



# ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.07.2015

№ 685-ПП

г. Екатеринбург

### Об утверждении Порядка осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области

В соответствии со статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации, статьёй 8 Закона Свердловской области от 22 октября 2009 года № 91-ОЗ «Об охране труда в Свердловской области», в целях осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Правительство Свердловской области

#### ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Порядок осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (прилагается).
2. Определить сайт [www.infotrud66.ru](http://www.infotrud66.ru) в качестве официального сайта Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по сбору, обработке и анализу информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области (далее — официальный сайт).
3. Департаменту по труду и занятости населения Свердловской области (Д.А. Антонов) в срок до 01 сентября 2015 года обеспечить введение в эксплуатацию и функционирование официального сайта, указанного в пункте 2 настоящего постановления.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.
5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.
6. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства  
Свердловской области



Д.В. Паслер

**УТВЕРЖДЁН**

постановлением Правительства  
Свердловской области

от 29.07.2015 № 685-пп

«Об утверждении Порядка  
осуществления сбора, обработки  
и анализа информации о состоянии  
условий и охраны труда  
у работодателей, осуществляющих  
деятельность на территории  
Свердловской области»

**ПОРЯДОК****осуществления сбора, обработки и анализа информации о состоянии  
условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность  
на территории Свердловской области**

1. Настоящий порядок разработан в соответствии со статьёй 216 Трудового кодекса Российской Федерации и определяет порядок организации и проведения сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

2. Целью сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является оценка ситуации в сфере условий и охраны труда в Свердловской области и разработка рекомендаций по её улучшению.

3. Объектом сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, является информация о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляемая согласно приложению к настоящему порядку.

4. Сбор информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, происходит:

1) посредством ежегодного представления работодателями, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, за исключением работодателей, указанных в пункте 5 настоящего порядка, информации согласно приложению к настоящему порядку через официальный сайт Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» [www.infotrud66.ru](http://www.infotrud66.ru) (далее – официальный сайт);

2) путём направления Департаментом по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент), а также государственными казёнными учреждениями службы занятости населения Свердловской области

(далее — центры занятости) письменных запросов о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области.

При невозможности представления информации в соответствии с подпунктом 1 части первой настоящего пункта работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, представляют информацию согласно приложению к настоящему порядку путём направления её с использованием услуг почтовой связи либо в центры занятости по месту своего нахождения.

5. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, штатная численность работников которых составляет менее 50 человек, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда не реже одного раза в три года в порядке, установленном пунктом 4 настоящего порядка.

6. Работодатели, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, ежегодно, в срок до 01 марта, представляют информацию о состоянии условий и охраны труда согласно приложению к настоящему порядку.

7. Обработку поступившей информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, осуществляют Департамент и центры занятости.

Центры занятости направляют собранную и обработанную информацию о состоянии условий и охраны труда в Департамент ежегодно, в срок до 01 апреля.

Анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, проводит Департамент.

8. По результатам сбора, обработки и анализа информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, Департамент в срок не позднее 01 сентября года, в котором проводились сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области, представляет в Правительство Свердловской области доклад об охране труда в Свердловской области.

Приложение  
к Порядку осуществления сбора,  
обработки и анализа информации о  
состоянии условий и охраны труда  
у работодателей, осуществляющих  
деятельность на территории  
Свердловской области

## **ИНФОРМАЦИЯ**

### **о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Свердловской области**

1. Наименование организации, почтовый адрес, регион, округ, муниципальное образование.
2. Вид экономической деятельности – код по ОКВЭД.
3. Контактная информация (телефон, e-mail, Ф.И.О. руководителя).
4. Наименование показателей:
  - 1) средняя численность работников (работники списочного состава и внешние совместители) за отчётный период (человек), из них:
    - женщин;
    - работников моложе 18 лет;
  - 2) наличие системы управления охраной труда;
  - 3) наличие службы или специалиста по охране труда:
    - численность в соответствии с межотраслевыми нормативами численности специалистов по охране труда и статьёй 217 Трудового кодекса Российской Федерации (человек);
    - фактическая численность специалистов по охране труда (человек);
  - 4) наличие комитета (комиссии) по охране труда;
  - 5) наличие уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (человек);
  - 6) наличие в коллективном договоре соглашения и иных мероприятий по охране труда;
  - 7) выполнение соглашения и иных мероприятий по охране труда:
    - всего мероприятий запланировано;
    - из них выполнено;
    - запланировано финансирование (тыс. рублей);
    - фактически израсходовано (тыс. рублей);
  - 8) численность пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более (человек):
    - из них со смертельным исходом;
    - из них получивших тяжёлую травму;
  - 9) количество несчастных случаев:
    - легких;
    - тяжёлых;

смертельных;

групповых;

10) общее число дней нетрудоспособности у пострадавших с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более;

11) количество установленных профессиональных заболеваний;

12) численность лиц, работающих с установленным впервые профессиональным заболеванием (человек);

13) количество рабочих мест;

14) количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда;

15) количество работающих на рабочих местах, на которых проведена специальная оценка условий труда (человек);

16) количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда;

17) количество рабочих мест с вредными условиями труда;

18) количество работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, в том числе женщин (человек);

19) количество рабочих мест, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда;

20) количество работников, занятых на рабочих местах, в отношении которых подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда (человек).