



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

16.12.2016

№ 874-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП

В соответствии с постановлением Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в государственную программу Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года», утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1276-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» («Областная газета», 2013, 13 ноября, № 540–545) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 313-ПП, от 07.05.2014 № 371-ПП, от 30.12.2014 № 1262-ПП, от 20.03.2015 № 191-ПП, от 29.07.2015 № 687-ПП и от 22.01.2016 № 50-ПП, следующие изменения:

1) в паспорте государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» в таблице строку «Объемы финансирования государственной программы по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования государственной программы по годам реализации	всего – 100 131,6 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 747,4 тыс. рублей; 2015 год – 20 070,7 тыс. рублей; 2016 год – 9 781,4 тыс. рублей; 2017 год – 8 590,1 тыс. рублей; 2018 год – 8 279,9 тыс. рублей; 2019 год – 9 556,4 тыс. рублей; 2020 год – 22 105,7 тыс. рублей
--	--

»;

2) в паспорте подпрограммы 1 «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области до 2020 года» в таблице строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования по годам реализации»	всего – 96 508,4 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 21 072,4 тыс. рублей; 2015 год – 18 945,7 тыс. рублей; 2016 год – 9 431,4 тыс. рублей; 2017 год – 8 478,5 тыс. рублей; 2018 год – 8 224,1 тыс. рублей; 2019 год – 9 500,6 тыс. рублей; 2020 год – 20 855,7 тыс. рублей»;
---	---

3) в паспорте подпрограммы 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» в таблице строку «Объемы финансирования по годам реализации» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования по годам реализации»	всего – 3 623,2 тыс. рублей, в том числе областной бюджет: 2014 год – 675,0 тыс. рублей; 2015 год – 1 125,0 тыс. рублей; 2016 год – 350,0 тыс. рублей; 2017 год – 111,6 тыс. рублей; 2018 год – 55,8 тыс. рублей; 2019 год – 55,8 тыс. рублей; 2020 год – 1 250,0 тыс. рублей»;
---	---

4) в приложении № 1 «Цели, задачи и целевые показатели реализации государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» (далее – приложение № 1) в таблице в строке 8 в графе 7 число «11» заменить числом «8», в графе 8 число «3» заменить числом «5», в графе 9 число «33» заменить числом «4», в графе 10 число «33» заменить числом «6»;

5) в приложении № 1 в таблице в строке 15 в графе 7 число «4» заменить числом «5», в графе 8 число «1» заменить числом «3», в графе 9 число «10» заменить числом «3», в графе 10 число «10» заменить числом «3»;

6) в приложении № 1 в таблице в строке 16 в графе 7 число «9» заменить числом «15», в графе 8 число «3» заменить числом «0», в графе 9 число «25» заменить числом «0», в графе 10 число «25» заменить числом «15»;

7) в приложении № 1 в таблице в строке 20 в графе 12 слова «от 13.04.2013» заменить словами «от 13.04.2011»;

8) приложение № 2 «План мероприятий по выполнению государственной программы Свердловской области «Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Губернатор
Свердловской области



Е.В. Куйвашев

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 16.12.2016 № 874-ПП

Приложение № 2
к государственной программе
Свердловской области
«Развитие кадровой политики
в системе государственного и
муниципального управления
Свердловской области
и противодействие коррупции в
Свердловской области до 2020 года»

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по выполнению государственной программы Свердловской области
«Развитие кадровой политики в системе государственного и муниципального управления
Свердловской области и противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»

№ строки	Наименование мероприятия/источники расходов на финансирование	Объем расходов на выполнение мероприятия за счет всех источников ресурсного обеспечения (тыс. рублей)								Номер целевого показателя, на достижение которого направлено мероприятие
		всего	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1.	ВСЕГО по государственной программе в том числе:	100 131,6	21 747,4	20 070,7	9 781,4	8 590,1	8 279,9	9 556,4	22 105,7	х

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	вопросам государственной гражданской и муниципальной службы, противодействию коррупции									
43.	Мероприятие 4. Разработка информационных методических материалов по формированию кадрового состава и работы с ним в государственных органах Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.2, 1.1.2.5
44.	Мероприятие 5. Разработка и внедрение новых технологий по обучению лиц, состоящих в кадровом резерве и резерве управленческих кадров Свердловской области, и активное практическое их использование	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.3, 1.1.2.4, 1.1.2.6
45.	Мероприятие 6. Создание профессионально-психологических моделей должностей руководителей государственных органов Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.2.4, 1.1.2.6, 1.1.2.7
46.	Мероприятие 7. Разработка нормативных правовых актов, обеспечивающих реализацию института ротации на государственной гражданской службе Свердловской области	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1
47.	Мероприятие 8. Разработка показателей результативности	-	-	-	-	-	-	-	-	1.1.1.1, 1.1.2.7

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих Свердловской области, организация их внедрения									
48.	Мероприятие 9. Разработка паспорта компетенций государственного гражданского служащего с помощью формирования перечня квалификационных требований для замещения должностей государственной гражданской службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7
49.	Мероприятие 10. Разработка системы комплексной оценки деятельности государственных гражданских служащих с использованием ключевых показателей эффективности результатов	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7
50.	Мероприятие 11. Установление единого порядка оплаты труда государственных гражданских служащих Свердловской области в	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.7, 1.1.2.8

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	служащих в Свердловской области									
56.	Мероприятие 17. Формирование перечня квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы на основе компетентностного подхода – в зависимости от конкретных должностных обязанностей и функций и профессиональной принадлежности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
57.	Мероприятие 18. Разработка системы комплексной оценки деятельности муниципальных служащих с использованием ключевых показателей эффективности деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
58.	Мероприятие 19. Разработка единого порядка оплаты труда муниципальных служащих в зависимости от результативности профессиональной служебной деятельности	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
59.	Мероприятие 20. Разработка единой системы материальной и моральной мотивации в деятельности муниципальных служащих	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.3.3
60.	Мероприятие 21. Разработка системы мониторинга исполнения должностных обязанностей	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.1.1, 1.1.4.2

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	коррупционными рисками, в целях их актуализации и оценки обоснованности включения в перечень каждой конкретной должности									
64.	2. Прочие нужды									
65.	Всего по направлению «Прочие нужды» в том числе:	94 338,4	19 842,4	18 405,7	9 431,4	8 378,5	8 124,1	9 400,6	20 755,7	x
66.	федеральный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x
67.	областной бюджет	94 338,4	19 842,4	18 405,7	9 431,4	8 378,5	8 124,1	9 400,6	20 755,7	x
68.	в том числе субсидии местным бюджетам	–	–	–	–	–	–	–	–	x
69.	местный бюджет	–	–	–	–	–	–	–	–	x
70.	внебюджетные источники	–	–	–	–	–	–	–	–	x
71.	Мероприятие 25. Реализация мероприятий кадровой политики в системе государственного и муниципального управления Свердловской области, всего из них:	2 304,7	1 320,3	284,4	200,0	100,0	100,0	200,0	100,0	1.1.2.2, 1.1.2.3, 1.1.2.6, 1.1.2.7, 1.1.3.3, 1.1.4.1, 1.1.4.2
72.	областной бюджет	2 304,7	1 320,3	284,4	200,0	100,0	100,0	200,0	100,0	x
73.	Мероприятие 26. Проведение семинаров с руководителями кадровых служб государственных органов Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.2
74.	Мероприятие 27. Организация обучения лиц, состоящих в резерве управленческих кадров Свердловской области	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.3, 1.1.2.6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	деятельность которых связана с коррупционными рисками, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также иной информации, позволяющей оценивать соблюдение ограничений в отношении государственных гражданских служащих, замещающих данные должности, в том числе после увольнения с государственной гражданской службы									
80.	Мероприятие 33. Внедрение современных информационных технологий в кадровую работу государственных органов Свердловской области, всего из них:	1 250,0	–	–	–	400,0	300,0	550,0	–	1.1.2.1, 1.1.2.4–1.1.2.6
81.	областной бюджет	1 250,0	–	–	–	400,0	300,0	550,0	–	x
82.	Мероприятие 34. Внедрение автоматизированной системы ведения кадрового учета в Администрации Губернатора Свердловской области и Правительстве Свердловской области, обеспечение ее функционирования	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.1
83.	Мероприятие 35. Формирование и ведение базы данных по кадровому	–	–	–	–	–	–	–	–	1.1.2.1, 1.1.2.4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
	официальном сайте Правительства Свердловской области, актуализация информационной базы окружного резерва кадров и резерва управленческих кадров Свердловской области									
88.	Мероприятие 40. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, в Свердловской области, всего из них:	23 176,0	5 912,1	4 951,7	2 123,0	1 533,8	1 322,2	1 601,5	5 731,7	1.1.3.1, 1.1.3.2
89.	областной бюджет	23 176,0	5 912,1	4 951,7	2 123,0	1 533,8	1 322,2	1 601,5	5 731,7	x
90.	Мероприятие 41. Профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации государственных гражданских служащих Свердловской области, всего из них:	33 292,4	8 016,1	8 118,2	2 699,7	1 656,1	1 504,7	1 951,4	9 346,2	1.1.2.3
91.	областной бюджет	33 292,4	8 016,1	8 118,2	2 699,7	1 656,1	1 504,7	1 951,4	9 346,2	x
92.	Мероприятие 42. Выполнение работ, оказание услуг государственными учреждениями в сфере кадровой политики, всего из них:	34 315,3	4 593,9	5 051,4	4 408,7	4 688,6	4 897,2	5 097,7	5 577,8	1.1.2.3.,1.1.3.1., 1.1.3.2.
93.	областной бюджет	34 315,3	4 593,9	5 051,4	4 408,7	4 688,6	4 897,2	5 097,7	5 577,8	x
94.	Подпрограмма 2 «Противодействие коррупции в Свердловской области до 2020 года»									
95.	ВСЕГО по подпрограмме 2 в том числе:	3 623,2	675,0	1 125,0	350,0	111,60	55,8	55,8	1 250,0	x

