



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 08.04.2019 № 403

О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517

Администрация Смоленской области постановляет:

1. Внести в постановление Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015 № 650, от 07.02.2017 № 38) следующие изменения:

1) в пункте 6<sup>1</sup> слова «(в редакции постановления Администрации Смоленской области от 29.12.2007 № 491)» исключить;

2) в Положении об установлении систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденном указанным постановлением:

- дополнить пунктами 4<sup>1</sup> - 4<sup>3</sup> следующего содержания:

«4<sup>1</sup>. В положениях (примерных положениях) об оплате труда работников учреждений по видам экономической деятельности предусматривается условие о непревышении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников учреждений над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Смоленской области и работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области, органов исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которых находятся учреждения. Данное условие применяется в отношении учреждений, осуществляющих исполнение государственных функций, наделенных в случаях, предусмотренных законодательством, полномочиями по осуществлению государственных функций, возложенных на органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации, а

также обеспечивающих деятельность указанных органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации (административно-хозяйственное, информационно-техническое и кадровое обеспечение, делопроизводство, бухгалтерский учет и отчетность).

4<sup>2</sup>. В целях настоящего Положения расчетный среднемесячный уровень заработной платы государственных гражданских служащих Смоленской области и работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области, органа исполнительной власти Смоленской области определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих Смоленской области и работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области, органа исполнительной власти Смоленской области на установленную численность государственных гражданских служащих Смоленской области и работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области, органа исполнительной власти Смоленской области и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится до руководителя подведомственного учреждения, указанного в пункте 4<sup>1</sup> настоящего Положения.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 4<sup>1</sup> настоящего Положения, определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения на численность работников учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

4<sup>3</sup>. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников подведомственного учреждения, указанного в пункте 4<sup>1</sup> настоящего Положения, осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих Смоленской области и работников, замещающих должности, не являющиеся государственными должностями Смоленской области, должностями государственной гражданской службы Смоленской области, органа исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.»;

- в пункте 11:

- после абзаца второго дополнить абзацем следующего содержания:

«В качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов.»;

- абзац третий изложить в следующей редакции:

«По решению органа исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, в качестве показателя эффективности работы руководителя учреждения может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году

по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Администрации Смоленской области.».

2. Органам исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которых находятся областные государственные бюджетные, автономные и казенные учреждения, в срок до 1 августа 2019 года подготовить и представить на утверждение Администрации Смоленской области проекты нормативных правовых актов, приводящие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников указанных учреждений, в соответствии с настоящим постановлением.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области внести соответствующие изменения в муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Губернатор  
Смоленской области



**А.В. Стровский**