



АДМИНИСТРАЦИЯ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07.10.2014 № 685

Об оплате труда работников некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Смоленской области»

В соответствии с Жилищным кодексом Российской Федерации, в целях закрепления квалифицированных кадров, повышения социальной защищенности работников некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Смоленской области»

Администрация Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Установить работникам некоммерческой организации «Региональный фонд капитального ремонта многоквартирных домов Смоленской области» (далее также – региональный оператор) должностные оклады в размерах согласно приложению.

2. Установить, что при формировании фонда оплаты труда работников регионального оператора сверх суммы средств, направляемых для выплаты месячных должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- ежемесячного денежного поощрения в размере 12 должностных окладов;
- ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия работы в размере 5 должностных окладов;
- единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 3 должностных окладов.

3. Установить, что в пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам регионального оператора производятся следующие стимулирующие выплаты:

3.1. Ежемесячное денежное поощрение в размере до 100 процентов (включительно) должностного оклада за эффективную работу регионального оператора в целом и его структурных подразделений в отдельности, личный вклад каждого работника регионального оператора в выполнение задач, поставленных перед региональным оператором.

3.2. Ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за особые условия работы в размере до 100 процентов (включительно) должностного оклада за качественное исполнение работниками регионального оператора трудовых обязанностей, в том числе в особых условиях (сложность, напряженность, важность, объем работы, срочность ее выполнения и др.).

В связи с тем, что ежемесячная надбавка к месячному должностному окладу за особые условия работы не является обязательной выплатой, наличие средств на выплату указанной надбавки в фонде оплаты труда работников регионального оператора не является основанием для установления этой надбавки каждому работнику регионального оператора.

3.3. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов один раз в год на основании письменного заявления работника регионального оператора.

4. Разрешить руководителю регионального оператора перераспределять средства фонда оплаты труда работников регионального оператора между выплатами, предусмотренными пунктом 3 настоящего постановления.

5. Конкретный размер каждой из стимулирующих выплат с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим постановлением, устанавливается работникам регионального оператора персонально и оформляется приказом руководителя регионального оператора.

Указанные выплаты осуществляются в пределах средств фонда оплаты труда работников регионального оператора и начисляются к должностному окладу пропорционально отработанному времени.

6. Из фонда оплаты труда работникам регионального оператора может выплачиваться материальная помощь в размере одного должностного оклада по решению руководителя регионального оператора на основании письменного заявления работника регионального оператора и ходатайства его непосредственного руководителя перед руководителем регионального оператора:

- в случае тяжелого материального положения работника регионального оператора в связи с утратой или повреждением имущества в результате пожара, кражи, аварии;

- в случае болезни работника регионального оператора или его близких родственников, если необходимо стационарное лечение и (или) покупка дорогостоящих лекарств;

- в случае рождения или смерти близких родственников;

- к юбилейным и праздничным датам (в том числе к профессиональным праздникам).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2015 года.

Губернатор
Смоленской области



А.В. Островский

Приложение
к постановлению Администрации
Смоленской области
от 07.10.2014 № 685

**РАЗМЕРЫ ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ
работников некоммерческой организации «Региональный фонд капитального
ремонта многоквартирных домов Смоленской области»**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (руб.)
1.	Генеральный директор	20 000
2.	Заместитель генерального директора	18 000
3.	Заместитель генерального директора – главный инженер	18 000
4.	Заместитель генерального директора – начальник организационно-правового отдела	18 000
5.	Начальник отдела	16 500
6.	Главный бухгалтер	16 000
7.	Главный специалист – юрист	15 000
8.	Главный экономист	15 000
9.	Бухгалтер	12 000
10.	Бухгалтер-экономист	12 000
11.	Юрист	14 000
12.	Инженер	14 000
13.	Экономист	14 000
14.	Главный специалист	14 000
15.	Специалист	8 000
16.	Секретарь	7 000