



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
МИНИСТЕРСТВО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

12.08.2024

№ *187/00*

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 31.05.2018 № 127/ос «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв в Министерстве физической культуры и спорта Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», экспертным заключением Главного управления Министерства юстиции Российской Федерации по Свердловской области от 08.07.2024 № 02-1523-ЭЗ, в целях устранения нарушений правил юридической техники

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 31.05.2018 № 127/ос «Об утверждении Методики проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв в Министерстве физической культуры и спорта Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru), 2018, 8 июня, № 17888) с изменениями, внесенными приказами Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 03.08.2018 № 207/ос, от 20.09.2018 № 257/ос, от 03.06.2020 № 152/ос и от 14.06.2024 № 137/ос (далее – приказ Министерства физической культуры и спорта Свердловской области от 31.05.2018 № 127/ос), следующее изменение:

в преамбуле слова «Постановлением Правительства Российской Федерации» заменить словами «постановлением Правительства Российской Федерации».

2. Внести в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Свердловской области и включение в кадровый резерв в Министерстве физической культуры и спорта Свердловской области, утвержденную приказом Министерства

физической культуры и спорта Свердловской области от 31.05.2018 № 127/ос, следующие изменения:

1) абзац третий изложить в следующей редакции:

«Глава 1. Общие положения»;

2) в пункте 1 слова «от 31.03.2018 № 397» заменить словами «от 31.03.2018 № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов»;

3) абзац II изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Подготовка к проведению конкурсов»;

4) пункт 3 изложить в следующей редакции:

«3. Подготовка к проведению конкурсов предусматривает выбор методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств кандидатов (далее — методы оценки) и формирование соответствующих им конкурсных заданий, при необходимости актуализацию положений должностных регламентов гражданских служащих в отношении вакантных должностей гражданской службы, на замещение которых планируется объявление конкурсов.»;

5) в части первой пункта 4 слова «службы и кадров» заменить словами «службы и кадров Министерства»;

6) в части второй пункта 4 слова «представителя нанимателя» заменить словами «Министра физической культуры и спорта Свердловской области (далее – Министр)»;

7) в пункте 6 слова «приложению № 1» заменить словами «приложению № 1 к настоящей Методике»;

8) в пункте 8 слова «2005 г.» заменить словами «2005 года»; слова «Министра физической культуры и спорта Свердловской области (далее – Министр)» заменить словом «Министра»;

9) в пунктах 13 и 27 слова «конкурсной комиссии Министерства» заменить словами «конкурсной комиссии»;

10) абзац двенадцатый изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Объявление конкурсов и предварительное тестирование претендентов»;

11) пункт 14 изложить в следующей редакции:

«14. На официальном сайте Министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сеть «Интернет») и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» размещается объявление о приеме документов для участия в конкурсе (далее – объявление о конкурсе).»;

12) абзац первый части первой пункта 21 изложить в следующей редакции:

«21. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, в течение 21 дня со дня размещения на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» заявления о приеме документов для участия в конкурсе.»;

Федерации» объявления о приеме документов для участия в конкурсе представляет в отдел организационной, правовой работы, государственной службы и кадров Министерства:»;

13) часть четвертую пункта 21 изложить в следующей редакции:

«Документы, указанные в пункте 21 настоящей Методики, в течение 21 календарного дня со дня размещения объявления об их приеме на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» и федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» представляются в Министерство гражданином (гражданским служащим) лично, посредством направления по почте или в электронном виде с использованием указанной информационной системы.»;

14) абзац сорок третий изложить в следующей редакции:

«Глава 4. Проведение конкурсов»;

15) в пункте 24 слова «на своем официальном сайте и официальном сайте государственной информационной системы в области государственной службы в сети «Интернет» заменить словами «на официальном сайте Министерства в сети «Интернет» и в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

16) в пункте 30 слова «приложению № 3» заменить словами «приложению № 3 к настоящей Методике»;

17) пункт 35 изложить в следующей редакции:

«35. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы по форме согласно приложению № 4 к настоящей методике и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв по форме согласно приложению № 5 к настоящей Методике.»;

18) наименование приложения № 1 изложить в следующей редакции:

«МЕТОДЫ

оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), рекомендуемые при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства физической культуры и спорта Свердловской области»;

19) наименование приложения № 2 изложить в следующей редакции:

«ОПИСАНИЕ

методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств граждан Российской Федерации (государственных гражданских служащих), рекомендуемых при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Министерства физической культуры и спорта Свердловской области»;

20) в приложении № 2 абзац третий изложить в следующей редакции:

«Глава 1. Тестирование»;

21) в приложении № 2 абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«Посредством тестирования осуществляется оценка уровня владения кандидатами на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Министерства физической культуры и спорта Свердловской области (далее – гражданская служба) и включение в кадровый резерв Министерства (далее соответственно – кандидаты, кадровый резерв) государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации и Свердловской области о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий, знанием Устава Свердловской области, знанием Положения о Министерстве физической культуры и спорта Свердловской области (далее – Министерство), знаниями и умениями логических умозаключений, а также знаниями и умениями в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности, установленными должностным регламентом.»;

22) в приложении № 2 абзац двадцатый изложить в следующей редакции:

«Глава 2. Индивидуальное собеседование»;

23) в приложении № 2 абзац тридцать третий изложить в следующей редакции:

«Глава 3. Подготовка проекта документа»;

24) в приложении № 2 абзац сорок второй изложить в следующей редакции:

«Глава 4. Написание реферата»;

25) в приложении № 2 абзац сорок седьмой изложить в следующей редакции:

«-объем реферата – от 7 до 10 страниц (за исключением титульного листа и списка использованной литературы);».

3. Настоящий приказ вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru) и на официальном сайте Министерства физической культуры и спорта Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (www.minsport.midural.ru).

Министр



Л.А. Рапопорт