



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ДЕПАРТАМЕНТ ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Управление выпуска правовых актов  
Губернатора Свердловской области  
и Правительства Свердловской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАН В РЕЕСТРЕ

« 11 » июня 20 26 г.

Регистрационный № 4672

**ПРИКАЗ**

10.06.2026

г. Екатеринбург

№ 53

**О внесении изменений в Положение о порядке материального стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области, утвержденное приказом Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 17.05.2023 № 49**

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение о порядке материального стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области, утвержденное приказом Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 17.05.2023 № 49 «Об утверждении Положения о порядке материального стимулирования профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, замещающих должности государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте противодействия коррупции Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)), 2023, 19 мая, № 6601202305190010) с изменениями, внесенными приказами Департамента противодействия коррупции Свердловской области от 26.06.2023 № 63, от 08.11.2024 № 99 и от 17.01.2025 № 2, следующие изменения:

пункт 15 изложить в следующей редакции:

«15. Премии выплачиваются единовременно, ежеквартально, ежемесячно, по результатам работы за год на основании решения Директора Департамента о премировании.

Решение о премировании гражданских служащих отдела мониторинга и методической работы Департамента и отдела контроля за соблюдением антикоррупционных норм Департамента принимается Директором Департамента с учетом согласованных Заместителем директора Департамента предложений начальника отдела мониторинга и методической работы Департамента и начальника отдела контроля за соблюдением антикоррупционных норм Департамента.

Решение о премировании гражданских служащих отдела организационно-правовой и кадровой работы Департамента принимается Директором Департамента с учетом предложений начальника отдела организационно-правовой и кадровой работы Департамента.

Решение о премировании начальника отдела мониторинга и методической работы Департамента и начальника отдела контроля за соблюдением антикоррупционных норм Департамента принимается Директором Департамента с учетом предложений Заместителя директора Департамента.

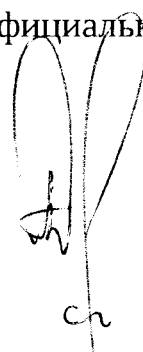
Предложения о премировании гражданских служащих формируются в соответствии с критериями, указанными в пункте 14 настоящего положения.

Решение о премировании Заместителя директора Департамента, начальника отдела организационно-правовой и кадровой работы Департамента, советников Департамента и консультанта Департамента (по вопросам мобилизационной подготовки и секретного делопроизводства) принимается Директором Департамента в соответствии с критериями, указанными в пункте 14 настоящего положения.

Решение Директора Департамента о премировании оформляется приказом Департамента.».

2. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).

Директор Департамента



А.Н. Оборок