



МИНИСТЕРСТВО КУЛЬТУРЫ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

14.08.2025

№ 342

г. Екатеринбург

Об утверждении форм документов, необходимых для организации поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета», в целях организации Министерством культуры Свердловской области работы по поддержке работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить:

1) форму заявления о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается);

2) форму договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается);

3) форму дополнительного соглашения к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается);

4) форму уведомления о возврате единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (прилагается).

2. Отделу государственной гражданской службы, кадров, правовой и организационной работы Министерства культуры Свердловской области:

1) в установленном порядке направить копию настоящего приказа:

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа для официального опубликования (размещения) на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru);

- в течение 7 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Прокуратуру Свердловской области и Главное управление Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области для проведения правовой и антикоррупционной экспертизы;

- в течение 3 календарных дней со дня принятия настоящего приказа в Управление выпуска правовых актов Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области для государственной регистрации нормативного правового акта областного исполнительного органа государственной власти Свердловской области;

2) обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Министерства культуры Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» mkso.midural.ru в подразделе «Действующие документы» раздела «Документы».

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр культуры
Свердловской области



С.Н. Учайкина

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства культуры
 Свердловской области
 от 14.08.2025 № 342
 «Об утверждении форм документов,
 необходимых для организации
 поддержки работников отрасли
 культуры, прибывших (переехавших)
 на работу в населенные пункты
 с числом жителей до 50 тысяч
 человек, расположенные на
 территории Свердловской области»

Форма

Министру культуры
 Свердловской области

 (инициалы, фамилия)

 (фамилия, имя, отчество полностью)

 проживающего по адресу:

 контактный телефон:

 адрес электронной почты:

 (обязательно для заполнения)

ЗАЯВЛЕНИЕ

**о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам
 отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
 пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные
 на территории Свердловской области**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры» и постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек,

на условиях софинансирования из федерального бюджета» (далее – правовые акты) прошу предоставить единовременную компенсационную выплату работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в размере _____ рублей.
(сумма прописью)

С условиями и порядком предоставления и возврата выплаты, установленными правовыми актами, ознакомлен(а) и согласен(на). Обязуюсь незамедлительно уведомлять работодателя о наступлении обстоятельств, нарушающих требования правовых актов.

Выплату прошу перечислить на мой банковский счет по реквизитам:

Наименование банка _____

ИНН банка _____

КПП банка _____

Расчетный счет банка _____

Корреспондентский счет банка _____

БИК банка _____

Счет получателя _____

(дата)

(подпись)

(Ф.И.О)

УТВЕРЖДЕНА
приказом Министерства культуры
Свердловской области
от 14.08.2015 № 342
«Об утверждении форм документов,
необходимых для организации
поддержки работников отрасли
культуры, прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на
территории Свердловской области»

Форма

ДОГОВОР № _____
о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам
отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные
пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
расположенные на территории Свердловской области

г. Екатеринбург

« _____ » _____ 20__ года

Министерство культуры Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, гражданин (гражданка) _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «Работник культуры», с другой стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Организация культуры», в лице _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1.1. Предметом настоящего Договора является предоставление Работнику культуры единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в размере _____ в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации

от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета».

2. Права и обязанности Сторон

2.1. Работник культуры обязан:

1) исполнять трудовые обязанности в течение 5 лет со дня заключения трудового договора по должности _____

(наименование должности)

в _____

(наименования структурного подразделения (при наличии) и организации культуры)

в соответствии с трудовым договором на условиях полного рабочего дня, в том числе при условии продления трудового договора на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации, за исключением случаев, предусмотренных статьями 255–257 Трудового кодекса Российской Федерации);

2) в случае неисполнения обязательства, указанного в подпункте 1 настоящего пункта, возратить в областной бюджет в полном объеме выплату при расторжении трудового договора в течение 30 календарных дней со дня увольнения (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

3) в случае частичного неисполнения обязательства, указанного в подпункте 1 настоящего пункта, а также в случае перевода на другую должность, не входящую в перечень вакантных должностей, или прекращения исполнения трудовых обязанностей в связи с поступлением на обучение по дополнительным профессиональным программам до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора возратить в областной бюджет часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора до истечения 5-летнего срока, в течение 30 календарных дней со дня увольнения (за исключением случаев прекращения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктом 8 части первой статьи 77 и пунктами 5–7 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации);

4) в случае увольнения до истечения 5-летнего срока со дня заключения трудового договора в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) возратить в доход областного бюджета часть выплаты, рассчитанную пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения трудового договора, в течение 30 календарных дней со дня увольнения или продлить срок действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей (по выбору Работника культуры);

5) в случае выявления после осуществления выплаты фактов представления Работником культуры недостоверных сведений вернуть выплату в областной бюджет в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления Организации культуры о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства.

2.2. Министерство обязано:

1) в течение 10 календарных дней со дня заключения настоящего Договора перечислить денежные средства в размере _____ на банковский счет Работника культуры, указанный им в заявлении о предоставлении выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства;

2) в случае если денежные средства, подлежащие возврату в областной бюджет, не будут возвращены Работником культуры в течение 30 календарных дней со дня увольнения, принять меры для взыскания денежных средств в судебном порядке.

2.3. Организация культуры обязана:

1) проверять достоверность документов и сведений, представленных Работником культуры;

2) в случае выявления после осуществления выплаты фактов предоставления Работником культуры недостоверных сведений уведомить Работника культуры об обязанности вернуть выплату в полном объеме в течение 30 календарных дней со дня получения уведомления о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства;

3) в случае продления срока действия трудового договора на период неисполнения функциональных обязанностей в связи с призывом на военную службу (в соответствии с пунктом 1 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации) направить в Министерство подписанные Работником культуры и уполномоченным лицом Организации культуры, заверенные печатью Организации культуры три экземпляра дополнительного соглашения к настоящему Договору по форме, утвержденной приказом Министерства;

4) в случае прекращения (изменения) трудового договора с Работником культуры до истечения 5-летнего срока по основаниям, указанным в подпунктах 2 и 3 пункта 2.1 настоящего Договора:

- в день увольнения вручить Работнику культуры уведомление о возврате выплаты по форме, утвержденной приказом Министерства, а также расчет суммы возврата с приложением заверенных копий документов, подтверждающих неисполнение трудовой функции;

- в течение 3 рабочих дней после увольнения Работника культуры письменно уведомить Министерство и направить заверенные копии приказа Организации культуры о прекращении (изменении) трудового договора с Работником культуры, копию дополнительного соглашения к настоящему Договору (при наличии), документы, подтверждающие неисполнение в период действия настоящего Договора трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации), и копию уведомления, указанного в абзаце втором настоящего подпункта;

5) за 30 календарных дней до наступления даты окончания срока действия настоящего Договора проверить и при необходимости подготовить и направить в Министерство три экземпляра дополнительного соглашения к настоящему Договору по форме, утвержденной приказом Министерства, подписанные Работником культуры и уполномоченным лицом Организации культуры, заверенные печатью Организации культуры, а также документы, подтверждающие неисполнение в период действия настоящего Договора трудовой функции в полном объеме (за исключением времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

2.4. Министерство вправе:

- 1) запрашивать у Работника культуры и Организации культуры сведения о наличии между ними трудовых отношений;
- 2) проверять достоверность документов и сведений, представленных Работником культуры.

2.5. Работник культуры вправе самостоятельно определять направления расходования средств выплаты.

3. Ответственность Сторон

3.1. Министерство, Организация культуры и Работник культуры несут ответственность за неисполнение или ненадлежащее исполнение обязательств, установленных настоящим Договором, в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок рассмотрения споров

4.1. Споры по настоящему Договору рассматриваются в суде по месту нахождения Министерства.

5. Срок действия Договора

5.1. Настоящий Договор вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств.

6. Заключительные положения

6.1. Изменения вносятся в настоящий Договор по согласию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

6.2. Настоящий Договор составлен в трех экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

7. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Министерство культуры
Свердловской области

Работник культуры

Организация культуры

620014, г. Екатеринбург,
ул. Малышева, 46

Адрес регистрации
по месту
жительства:

Адрес:

Реквизиты:

Паспортные данные:

Реквизиты:

(должность)

Ф.И.О.

(подпись)

М.П.

Ф.И.О.

(подпись)

(должность)

Ф.И.О.

(подпись)

М.П.

УТВЕРЖДЕНА
 приказом Министерства культуры
 Свердловской области
 от 14.08.2025 № 342
 «Об утверждении форм документов,
 необходимых для организации
 поддержки работников отрасли
 культуры, прибывших (переехавших)
 на работу в населенные пункты
 с числом жителей до 50 тысяч
 человек, расположенные на
 территории Свердловской области»

Форма

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № _____
 к договору о предоставлении единовременной компенсационной выплаты
 работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу
 в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек,
 расположенные на территории Свердловской области**

г. Екатеринбург

« _____ » _____ 20__ года

Министерство культуры Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Министерство», в лице _____, действующего на основании _____, с одной стороны, гражданин (гражданка) _____, именуемый (именуемая) в дальнейшем «Работник культуры», с другой стороны и _____, именуемая в дальнейшем «Организация культуры», в лице _____, действующего на основании _____, с третьей стороны, совместно именуемые в дальнейшем «Стороны», заключили настоящее Дополнительное соглашение о нижеследующем.

1. В соответствии с подпунктами 1 и 4 пункта 2.1, подпунктами 3 и 5 пункта 2.3 Договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области, № _____ от « _____ » _____ 20__ года (далее – Договор), в связи с _____ срок действия Договора продлевается на период неисполнения Работником культуры функциональных обязанностей, то есть до « _____ » _____ 20__ года.

2. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания Сторонами и действует в течение срока действия трудового договора.

3. Настоящее Дополнительное соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

Подписи Сторон

Министерство культуры
Свердловской области

Работник культуры

Организация культуры

(должность)

Ф.И.О.

(подпись)

М.П.

Ф.И.О.

(подпись)

(должность)

Ф.И.О.

(подпись)

М.П.

УТВЕРЖДЕНА

приказом Министерства культуры
Свердловской областиот 14.08.2025 № 342«Об утверждении форм документов,
необходимых для организации
поддержки работников отрасли
культуры, прибывших (переехавших)
на работу в населенные пункты
с числом жителей до 50 тысяч
человек, расположенные на
территории Свердловской области»

Форма

На бланке организации культуры

УВЕДОМЛЕНИЕ

о возврате единовременной компенсационной выплаты работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области

Уважаемый (ая) _____!
(имя, отчество)

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 15.04.2014 № 317 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие культуры», постановлением Правительства Свердловской области от 13.02.2025 № 99-ПП «Об организации в Свердловской области поддержки работников отрасли культуры, прибывших (переехавших) в населенные пункты регионов Российской Федерации с числом жителей до 50 тысяч человек, на условиях софинансирования из федерального бюджета»

(наименование организации культуры)

уведомляет Вас об обязанности вернуть в областной бюджет единовременную компенсационную выплату работникам отрасли культуры, прибывшим (переехавшим) на работу в населенные пункты с числом жителей до 50 тысяч человек, расположенные на территории Свердловской области (далее – выплата), в объеме _____

(сумма прописью)

в течение 30 календарных дней со дня получения настоящего уведомления (расчет прилагается).

Сумма возврата выплаты рассчитана пропорционально неотработанному периоду со дня прекращения (изменения) трудового договора до истечения 5-летнего срока, в том числе периоду неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

Причина(ы) возврата выплаты:

Реквизиты для перечисления выплаты:

Приложение: на ___ л. в 1 экз.

(должность)

(подпись)

(Ф.И.О)

М.П.

Отметка о получении уведомления:

(подпись)

(Ф.И.О.)

(дата)