



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
(ДТЗН Свердловской области)

ПРИКАЗ

24.11.2023

№ 316

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 10.10.2022 № 312 «Об утверждении формы информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях реализации Закона Свердловской области от 25 декабря 2019 года № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 10.10.2022 № 312 «Об утверждении формы информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации» («Официальный интернет-портал правовой информации Свердловской области (www.pravo.gov66.ru), 2022, 11 октября, № 36332) (далее – приказ Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 10.10.2022 № 312) следующие изменения:

1) в наименовании после слов «в отношении подведомственной организации» дополнить словами «и порядка ее заполнения»;

2) пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить:

1) форму информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного

на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (прилагается);

2) порядок заполнения формы информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (прилагается).»;

3) дополнить порядком заполнения формы информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (приложение № 1).

2. В форму информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации, утвержденную приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области от 10.10.2022 № 312, внести изменения, изложив ее в новой редакции (приложение № 2).

3. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Директор Департамента



Д.А. Антонов

Приложение № 1
к приказу Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области
от 24.11.2023 № 316

УТВЕРЖДЕН
приказом Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области
от 10.10.2022 № 312
«Об утверждении формы
информации об осуществлении
ведомственного контроля
исполнительным органом
государственной власти
Свердловской области или органом
местного самоуправления
муниципального образования,
расположенного на территории
Свердловской области,
осуществляющим функции
и полномочия учредителя
в отношении подведомственной
организации и порядка
ее заполнения»

ПОРЯДОК
заполнения формы информации об осуществлении ведомственного
контроля исполнительным органом государственной власти
Свердловской области или органом местного самоуправления
муниципального образования, расположенного на территории
Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия
учредителя в отношении подведомственной организации

Раздел I
Общие положения

1. Порядок заполнения формы информации об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении

подведомственной организации (далее – Порядок), разработан во исполнение пункта 7 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 декабря 2019 года № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области № 139-ОЗ).

2. Информация об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (далее – Информация), представляется в Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее – Департамент) по форме, утвержденной настоящим приказом (далее – форма), ежегодно до 15 марта года, следующего за отчетным, посредством системы электронного документооборота Правительства Свердловской области.

Администрациям муниципальных образований, расположенных на территории Свердловской области, рекомендуется представлять Информацию в Департамент, обобщив соответствующие сведения по всем органам местного самоуправления, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации, данного муниципального образования.

Раздел II

Особенности заполнения формы

3. Строка 2 формы заполняется органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации. В значении показателя указываются реквизиты муниципального нормативного правового акта, предусматривающего порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий при осуществлении ведомственного контроля. В случае внесения изменений в указанный муниципальный нормативный правовой акт, в значении показателя также указываются реквизиты соответствующих муниципальных нормативных правовых актов. Копии данных муниципальных нормативных правовых актов прилагаются к Информации.

4. В строке 4 формы указывается количество подведомственных организаций исполнительного органа государственной власти Свердловской области или органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации (далее – уполномоченный орган), по состоянию на 31 декабря отчетного года.

В соответствии со статьей 2 Закона Свердловской области № 139-ОЗ к организациям, подведомственным уполномоченным органам

(далее – подведомственная организация), относятся: государственное учреждение Свердловской области, государственное унитарное предприятие Свердловской области, а также муниципальное учреждение и муниципальное унитарное предприятие.

Предоставление сведений в отношении организаций, которые не являются подведомственными, не осуществляется.

5. В строке 6 формы указывается количество подведомственных организаций, в отношении которых в отчетном году фактически проведены проверки (плановые и внеплановые).

6. В строке 7 формы указывается численность работников подведомственных организаций по состоянию на 31 декабря отчетного года.

7. В строке 8 формы указывается численность работников подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки. Численность указывается по состоянию на дату начала проведения проверки.

8. В строке 9 формы указывается количество случаев производственного травматизма в подведомственных организациях, в отношении которых фактически проведены проверки, за отчетный год.

К случаям производственного травматизма относятся случаи получения производственной травмы работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя (в том числе с лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья либо смерть.

9. В строке 10 формы указывается количество случаев получения работниками подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки, микроповреждений (микротравм), учтенных и рассмотренных в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ).

Под микроповреждениями (микротравмами) понимаются ссадины, кровоподтеки, ушибы мягких тканей, поверхностные раны и другие повреждения, полученные работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя, указанными в части второй статьи 227 ТК РФ, при исполнении ими трудовых обязанностей или выполнении какой-либо работы по поручению работодателя (его представителя), а также при осуществлении иных правомерных действий, обусловленных трудовыми отношениями с работодателем либо совершаемых в его интересах, не повлекшие расстройства здоровья или наступление временной нетрудоспособности.

10. В строке 12 формы указывается количество подведомственных организаций, имеющих задолженность по оплате труда, в отношении которых фактически проведены проверки. Количество подведомственных организаций указывается по состоянию на дату начала проведения проверки.

11. В строке 14 формы указывается количество поступивших в уполномоченный орган в отношении подведомственных организаций в отчетном году обращений (заявлений, жалоб), содержащих сведения о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – обращение), порядок рассмотрения которых регулируется нормами Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

В случае если в обращении содержались несколько из перечисленных в форме вопросов, то в строках 14–20 формы указывается каждый вопрос.

Значение показателя строки 14 формы соответствует сумме показателей строк 15–16 формы и сумме показателей строк 17–18 формы.

12. В строке 20 формы указывается количество обращений, признанных в установленном порядке обоснованными.

К обращениям, признанным в установленном порядке обоснованными, относятся категории обращений, которые рассмотрены уполномоченным органом по существу в отчетном году и в отношении которых принято решение о восстановлении или защите нарушенных прав заявителя.

13. Значение показателя строки 34 формы соответствует сумме показателей строк 38 и 55 формы.

14. В строке 34 формы указывается количество выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушение), в подведомственных организациях в отчетном году.

Под нарушением понимается несоблюдение лицом юридических обязанностей, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Продолжаемое (действие или бездействие, влекущее совершение лицом двух или более тождественных самостоятельных эпизодов единого продолжаемого во времени нарушения) либо длящееся (действие или бездействие, сопряженное с последующим длительным по временным рамкам невыполнением или ненадлежащим выполнением предусмотренных законом обязанностей) нарушение в целях настоящего Порядка учитывается как одно нарушение.

15. В строке 35 формы указывается количество работников, в отношении которых были выявлены нарушения.

В случае выявления нарушений, которые не носят персонализированный характер, например, нарушение, касающееся обеспечения средствами коллективной защиты, нарушение по ведению, хранению и заполнению трудовых книжек, нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, нарушение, вызванное непринятием работодателем локальных правовых актов, которые в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, должны быть приняты работодателем (правила внутреннего трудового распорядка, график отпусков и др.), в значении показателя в строке 35 формы указывается общее количество работников, чьи права и законные интересы были нарушены.

В случае нарушения процедуры принятия работодателем локальных правовых актов в значении показателя в строке 35 формы также указывается общее количество работников, чьи права и законные интересы были нарушены (например, в случае нарушения процедуры принятия инструкции по охране труда при работе на высоте, в строке 35 формы указывается общее количество работников, выполняющих в ходе трудовой деятельности работы на высоте).

16. В строке 36 формы указывается количество рабочих мест, на которых осуществляют трудовую деятельность работники, в отношении которых были выявлены нарушения.

Для целей настоящего Порядка под рабочим местом понимается место, где работник должен находиться или куда ему необходимо прибыть в связи с его работой и которое прямо или косвенно находится под контролем работодателя (статья 209 ТК РФ).

17. Значение показателя строки 38 формы соответствует сумме показателей строк 39–53 формы.

18. Значение показателя строки 55 формы соответствует сумме показателей строк 56–67 формы.

19. В строках 69–78 формы указываются сведения о количестве выявленных нарушений в отношении отдельных категорий работников.

При заполнении значений показателей строк 69–78 формы также заполняются аналогичными значениями показателей строк 53 и (или) 67 формы.

В случае выявления нарушений в отношении отдельных категорий работников к Информации прилагается текстовое описание нарушений и принятые меры по их устранению (в отношении каждого нарушения).

20. В строке 82 формы указывается количество нарушений, не устраненных в сроки, установленные в акте проверки.

В случае наличия данных нарушений к Информации прилагается текстовое описание причин неустранения в сроки, указанные в акте проверки (в отношении каждого нарушения).

В строке 82 формы не указываются нарушения, срок устранения которых в акте проверки не закончился (продлен, перенесен на следующий период). Указанные сведения отражаются в строке 81 формы.

21. В строке 89 формы указывается количество информационных писем, направленных в Государственную инспекцию труда в Свердловской области, по фактам выявленных нарушений.

Направление информационных писем обусловлено требованием, предусмотренным абзацем третьим пункта 4 статьи 3 Закона Свердловской области № 139-ОЗ.

В случае направления данных информационных писем в Государственную инспекцию труда в Свердловской области к Информации прилагаются их копии, а также текстовое описание результатов контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных Государственной инспекцией труда в Свердловской области, и (или) принятых уполномоченным органом мер по устранению нарушений, не устраненных в сроки, установленные в акте проверки.

Приложение № 2
к приказу Департамента по труду
и занятости населения
Свердловской области
от 14.11.2023 № 3/6

Форма

ИНФОРМАЦИЯ
об осуществлении ведомственного контроля исполнительным органом государственной власти Свердловской области или органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации

(наименование исполнительного органа государственной власти Свердловской области или органа местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации)

Номер строки	Наименование показателя	Значение показателя
1	2	3
1.	Общие сведения	
2.	Реквизиты муниципального нормативного правового акта, предусматривающего порядок организации и проведения плановых и внеплановых проверок муниципальных учреждений и муниципальных унитарных предприятий при осуществлении ведомственного контроля ¹	
3.	Реквизиты правового акта об утверждении ежегодного плана об осуществлении ведомственного контроля	
4.	Количество подведомственных организаций	
5.	Количество подлежащих проверке подведомственных организаций в соответствии с ежегодным планом об осуществлении ведомственного контроля	
6.	Количество подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки	
7.	Численность работников в подведомственных организациях	
8.	Численность работников в подведомственных организациях, в отношении которых фактически проведены проверки	
9.	Количество случаев производственного травматизма (несчастные случаи (в том числе групповые), в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастные случаи (в том числе групповые) со смертельным исходом) в подведомственных организациях, в отношении которых фактически проведены проверки	

¹ Указывается органом местного самоуправления муниципального образования, расположенного на территории Свердловской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя в отношении подведомственной организации, и прилагается его копия. В случае внесения изменений в указанный муниципальный нормативный правовой акт, в значении показателя также указываются реквизиты соответствующих муниципальных нормативных правовых актов.

1	2	3
10.	Количество случаев получения работниками подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки, микроповреждений (микротравм), учтенных и рассмотренных в соответствии со статьей 226 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ)	
11.	Количество подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки, в которых введен электронный документооборот в сфере трудовых отношений	
12.	Количество подведомственных организаций, в отношении которых фактически проведены проверки, имеющих задолженность по оплате труда	
13.	Сведения об обращениях (заявлениях, жалобах) граждан, индивидуальных предпринимателей и организаций²	
14.	Количество поступивших обращений (заявлений, жалоб) ³ в уполномоченный орган в отношении подведомственных организаций, содержащих сведения о фактах нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – обращение), всего из них поступивших от:	
15.	граждан	
16.	индивидуальных предпринимателей и организаций	
17.	Количество поступивших обращений по соблюдению требований, не связанных с охраной труда	
18.	Количество поступивших обращений по соблюдению требований охраны труда	
19.	Количество поступивших обращений, на основании которых были проведены внеплановые проверки подведомственных организаций	
20.	Количество обращений, признанных в установленном порядке обоснованными ⁴	
21.	Сведения о проверках	
22.	Количество запланированных проверок подведомственных организаций (согласно плану проведения проверок)	
23.	В отчетном периоде проведено проверок, всего из них:	
24.	плановых, всего из них:	
25.	в документарной форме	
26.	в выездной форме	
27.	в документарно-выездной форме	
28.	внеплановых, всего из них:	
29.	в документарной форме	
30.	в выездной форме	
31.	в документарно-выездной форме	
32.	Общие сведения о выявленных нарушениях	

² В случае, если в обращении содержались несколько из перечисленных в таблице вопросов, то указывается каждый.

³ Информация направляется в отношении обращений, порядок рассмотрения которых регулируется нормами Федерального закона от 2 мая 2006 года № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

⁴ Обоснованными признаются обращения, рассмотренные по существу, по результатам которых должностным лицом принято решение о восстановлении или защите нарушенных прав заявителя.

1	2	3
33.	Количество подведомственных организаций, в которых выявлены нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (далее – нарушения)	
34.	Количество выявленных нарушений	
35.	Количество работников, в отношении которых были выявлены нарушения	
36.	Количество рабочих мест, на которых осуществляют трудовую деятельность работники, в отношении которых были выявлены нарушения	
37.	Сведения о количестве выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда)	
38.	Количество выявленных нарушений (кроме нарушений требований охраны труда), всего из них нарушения:	
39.	по заключению, изменению и прекращению трудового договора	
40.	по ведению, хранению и заполнению трудовых книжек, ведению книги учета движения трудовых книжек и вкладышей в них, а также приходно-расходной книги по учету бланков трудовой книжки и вкладыша в нее	
41.	по оформлению приема на работу	
42.	по порядку осуществления электронного документооборота в сфере трудовых отношений (при наличии)	
43.	по соблюдению установленного порядка учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации	
44.	по соблюдению режима рабочего времени	
45.	по соблюдению режима времени отдыха	
46.	по соблюдению сроков выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику	
47.	по соблюдению требований по размеру выплачиваемой заработной платы (не ниже минимального размера оплаты труда)	
48.	по соблюдению законности удержаний из заработной платы (включая порядок проведения удержаний и их размер)	
49.	по соблюдению порядка оформления и оплаты простоев	
50.	по соблюдению требований по предоставлению гарантий и компенсаций	
51.	по соблюдению требований по оплате труда во вредных и (или) опасных условиях труда	
52.	по соблюдению процедуры привлечения к дисциплинарной ответственности	
53.	иные	
54.	Сведения о количестве выявленных нарушений требований охраны труда	
55.	Количество выявленных нарушений требований охраны труда, всего из них нарушения:	
56.	по разработке и утверждению необходимых локальных нормативных актов	
57.	по обеспечению безопасности работников при эксплуатации зданий и сооружений	

1	2	3
58	по обучению по охране труда, в том числе обучению безопасным методам и приемам выполнения работ, обучению по оказанию первой помощи пострадавшим, а также обучению по использованию средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировка на рабочем месте и проверка знания требований охраны труда	3
59.	по организации контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты	
60.	по установленному порядку проведения специальной оценки условий труда	
61.	по систематическому выявлению опасностей и профессиональных рисков, их регулярному анализу и оценке	
62.	по проведению обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями	
63.	по расследованию и учету несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учету и рассмотрению причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм)	
64.	по неисполнению требований правил по охране труда при организации и осуществлении отдельных видов работ, процессов и видов деятельности	
65.	по санитарно-бытовому обслуживанию и медицинскому обеспечению работников	
66.	по обеспечению средствами индивидуальной	
67.	иные	
68.	Сведения о количестве выявленных нарушений в отношении отдельных категорий работников	
69.	Количество выявленных нарушений положений главы 41 ТК РФ в отношении женщин ⁵ , всего в том числе:	
70.	выявленных в ходе проведения внеплановых проверок по результатам рассмотрения обращений	
71.	Количество выявленных нарушений положений главы 42 ТК РФ в отношении работников в возрасте до 18 лет ⁶ , всего в том числе:	
72.	выявленных в ходе проведения внеплановых проверок по результатам рассмотрения обращений	
73.	Количество выявленных нарушений положений статьи 351.6 ТК РФ в отношении работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации ⁷ , всего в том числе:	

⁵ В случае наличия выявленных нарушений прилагается текстовое описание нарушения и принятые меры по его устранению.

⁶ В случае наличия выявленных нарушений прилагается текстовое описание нарушения и принятые меры по его устранению.

⁷ В случае наличия выявленных нарушений прилагается текстовое описание нарушения и принятые меры по его устранению.

1	2	3
74.	выявленных в ходе проведения внеплановых проверок по результатам рассмотрения обращений	
75.	Количество выявленных нарушений положений главы 49.1 ТК РФ в отношении дистанционных работников ⁸ , всего в том числе:	
76.	выявленных в ходе проведения внеплановых проверок по результатам рассмотрения обращений	
77.	Количество выявленных нарушений положений ТК РФ и Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» в отношении инвалидов ⁹ , всего в том числе:	
78.	выявленных в ходе проведения внеплановых проверок по результатам рассмотрения обращений	
79.	Информация об устранении нарушений	
80.	Количество нарушений, устраненных в сроки, установленные в акте проверки	
81.	Количество нарушений, срок устранения которых в акте проверки не закончился (продлен, перенесен на следующий период)	
82.	Количество нарушений, не устраненных в сроки, установленные в акте проверки ¹⁰	
83.	Количество нарушений, в отношении которых в акте проверки сроки для устранения нарушений не были установлены	
84.	Количество должностных лиц подведомственных организаций, в отношении которых по результатам проверок руководителем подведомственной организации принято решение о поощрении	
85.	Количество должностных лиц подведомственных организаций, в отношении которых по результатам проверок руководителем подведомственной организации принято решение о дисциплинарном взыскании	
86.	Количество должностных лиц подведомственных организаций, в отношении которых по результатам проверок руководителем органа ведомственного контроля принято решение о поощрении	
87.	Количество должностных лиц подведомственных организаций, в отношении которых по результатам проверок руководителем органа ведомственного контроля принято решение о дисциплинарном взыскании	
88.	Информация об организации проверок Государственной инспекцией труда в Свердловской области по фактам выявленных нарушений	
89.	Количество информационных писем, направленных в Государственную инспекцию труда в Свердловской области, по фактам выявленных нарушений (согласно абзацу третьему пункта 4 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 декабря 2019 года № 139-ОЗ «О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в Свердловской области») ¹¹	

⁸ В случае наличия выявленных нарушений прилагается текстовое описание нарушения и принятые меры по его устранению.

⁹ В случае наличия выявленных нарушений прилагается текстовое описание нарушения и принятые меры по его устранению.

¹⁰ В случае наличия неустраненных нарушений прилагается текстовое описание причин неустранения в сроки, указанные в акте проверки (в отношении каждого нарушения).

¹¹ В случае наличия информационных писем прилагаются соответствующие копии сопроводительных писем в Государственную инспекцию труда в Свердловской области, а также текстовое описание результатов контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных Государственной инспекцией труда в Свердловской области, и (или) принятых уполномоченным органом мер по устранению нарушений, не устраненных в сроки, установленные в акте проверки.

1	2	3
90.	Количество контрольных (надзорных) мероприятий, проведенных Государственной инспекцией труда в Свердловской области, по полученным информационным письмам	
91.	Количество лиц, привлеченных Государственной инспекцией труда в Свердловской области, к административной ответственности, всего из них:	
92.	должностных лиц	
93.	юридических лиц	