



У К А З

ГУБЕРНАТОРА СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

от 11.12.2020 № 162

Об основных направлениях развития
государственной гражданской
службы Смоленской области
на 2021 – 2022 годы

В соответствии со статьей 66 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Указом Президента Российской Федерации от 24.06.2019 № 288 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2019 – 2021 годы», частью 1 статьи 17¹ областного закона «О государственных должностях Смоленской области и о государственной гражданской службе Смоленской области»

п о с т а н о в л я ю:

1. Определить, что основными направлениями развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2021 – 2022 годы являются:

- совершенствование порядка назначения на должности государственной гражданской службы Смоленской области граждан Российской Федерации, государственных гражданских служащих Смоленской области;

- стимулирование государственных гражданских служащих Смоленской области к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности, развитие системы государственных правовых и социальных гарантий на государственной гражданской службе Смоленской области;

- внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий;

- ускоренное внедрение информационно-коммуникационных технологий в государственных органах Смоленской области в целях повышения качества кадровой работы.

000909 *

2. Утвердить прилагаемый план мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2021 – 2022 годы.

И.о. Губернатора
Смоленской области



Никонов

УТВЕРЖДЕН
 Указом Губернатора
 Смоленской области
 от 11.12.2020 № 162

ПЛАН

мероприятий по реализации основных направлений развития государственной гражданской службы Смоленской области на 2021 – 2022 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель мероприятия
1	2	3	4
1. Совершенствование правовой основы государственной гражданской службы Смоленской области			
1.1.	Разработка областных нормативных правовых актов в связи с изменением законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
1.2.	Проведение мониторинга областных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы государственной гражданской службы Смоленской области (далее – гражданская служба), в целях их приведения в соответствие с федеральным и областным законодательством	2021 – 2022 годы	Правовой департамент Смоленской области, Аппарат Администрации Смоленской области
2. Совершенствование конкурсных процедур на замещение вакантных должностей гражданской службы			
2.1.	Создание эффективной системы оценки кандидатов на замещение вакантных должностей гражданской службы, основанной на принципах открытости и объективности	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
2.2.	Размещение информации о приеме документов для участия в конкурсах на замещение вакантных должностей гражданской службы посредством федеральной	2021 – 2022 годы	государственные органы Смоленской области

1	2	3	4
	государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (далее – федеральная государственная система) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»		
2.3.	Использование сервисов федеральной государственной системы для проведения проверки сведений, представляемых гражданами Российской Федерации, поступающими на гражданскую службу, и государственными гражданскими служащими Смоленской области (далее также – гражданские служащие), в автоматическом режиме, а также посредством направления в электронном виде запросов в государственные органы, ответственные за представление соответствующей информации	2021 – 2022 годы	государственные органы Смоленской области
2.4.	Обновление базы данных независимых экспертов и включение их в составы конкурсных комиссий государственных органов Смоленской области	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
2.5.	Мониторинг формирования и использования кадровых резервов государственных органов Смоленской области	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3. Совершенствование порядка организации профессионального развития гражданских служащих			
3.1.	Совершенствование нормативной правовой базы в части, касающейся организации профессионального развития гражданских служащих	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области

1	2	3	4
3.2.	Мониторинг дополнительных профессиональных программ, реализуемых с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.3.	Формирование программ дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих Смоленской области на основании государственного образовательного сертификата на дополнительное профессиональное образование	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.4.	Внедрение новых форм профессионального развития государственных гражданских служащих Смоленской области, в том числе предусматривающих использование информационно-коммуникационных технологий	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
3.5.	Мониторинг качества подготовки гражданских служащих по дополнительным профессиональным программам	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
3.6.	Обеспечение использования единого специализированного информационного ресурса, предназначенного для профессионального развития государственных гражданских служащих Российской Федерации, на базе федеральной государственной системы	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
4. Стимулирование гражданских служащих к повышению эффективности своей профессиональной служебной деятельности			
4.1.	Создание комфортных организационно-технических и психофизиологических условий профессиональной деятельности гражданских служащих	2021 – 2022 годы	государственные органы Смоленской области

1	2	3	4
4.2.	Совершенствование системы нематериальной мотивации гражданских служащих	2021 – 2022 годы	государственные органы Смоленской области
5. Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства			
5.1.	Развитие электронного кадрового документооборота и делопроизводства, включая использование федеральной государственной системы	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области, иные государственные органы Смоленской области
5.2.	Мониторинг внедрения и использования федеральной государственной системы	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области
5.3.	Координация деятельности государственных органов Смоленской области по использованию в кадровой работе сервисов закрытой части федеральной государственной системы	2021 – 2022 годы	Аппарат Администрации Смоленской области