



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 06.12.2014 № 831

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» и Положения об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

В соответствии с областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015 № 650, от 07.02.2017 № 38)

Администрация Смоленской области п о с т а н о в л я е т:

1. Утвердить прилагаемые:

- Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»;
- Положение об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная».

2. Признать утратившими силу:

- постановление Администрации Смоленской области от 17.11.2008 № 624 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников областных государственных учреждений ветеринарии»;

- постановление Администрации Смоленской области от 29.10.2014 № 752 «О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 17.11.2008 № 624»;

- постановление Администрации Смоленской области от 31.05.2017 № 364 «О внесении изменений в постановление Администрации Смоленской области от 17.11.2008 № 624».

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Администрации
Смоленской области

от 06.12.2014 № 831

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015 № 650, от 07.02.2017 № 38) и определяет:

- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных бюджетных и автономных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» (далее - учреждения ветеринарии);
- порядок оплаты труда работников учреждений ветеринарии;
- виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений ветеринарии, включающая в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Смоленской области, а также настоящим Примерным положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается в учреждениях ветеринарии с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, устанавливаемых нормативным правовым актом Администрации Смоленской области;

- мнения представительного органа работников учреждения ветеринарии;

- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. При разработке системы оплаты труда в учреждении ветеринарии рекомендуется сбалансировать структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов - на стимулирующие выплаты, в том числе за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 - 15 процентов - на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников.

1.5. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Руководитель учреждения ветеринарии несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

1.9. При разработке системы оплаты труда в учреждении ветеринарии устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

Система оплаты труда, установленная в учреждении ветеринарии, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и иного персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

При этом предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений ветеринарии должна составлять не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения ветеринарии, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, создающие условия для оказания ветеринарных услуг (выполнения

работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения ветеринарии, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, занятые управлением (организацией) оказанием услуг (выполнения работ), а также работники учреждения ветеринарии, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения ветеринарии.

Примерный перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к вспомогательному персоналу, и примерный перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к административно-управленческому персоналу, приведены в приложениях № 1, 2 к настоящему Примерному положению. К основному персоналу учреждений ветеринарии относятся работники учреждений ветеринарии, не отнесенные к административно-управленческому и вспомогательному персоналу.

Конкретный перечень указанных должностей работников утверждается локальным актом учреждения ветеринарии исходя из специфики работы.

2. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии

2.1. Заработная плата руководителей учреждений ветеринарии, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения ветеринарии определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждений ветеринарии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацами вторым и третьим настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера

учреждения ветеринарии на среднемесячную заработную плату работников учреждения ветеринарии. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений ветеринарии устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений ветеринарии.

2.5. С учетом условий труда руководители учреждений ветеринарии, их заместители и главные бухгалтеры имеют право на получение выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.6. К выплатам стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии устанавливаются приказом руководителя уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области в сфере ветеринарии (далее - уполномоченный орган) по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждений ветеринарии и работы их руководителей.

Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок ее оценки утверждаются приказом руководителя уполномоченного органа.

2.7. Заместителям руководителя и главным бухгалтерам учреждений ветеринарии рекомендуется устанавливать следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений ветеринарии устанавливаются приказом руководителя учреждения ветеринарии с учетом эффективности деятельности учреждения ветеринарии и работников на основании утвержденных в учреждении ветеринарии показателей эффективности деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников учреждений ветеринарии

3.1. Заработная плата работников учреждения ветеринарии состоит из оклада

(должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений ветеринарии устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням ПКГ.

Оклады (должностные оклады) работников учреждений ветеринарии по профессиям рабочих и должностям служащих, не отнесенным к ПКГ, устанавливаются в зависимости от сложности труда.

3.3. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений ветеринарии устанавливаются в локальных нормативных актах учреждений ветеринарии с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), утверждаемых нормативным правовым актом Администрации Смоленской области.

3.4. Работникам учреждений ветеринарии, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, работающим в сельской местности, оклад (должностной оклад) повышается на 25 процентов. Оклад (должностной оклад) с учетом повышения на 25 процентов учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.5. Всем работникам учреждений ветеринарии рекомендуется устанавливать коэффициент специфики работы в размере 1,25 к окладу (должностному окладу).

3.6. Работникам учреждений ветеринарии могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.7. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для работников учреждений ветеринарии в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

3.8. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера минимального оклада, установленного в соответствии с 4-м квалификационным уровнем ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых работниками учреждений ветеринарии, приведен в приложении № 3 к настоящему Примерному положению. В учреждениях ветеринарии могут применяться также перечни профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии может производиться также исходя из размера минимального оклада, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Установление высококвалифицированным рабочим минимальных окладов в размере, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Виды, размеры, порядок и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим Примерным положением.

4.2. В учреждениях ветеринарии могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- доплаты за опасность инфицирования микобактериями туберкулеза.

4.3. Работникам учреждений ветеринарии при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата устанавливается к окладу (должностному окладу) работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.5. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам учреждений ветеринарии за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретные размеры оплаты труда работникам учреждения ветеринарии за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным

нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.6. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждений ветеринарии работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. Водителям автомобилей за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, рекомендуется устанавливать выплаты к окладу в следующих размерах:

- за работу на 2, 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, специализированном автомобиле и иных видах транспортных средств) - 10 процентов;

- при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого ими автомобиля при отсутствии в учреждении ветеринарии специализированной службы технического обслуживания автомобилей - 10 процентов;

- в случае доставки людей до места выполнения работ по особо сложным дорогам, местностям и бездорожью - 20 процентов.

Размер выплаты устанавливается по одному из указанных оснований, предусматривающих более высокий ее размер.

4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель учреждения ветеринарии принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по

улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

4.9. Работникам учреждений ветеринарии, непосредственно участвующим в оказании специализированной фтизиатрической помощи, связанной с предупреждением распространения туберкулеза животных и с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается доплата в размере не менее 25 процентов оклада (должностного оклада). Перечень таких специальностей утверждается руководителем учреждения ветеринарии.

4.10. В учреждениях ветеринарии могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты (надбавки) за выслугу лет;
- надбавки водителям за управление транспортными средствами различных категорий;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

4.11. Работникам учреждений ветеринарии устанавливаются выплаты (надбавки) за выслугу лет.

Рекомендуемый порядок установления и размеры выплаты (надбавки) за выслугу лет приведены в приложении № 4 к настоящему Примерному положению.

Порядок исчисления стажа, дающего право на получение выплаты (надбавки) за выслугу лет, устанавливается учреждением ветеринарии.

4.12. Надбавку водителям за управление транспортными средствами различных категорий рекомендуется устанавливать:

- в размере 10 процентов к окладу - за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С» и «Е», или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий «D» или «D» и «Е»;
- в размере 25 процентов к окладу - за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С», «D» и «Е» (кроме водителей автобусов и легковых автомобилей 1-го класса, занятых перевозкой обслуживаемых лиц, базовые оклады которым установлены в размере, предусмотренном абзацем первым пункта 3.8 раздела 3 настоящего Примерного положения).

4.13. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы рекомендуется устанавливать работникам надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания. Указанные выплаты устанавливаются приказами руководителя учреждения ветеринарии.

4.14. Надбавку за наличие ученой степени рекомендуется устанавливать:

- в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;
- в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень доктора наук по соответствующему профилю.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук по направлениям образования в сфере ветеринарии, работающим по соответствующему профилю.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или диплома доктора наук.

4.15. Надбавку за наличие почетного звания в размере 10 процентов рекомендуется устанавливать к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач», «Заслуженный работник сельского хозяйства» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий указанная надбавка применяется по одному из оснований.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

4.16. При наличии экономии фонда оплаты труда в учреждениях ветеринарии рекомендуется устанавливать надбавку за интенсивность и высокие результаты работы, а также премиальные выплаты на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников.

Размеры, условия и порядок осуществления данных стимулирующих выплат устанавливаются с учетом показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников, утвержденных учреждением ветеринарии.

Порядок и условия установления премиальных выплат регулируются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждений ветеринарии, трудовыми договорами.

4.17. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Смоленской области.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание учреждения ветеринарии утверждается руководителем учреждения ветеринарии и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждений ветеринарии формируется на календарный год за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от оказания платных услуг и из иных источников, предусмотренных федеральным законодательством.

5.3. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений ветеринарии, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений ветеринарии может быть выплачена материальная помощь.

5.4. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений ветеринарии принимает руководитель уполномоченного органа на основании их

письменных заявлений в соответствии с порядком выплаты материальной помощи, утвержденным правовым актом уполномоченного органа.

Материальная помощь руководителям учреждений ветеринарии выплачивается в размере одного должностного оклада один раз в течение календарного года.

5.5. Выплата материальной помощи заместителям руководителя учреждения ветеринарии, главному бухгалтеру и работникам учреждения ветеринарии осуществляется на основании их письменных заявлений по приказу руководителя учреждения ветеринарии.

Порядок выплаты и размер материальной помощи заместителям руководителя учреждения ветеринарии, главному бухгалтеру и работникам учреждения ветеринарии определяется положением о выплате материальной помощи, утвержденным локальным нормативным актом учреждения ветеринарии.

5.6. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области между Администрацией Смоленской области, Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» и Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз».

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных и автономных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к
вспомогательному персоналу

Кассир;
профессии рабочих всех наименований.

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных и автономных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к
административно-управленческому персоналу

Начальник (директор);
заместитель начальника (заместитель директора);
начальник филиала;
заместитель начальника филиала;
главный бухгалтер;
заместитель главного бухгалтера;
начальник отдела;
начальник хозяйственного отдела;
ведущий бухгалтер;
бухгалтер;
ведущий менеджер;
главный специалист;
ведущий специалист;
ведущий юрисконсульт;
ведущий инженер-программист;
инженер по охране труда;
специалист по охране труда;
техник-программист;
программист;
специалист по кадрам;
менеджер.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных и автономных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ

**важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ,
выполняемых работниками учреждений ветеринарии**

Управление специальными и специализированными автомобилями, на шасси которых установлено специальное оборудование (дезинфекционные, холодильные, насосные установки, установки для перевозки семени производителей сельскохозяйственных животных, трупов павших животных, установки для перевозки сжатого, сжиженного газа);

управление насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой и другим специальным оборудованием. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью;

проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача и постановка его на отведенное место по возвращении из поездки;

подача автомобиля под погрузку и разгрузку грузов, заправку емкостей специализированного оборудования, контроль за погрузкой, размещением и креплением груза, термосов, баллонов;

устранение возникающих во время работы неисправностей автомобиля, выполнение ремонтных работ с разборкой двигателя автомобиля, специализированных механизмов и оборудования;

обслуживание и профилактика криогенного оборудования специализированных автомобилей для перевозки семени сельскохозяйственных животных, заправка сосудов Дьюара жидким азотом;

техническое обслуживание, устранение неисправностей специального оборудования автомобиля, содержание его в рабочем состоянии;

выполнение работ по приведению специализированного оборудования автомобиля в рабочее состояние (разборка, сборка, установка, обеззараживание переносных, стационарных и прицепных дезинфекционных установок), управление работой специализированного оборудования автомобиля, выполнение технологических процессов, работ при проведении ветеринарно-санитарных мероприятий;

выполнение работ по загрузке и подготовке в соответствии с установленными нормами, техническими требованиями специального ветеринарного оборудования и другого имущества автомобиля к проведению исследований, работ по перевозке патматериала с соблюдением техники безопасности, ветеринарно-санитарных и

технических требований, транспортировке прицепных дезинфекционных установок. Обеззараживание автомобиля и специального оборудования перед постановкой его на стоянку. Доставка специалистов на место проведения противоэпизоотических мероприятий;

выполнение работ со специальным оборудованием дезинфекционной установки, установленной на автомобиле. Техническое обслуживание устройств для подогрева дезинфицирующих растворов и устройств с повышенным давлением;

заправка цистерны дезинфицирующими растворами. Обеззараживание автомобиля, цистерны и другого специализированного оборудования по окончании работы в очагах инфекционных болезней;

выполнение текущего и аварийного ремонта. Выполнение ремонтных и регулировочных работ в полевых условиях.

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников
областных государственных
бюджетных и автономных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

РЕКОМЕНДУЕМЫЙ ПОРЯДОК
установления и размеры выплаты (надбавки) за выслугу лет

Расчет размера выплаты (надбавки) за выслугу лет рекомендуется осуществлять по следующей формуле:

$$H_{\text{ст}} = O \times K_{\text{ст}}, \text{ где}$$

$H_{\text{ст}}$ - размер выплаты (надбавки) за выслугу лет;

O - оклад (должностной оклад);

$K_{\text{ст}}$ - коэффициент стажа.

Коэффициент стажа устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет включительно - 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет включительно - 0,2;
- при стаже работы от 10 до 15 лет включительно - 0,3;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,4.

Выплата (надбавка) за выслугу лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на назначение или изменение этой выплаты (надбавки).

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Администрации
Смоленской области
от 06.12.2014 № 831

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников областных государственных казенных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015 № 650, от 07.02.2017 № 38) и определяет:

- порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров областных государственных казенных учреждений ветеринарии по виду экономической деятельности «Деятельность ветеринарная» (далее - учреждения ветеринарии);
- порядок оплаты труда работников учреждений ветеринарии;
- виды, размеры, порядок и условия применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии;
- порядок исчисления заработной платы работников учреждений ветеринарии;
- перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к основному персоналу;
- перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к вспомогательному персоналу;
- перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к административно-управленческому персоналу.

1.2. Система оплаты труда работников учреждений ветеринарии, включающая в себя размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера, устанавливается коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами, иными нормативными правовыми актами Смоленской области, а также настоящим Положением.

1.3. Система оплаты труда устанавливается в учреждениях ветеринарии с учетом:

- Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;
- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, устанавливаемых нормативным правовым актом Администрации Смоленской области;
- мнения представительного органа работников учреждения ветеринарии;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

1.4. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности работника, условия оплаты его труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества предоставляемых государственных услуг, а также меры социальной поддержки.

1.5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.7. Руководитель учреждения ветеринарии несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с федеральным законодательством.

1.8. В учреждении ветеринарии устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

Система оплаты труда, установленная в учреждении ветеринарии, должна обеспечить дифференциацию оплаты труда основного и иного персонала, оптимизацию расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал.

При этом предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений ветеринарии должна составлять не более 40 процентов.

Основной персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения ветеринарии, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, создающие условия для оказания ветеринарных услуг (выполнения

работ), направленных на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения ветеринарии, включая обслуживание зданий и оборудования.

Административно-управленческий персонал учреждения ветеринарии - работники учреждения ветеринарии, занятые управлением (организацией) оказанием услуг (выполнения работ), а также работники учреждения ветеринарии, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения ветеринарии.

Перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к основному персоналу, перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к вспомогательному персоналу, и перечень должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к административно-управленческому персоналу, приведены в приложениях № 1 - 3 к настоящему Положению.

2. Порядок оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии

2.1. Заработная плата руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения ветеринарии определяется трудовым договором.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4,5.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии) устанавливается в кратности 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждений ветеринарии, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацами вторым и третьим настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии и среднемесячной заработной платы работников учреждения ветеринарии определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения ветеринарии на среднемесячную заработную плату работников учреждения ветеринарии. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением

Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений ветеринарии устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя и главных бухгалтеров учреждений ветеринарии устанавливаются на 10 - 30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений ветеринарии.

2.5. С учетом условий труда руководители учреждений ветеринарии, их заместители и главные бухгалтеры имеют право на получение выплат компенсационного характера, предусмотренных разделом 4 настоящего Положения.

2.6. К выплатам стимулирующего характера руководителям, их заместителям и главным бухгалтерам учреждений ветеринарии относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений ветеринарии устанавливаются приказом руководителя уполномоченного органа исполнительной власти Смоленской области в сфере ветеринарии (далее - уполномоченный орган) по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждений ветеринарии и работы их руководителей.

Показатели эффективности деятельности, критерии и порядок ее оценки утверждаются приказом руководителя уполномоченного органа.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам учреждений ветеринарии устанавливаются приказом руководителя учреждения ветеринарии с учетом эффективности деятельности учреждения ветеринарии и работников на основании утвержденных в учреждении ветеринарии показателей эффективности деятельности.

3. Порядок оплаты труда работников учреждений ветеринарии

3.1. Заработная плата работников учреждения ветеринарии состоит из оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3.2. Размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений ветеринарии устанавливаются на основе утвержденных нормативным правовым актом Администрации Смоленской области минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ профессий рабочих и должностей служащих.

3.3. Работникам учреждений ветеринарии, имеющим среднее профессиональное или высшее образование, работающим в сельской местности, оклад (должностной оклад) повышается на 25 процентов. Оклад (должностной оклад) с учетом повышения на 25 процентов учитывается при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

3.4. Всем работникам учреждений ветеринарии рекомендуется устанавливать коэффициент специфики работы в размере 1,25 к окладу (должностному окладу).

3.5. Работникам учреждений ветеринарии могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

3.6. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются для работников учреждений ветеринарии в соответствии с видами, размерами, порядком и условиями применения компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии в соответствии с разделом 4 настоящего Положения.

3.7. Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, может производиться исходя из размера минимального оклада, установленного в соответствии с 4-м квалификационным уровнем ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня».

Перечень важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ, выполняемых работниками учреждений ветеринарии, приведен в приложении № 4 к настоящему Положению. В учреждениях ветеринарии могут применяться также перечни профессий рабочих, занятых на важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работах, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения рабочими соответствующих видов работ.

Оплата труда высококвалифицированных рабочих учреждений ветеринарии может производиться также исходя из размера минимального оклада, указанного в абзаце первом настоящего пункта.

Установление высококвалифицированным рабочим минимальных окладов в размере, предусмотренном абзацем первым настоящего пункта, производится строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых ими работ и может носить как постоянный, так и временный характер.

4. Виды, размеры, порядок и условия осуществления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждений ветеринарии

4.1. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.2. Работникам учреждений ветеринарии устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при выполнении сверхурочной работы, работы в ночное время, работы в выходные и нерабочие праздничные дни и выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными

условиями труда;

- доплаты за опасность инфицирования микобактериями туберкулеза.

4.3. Работникам учреждений ветеринарии при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения его от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата устанавливается к окладу (должностному окладу) работника. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.4. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором.

4.5. Оплата труда за работу в ночное время производится работникам учреждений ветеринарии за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются работникам учреждения ветеринарии коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

4.6. Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работникам учреждений ветеринарии работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

4.7. Водителям автомобилей за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, рекомендуется устанавливать выплаты к окладу в следующих размерах:

- за работу на 2, 3 видах автомобилей (легковом, грузовом, специализированном автомобиле и иных видах транспортных средств) - 10 процентов;

- при выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого ими автомобиля при отсутствии в учреждении ветеринарии специализированной службы технического обслуживания автомобилей - 10 процентов;

- в случае доставки людей до места выполнения работ по особо сложным дорогам, местностям и бездорожью - 20 процентов.

Размер выплаты устанавливается по одному из указанных оснований, предусматривающих более высокий ее размер.

4.8. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Руководитель учреждения ветеринарии принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда.

4.9. Работникам учреждений ветеринарии, непосредственно участвующим в оказании специализированной фтизиатрической помощи, связанной с предупреждением распространения туберкулеза животных и с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, устанавливается доплата в размере не менее 25 процентов оклада (должностного оклада). Перечень таких специальностей утверждается руководителем учреждения ветеринарии.

4.10. В учреждениях ветеринарии в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера.

Размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством с учетом перечня видов выплат стимулирующего характера, установленных настоящим Положением.

Работникам учреждений ветеринарии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплаты (надбавки) за выслугу лет;
- надбавки водителям за управление транспортными средствами различных категорий;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- премиальные выплаты.

4.11. Работникам учреждений ветеринарии устанавливаются выплаты (надбавки) за выслугу лет.

Порядок установления и размеры выплаты (надбавки) за выслугу лет приведены в приложении № 5 к настоящему Положению.

Порядок исчисления стажа, дающего право на получение выплаты (надбавки) за выслугу лет, устанавливается учреждением ветеринарии.

4.12. Надбавка водителям за управление транспортными средствами различных категорий устанавливается:

- в размере 10 процентов к окладу - за управление легковыми и грузовыми автомобилями всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С» и «Е», или управление автобусами, отнесенными к транспортным средствам категорий «D» или «D» и «Е»;

- в размере 25 процентов к окладу - за управление легковыми и грузовыми автомобилями и автобусами всех видов, отнесенными к транспортным средствам категорий «В», «С», «D» и «Е» (кроме водителей автобусов и легковых автомобилей 1-го класса, занятых перевозкой обслуживаемых лиц, базовые оклады которым установлены в размере, предусмотренном абзацем первым пункта 3.7 раздела 3 настоящего Положения).

4.13. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы применяются надбавки к должностному окладу за наличие ученой степени, почетного звания. Указанные выплаты устанавливаются приказами руководителя учреждения ветеринарии.

4.14. Надбавку за наличие ученой степени устанавливают:

- в размере 10 процентов к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень кандидата наук по соответствующему профилю;

- в размере 20 процентов к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим ученую степень доктора наук по соответствующему профилю.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается работникам, имеющим ученые степени кандидата или доктора наук по направлениям образования в сфере ветеринарии, работающим по соответствующему профилю.

Надбавка за наличие ученой степени устанавливается с даты принятия решения о выдаче диплома кандидата наук или диплома доктора наук.

4.15. Надбавка за наличие почетного звания в размере 10 процентов устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам учреждений ветеринарии, имеющим почетное звание «Заслуженный ветеринарный врач», «Заслуженный работник сельского хозяйства» СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе. При наличии у работника двух почетных званий указанная надбавка применяется по одному из оснований.

Надбавка за наличие почетного звания устанавливается со дня присвоения почетного звания.

4.16. При наличии экономии фонда оплаты труда в учреждениях ветеринарии устанавливаются надбавка за интенсивность и высокие результаты работы, а также премиальные выплаты на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников.

Размеры, условия и порядок выплаты данных стимулирующих выплат устанавливаются на основании показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников, утвержденных учреждением ветеринарии.

Порядок и условия установления премиальных выплат регулируются локальными нормативными актами учреждений ветеринарии, коллективными договорами.

4.17. Компенсационные и стимулирующие выплаты устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами и указами Президента Российской Федерации, областными законами и иными нормативными правовыми актами Смоленской области.

5. Другие вопросы оплаты труда

5.1. Штатное расписание учреждения ветеринарии утверждается руководителем учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих).

5.2. Фонд оплаты труда работников учреждений ветеринарии формируется исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений ветеринарии и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений ветеринарии.

5.3. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений ветеринарии, их заместителям, главным бухгалтерам и работникам учреждений ветеринарии может быть выплачена материальная помощь.

5.4. Решение об оказании материальной помощи руководителям учреждений ветеринарии принимает руководитель уполномоченного органа на основании их письменных заявлений в соответствии с порядком выплаты материальной помощи, утвержденным правовым актом уполномоченного органа.

Материальная помощь руководителям учреждений ветеринарии выплачивается в размере одного должностного оклада один раз в течение календарного года.

5.5. Выплата материальной помощи заместителям руководителя учреждения ветеринарии, главному бухгалтеру и работникам учреждения ветеринарии осуществляется на основании их письменных заявлений по приказу руководителя учреждения ветеринарии.

Порядок выплаты и размер материальной помощи заместителям руководителя учреждения ветеринарии, главному бухгалтеру и работникам учреждения ветеринарии определяется положением о выплате материальной помощи, утвержденным локальным нормативным актом учреждения ветеринарии.

5.6. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего

времени и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного региональным соглашением о минимальной заработной плате в Смоленской области между Администрацией Смоленской области, Союзом «Смоленское областное объединение организаций профсоюзов» и Смоленским региональным объединением работодателей «Научно-промышленный союз».

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к основному
персоналу

Главный ветеринарный врач;
ведущий ветеринарный врач;
ветеринарный врач всех категорий;
ветеринарный санитар;
главный специалист;
ведущий менеджер;
ведущий юрисконсульт;
ведущий инженер-программист.

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к
вспомогательному персоналу**

Водитель;
сторож;
слесарь-сантехник;
слесарь-электрик;
уборщик территорий;
уборщик служебных помещений.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников учреждений ветеринарии, относимых к
административно-управленческому персоналу

Начальник;
главный бухгалтер.

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПЕРЕЧЕНЬ
важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ,
выполняемых работниками учреждений ветеринарии

Управление специальными и специализированными автомобилями, на шасси которых установлено специальное оборудование (дезинфекционные, холодильные, насосные установки, установки для перевозки семени производителей сельскохозяйственных животных, трупов павших животных, установки для перевозки сжатого, сжиженного газа);

управление насосной установкой автоцистерны, холодильной установкой и другим специальным оборудованием. Заправка автомобилей топливом, смазочными материалами и охлаждающей жидкостью;

проверка технического состояния и прием автомобиля перед выездом на линию, сдача и постановка его на отведенное место по возвращении из поездки;

подача автомобиля под погрузку и разгрузку грузов, заправку емкостей специализированного оборудования, контроль за погрузкой, размещением и креплением груза, термосов, баллонов;

устранение возникающих во время работы неисправностей автомобиля, выполнение ремонтных работ с разборкой двигателя автомобиля, специализированных механизмов и оборудования;

обслуживание и профилактика криогенного оборудования специализированных автомобилей для перевозки семени сельскохозяйственных животных, заправка сосудов Дьюара жидким азотом;

техническое обслуживание, устранение неисправностей специального оборудования автомобиля, содержание его в рабочем состоянии;

выполнение работ по приведению специализированного оборудования автомобиля в рабочее состояние (разборка, сборка, установка, обеззараживание переносных, стационарных и прицепных дезинфекционных установок), управление работой специализированного оборудования автомобиля, выполнение технологических процессов, работ при проведении ветеринарно-санитарных мероприятий;

выполнение работ по загрузке и подготовке в соответствии с установленными нормами, техническими требованиями специального ветеринарного оборудования и другого имущества автомобиля к проведению исследований, работ по перевозке патматериала с соблюдением техники безопасности, ветеринарно-санитарных и технических требований,

транспортировке прицепных дезинфекционных установок. Обеззараживание автомобиля и специального оборудования перед постановкой его на стоянку. Доставка специалистов на место проведения противоэпизоотических мероприятий;

выполнение работ со специальным оборудованием дезинфекционной установки, установленной на автомобиле. Техническое обслуживание устройств для подогрева дезинфицирующих растворов и устройств с повышенным давлением;

заправка цистерны дезинфицирующими растворами. Обеззараживание автомобиля, цистерны и другого специализированного оборудования по окончании работы в очагах инфекционных болезней;

выполнение текущего и аварийного ремонта. Выполнение ремонтных и регулировочных работ в полевых условиях.

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников областных
государственных казенных
учреждений ветеринарии по
виду экономической
деятельности «Деятельность
ветеринарная»

ПОРЯДОК установления и размеры выплаты (надбавки) за выслугу лет

Расчет размера выплаты (надбавки) за выслугу лет осуществляется по следующей формуле:

$$H_{\text{ст}} = O \times K_{\text{ст}}, \text{ где}$$

$H_{\text{ст}}$ - размер выплаты (надбавки) за выслугу лет;

O - оклад (должностной оклад);

$K_{\text{ст}}$ - коэффициент стажа.

Коэффициент стажа устанавливается в следующих размерах:

- при стаже работы от 1 года до 5 лет включительно - 0,1;
- при стаже работы от 5 до 10 лет включительно - 0,2;
- при стаже работы от 10 до 15 лет включительно - 0,3;
- при стаже работы свыше 15 лет - 0,4.

Выплата (надбавка) за выслугу лет выплачивается ежемесячно со дня возникновения права на назначение или изменение этой выплаты (надбавки).