



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.02.2017

№ 55-ПП

г. Екатеринбург

Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, подведомственных Министерству экономики Свердловской области

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Областным законом от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области», в целях совершенствования условий оплаты труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, подведомственных Министерству экономики Свердловской области, Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Примерное положение об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, подведомственных Министерству экономики Свердловской области (прилагается).

2. Признать утратившим силу постановление Правительства Свердловской области от 27.12.2013 № 1663-ПП «Об оплате труда работников государственного бюджетного учреждения Свердловской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» («Областная газета», 2013, 31 декабря, № 659–665) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 13.05.2014 № 402-ПП и от 11.02.2015 № 77-ПП.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Губернатора Свердловской области, Члена Правительства Свердловской области А.Г. Высокинского.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Свердловской области

от 07.02.2017 № 55-ПП

«Об утверждении Примерного
положения об оплате труда
работников государственных
учреждений Свердловской области
в сфере обеспечения предоставления
государственных (муниципальных)
услуг в многофункциональных
центрах предоставления
государственных (муниципальных)
услуг, подведомственных
Министерству экономики
Свердловской области»

ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников государственных учреждений
Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных
(муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления
государственных (муниципальных) услуг, подведомственных Министерству
экономики Свердловской области**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее примерное положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Свердловской области от 20 июля 2015 года № 94-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Свердловской области и отдельных категорий работников Территориального фонда обязательного медицинского страхования Свердловской области, государственных унитарных предприятий Свердловской области, хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности Свердловской области», постановлением Правительства Свердловской области от 06.02.2009 № 145-ПП «О системах оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области» и включает в себя:

1) условия оплаты труда работников и минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений Свердловской области в сфере обеспечения предоставления государственных (муниципальных) услуг в многофункциональных центрах предоставления государственных (муниципальных) услуг, подведомственных Министерству экономики

Свердловской области (далее – учреждения), по профессиональным квалификационным группам;

2) перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений;

3) перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений;

4) условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров.

2. Локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда работников учреждений, принимаются с учетом мнения представительного органа работников. Система оплаты труда работников учреждений устанавливается с учетом Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда.

3. Приведенные в настоящем примерном положении оклады (должностные оклады) являются минимальными. Учреждения имеют право самостоятельно устанавливать размер оклада (должностного оклада) работника с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. Учреждения имеют право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения (индексации) исходя из объемов имеющегося финансирования.

Глава 2. Условия оплаты труда работников и минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений по профессиональным квалификационным группам

4. Заработная плата работников учреждений состоит из окладов (должностных окладов), выплат стимулирующего и компенсационного характера.

5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения должностей и профессий к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» и от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», в соответствии с таблицей.

№ строки	Профессиональная квалификационная группа	Минимальные размеры окладов (должностных окладов) (рублей)
1.	Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня	11 900
2.	Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня	10 500
3.	Общепрофессиональные должности служащих второго уровня	10 100
4.	Общепрофессиональные должности служащих первого уровня	9 700
5.	Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня	9 500
6.	Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня	6 300

6. Должностные оклады заместителей руководителей структурных подразделений устанавливаются на 10–20 процентов ниже должностных окладов соответствующих руководителей структурных подразделений.

7. Министерство экономики Свердловской области (далее – Министерство) устанавливает предельную долю оплаты труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждений (не более 40 процентов), а также перечень должностей и профессий, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу учреждений.

Глава 3. Перечень, условия и порядок осуществления выплат компенсационного характера работникам учреждений

8. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

9. Работникам учреждений устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

1) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент);

2) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

10. Выплаты компенсационного характера, за исключением районного коэффициента, устанавливаются в процентном отношении или абсолютном размере к окладу (должностному окладу). Районный коэффициент устанавливается к заработной плате работников учреждений.

11. Всем работникам учреждений выплачивается районный коэффициент, установленный в соответствии с постановлением Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам, Секретариата Всесоюзного центрального совета профессиональных союзов от 02.07.1987 № 403/20-155 «О размерах и порядке применения районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР». Применение районного коэффициента не образует новых окладов (должностных окладов). Районный коэффициент начисляется ежемесячно на фактически начисленную заработную плату работника, за исключением единовременных выплат, не предусмотренных системой оплаты труда учреждения, а также всех видов выплат, исчисляемых по среднему заработку.

Глава 4. Перечень, условия и порядок осуществления выплат стимулирующего характера работникам учреждений

12. В целях поощрения работников учреждений за выполненную работу могут быть установлены следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) за качество выполняемых работ;
- 2) за выслугу лет;
- 3) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год), единовременные (разовые) премии.

Кроме того, водителям могут быть установлены выплаты стимулирующего характера за классность.

13. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовленности работников, степени самостоятельности, ответственности при выполнении работ, своевременного и надлежащего исполнения должностных обязанностей.

14. Ежемесячная выплата за выслугу лет исчисляется с учетом времени работы в учреждениях и (или) в органах (организациях), стаж работы в которых включается в стаж (общую продолжительность) государственной гражданской службы.

15. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особые условия труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ.

16. Ежемесячная выплата водителям за классность выплачивается при условии установления классности водителю.

17. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах утвержденного учреждению фонда оплаты труда осуществляется премирование работников

учреждения по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год. Кроме того, могут выплачиваться единовременные (разовые) премии.

18. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом разрабатываемых в учреждениях показателей и критериев оценки эффективности труда работников учреждений.

Разработка показателей и критериев эффективности труда осуществляется с учетом следующих принципов:

1) объективность – размер выплат стимулирующего характера работнику должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

2) предсказуемость – работник должен знать, какие выплаты стимулирующего характера он получит в зависимости от результатов своего труда;

3) адекватность – выплаты стимулирующего характера должны быть адекватны трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

4) своевременность – выплаты стимулирующего характера должны следовать за достижением результата;

5) прозрачность – правила определения выплат стимулирующего характера должны быть понятны каждому работнику.

19. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются по решению руководителя учреждения в пределах установленного фонда оплаты труда.

Размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютном размере.

Выплаты стимулирующего характера к окладу (должностному окладу) работника не образуют новый оклад (должностной оклад) и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

20. Работникам, занятым неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), исчисленных пропорционально отработанному времени.

Глава 5. Условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров

21. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей и главных бухгалтеров состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

22. Размер должностного оклада руководителей учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости учреждения, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений.

Система критериев для дифференцированного установления должностного оклада руководителям учреждений утверждается Министерством.

Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

23. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений, их заместителям и главным бухгалтерам устанавливаются в соответствии с главой 3 настоящего примерного положения.

24. Выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения на основании проводимой Министерством оценки эффективности деятельности учреждений и руководителей учреждений.

25. Заместителям руководителя, главному бухгалтеру учреждения выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с главой 4 настоящего примерного положения.

26. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется Министерством в кратности от 1 до 8.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении средней заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.