



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 25.03.2021 № 144

О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 27.10.2005 № 311

Администрация Смоленской области постановляет:

Внести в постановление Администрации Смоленской области от 27.10.2005 № 311 «Об оплате труда работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 13.12.2005 № 356, от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423, от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403, от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712, от 29.12.2008 № 758, от 17.01.2011 № 13, от 20.10.2011 № 650, от 13.12.2011 № 812, от 25.05.2012 № 316, от 19.06.2012 № 377, от 11.09.2012 № 629, от 03.12.2012 № 917, от 26.09.2013 № 712, от 04.12.2013 № 1014, от 27.12.2013 № 1166, от 28.04.2014 № 314, от 08.05.2014 № 338, от 10.10.2014 № 706, от 09.02.2015 № 43, от 23.09.2015 № 600, от 24.11.2015 № 741, от 01.02.2016 № 19, от 31.08.2016 № 525, от 03.11.2016 № 650, от 13.12.2016 № 729, от 01.03.2017 № 85, от 11.05.2017 № 299, от 29.06.2017 № 426, от 01.11.2017 № 729, от 22.12.2017 № 889, от 27.04.2018 № 271, от 19.11.2018 № 740, от 14.12.2018 № 857, от 29.07.2019 № 488, от 24.09.2019 № 550, от 27.12.2019 № 834, от 30.09.2020 № 577) следующие изменения:

1) в пункте 3:

- подпункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Выплачивать работникам, исполняющим обязанности по техническому обеспечению деятельности органов местного самоуправления (за исключением работников, замещающих должность эксперта), ежемесячные надбавки, премию и производить иные выплаты в соответствии с подпунктом 1.3 пункта 1 настоящего

постановления исходя из средств, предусмотренных на эти цели в местных бюджетах.»;

- дополнить подпунктами 3.4 и 3.5 следующего содержания:

«3.4. Установить систему оплаты и стимулирования труда работников, замещающих должность эксперта, включающую в себя:

- должностной оклад в соответствии с приложением № 2 к настоящему постановлению;

- ежемесячную надбавку за выслугу лет к должностному окладу в следующих размерах:

При стаже работы	Процентов
От 3 до 8 лет	10
Свыше 8 до 13 лет	15
Свыше 13 до 18 лет	20
Свыше 18 до 23 лет	25
Свыше 23 лет	30

- ежемесячную надбавку за сложность, напряженность и высокие достижения в труде в размере до 80 процентов должностного оклада;

- ежемесячную премию по результатам работы в размере до 100 процентов должностного оклада;

- единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов;

- премию за выполнение особо важных и сложных заданий.

Порядок и условия осуществления выплаты работникам, замещающим должность эксперта, ежемесячной надбавки за выслугу лет, ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде, ежемесячной премии по результатам работы, выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премии за выполнение особо важных и сложных заданий определяются положением, утверждаемым муниципальным правовым актом.

3.5. При утверждении фонда оплаты труда эксперту сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностного оклада, предусматриваются в расчете на год следующие средства на выплату:

- ежемесячной надбавки за выслугу лет к должностному окладу – в размере 3,6 должностного оклада;

- ежемесячной надбавки за сложность, напряженность и высокие достижения в труде – в размере 10 должностных окладов;

- ежемесячной премии по результатам работы – в размере 12 должностных окладов;

- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 2 должностных окладов;

- премии за выполнение особо важных и сложных заданий – в размере 4,9 должностного оклада.

Допускается перераспределение средств фонда оплаты труда эксперта между выплатами, предусмотренными настоящим подпунктом.»;

2) приложение № 2 изложить в новой редакции (прилагается).

Губернатор  
Смоленской области



**А.В. Островский**

## Приложение № 2

к постановлению Администрации  
Смоленской области от 27.10.2005 № 311  
(в редакции постановлений Администрации  
Смоленской области от 13.12.2005 № 356,  
от 15.11.2006 № 402, от 26.11.2007 № 423,  
от 29.01.2008 № 40, от 28.07.2008 № 403,  
от 21.11.2008 № 627, от 19.12.2008 № 712,  
от 29.12.2008 № 758, от 17.01.2011 № 13,  
от 20.10.2011 № 650, от 13.12.2011 № 812,  
от 25.05.2012 № 316, от 19.06.2012 № 377,  
от 11.09.2012 № 629, от 03.12.2012 № 917,  
от 26.09.2013 № 712, от 04.12.2013 № 1014,  
от 27.12.2013 № 1166, от 28.04.2014 № 314,  
от 08.05.2014 № 338, от 10.10.2014 № 706,  
от 09.02.2015 № 43, от 23.09.2015 № 600,  
от 13.12.2016 № 729, от 01.03.2017 № 85,  
от 11.05.2017 № 299, от 29.06.2017 № 426,  
от 01.11.2017 № 729, от 22.12.2017 № 889,  
от 27.04.2018 № 271, от 19.11.2018 № 740,  
от 14.12.2018 № 857, от 29.07.2019 № 488,  
от 24.09.2019 № 550, от 27.12.2019  
№ 834, от 30.09.2020 № 577, от 25.03.2021  
№ 177)

## ПЕРЕЧЕНЬ

должностей работников, исполняющих обязанности  
по техническому обеспечению деятельности органов  
местного самоуправления муниципальных районов и городских округов  
Смоленской области, и размеры их должностных окладов

Наименование должности	Размер должностного оклада в зависимости от группы по оплате труда (рублей)		
	1-я группа	2-я группа	3-я группа
1	2	3	4
Эксперт*	12 687	11 495	10 430
Старший менеджер*	11 840	8 029	8 025
Менеджер*, инженер-программист, инженер-электроник	10 430	8 010	7 981
Инженер-строитель	9 445	-	-
Заместитель главного бухгалтера	7 960	-	-
Референт	7 688	-	-
Бухгалтер	7 127	6 677	6 677

1	2	3	4
Старший инспектор	6 677	6 677	6 677
Инспектор	6 677	6 677	6 677
Заведующий хозяйством (комендант), кассир, архивариус, машинистка 1-й категории	6 677	6 677	6 677

\* Допускается двойное наименование должности в зависимости от специализации и выполняемых функций в той или иной сфере управления.