



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

04.02.2016

№ 80-ПП

г. Екатеринбург

### **О внесении изменений в постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 № 1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области»**

В соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», подпунктом 8-1 пункта 3 статьи 3 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» Правительство Свердловской области

#### **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Внести в постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 № 1033-ПП «О реализации статей 3 и 7 Закона Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения в Свердловской области» («Областная газета», 2013, 03 сентября, № 406–407) с изменениями, внесенными постановлением Правительства Свердловской области от 23.04.2014 № 315-ПП (далее – постановление Правительства Свердловской области от 23.08.2013 № 1033-ПП), следующие изменения:

1) дополнить пунктом 2-1 следующего содержания:

«2-1. Установить Порядок резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (прилагается).»;

2) подпункт 4 пункта 3 изложить в следующей редакции:

«4) организовать информирование федерального казенного учреждения «Главное бюро медико-социальной экспертизы по Свердловской области» Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о профессиях и специальностях, востребованных на рынке труда в Свердловской области, а также о свободных рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных работодателями для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой;»;

3) пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.»;

4) дополнить Порядком резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов (прилагается).

2. Внести в Порядок выполнения квоты для приема на работу инвалидов в Свердловской области, установленный постановлением Правительства Свердловской области от 23.08.2013 № 1033-ПП, следующее изменение:

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Работодатель самостоятельно создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты.

Работодатель принимает локальные нормативные акты, содержащие сведения о рабочих местах, указанных в абзаце первом настоящего пункта.

Сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) до 15 числа месяца, следующего за месяцем, в котором они были приняты либо в них были внесены изменения, направляются работодателем в центр занятости по месту учета.».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области – Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер

**ПОРЯДОК**  
**резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее**  
**подходящим для трудоустройства инвалидов**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьей 20 Федерального закона от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» и определяет порядок резервирования рабочих мест по профессиям (специальностям), наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, направляемых государственными учреждениями службы занятости населения Свердловской области (далее – центры занятости) для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

2. Перечень профессий (специальностей), наиболее подходящих для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, определяется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

3. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области (далее – работодатели), в рамках квоты, установленной для приема на работу инвалидов, резервируют свободные рабочие места для трудоустройства инвалидов, направляемых центрами занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, на основании договоров, заключаемых с центром занятости по месту учета работодателя.

4. Центр занятости направляет работодателю в письменной форме предложение о заключении договора о резервировании свободного рабочего места, созданного или выделенного работодателем в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, для трудоустройства инвалида, признанного в установленном порядке безработным, направляемого центром занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

5. Работодатель и центр занятости заключают договор о резервировании свободного рабочего места для трудоустройства инвалида, направляемого центром занятости для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования, в течение трех рабочих дней с даты получения предложения центра занятости.

Договором между центром занятости и работодателем определяются сроки и порядок трудоустройства инвалида на резервируемое рабочее место после

завершения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования.

Примерная форма договора утверждается уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.

6. В целях резервирования рабочих мест для инвалидов работодатели принимают соответствующие локальные нормативные акты. Сведения о принятых локальных нормативных актах (либо их копии) в течение пяти рабочих дней с момента их принятия (внесения в них изменений) направляются работодателем в центр занятости по месту учета работодателя.

7. По завершении инвалидом профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования центр занятости в письменной форме уведомляет:

1) инвалида – о необходимости обратиться к работодателю для трудоустройства на зарезервированное рабочее место в срок, установленный договором;

2) работодателя – о завершении инвалидом профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования, получении им профессии (специальности), квалификации.

8. По завершении профессионального обучения или получении дополнительного профессионального образования инвалид вправе обратиться в центр занятости для получения направления для трудоустройства на зарезервированное рабочее место.

9. Центры занятости осуществляют контроль исполнения договоров о резервировании рабочих мест, заключаемых с работодателями.

10. Общий контроль за исполнением настоящего порядка осуществляется уполномоченным исполнительным органом государственной власти Свердловской области в сфере содействия занятости населения.