



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.05.2018 № 289

О дополнительной мере социальной поддержки отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения в 2018 году

В целях повышения качества медицинского обслуживания населения Смоленской области, укомплектования областных государственных учреждений здравоохранения высококвалифицированными медицинскими кадрами, а также создания условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых специалистов

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить в 2018 году дополнительную меру социальной поддержки в виде единовременного денежного пособия в размере 200 000 рублей для отдельных категорий работников областных государственных учреждений здравоохранения, расположенных на территориях городских округов Смоленской области, городских поселений Смоленской области, а также территориях сельских поселений Смоленской области (за исключением работников, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей при прибытии в 2017 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области или переезде на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области из другого населенного пункта), имеющих высшее медицинское образование (далее – отдельные категории работников областных государственных учреждений здравоохранения).

2. Утвердить прилагаемый Порядок предоставления в 2018 году дополнительной меры социальной поддержки отдельных категорий работников

областных государственных учреждений здравоохранения.

Губернатор
Смоленской области



Протокол **А.В. Островский**
ОТДЕЛ

УТВЕРЖДЕН
постановлением Администрации
Смоленской области
от 04.05.2018 № 289

ПОРЯДОК
предоставления в 2018 году дополнительной меры социальной
поддержки отдельных категорий работников областных
государственных учреждений здравоохранения

1. Настоящий Порядок разработан в целях повышения качества медицинского обслуживания населения Смоленской области, укомплектования областных государственных учреждений здравоохранения высококвалифицированными медицинскими кадрами, а также создания условий для развития и реализации потенциальных возможностей молодых врачей и определяет правила предоставления дополнительной меры социальной поддержки в виде единовременного денежного пособия (далее – пособие) следующим категориям работников областных государственных учреждений здравоохранения (далее также – учреждения):

- работникам, окончившим в 2017 году обучение в ординатуре (интернатуре) на условиях целевого приема, обучавшимся на основании договора о целевом обучении между медицинской организацией, выпускником образовательной организации высшего медицинского образования (работником), принятым на работу в учреждение, являющееся стороной договора, по должностям в соответствии с перечнем согласно приложению к настоящему Порядку и заключившим в 2017 году трудовой договор с учреждением, при условии, что данная работа в учреждении является для них основной, осуществляется в объеме полной ставки на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (за исключением работников, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей при прибытии в 2017 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области или переезде на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области из другого населенного пункта);

- работникам, окончившим в 2017 году обучение в ординатуре на условиях целевого приема, обучавшимся на основании договора между Департаментом Смоленской области по здравоохранению, выпускником образовательной организации высшего медицинского образования (работником), образовательной организацией высшего медицинского образования и областным государственным учреждением здравоохранения (работодателем), принятым на работу в учреждение, являющееся стороной договора, по должностям в соответствии с перечнем согласно приложению к настоящему Порядку и заключившим в 2017 году трудовой договор с

учреждением, при условии, что данная работа в учреждении является для них основной, осуществляется в объеме полной ставки на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (за исключением работников, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей при прибытии в 2017 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области или переезде на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области из другого населенного пункта);

- работникам, окончившим в 2017 году обучение в образовательной организации высшего медицинского образования и прошедшим процедуру аккредитации специалиста, обучавшимся на основании контракта между студентом и работодателем, заключаемого в рамках целевой контрактной подготовки специалистов с высшим профессиональным образованием, принятым на работу в учреждение, являющееся стороной указанного контракта, по должностям в соответствии с перечнем согласно приложению к настоящему Порядку и заключившим в 2017 году трудовой договор с учреждением, при условии, что данная работа в учреждении является для них основной, осуществляется в объеме полной ставки на условиях нормальной продолжительности рабочего времени, установленной трудовым законодательством для данной категории работников (за исключением работников, имеющих право на получение единовременной компенсационной выплаты в размере одного миллиона рублей при прибытии в 2017 году на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области или переезде на работу в сельский населенный пункт, либо рабочий поселок, либо поселок городского типа Смоленской области из другого населенного пункта).

2. Для получения пособия работники учреждений, указанные в пункте 1 настоящего Порядка, обращаются в Департамент Смоленской области по здравоохранению (далее – Департамент) и представляют в срок до 31.10.2018 включительно следующие документы:

- заявление о получении пособия по форме, утвержденной приказом руководителя Департамента;
- копию документа, удостоверяющего личность работника;
- копию документа, подтверждающего изменение фамилии (имени, отчества) (в случае изменения фамилии (имени, отчества) работника);
- копию трудовой книжки;
- копию диплома о профессиональном образовании;
- копию трудового договора;
- копию приказа о приеме на работу;
- копию документа государственного образца о послевузовском профессиональном образовании, полученном медицинским работником в интернатуре и (или) в ординатуре; копию диплома об окончании ординатуры (при наличии) (для работников, указанных в абзацах втором, третьем пункта 1 настоящего Порядка);

- копию сертификата специалиста и (или) копию свидетельства об аккредитации специалиста;
- копию документа о прохождении профессиональной переподготовки по специальности (в случае трудоустройства по специальности, отличающейся от специальности, полученной в ординатуре (интернатуре));
- справку в произвольной форме о том, что заявитель не обучается по программе ординатуры (далее – справка).

Все копии документов должны быть подписаны руководителем учреждения и заверены гербовой печатью учреждения.

3. В целях рассмотрения документов, представляемых работниками учреждений, указанными в пункте 1 настоящего Порядка (далее – заявители), в Департаменте создается комиссия, положение о которой и состав которой утверждаются приказом руководителя Департамента.

Комиссия в течение 10 календарных дней со дня представления заявителями документов в Департамент:

- рассматривает документы, поданные заявителями, на предмет соответствия их перечню, указанному в пункте 2 настоящего Порядка, а также достоверности содержащихся в них сведений. Проверка достоверности сведений, содержащихся в поданных документах, осуществляется путем сопоставления их с информацией, полученной от компетентных органов или организаций, выдавших документ (документы), а также полученной иными способами, разрешенными федеральным законодательством;

- устанавливает право заявителя на дополнительную меру социальной поддержки в виде пособия.

Решение комиссии оформляется протоколом.

4. Решение о назначении либо об отказе в назначении пособия принимается Департаментом на основании протокола комиссии, указанной в пункте 3 настоящего Порядка, в течение 5 календарных дней со дня принятия комиссией решения и оформляется приказом руководителя Департамента.

5. Уведомление о назначении пособия или об отказе в его назначении направляется заявителю в письменной форме не позднее чем через 5 календарных дней со дня принятия решения, указанного в пункте 4 настоящего Порядка.

6. Основаниями для отказа в назначении пособия являются:

- отсутствие права на дополнительную меру социальной поддержки в виде пособия;

- непредставление или представление не в полном объеме документов, предусмотренных пунктом 2 настоящего Порядка;

- выявление в заявлении и (или) представленных документах недостоверных сведений;

- обучение заявителя по программе ординатуры (интернатуры).

7. После направления уведомления о назначении пособия в течение 10 календарных дней со дня обращения заявителя для заключения договора о предоставлении дополнительной меры социальной поддержки в виде пособия (далее - договор) Департамент заключает с ним договор по форме, утвержденной приказом руководителя Департамента. При этом заявитель повторно представляет

справку. Если на момент заключения договора выявляются основания, указанные в пункте 6 настоящего Порядка, то договор с заявителем не заключается, о чем заявитель уведомляется незамедлительно.

8. Выплата пособия осуществляется Департаментом в течение 30 рабочих дней со дня заключения договора путем перечисления денежных средств на счет заявителя, открытый в кредитной организации.

9. Денежные средства, полученные заявителем в виде пособия, подлежат возврату (взысканию) в областной бюджет при условиях, когда заявитель на дату расторжения трудового договора фактически отработал в учреждении менее трех лет со дня заключения трудового договора и при этом трудовой договор расторгается по следующим основаниям:

- по инициативе заявителя;
- по инициативе работодателя по основаниям, связанным с дисциплинарными взысканиями;
- по соглашению сторон;
- отказ медицинского работника от перевода на другую работу, необходимого ему в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, либо отсутствие у работодателя соответствующей работы;
- по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

В фактически отработанное в учреждении время не включаются следующие периоды:

- обучение заявителя в ординатуре;
- нахождение заявителя в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора (трех) лет.

Приложение
к Порядку предоставления в 2018 году
дополнительной меры социальной
поддержки отдельных категорий
работников областных
государственных учреждений
здравоохранения

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников областных государственных учреждений
здравоохранения, имеющих право на получение пособия**

1. Должности руководителей

Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) – врач-специалист.

2. Медицинский персонал

Должности специалистов с высшим медицинским образованием (врачи):

врачи-специалисты, в том числе:

врач-акушер-гинеколог;

врач-акушер-гинеколог цехового врачебного участка;

врач-аллерголог-иммунолог;

врач-анестезиолог-реаниматолог;

врач-гастроэнтеролог;

врач-гематолог;

врач-генетик;

врач-гериатр;

врач-дерматовенеролог;

врач-детский кардиолог;

врач-детский онколог;

врач-детский уролог-андролог;

врач-детский хирург;

врач-детский эндокринолог;

врач-диетолог;

врач здравпункта;

врач-инфекционист;

врач-кардиолог;

врач клинической лабораторной диагностики;

врач-клинический фармаколог;

врач-колопроктолог;

врач-лабораторный генетик;

врач мануальной терапии;

врач-невролог;

врач-нейрохирург;
врач-неонатолог;
врач-нефролог;
врач общей практики (семейный врач);
врач-онколог;
врач-ортодонт;
врач-оториноларинголог;
врач-офтальмолог;
врач-офтальмолог-протезист;
врач-патологоанатом;
врач-педиатр;
врач-педиатр городской (районный);
врач-педиатр участковый;
врач-пластический хирург;
врач по гигиене детей и подростков;
врач по гигиене питания;
врач по гигиене труда;
врач по гигиеническому воспитанию;
врач по коммунальной гигиене;
врач по лечебной физкультуре;
врач по общей гигиене;
врач по радиационной гигиене;
врач по рентгенэндоваскулярным диагностике и лечению;
врач по спортивной медицине;
врач приемного отделения;
врач-профпатолог;
врач-психиатр;
врач-психиатр участковый;
врач-психиатр детский;
врач-психиатр детский участковый;
врач-психиатр подростковый;
врач-психиатр подростковый участковый;
врач-психиатр-нарколог;
врач-психиатр-нарколог участковый;
врач-психотерапевт;
врач-пульмонолог;
врач-радиолог;
врач-радиотерапевт;
врач-ревматолог;
врач-рентгенолог;
врач-рефлексотерапевт;
врач-сексолог;
врач-сердечно-сосудистый хирург;
врач скорой медицинской помощи;
врач-стоматолог;

врач-стоматолог детский;
врач-стоматолог-ортопед;
врач-стоматолог-терапевт;
врач-стоматолог-хирург;
врач-судебно-медицинский эксперт;
врач-судебно-психиатрический эксперт;
врач-сурдолог-оториноларинголог;
врач-сурдолог-протезист;
врач-терапевт;
врач-терапевт подростковый;
врач-терапевт участковый;
врач-терапевт участковый цехового врачебного участка;
врач-токсиколог;
врач-торакальный хирург;
врач-травматолог-ортопед;
врач-трансфузиолог;
врач ультразвуковой диагностики;
врач-уролог;
врач-физиотерапевт;
врач-фтизиатр;
врач-фтизиатр участковый;
врач функциональной диагностики;
врач-хирург;
врач-челюстно-лицевой хирург;
врач-эндокринолог;
врач-эндоскопист;
врач-эпидемиолог;
старший врач станции (отделения) скорой медицинской помощи.