



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.02.2014 № 38

О внесении изменений в Положение
об установлении систем оплаты
труда работников областных
государственных бюджетных,
автономных и казенных
учреждений

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Положение об установлении систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденное постановлением Администрации Смоленской области от 24.09.2008 № 517 «О введении новых систем оплаты труда работников областных государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений» (в редакции постановлений Администрации Смоленской области от 21.10.2008 № 576, от 27.10.2008 № 608, от 07.11.2013 № 890, от 23.05.2014 № 380, от 16.10.2015 № 650), следующие изменения:

1) в пункте 11:

- абзац первый дополнить словами «по результатам достижения показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя»;

- абзац второй изложить в следующей редакции:

«Показатели эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя за соответствующий период утверждаются органом исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение.»;

- в абзаце третьем слово «средней» заменить словом «среднемесячной»;

2) пункт 12 изложить в следующей редакции:

«12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) устанавливается нормативными правовыми актами Администрации Смоленской области в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год и не должно превышать предельный уровень, предусмотренный абзацем первым настоящего пункта. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

При установлении условий оплаты труда руководителю учреждения орган исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которого находится учреждение, должен исходить из необходимости обеспечения непревышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы, установленного в соответствии с абзацем первым настоящего пункта, в случае выполнения всех показателей эффективности деятельности учреждения и работы его руководителя и получения выплат стимулирующего характера в максимальном размере.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

2. Органам исполнительной власти Смоленской области, в ведомственном подчинении которых находятся областные государственные бюджетные, автономные и казенные учреждения:

2.1. В срок до 1 февраля 2017 года подготовить и представить на утверждение Администрации Смоленской области проекты нормативных правовых актов, приводящие нормативные правовые акты, регулирующие вопросы оплаты труда работников указанных учреждений, в соответствии с настоящим постановлением.

2.2. Осуществлять контроль за введением и реализацией указанных в подпункте 2.1 настоящего пункта нормативных правовых актов.

3. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Смоленской области внести соответствующие изменения в муниципальные нормативные правовые акты, устанавливающие системы оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Губернатор
Смоленской области

