



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

07.06.2016

№ 403-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 05.04.2016 № 217-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2016 году» («Областная газета», 2016, 12 апреля, № 63), следующие изменения:

1) в подпункте 2 графы 2 строки «Целевые показатели (индикаторы) Программы» паспорта слова «и безработных граждан» исключить;

2) подпункт 4 части одиннадцатой главы 5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«4) возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.»;

3) в разделе 1 слова «Глава 5. Цели и задачи, результаты реализации Программы» заменить словами «Глава 6. Цели и задачи, результаты реализации Программы»;

4) в разделе 1 слова «Глава 6. Сроки и этапы реализации Программы» заменить словами «Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы»;

5) в разделе 1 слова «Глава 7. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы» заменить словами «Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы»;

б) в разделе 1 слова «Глава 8. Информация об организациях, планирующих реализацию мероприятий Программы» заменить словами «Глава 9. Информация об организациях, планирующих реализацию мероприятий Программы»;

7) в подпункте 1 главы 8 раздела 1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«В связи с переносом сроков модернизации производства, а также с целью принятия мер, направленных на предотвращение увольнений работников, с 01 июня 2016 года для 372 работников планируется введение режима неполного рабочего времени.»;

в абзацах десятом и двенадцатом число «150» заменить числом «215»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы.»;

8) в подпункте 2 главы 8 раздела 1:

в абзацах двадцать первом и двадцать третьем число «170» заменить числом «175»;

абзац двадцать второй изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота.»;

9) в подпункте 3 главы 8 раздела 1:

абзац тринадцатый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.»;

10) в подпункте 9 главы 8 раздела 1:

в абзацах девятом и одиннадцатом число «250» заменить числом «402»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонтные работы, подсобные и вспомогательные работы, озеленение территории, погрузочно-разгрузочные работы, архивные работы.»;

11) в подпункте 10 главы 8 раздела 1:

абзац восемнадцатый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота.»;

12) подпункт 11 главы 8 раздела 1 признать утратившим силу;

13) в подпункте 12 главы 8 раздела 1:

в абзаце десятом число «184» заменить числом «200»;

абзац одиннадцатый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений.»;

14) в подпункте 13 главы 8 раздела 1:

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«ООО «Новолялинский ЦБК» испытывает недостаток высококвалифицированных специалистов, нехватку оборотных средств и финансовых ресурсов для решения стоящих перед ним задач. В связи с ростом себестоимости, резким удорожанием основного сырья для производства целлюлозно-бумажной продукции и снижением объёма выпускаемой продукции ООО «Новолялинский ЦБК» с 18 апреля 2016 года введен режим неполной занятости для 768 работников.»;

в абзацах девятом и одиннадцатом число «240» заменить числом «382»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы.»;

15) в подпункте 14 главы 8 раздела 1:

в абзаце третьем число «26» заменить числом «33»;

абзац пятый изложить в следующей редакции:

«В связи со снижением сбыта продукции планируется с 01 июня 2016 года ввести режим неполного рабочего времени для 32 работников.»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы.»;

16) в подпункте 16 главы 8 раздела 1:

в абзацах девятом и одиннадцатом число «110» заменить числом «130»;

абзац десятый изложить в следующей редакции:

«Планируемые виды работ при организации временной занятости: сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы.»;

17) в абзаце третьем подпункта 17 главы 8 раздела 1 число «84» заменить числом «89»;

18) в абзацах первом и третьем пункта 2 раздела 2 слова «и безработных граждан» исключить;

19) в пункте 4 раздела 2:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«4. Возмещение работодателям затрат, связанных с трудоустройством инвалидов, включая создание инфраструктуры, адаптацию на рабочем месте и наставничество.»;

в абзаце втором части второй слова «для их сопровождения» исключить;

20) в пункте 9 раздела 3 слова «и безработных граждан» исключить;

21) пункт 11 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«11. Независимо от условий, указанных в пунктах 8 и 10 настоящего раздела, организации, участвующие в реализации мероприятий Программы, должны осуществлять деятельность по следующим значимым для Свердловской области видам экономической деятельности:

- 1) обрабатывающие производства;
- 2) транспорт и связь;
- 3) оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- 4) производство и распределение электроэнергии, газа и воды;
- 5) строительство;
- 6) добыча полезных ископаемых;
- 7) сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- 8) операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг.»;
- 22) в подпункте 3 раздела 5 слова «и безработных граждан» исключить;
- 23) приложения № 1 и 3 изложить в новой редакции (прилагаются).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 07.06.2016 № 403-ПП

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области
в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников
организаций, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование профессии (специальности), квалификации, должности работников организации для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку <*>	Наименование профессии (специальности), квалификации, по которой работники организации будут проходить опережающее профессиональное обучение и стажировку <*>	Численность работников организации, человек / образовательная программа (обучение): переподготовка (П) / повышение квалификации (ПК)			Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
			обучение (П/ПК)	в том числе в другой местности	стажировка на рабочем месте	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш», город Нижний Тагил. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с созданием высокотехнологичного криогенного производства для выпуска новых видов продукции					
2.	Слесарь механосборочных работ, котельщик	слесарь-котельщик	20 (П)	0	20	20
3.	Слесарь механосборочных работ (котельное производство из черных металлов)	слесарь механосборочных работ (криогенного производства котлов из цветных металлов)	10 (П)	0	10	10
4.	Котельщик	токарь	2 (П)	0	2	2

1	2	3	4	5	6	7
5.	Электросварщик (электрогазосварка)	электросварщик (аргонно-дуговая сварка)	15 (ПК)	0	15	15
6.	Слесарь механосборочных работ	дефектоскопист (вакуумщик)	2 (П)	0	2	2
7.	Слесарь-ремонтник (станочного оборудования)	слесарь-ремонтник (подъемно-кранового оборудования)	4 (ПК)	0	4	4
8.	Экономист – 4 человека, начальник ремонтно-строительного участка (техник строительный) – 1 человек	сметчик	5 (П)	0	5	5
9.	Дефектоскопист рентгеногаммаграфирования (3 разряд)	дефектоскопист рентгеногаммаграфирования (4 разряд)	15 (ПК)	0	15	15
10.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры», город Екатеринбург. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией серийного выпуска новых видов цифрового оборудования (устройств)					
11.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов – 1 человек, намотчик катушек – 2 человека	регулировщик радиоэлектронной аппаратуры	3 (П)	0	3	3
12.	Инженер-технолог	инженер-технолог (программирование на станках с числовым программным оборудованием, монтаж чип-компонентов)	1 (ПК)	0	1	1
13.	Ведущий инженер-программист – 2 человека, инженер, инженер-конструктор, начальник бюро (инженер-радиотехник)	инженер-конструктор (программирование: VHDL, VERILOG, ARM-SOC; система менеджмента качества оборонного предприятия; экранирование технических средств и экранирующие системы; цифровая обработка сигналов; проектирование устройств на базе ПЛИС)	5 (ПК)	0	5	5
14.	Горный инженер	менеджер	1 (П)	0	1	1

1	2	3	4	5	6	7
15.	Открытое акционерное общество «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод», город Реж. Развитие персонала организации: обучение новым компетенциям и квалификациям работников в связи с организацией выпуска нового высокотехнологичного камнеобрабатывающего оборудования					
16.	Токарь – 2 человека, фрезеровщик – 2 человека, слесарь механосборочных работ – 2 человека	станочник широкого профиля	6 (П)	0	6 (П)	6
17.	Водитель автомобиля категории С	водитель автомобиля категории Д	1 (ПК)	0	1 (ПК)	1
18.	Стропальщик	машинист козлового крана	1 (П)	1	1 (П)	1
19.	Техник-конструктор – 1 человек, инженер-конструктор – 1 человек	программист (изучение программ по конструированию)	2 (ПК)	2	2 (ПК)	2
20.	Итого		93	3	93	93
21.	Всего		186			

* В связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/специальностей/квалификаций/должностей работников организации.

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 07.06.2016 № 403-пп

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2016 году

ИНФОРМАЦИЯ
о потребности организаций Свердловской области
в реализации мероприятия по временной занятости работников, находящихся под риском увольнения

№ строки	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Вид временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	7
1.	Акционерное общество «Уралкриомаш»	проект развития криогенного производства на существующих производственных площадях акционерного общества «Уралкриомаш»	215	акционерное общество «Уралкриомаш»	утилизация металлолома, ремонт и реконструкция производственных помещений, подсобные и	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных

1	2	3	4	5	6	7
					вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	работах
2.	Открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	программа инновационного развития открытого акционерного общества «Завод радиоаппаратуры» на 2014–2023 годы	175	открытое акционерное общество «Завод радиоаппаратуры»	подсобные и вспомогательные работы, ведение архивного и текущего делопроизводства, ведение документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
3.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	программа инновационного развития общества с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания» на 2015–2018 годы	41	общество с ограниченной ответственностью «Производственно-техническая компания»	подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
4.	Общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	30	общество с ограниченной ответственностью «Екатеринбургское предприятие «ГОФРОТЕК»	выполнение слесарных работ по сборке металлоконструкций, упаковка изделий, печать изделий на флексографической машине, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
5.	Общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	программа развития общества с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	10	общество с ограниченной ответственностью «Производственная компания «ЭПОС»	производство очищенного вторичного полипропилена, применяемого для	сохранение рабочих мест для инвалидов, а также занятости работников, находящихся под

1	2	3	4	5	6	7
		«Модернизация производства изделий из пластмасс»			литья под давлением на горячеканальных пресс-формах	риском увольнения, после завершения участия во временных работах
6.	Открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	стратегическая карта развития открытого акционерного общества «Красногвардейский крановый завод» на 2016–2018 годы	70	открытое акционерное общество «Красногвардейский крановый завод»	ремонт зданий и сооружений, подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
7.	Общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	инвестиционная программа развития общества с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН» «Техническое перевооружение производства в целях сохранения и модернизации рабочих мест для инвалидов на 2016 год»	26	общество с ограниченной ответственностью «Нижнетагильское предприятие «ТРИН»	сборочно-упаковочные работы, литье капсул, подсобные и вспомогательные работы, погрузочно-разгрузочные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
8.	Открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	разработка новых видов продуктов на основе фенолформальдегидных смол и технологий их производства, совершенствование потребительских и экологических характеристик серийной продукции. Исключение отдельных мелкосерийных	402	открытое акционерное общество «Уралхимпласт»	ремонтные работы, подсобные и вспомогательные работы, озеленение территории, погрузочно-разгрузочные работы, архивные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах

1	2	3	4	5	6	7
		продуктов из производственной линейки, переориентация на крупнотоннажные производства				
9.	Общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	программа мероприятий по модернизации и ремонту оборудования в основных цехах предприятия на 2016 год	382	общество с ограниченной ответственностью «Новолялинский целлюлозно-бумажный комбинат»	ремонтные работы в цехах (мешочный, целлюлозный, бумажный), наладка оборудования, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
10.	Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	инвестиционная программа по техническому перевооружению общества с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2016 год	130	общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий»	сбор и переработка вторичного сырья, выполнение архивных работ, ремонт и изготовление тары, выполнение слесарных работ, подсобные и вспомогательные работы	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
11.	Общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	программа повышения производительности труда, оптимизации расходов и развития персонала общества с ограниченной ответственностью «НПО «Экспериментальный завод»	40	общество с ограниченной ответственностью «Научно-производственное объединение «Экспериментальный завод»	ремонт технологического оборудования, ремонт зданий и сооружений, кровельные работы, выполнение архивных и чертёжных работ, делопроизводство	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
12.	Общество с ограниченной	сводная программа развития предприятия и	84	общество с ограниченной	выполнение слесарно-сборочных работ,	сохранение занятости работников,

1	2	3	4	5	6	7
	ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	персонала, оптимизации расходов и реализации проектов, направленных на импортозамещение, привлечение инвестиций, увеличение объемов продаж и производства общества с ограниченной ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз» на 2016 год. Программа импортозаме- щения на 2016 год		ответственностью «Режевское предприятие «Элтиз»	ремонт оборудования, упаковка изделий, ведение делопроизводства	находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
13.	Открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	программа развития открытого акционерного общества «ТИЗОЛ» на период до 2017 года «Увеличение производства фасонных изделий и автоматизации упаковки готовой продукции»	200	открытое акционерное общество «ТИЗОЛ»	подсобные и вспомогательные работы, ведение делопроизводства и документооборота, ремонт зданий и сооружений	сохранение занятости работников, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных работах
14.	Итого		1805			