



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ДЕПАРТАМЕНТ ПО РАЗВИТИЮ ТУРИЗМА И ИНДУСТРИИ
ГОСТЕПРИИМСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

06.09.2023

№ 412

г. Екатеринбург

О внесении изменений в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области»

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru), 2022, 1 сентября, № 6601202209010003) (далее – приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71) следующее изменение:

в абзаце первом пункта 4 слова «государственной службы» заменить словами «государственной гражданской службы».

2. Внести в Порядок и сроки работы конкурсной комиссии Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, утвержденный приказом Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71, следующие изменения:

в пункте 12 слова «государственной службы» заменить словами «государственной гражданской службы».

3. Внести в Состав конкурсной комиссии Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, утвержденный

приказом Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71, следующие изменения:

1) пункт 3 изложить в следующей редакции:

3. Урванцева Надежда Михайловна главный специалист отдела организационно-правовой, финансово-экономической работы, государственной гражданской службы и кадров Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, секретарь конкурсной комиссии»;

2) пункт 6 изложить в следующей редакции:

6. Кононова Юлия Николаевна начальник отдела организационно-правовой, финансово-экономической работы государственной гражданской службы и кадров – главный бухгалтер Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области»;

3) дополнить пунктом 8 следующего содержания:

8. Емельянов Александр Вячеславович член Общественной палаты Свердловской области, член Общественного совета при Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области (по согласованию)».

4. Внести в Методику проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области, утвержденную приказом Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71, следующие изменения:

1) в подпункте 1 пункта 5 слова «их личностных качеств, соответствия квалификационным требованиям» заменить словами «профессионального уровня, их профессиональных и личностных качеств, соответствия иным установленным квалификационным требованиям»;

2) в подпункте 2 пункта 5 слова «соответствующих квалификационным требованиям» заменить словами «соответствующих иным квалификационным требованиям»;

3) в пункте 6 слова «государственной службы» заменить словами «государственной гражданской службы»;

4) в подпункте 5 пункта 10 слова «направлению подготовки» заменить словами «направлений подготовки (укрупненных групп специальностей и направлений подготовки), квалификаций, полученных по результатам освоения

дополнительных профессиональных программ профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы в Департаменте предусмотрены такие требования)».

5) абзац третий подпункта 4 части первой пункта 12 изложить в следующей редакции:

«копии документов об образовании и (или) о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);»;

6) пункт 13 изложить в следующей редакции:

«13. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе:

1) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки;

2) в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к специальности, направлению подготовки (укрупненным группам специальностей и направлений подготовки), к квалификации, полученной по результатам освоения дополнительной профессиональной программы профессиональной переподготовки (в случае если квалификационными требованиями для замещения вакантной должности гражданской службы в Департаменте предусмотрены такие требования);

3) в связи с ограничениями, связанными с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением и установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе.»;

7) в пункте 26 слова «но профессиональные и личностные качества» заменить словами «но профессиональный уровень, профессиональные и личностные качества»;

8) пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, имеющие необходимый для замещения вакантной должности гражданской службы в Департаменте профессиональный уровень, Директор Департамента может принять решение о проведении повторного конкурса.»;

9) в наименовании приложения № 1 слова «Описание методов оценки профессиональных и личностных качеств» заменить словами «Описание методов оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств»;

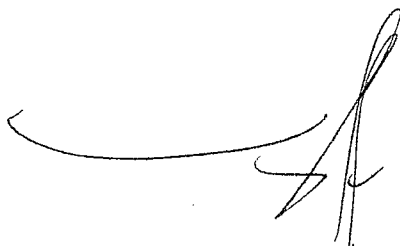
10) в приложении № 1 в части пятой пункта 2 слова «государственной службы» заменить словами «государственной гражданской службы».

5. Признать утратившими силу приказы Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 15.05.2023 № 65 «О внесении изменений в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии

гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 2023, 19 мая, № 6601202305190001) и от 17.07.2023 № 107 «О внесении изменений в приказ Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области от 29.08.2022 № 71 «О проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Свердловской области в Департаменте по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области и включение в кадровый резерв Департамента по развитию туризма и индустрии гостеприимства Свердловской области» («Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru) 2023, 21 июля, № 6601202307210002).

6. Настоящий приказ опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Директор



Э.Н. Туканова