ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ПРАВИТЕЛЬСТВА СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

05.11.2026 № 698-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении случаев и порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции

В соответствии с Законом Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 09.03.2023 № 154-ПП «Об утверждении Порядка установления в нормативных правовых актах Свердловской области обязательных требований и оценки применения содержащихся в нормативных правовых актах Свердловской области обязательных требований» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить случаи и порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции (прилагаются).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 1 марта 2027 года.

3. Случаи и порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, утвержденные настоящим постановлением, действуют до 1 марта 2033 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области Ионина Д.А.

5. Настоящее постановление опубликовать на «Официальном интернет-портале правовой информации Свердловской области» (www.pravo.gov66.ru).

Губернатор
Свердловской области Д.В. Паслер

Аппарат Губернатора Свердловской области и Правительства Свердловской области * Для документов

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Свердловской области
от 05.11.2026 № 698-ПП
«Об утверждении случаев и порядка выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции»

СЛУЧАИ И ПОРЯДОК
выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции

1. Настоящие случаи и порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции, разработаны в соответствии с Законом Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ «О занятости населения в Свердловской области» (далее – Закон Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ).

2. В соответствии со статьей 8-1 Закона Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ квота для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации

и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции (далее – участники специальной военной операции), устанавливается работодателям независимо от их организационно-правовой формы.

3. Численность работников, которые должны быть трудоустроены в целях выполнения квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – численность работников), работодатели рассчитывают самостоятельно. При расчете численности работников округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения. В случае если рассчитанное значение численности работников менее единицы, оно принимается равным единице.

Численность работников рассчитывается работодателем ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, исходя из среднесписочной численности работников за предыдущий квартал без учета:

1) филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации;

2) работников, у которых действие трудового договора приостановлено в соответствии со статьей 351^7 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) должностей, замещение которых осуществляется по результатам выборов, на конкурсной основе либо в порядке назначения в соответствии с нормативными актами Российской Федерации или нормативными актами Свердловской области, по которым присваиваются специальные звания, а также должностей, отнесенных к государственной гражданской службе, военной службе, государственной службе иных видов;

4) численности работников, определенных в счет квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 8 Закона Свердловской области от 31 мая 2024 года № 42-ОЗ.

4. Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу участников специальной военной операции (далее – квота) вправе обратиться в государственное казенное учреждение службы занятости населения Свердловской области (далее – центр занятости) за содействием в подборе работников из числа участников специальной военной операции на вакантные должности, а также осуществлять самостоятельный поиск работников из числа граждан данной категории.

Центр занятости в случае обращения работодателя во взаимодействии с социальными координаторами филиала Государственного фонда поддержки участников специальной военной операции «Защитники Отечества» (далее – фонд «Защитники Отечества») осуществляет содействие в подборе работников из числа участников специальной военной операции исходя из сведений о свободных рабочих местах и вакантных должностях, в том числе о потребности в их замещении.

Центр занятости оказывает работодателю содействие в расчете численности работников, а также реализует иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство участников специальной военной операции.

5. Выполнением квоты считается:

1) прохождение участником специальной военной операции профессионального обучения или получение дополнительного профессионального образования по направлению центра занятости либо работодателя, которому установлена квота, в целях дальнейшего трудоустройства, подтвержденного гарантийным письмом работодателя, после завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования;

2) наличие у работодателя трудовых договоров, заключенных с участниками специальной военной операции, за исключением трудовых договоров, действие которых приостановлено в соответствии со статьей 351^7 Трудового кодекса Российской Федерации;

3) трудоустройство инвалида, являющегося участником специальной военной операции, в пределах квоты для приема на работу инвалидов;

4) заключение трудового договора с участником специальной военной операции иным юридическим лицом, учредителем либо участником которого является юридическое лицо, которому установлена квота.

Заключение трудового договора в соответствии с подпунктом 4 части первой настоящего пункта не освобождает юридическое лицо, заключившее трудовой договор с участником специальной военной операции, от выполнения квоты в случае ее установления, а также не снижает ее размер.

6. Сведения о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции предоставляются работодателями в центр занятости по месту своего нахождения ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным месяцем, по форме согласно приложению к настоящим случаям и порядку следующими способами:

1) на бумажном носителе при личном посещении центра занятости либо посредством почтовой связи;

2) на адрес электронной почты центра занятости по месту нахождения работодателя.

7. Работодатели освобождаются от выполнения квоты:

1) при признании несостоятельным (банкротом) и открытии конкурсного производства;

2) при уменьшении численности работников до числа работников, при котором квота не устанавливается;

3) в случае если работодатели являются общественными объединениями инвалидов и образованными ими организациями, в том числе хозяйственными товариществами и обществами, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

8. Нетрудоустройство участников специальной военной операции в соответствии с установленной квотой в течение шести истекших последовательных месяцев не является уклонением от выполнения квоты в следующих случаях:

1) отсутствия на учете в центрах занятости в качестве безработных либо ищущих работу участников специальной военной операции, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакантным должностям, заявленным работодателем;

2) отсутствия возможности трудоустройства участников специальной военной операции из числа обратившихся в фонд «Защитники Отечества», официально подтвержденной фондом «Защитники Отечества»;

3) отсутствия обращений о трудоустройстве участников специальной военной операции к работодателю;

4) отказа участника специальной военной операции от прохождения обязательного медицинского осмотра при заключении трудового договора либо отказа работодателя в заключении трудового договора по результатам предварительного (при поступлении на работу) медицинского осмотра или медицинского освидетельствования в случае, если медицинский осмотр или медицинское освидетельствование предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Приложение
к случаям и порядку выполнения работодателями квоты для приема на работу граждан, принимавших участие в специальной военной операции и (или) выполнявших задачи по отражению вооруженного вторжения на территорию Российской Федерации, а также в ходе вооруженной провокации на Государственной границе Российской Федерации и территориях субъектов Российской Федерации, прилегающих к районам проведения специальной военной операции

Форма

СВЕДЕНИЯ
о выполнении квоты для приема на работу участников специальной военной операции за _____ 20___ год

1. Полное наименование организации/фамилия имя отчество (последнее – при наличии) индивидуального предпринимателя_____.
2. ИНН/КПП _____.
3. Вид экономической деятельности (ОКВЭД): _____.
4. Адрес электронной почты: _____.
5. Контактный телефон: _____.
6. Адрес в пределах места нахождения организации/адрес места жительства индивидуального предпринимателя:
субъект Российской Федерации _____
район, населенный пункт _____
улица _____
дом, корпус, строение _____
номер офиса, квартиры _____.
7. Место осуществления трудовой деятельности работниками:
субъект Российской Федерации _____
район, населенный пункт _____
наименование филиала, представительства организации (при наличии) _____.
8. Наименование государственного учреждения службы занятости, в которое предоставляется информация (по месту осуществления трудовой деятельности работниками) _____.
9. Среднесписочная численность работников за предыдущий квартал ___ человек.
10. Среднесписочная численность работников за прошедший месяц ___ человек[1].

[1] Заполняется в случае изменения среднесписочной численности работников.

11. Размер квоты для приема на работу участников специальной военной операции ____ человек.

12. Численность работников, работающих в счет квоты для приема на работу участников специальной военной операции в отчетном периоде, ____ человек.

13. Численность участников специальной военной операции, работающих сверх установленной квоты на конец отчетного периода, ____ человек.

14. Информация об обращениях участников специальной военной операции с целью трудоустройства и об отказах в трудоустройстве, в том числе по медицинским показаниям _____.

15. Пояснения к предоставленной информации[2] _____
_____.

Руководитель организации
(представитель организации)/
индивидуальный предприниматель _____ _____
(подпись) (фамилия, имя, отчество (последнее – при наличии))

«___» _____ 20___ год (М.П. – при наличии)

[2] Необязательно для заполнения.