



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

09.03.2017

№ 132-ПП

г. Екатеринбург

Об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Департаментом ветеринарии Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, стимулирования деятельности государственных учреждений ветеринарии Свердловской области по расширению перечня государственных услуг и повышению их качества Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Департаментом ветеринарии Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 20.09.2010 № 1349-ПП «О введении новой системы оплаты труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений ветеринарии Свердловской области» («Областная газета», 2010, 25 сентября, № 345–346) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 30.11.2011 № 1638-ПП, от 12.04.2012 № 370-ПП и от 30.12.2014 № 1261-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Первого Заместителя Губернатора Свердловской области, Члена Правительства Свердловской области А.В. Орлова.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области

от 09.03.2017 № 132-ПП

«Об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Свердловской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляются Департаментом
ветеринарии Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений ветеринарии
Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия
учредителя осуществляются Департаментом ветеринарии
Свердловской области**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение применяется при исчислении заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Департаментом ветеринарии Свердловской области (далее – государственные учреждения ветеринарии).

2. Настоящее примерное положение включает в себя:

- 1) минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений ветеринарии;
- 2) перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера;
- 3) перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера;
- 4) условия оплаты труда руководителя государственного учреждения ветеринарии, его заместителей и главного бухгалтера.

3. Оплата труда работников государственных учреждений ветеринарии устанавливается с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- 3) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 4) профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ);

5) перечня видов выплат компенсационного характера;
6) перечня видов выплат стимулирующего характера;
7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения ветеринарии.

Заработная плата работников государственных учреждений ветеринарии устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующими в государственных учреждениях ветеринарии системами оплаты труда. Системы оплаты труда в государственных учреждениях ветеринарии устанавливаются настоящим примерным положением, коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения ветеринарии.

4. Фонд оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений ветеринарии формируется на календарный год исходя из объема ассигнований областного бюджета на предоставление государственным бюджетным учреждениям Свердловской области субсидий на финансовое обеспечение выполнения ими государственного задания, средств обязательного медицинского страхования и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Фонд оплаты труда работников государственного казенного учреждения ветеринарии формируется на календарный год исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций государственного казенного учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств областного бюджета в части оплаты труда работников государственного казенного учреждения.

При определении объемов фонда оплаты труда работников государственного казенного учреждения ветеринарии предусматриваются средства (в расчете на год):

1) на осуществление выплат, предусмотренных подпунктами 1 и 2 пункта 21 настоящего примерного положения, – в размере 3 должностных окладов;

2) на осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 3 пункта 21 настоящего примерного положения, – исходя из фактических выплат, но не более 2,5 должностного оклада;

3) на осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 4 пункта 21 настоящего примерного положения, – в размере 3,6 должностного оклада;

4) на осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 1 пункта 22 настоящего примерного положения, – в размере 3 должностных окладов;

5) на осуществление выплат, предусмотренных подпунктом 2 пункта 22 настоящего примерного положения, – в размере 6 должностных окладов;

6) на осуществление выплат, предусмотренных пунктом 32 настоящего примерного положения, – в размере 2 должностных окладов.

5. Штатное расписание утверждается руководителем государственного учреждения ветеринарии и включает в себя все должности (профессии) работников государственного учреждения ветеринарии в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

В случае индексации заработной платы, изменения структуры и (или) численности государственного учреждения ветеринарии в течение финансового года в штатное расписание вносятся необходимые изменения.

Департамент ветеринарии Свердловской области (далее – Департамент) может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда государственного учреждения ветеринарии, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственного учреждения ветеринарии.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание государственного учреждения ветеринарии, должны соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих.

Глава 2. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений ветеринарии

7. Размеры должностных окладов ветеринарных работников и работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, устанавливаются руководителем государственного учреждения ветеринарии на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, а также с учетом сложности и объема выполняемой работы.

Минимальные размеры должностных окладов ветеринарных работников и работников, занимающих общеотраслевые должности служащих, государственных учреждений ветеринарии Свердловской области приведены в приложении № 1 к настоящему примерному положению.

8. Работникам государственных учреждений ветеринарии, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, и работникам, осуществляющим работу в структурных подразделениях государственных учреждений ветеринарии, расположенных в поселках городского типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах, устанавливаются повышенные на 25 процентов минимальные размеры окладов (должностных окладов).

Перечень должностей работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области и их структурных подразделений, которым устанавливаются повышенные на 25 процентов минимальные размеры окладов (должностных окладов) за работу в поселках городского типа,

рабочих поселках, сельских населенных пунктах, приведен в приложении № 2 к настоящему примерному положению.

9. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящим примерным положением, не может быть ниже заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой в соответствии с системами оплаты труда, введенными ранее, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Заработная плата работников государственных учреждений ветеринарии предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников государственного учреждения ветеринарии производится:

1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук).

11. Присвоение квалификационных разрядов работникам государственных учреждений ветеринарии, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, производится с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС).

Водителям автомобилей при работе на двух – трех видах автомобилей или выполнении всего комплекса работ по ремонту и техническому обслуживанию управляемого автомобиля при отсутствии в государственном учреждении ветеринарии специализированной службы технического обслуживания автомобилей квалификационный разряд работ по ЕТКС устанавливается на один разряд выше.

Минимальные размеры окладов работников государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, приведены в приложении № 3 к настоящему примерному положению.

12. С учетом условий труда работникам государственных учреждений ветеринарии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего примерного положения.

13. Работникам государственных учреждений ветеринарии производятся выплаты стимулирующего характера, предусмотренные главой 4 настоящего примерного положения.

Глава 3. Перечень, порядок и условия осуществления выплат компенсационного характера

14. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам) или в абсолютных размерах, если иное

не установлено федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Свердловской области.

15. Работникам государственных учреждений ветеринарии устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями—районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных);

4) надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, а также за работу с шифрами.

16. Конкретный перечень профессий (должностей) работников, оклады (должностные оклады) которых повышаются в связи с занятостью на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, утверждается приказом руководителя государственного учреждения ветеринарии по согласованию с представительным органом работников государственного учреждения ветеринарии с учетом проведенной специальной оценки условий труда и в соответствии с законодательством Российской Федерации.

17. Районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями применяется в соответствии с законодательством Российской Федерации и Свердловской области.

18. Работникам государственных учреждений ветеринарии и их структурных подразделений, расположенных в закрытых административных территориальных образованиях на территории Свердловской области, устанавливается районный коэффициент к заработной плате в размере 20 процентов.

19. Выплаты компенсационного характера работникам государственных учреждений ветеринарии устанавливаются с учетом статей 146–154 Трудового кодекса Российской Федерации в пределах установленного фонда оплаты труда.

Глава 4. Перечень, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера

20. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных учреждениях ветеринарии показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих учреждений в пределах бюджетных ассигнований и лимитов бюджетных обязательств на оплату труда работников государственных учреждений ветеринарии, а также средств

от приносящей доход деятельности, направленных государственными учреждениями ветеринарии на оплату труда работников.

Стимулирующие выплаты к окладу (должностному окладу) работника не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

21. Перечень выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

22. Водителям государственных учреждений ветеринарии устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) ежемесячная надбавка к окладу за классность при наличии в водительском удостоверении отметок о праве управления определенными категориями транспортных средств;

2) ежемесячная доплата за особые условия труда.

23. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

1) успешное и добросовестное исполнение работником профессиональных и должностных обязанностей в соответствующем периоде;

2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий;

4) обеспечение высокого уровня трудовой и исполнительской дисциплины;

5) своевременность, полнота и достоверность представления отчетности (ветеринарной, бухгалтерской, статистической и иной отчетности).

24. Размер выплат стимулирующего характера определяется государственным учреждением ветеринарии с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем государственного учреждения ветеринарии с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

25. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

26. Работникам государственных учреждений ветеринарии устанавливаются выплаты за качество выполняемых работ:

1) соблюдение правил, регламентов, стандартов, технологий, требований к процедурам в процессе выполнения работ;

2) положительная оценка работы со стороны потребителей услуг (отсутствие обоснованных жалоб).

27. К выплатам за качество выполняемых работ относятся выплаты за ученую степень, за наличие квалификационной категории и почетного звания.

28. При установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы учитываются:

1) сложность, интенсивность и напряженность работы, особый режим и график работы;

2) участие в выполнении важных работ и мероприятий, направленных на повышение эффективности деятельности государственного учреждения ветеринарии;

3) организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета государственного учреждения ветеринарии;

4) непосредственное участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных государственных программ.

29. Конкретный размер выплат стимулирующего характера определяется руководителем государственного учреждения ветеринарии с учетом выполнения работником показателей, предусмотренных положением об оплате и стимулировании труда работников государственного учреждения ветеринарии.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работ и размер выплат за качество выполняемых работ устанавливаются работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственного учреждения ветеринарии, трудовым договором.

30. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

31. В целях социальной защищенности работников государственных учреждений ветеринарии и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя государственного учреждения ветеринарии применяется единовременное премирование работников государственных учреждений ветеринарии:

1) при объявлении благодарности Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

2) при награждении почетной грамотой Министерства сельского хозяйства Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня ветеринарного работника;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с выходом на пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом государственного учреждения ветеринарии, принятым руководителем государственного учреждения ветеринарии с учетом обеспечения

финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственного учреждения ветеринарии.

32. Руководители государственных учреждений ветеринарии при наличии экономии финансовых средств на оплату труда вправе оказывать работникам материальную помощь.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает:

1) в отношении руководителя государственного учреждения ветеринарии – руководитель Департамента;

2) в отношении остальных работников – руководитель государственного учреждения ветеринарии.

Решение принимается на основании письменного заявления работника.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителя государственного учреждения ветеринарии, его заместителей и главного бухгалтера

33. Заработная плата руководителя государственного учреждения ветеринарии, его заместителей и главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

34. Размер должностного оклада руководителя государственного учреждения ветеринарии определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенности деятельности в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителей.

Система критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных учреждений ветеринарии утверждается Департаментом.

35. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя государственного учреждения ветеринарии, его заместителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных учреждений ветеринарии (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) устанавливается Департаментом исходя из особенностей типов и видов этих учреждений в кратности от 1 до 8.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

36. Должностные оклады заместителей руководителя государственного учреждения ветеринарии и главного бухгалтера устанавливаются

на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственного учреждения ветеринарии.

Размеры, порядок и условия оплаты труда заместителей руководителя государственного учреждения ветеринарии и главного бухгалтера устанавливаются в соответствии с положением об оплате труда и стимулировании труда работников государственного учреждения ветеринарии.

37. Премирование руководителей государственных учреждений ветеринарии осуществляется с учетом результатов их деятельности в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы указанных учреждений в соответствии с Положением о выплатах стимулирующего характера руководителям государственных учреждений ветеринарии Свердловской области, утверждаемым Департаментом.

38. С учетом условий труда руководителю государственного учреждения ветеринарии, его заместителям и главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные главой 3 настоящего примерного положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственного учреждения ветеринарии принимается руководителем государственного учреждения ветеринарии.

Приложение № 1
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Свердловской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляются Департаментом
ветеринарии Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов ветеринарных работников и работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих, государственных учреждений ветеринарии
Свердловской области

Таблица 1

Номер строки	Перечень должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17.07.2008 № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства»	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников сельского хозяйства второго уровня	4525
2.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников сельского хозяйства третьего уровня	6650
3.	Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников сельского хозяйства четвертого уровня	9341

Таблица 2

Номер строки	Перечень должностей в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»	Минимальный размер должностного оклада (рублей)
1.	Общеотраслевые должности служащих первого уровня	2995
2.	Общеотраслевые должности служащих второго уровня	4525
3.	Общеотраслевые должности служащих третьего уровня	6650
4.	Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня	9341

Приложение № 2
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Свердловской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляются Департаментом
ветеринарии Свердловской области

ПЕРЕЧЕНЬ

**должностей работников государственных учреждений ветеринарии
Свердловской области и их структурных подразделений,
которым устанавливаются повышенные на 25 процентов минимальные
размеры окладов (должностных окладов) за работу в поселках городского
типа, рабочих поселках, сельских населенных пунктах**

1. Руководитель (начальник, директор) учреждения.
2. Заместитель руководителя (начальника, директора) учреждения.
3. Заведующий ветеринарной лечебницей.
4. Заведующий ветеринарным участком.
5. Заведующий ветеринарным пунктом.
6. Заведующий лабораторией ветеринарно-санитарной экспертизы рынка.
7. Заведующий диагностическим отделом ветеринарной станции.
8. Заведующий отделом ветеринарной лаборатории.
9. Ветеринарные врачи всех квалификационных уровней ПКГ.
10. Ветеринарный фельдшер.
11. Ветеринарный лаборант.
12. Главный бухгалтер.
13. Заместитель главного бухгалтера.
14. Бухгалтеры всех квалификационных уровней ПКГ.
15. Инженеры всех квалификационных уровней ПКГ.
16. Экономисты различных специальностей и наименований.
17. Механик.
18. Юрисконсульты всех квалификационных уровней ПКГ.
19. Программисты всех квалификационных уровней ПКГ.
20. Специалисты по кадрам всех квалификационных уровней ПКГ.

Примечание. ПКГ – профессиональная квалификационная группа.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
государственных учреждений
ветеринарии Свердловской области,
в отношении которых функции
и полномочия учредителя
осуществляются Департаментом
ветеринарии Свердловской области

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов работников государственных учреждений ветеринарии
Свердловской области, осуществляющих профессиональную деятельность
по профессиям рабочих

Номер строки	Наименование квалификационных разрядов	Минимальный размер оклада (рублей)
1.	1 квалификационный разряд	2995
2.	2 квалификационный разряд	3311
3.	3 квалификационный разряд	3682
4.	4 квалификационный разряд	4077
5.	5 квалификационный разряд	4525
6.	6 квалификационный разряд	5001
7.	7 квалификационный разряд	5502
8.	8 квалификационный разряд	6042

Примечание. Присвоение квалификационных разрядов рабочим производится в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.