действующих предпринимателей	АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Создание дополнительных механизмов снижения рисков незанятости молодежи									
28.	Создание условий для освоения обучающимися общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций навыков и компетенций по личному самоопределению, планированию профессиональной деятельности и профессионального развития	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
29.	Субсидирование трудоустройства отдельных категорий молодежи, включая лиц с инвалидностью и лиц с ограниченными возможностями здоровья (постановление Правительства Российской Федерации от 13.03.2021 № 362)	Департамент государственной занятости Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; Государственное учреждение – Смоленское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); работодатели (по согласованию)	2022 год	-	-	-	-	-	-
30.	Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя, понесенных на организацию адаптации на рабочем месте молодых инвалидов и наставничества, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»	Департамент государственной занятости Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	постановление Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927	областной бюджет	60,9	60,9	-	-
31.	Субсидии юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) – работодателям и индивидуальным предпринимателям – работодателям, зарегистрированным на территории Смоленской области, в целях полного или частичного возмещения затрат работодателя,	Департамент государственной занятости Смоленской области; СОГКУ ЦЗН; работодатели (по согласованию)	2022 - 2030 годы	постановление Администрации Смоленской области от 20.11.2013 № 927	областной бюджет	200,0	200,0	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	поселенных на создание рабочих мест для инвалидов молодого возраста, в рамках реализации областной государственной программы «Содействие занятости населения Смоленской области»								
32.	Совершенствование деятельности центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования	Департамент Смоленской области по образованию и науке; РСРЦПОиЖН; Департамент Смоленской области по культуре; базовая профессиональная образовательная организация	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
33.	Взаимодействие органов службы занятости Смоленской области и центров карьеры (центров содействия трудоустройству выпускников) профессиональных образовательных организаций и организаций высшего образования с социальными партнерами в целях информирования обучающихся об основах социально-трудового законодательства	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; Департамент Смоленской области по образованию и науке; Департамент Смоленской области по культуре; РСРЦПОиЖН; профессиональные образовательные организации (по согласованию); организации высшего образования (по согласованию); Государственное учреждение – Смоленское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); Государственное учреждение – Отделение	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		Пенсионного фонда Российской Федерации по Смоленской области (по согласованию); Государственная инспекция труда в Смоленской области (по согласованию)							
34.	Информирование выпускников и обучающихся в профессиональных образовательных организациях об имеющихся вакансиях на рынке труда, в том числе высвобождающихся в связи с оттоком иностранных граждан	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
35.	Обеспечение адресного сопровождения в целях трудоустройства (занятости) отдельных категорий молодежи органами службы занятости в рамках жизненных ситуаций	РСРЦПОИЖН; базовая профессиональная образовательная организация; профессиональные образовательные организации (по согласованию); организации высшего образования (по согласованию); Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-
36.	Расширение практики привлечения студенческих отрядов к организации занятости студентов образовательных организаций высшего образования и школьников в составе трудовых отрядов подростков в периоды каникул в различные отрасли экономики, в том числе строительство, отдых и оздоровление детей и молодежи, медицина, транспорт, сельское хозяйство, туризм	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
37.	Участие в конкурсе автономной некоммерческой организации «Агентство развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия)» по апробации комплексного подхода по карьерному сопровождению молодежи, включая развитие предпринимательских инициатив	Департамент Смоленской области по образованию и науке; Главное управление Смоленской области по делам молодежи и гражданско-патриотическому воспитанию; Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области; АНО «Центр поддержки предпринимательства Смоленской области»	2022 год	-	-	-	-	-	-
38.	Развитие трудовой мобильности молодежи	Департамент государственной службы занятости населения Смоленской области	2022 - 2030 годы	-	-	-	-	-	-