



ПРАВИТЕЛЬСТВО СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

03.07.2015

№ 578-ПП

г. Екатеринбург

О внесении изменений в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП

В соответствии со статьей 101 Областного закона от 10 марта 1999 года № 4-ОЗ «О правовых актах в Свердловской области», в целях уточнения параметров Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году», Правительство Свердловской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Программу дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденную постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» («Областная газета», 2015, 01 апреля, № 56) с изменениями, внесенными постановлениями Правительства Свердловской области от 09.04.2015 № 246-ПП и от 23.06.2015 № 536-ПП, изменения, изложив ее в новой редакции (прилагается).

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Заместителя Председателя Правительства Свердловской области — Министра финансов Свердловской области Г.М. Кулаченко.

3. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Настоящее постановление опубликовать в «Областной газете».

Председатель Правительства
Свердловской области



Д.В. Паслер

К постановлению Правительства
Свердловской области
от 03.07.2015 № 578-пп

ПАСПОРТ

Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

Наименование программы	Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году (далее — Программа)
Наименование уполномоченного органа исполнительной власти Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области
Основания для разработки Программы	Бюджетный кодекс Российской Федерации; Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации»; постановление Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»; Закон Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области»
Сроки реализации Программы	2015 год (без деления на этапы)
Цель Программы	снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости
Задачи Программы	1) содействие модернизации рабочих мест; 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области; 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению; 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи и инвалидов

<p>Целевые показатели (индикаторы) Программы</p>	<p>1) уровень регистрируемой безработицы; 2) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку; 3) численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу; 4) численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости; 5) количество социальных проектов, реализуемых молодежью; 6) доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости; 7) доля родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общем числе участников мероприятий Программы</p>
<p>Объемы и источники финансирования Программы</p>	<p>общий объем финансирования Программы составляет 291 107,7 тыс. рублей, в том числе: субсидия федерального бюджета бюджету Свердловской области — 247 441,5 тыс. рублей; средства бюджета Свердловской области — 43 666,2 тыс. рублей</p>
<p>Ожидаемые результаты реализации Программы</p>	<p>в качественном выражении: 1) снижение напряженности на рынке труда области; 2) поддержка уровня занятости и доходов работников, находящихся под риском увольнения; 3) подготовка кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики; 4) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности; 5) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями; в количественном выражении: 1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,45 процента от численности экономически активного населения области в среднем за период); 2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 1 862 участников из числа работников организаций,</p>

	<p>находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 1 194 человек, стажировка 668 человек;</p> <p>3) трудоустройство на временные работы 3 058 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;</p> <p>4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 516 инвалидов;</p> <p>5) трудоустройство 21 человека в возрасте от 14 – 30 лет на созданные рабочие места гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица;</p> <p>6) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, — не менее 80 процентов;</p> <p>7) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общем числе участников мероприятий Программы — не менее 60 процентов</p>
--	--

Раздел 1. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

Программа разработана в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Законом Свердловской области от 25 марта 2013 года № 23-ОЗ «О содействии занятости населения Свердловской области».

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных и иных мероприятий, взаимосвязанных по ресурсам и срокам реализации, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержание эффективной занятости населения.

Реализация Программы направлена на решение следующих основных задач:

- 1) содействие модернизации рабочих мест;

2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;

3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;

4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодёжи, инвалидов.

Глава 1. Социально-экономическое положение Свердловской области

Экономика Свердловской области продолжает оставаться «экономикой индустриального типа», в которой существенная часть добавленной стоимости создается в промышленном производстве. Во многом экономический рост Свердловской области определяется именно ростом промышленного производства — около 40 процентов валового регионального продукта производится на промышленных предприятиях. По итогам 2014 года экономическая ситуация в Свердловской области характеризовалась положительной динамикой основных макроэкономических показателей.

Индекс промышленного производства по полному кругу организаций в 2014 года составил 100,8 процента к уровню января – декабря 2013 года.

Рост промышленного производства отмечен:

в производстве машин и оборудования — на 9,1 процента;

в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака — на 8,4 процента;

в добыче полезных ископаемых, кроме топливно-энергетических, — на 3,5 процента.

Значительное отставание от уровня соответствующего периода предыдущего года наблюдается в производстве резиновых и пластмассовых изделий — на 24,7 процента, в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования — на 10,9 процента, в целлюлозно-бумажном производстве, издательской и полиграфической деятельности — на 9,8 процента.

Крупными и средними организациями Свердловской области за январь–декабрь 2014 года получен положительный финансовый результат (прибыль за минусом убытков) в размере 68,5 млрд. рублей, или 58,2 процента к уровню соответствующего периода предыдущего года.

В 2014 году прибыль организаций составила 114,1 процента к уровню 2013 года.

Значительный рост прибыли отмечен в следующих видах экономической деятельности: «добыча полезных ископаемых» (в 2,4 раза), «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 2 раза), «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» (в 1,4 раза), «предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (в 1,3 раза), «операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг» (в 1,3 раза).

В целом по области в 2014 году уровень заработной платы работников крупных и средних организаций Свердловской области составил к уровню аналогичного периода 2013 года 107,4 процента.

Экономический рост способствовал улучшению ситуации на рынке труда. За 2014 год уровень регистрируемой безработицы снизился с 1,18 процента до 1,15 процента.

В январе – апреле 2015 года индекс промышленного производства сложился на уровне 97 процентов к уровню соответствующего периода предыдущего года.

В обрабатывающих производствах в январе – апреле 2015 года индекс производства составил 99,6 процента к уровню соответствующего периода предыдущего года.

Среди обрабатывающих производств в январе – апреле 2015 года по сравнению с уровнем соответствующего периода 2014 года рост физического объема производства отмечен:

в производстве машин и оборудования — на 19,6 процента;

в производстве резиновых и пластмассовых изделий — на 4,7 процента;

в обработке древесины и производстве изделий из дерева — на 1,9 процента;

в производстве электрооборудования, электронного и оптического оборудования — на 1,6 процента;

в производстве прочих неметаллических минеральных продуктов — на 0,4 процента;

в производстве пищевых продуктов, включая напитки, и табака — на 0,3 процента.

Предполагаемая в 2015 году рецессия промышленного производства, ухудшение экономической ситуации предопределили отрицательную динамику основных показателей рынка труда в Свердловской области.

Глава 2. Риски и потенциал развития сферы занятости Свердловской области

В связи с ухудшением экономической ситуации в промышленном комплексе, отставанием показателей потребительского рынка Свердловской области, снижением объема инвестиций в основной капитал в 2015 году наблюдается тенденция ухудшения основных показателей рынка труда.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, с 01 января по 01 июня 2015 года увеличилась на 6 506 человек, уровень регистрируемой безработицы вырос на 0,30 процентного пункта.

По состоянию на 01 июня 2015 года:

уровень регистрируемой безработицы составил 1,45 процента (на 01 января 2015 года — 1,15 процента);

численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, — 33 079 человек (на 01 января 2015 года — 26 574 человека);

количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости, составило 35 220 вакантных рабочих мест (на 01 января 2015 года — 38 951 вакансия).

По состоянию на 10 июня 2015 года в мониторинге увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников (далее — мониторинг) находятся 204 организации, из них 61 организация осуществляет процедуру увольнения 3 473 работников.

Из числа уволенных 6 169 работников трудоустроены до обращения в органы службы занятости 2 062 человека, обратились в органы службы занятости по вопросу трудоустройства 1 659 человек, оформили страховую пенсию по старости 155 граждан.

В ряде промышленных предприятий руководители в целях сохранения кадрового потенциала вынуждены вводить режим неполной занятости работников. Количество предприятий, на которых введен режим неполной занятости, с начала 2015 года увеличилось с 91 до 150 (на 10 июня 2014 года — 60 организаций). Численность работающих граждан, находящихся под угрозой высвобождения, составила 20 495 работников (10 июня 2014 года — 9 619 работников), из них неполное рабочее время работают 13 975 человек, в простое по вине работодателя находятся 6 411 человек, предоставлены отпуска без сохранения заработной платы 109 работникам.

Проблемы в экономике региона, по оценке, окажут негативное влияние на занятость отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе граждан с ограниченными возможностями.

В Свердловской области проживают более 320 тыс. инвалидов, из них 92,5 тыс. человек трудоспособного возраста. В органы службы занятости Свердловской области ежегодно обращаются более 6 тысяч инвалидов. Мероприятия, проводимые органами службы занятости, позволили повысить уровень трудоустройства инвалидов с 33,5 процента в 2013 году до 40,4 процента в 2014 году.

В условиях экономической нестабильности ожидается увеличение количества инвалидов, обратившихся в службу занятости населения.

Основными мерами поддержки занятости граждан данной категории, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций, в настоящее время являются квотирование рабочих мест для приема инвалидов на работу и содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места. В целях реализации дополнительных мероприятий в части трудоустройства инвалидов на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места в Свердловской области кроме возмещения затрат работодателя на приобретение и монтаж оборудования предусмотрено возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида. С 2010 года создано 1 221 рабочее место для трудоустройства незанятых инвалидов.

В целях обеспечения рационального трудоустройства инвалидов из числа выпускников профессиональных образовательных организаций проводится совместная превентивная работа органов службы занятости и служб содействия

трудоустройству выпускников, созданных при образовательных организациях Свердловской области. В рамках совместной деятельности организована работа по поиску потенциальных работодателей посредством проведения специализированных ярмарок вакансий, мероприятий по адаптации на рынке труда (мастер-классы по составлению резюме, самопрезентации).

Согласно мониторингу трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций ежегодно трудоустраиваются более 75 процентов инвалидов-выпускников, 20 процентов продолжают обучение на следующем уровне профессионального образования.

В 2015 году из 380 инвалидов-выпускников по образовательным программам высшего и среднего профессионального образования 42 человека продолжают обучение, 325 человек будут трудоустроены в результате совместной работы органов службы занятости и служб содействия трудоустройству выпускников, в том числе 15 человек станут участниками мероприятия по социальной занятости инвалидов.

С инвалидами-выпускниками, обратившимися в органы службы занятости, проводится индивидуальная работа по трудоустройству на адаптированное к их специальным потребностям рабочее место, в том числе на квотируемое или оборудованное (оснащённое) рабочее место.

Ежегодно из общего числа инвалидов, трудоустроенных посредством органов службы занятости, 6 процентов трудоустраиваются в счёт установленной квоты, 15 процентов — на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места.

В целях обеспечения социальной стабильности трудоустройства инвалидов в 2015 году будет организовано мероприятие по социальной занятости 498 инвалидов, что позволит повысить уровень трудоустройства инвалидов до 42 процентов.

Основными задачами государственной молодежной политики Свердловской области, определенными Концепцией государственной молодежной политики в Свердловской области, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 20.04.2011 № 440-ПП «О Концепции государственной молодежной политики Свердловской области на период до 2020 года», являются:

вовлечение молодежи в проекты социально-экономического, общественно-политического и культурного развития Свердловской области и России в целом;

поддержка молодежных инициатив по приоритетным направлениям инновационного развития Свердловской области;

стимулирование созидательной активности молодых людей и социально-демографических групп молодежи.

Одной из основных форм взаимодействия исполнительных органов государственной власти с детскими и молодежными общественными организациями является предоставление субсидий некоммерческим организациям, не являющимся государственными и муниципальными учреждениями, на реализацию проектов по работе с молодежью и патриотическому воспитанию молодежи.

В сфере молодежной политики государственная поддержка в 2014 году оказана 77 проектам по работе с молодежью и проектам гражданско-

патриотического воспитания молодежи (в 2013 году – 142 проектам, в 2012 году – 155 проектам).

В соответствии с Законом Свердловской области от 15 июня 2011 года № 36-ОЗ «О Программе социально-экономического развития Свердловской области на 2011 – 2015 годы», Стратегией социально-экономического развития Свердловской области до 2020 года, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 27.08.2008 № 873-ПП «О Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на период до 2020 года», развитию занятости по праву отводится роль одного из основных инструментов по достижению главной цели – обеспечения высокого уровня благосостояния и стандартов качества жизни населения региона, соответствующих уровню наиболее развитых стран.

В целях развития механизмов, обеспечивающих государственную поддержку малого и среднего предпринимательства, будет организовано мероприятие по стимулированию занятости молодёжи при реализации социальных проектов путем предоставления на конкурсной основе субсидий в виде грантов.

В рамках реализации мероприятия планируется провести отбор 7 проектов, направленных на поддержку лиц, относящихся к социально не защищенным категориям граждан (дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, выпускники учреждений государственного воспитания, дети-инвалиды и дети с ограниченными возможностями здоровья, инвалиды, лица пенсионного возраста, престарелые граждане), разработанных гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, являющимися действующими предпринимателями.

Данная мера позволит поддержать занятость молодежи в условиях повышения напряженности на рынке труда, а также расширить спектр социальных услуг для граждан. Планируется создание не менее 21 рабочего места для молодых граждан в возрасте 14–30 лет с условием обеспечения их занятости на данных рабочих местах на период реализации социальных проектов.

Одной из приоритетных задач деятельности органов службы занятости населения Свердловской области в 2015 году в сфере реализации государственной демографической политики, поддержки семьи, материнства и детства являются меры активной политики занятости, направленные на улучшение положения на рынке труда родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей.

Организация предоставления данной категории жителей региона государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе услуг по организации профессиональной ориентации и профессионального обучения (переобучения) граждан, психологической поддержки и социальной адаптации безработных граждан и иных, обеспечивается в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года».

Вместе с тем в условиях экономической нестабильности в целях сохранения занятости родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей из числа работников организаций,

находящихся под риском увольнения, планируется их приоритетное участие в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости.

В целях координации действий по преодолению негативных явлений в экономике, а также для обеспечения согласованных действий исполнительных органов государственной власти Свердловской области по созданию условий, способствующих укреплению стабильности социально-экономической ситуации в области, создана Правительственная комиссия Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области (постановление Правительства Свердловской области от 30.12.2014 № 1269-ПП «О создании Правительственной комиссии Свердловской области по содействию в обеспечении устойчивой деятельности хозяйствующих субъектов на территории Свердловской области»).

В Свердловской области реализуется План первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 31.03.2015 № 228-ПП «О Плана первоочередных мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности в Свердловской области в 2015 году и на 2016–2017 годы».

В Свердловской области реализуется Программа модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года, одобренная постановлением Правительства Свердловской области от 11.07.2014 № 591-ПП «О Программе модернизации и создания новых рабочих мест на территории Свердловской области на период до 2020 года», предусматривающая создание и модернизацию 700 тыс. рабочих мест на действующих и вновь создаваемых предприятиях и организациях, в том числе:

в промышленности — 229 тыс. мест (инженер-конструктор, инженер по наладке и испытаниям, инженер-технолог, слесарь-ремонтник, машинист экскаватора, машинист крана, контролер станочных и слесарных работ, огнеупорщик, слесарь КИПиА, токарь, фрезеровщик, электрогазосварщик);

в агропромышленном комплексе — 10,4 тыс. мест (санитар ветеринарный, дояр, скотник, водитель автомобиля, машинист упаковочной машины, формовщик теста, приемщик-сдатчик пищевой продукции, укладчик хлебобулочных изделий, формовщик теста);

в лесном хозяйстве, лесозаготовках и предоставлении услуг в этой области — 3,0 тыс. мест (тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозу леса, машинист бульдозера, мастер погрузочно-разгрузочных работ, водитель автомобиля);

в торговле и услугах — 75,8 тыс. мест (менеджер, продавец продовольственных и непродовольственных товаров, администратор зала, товаровед, кондитер, повар, экспедитор);

в производстве и распределении электроэнергии, газа и воды, включая предоставление коммунальных услуг, — 58,5 тыс. мест (инженер-теплотехник, техник-теплотехник, лаборант химического анализа, машинист насосных установок, машинист котлов, пробоотборщик, машинист-обходчик по котельному

оборудованию, сливщик-разливщик, электрослесарь по обслуживанию автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования);

в строительном комплексе — 63,5 тыс. мест (маляр, штукатур, инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве), производитель работ (прораб) в строительстве, мастер строительных и монтажных работ, машинист крана (крановщик), монтажник санитарно-технических систем и оборудования);

на транспорте, включая транспортно-логистический комплекс, связь и информационные технологии, — 100,6 тыс. мест (водитель автомобиля, слесарь по ремонту автомобилей, инженер по безопасности движения, администратор вычислительной сети, инженер-программист, программист, оператор связи);

в финансовом секторе — 3,1 тыс. мест (бухгалтер, экономист, экономист по финансовой работе, финансист, юрисконсульт, специалист банка);

в секторе научных исследований и разработок — 10,0 тыс. мест (администратор вычислительной сети, инженер-конструктор, инженер-системный программист, инженер-химик, инженер-электроник, физик, лаборант химического анализа);

в социальной сфере — 146,1 тыс. мест (специалист по социальной работе, социальный работник, педагог, педагог-психолог, педагог социальный, педагог дополнительного образования, мастер производственного обучения, воспитатель детского сада (яслей-сада), врач, медицинская сестра, фармацевт, преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), инструктор по физической культуре, методист).

В Свердловской области до 2020 года 1 829 организаций запланировали реализацию 1 659 инвестиционных проектов, для которых потребуется привлечение дополнительной рабочей силы. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, в том числе за счет изменения профессионально-квалификационного состава, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на предприятиях, реализующих инвестиционные проекты в муниципальных образованиях, в которых эти предприятия расположены, или в других территориально доступных муниципальных образованиях.

Организации, планирующие участие в Программе, также реализуют инвестиционные проекты, значимые для конкретных муниципальных образований.

Мероприятие Программы «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» предусматривает переподготовку и повышение квалификации работников организаций в рамках реализации следующих инвестиционных проектов:

«Приобретение средств технологического оснащения взамен изношенных» (Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы», Камышловский городской округ);

«Производство обечаек стаканов коллекторов методом ротационной вытяжки ОАО «Ревдинский завод светотехнических изделий» на 2015 год» (городской округ Ревда).

В целях обеспечения высококвалифицированными кадрами в рамках реализации Программы увольняемые работники имеют возможность пройти опережающее профессиональное обучение в соответствии с потребностью инвестиционных проектов на условиях кластерного подхода, в том числе в индустриальном парке «Химический парк Тагил», по таким основным профессиям, как электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор станков с программным управлением, токарь, фрезеровщик, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь-инструментальщик, газорезчик, электросварщик ручной сварки, слесарь-ремонтник, электромонтёр по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист крана (крановщик).

В структуре промышленности Свердловской области по-прежнему доминируют металлургический и машиностроительный комплексы. Суммарно на две крупнейшие отрасли приходится 55 процентов численности работающих в промышленности, в то время как в объёме промышленной продукции эти отрасли занимают 62,3 процента, что свидетельствует о достаточно высокой производительности труда в базовых отраслях промышленности Свердловской области.

Спрос на квалифицированные и неквалифицированные рабочие кадры превышает предложения соискателей работы, в первую очередь, в машиностроении, металлургии, энергетике. При этом дефицит квалифицированных работников, занятых на основном производстве, испытывают совместные предприятия, крупные интегрированные или холдинговые компании.

Новые современные рабочие места требуют от работников обязательного профессионального образования, наличия квалификаций, отвечающих уровню высококвалифицированных рабочих и специалистов, включая инженерно-технических работников и руководителей производства.

Так, по состоянию на 01 июня 2015 года количество вакантных рабочих мест, заявленных работодателями в органы службы занятости населения Свердловской области, превысило численность граждан, обратившихся в целях поиска подходящей работы по профессиям: электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (320 незанятых граждан, 210 вакансий); оператор станков с программным управлением (78 незанятых граждан, 36 вакансий); токарь (180 незанятых граждан, 236 вакансий); фрезеровщик (51 незанятый гражданин, 87 вакансий); газорезчик (27 незанятых граждан, 33 вакансии); водитель погрузчика (82 незанятых гражданина, 75 вакансий); наладчик станков и манипуляторов с программным управлением (3 незанятых гражданина, 13 вакансий). Не зарегистрированы в органах службы занятости граждане, имеющие профессии: обжигальщик на печах, шлифовщик-резчик огнеупорных изделий, намотчик катушек трансформаторов.

Профессии работников, завершивших опережающее профессиональное обучение и прошедших стажировку, являются востребованными на рынке труда Свердловской области. В случае увольнения работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, они смогут найти работу по вновь приобретенной профессии на других предприятиях с минимальными рисками нетрудоустройства.

В то же время на существующем рынке труда около 80 процентов претендентов на рабочие места обладают низким уровнем квалификации, в том числе порядка 7 процентов не имеют квалификации, 39 процентов не получали профессионального образования. Подавляющее большинство выпускников профессиональных образовательных организаций, получивших среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, выпускаются с третьим квалификационным разрядом, что не позволяет им трудоустроиться на высокотехнологичных производствах.

Обозначенная проблема дефицита квалифицированных кадров и квалифицированных трудовых ресурсов должна решаться как в направлении развития и совершенствования современной системы профессионального обучения и дополнительного профессионального образования взрослого трудоспособного населения региона, так и путем реализации мероприятий по опережающему профессиональному обучению.

Начиная с 2007 года, квота на привлечение и использование иностранных работников в Свердловской области (далее — квота) имеет устойчивую тенденцию к снижению.

В период с 2007 по 2014 год квота сократилась более чем в 4 раза.

Основными сферами применения труда иностранных работников в Свердловской области являются:

строительство (профессии: бетонщик, каменщик, подсобный рабочий); оптовая и розничная торговля (профессии: коммерческий агент, грузчик, подсобный рабочий); обрабатывающие производства (профессии: мастер пошивочной мастерской, грузчик, подсобный рабочий); транспорт и связь (профессии: водитель автомобиля, грузчик, подсобный рабочий).

По информации Управления Федеральной миграционной службы по Свердловской области (далее — УФМС России по Свердловской области), за 2014 год работодателям Свердловской области оформлено 23 723 разрешения на работу (в 2013 году — 29 222), из них:

6 849 разрешений — на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, требующем получения визы (2013 год — 6 273 разрешения);

16 874 разрешения — на работу иностранным гражданам, прибывшим в порядке, не требующем получения визы (2013 год — 22 948 разрешений).

В Свердловской области большинство иностранных работников являются гражданами стран с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию. Такая тенденция сохраняется на протяжении нескольких лет.

Из года в год снижается количество оформленных разрешений на работу иностранным гражданам, в то время как количество выданных патентов

возрастает в разы (2011 год — 16 133 единицы, 2012 год — 33 339 единиц, 2013 год — 40 345 единиц, 2014 год — 56 633 единицы).

Согласно Федеральному закону от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 01 января 2015 года происходит замена механизма квотирования привлечения иностранных граждан к трудовой деятельности в Российской Федерации на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11.02.2015 № 75 «Об утверждении перечня профессий (специальностей, должностей) для привлечения иностранных работников на 2015 год» утверждена потребность Свердловской области в привлечении иностранных работников в размере 6 756 рабочих мест.

По данным УФМС России по Свердловской области за I квартал 2015 года на территории Свердловской области иностранным гражданам оформлено: 1 866 разрешений на работу (по состоянию на 01.04.2014 — 4 079), 4 805 патентов (по состоянию на 01.04.2014 — 9 203), в том числе для работы у юридических лиц — 2 630.

Снижение количества оформленных иностранным гражданам разрешительных документов для осуществления трудовой деятельности в 2015 году связано с изменениями миграционного законодательства Российской Федерации.

В целях приоритетного трудоустройства граждан Российской Федерации и недопущения нарастания напряжённости на рынке труда Свердловской области разработан план мероприятий по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения (далее — план мероприятий).

Реализация плана мероприятий позволит обеспечить в Свердловской области рациональное распределение трудовых ресурсов (в том числе иностранной рабочей силы), а также защитить региональный рынок труда. План мероприятий приведен в приложении № 1 к Программе.

Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год (далее — показатели) указаны в приложении к плану мероприятий. Данные показатели учитывают замещение иностранных работников, прибывающих из стран как с визовым режимом въезда, так и с безвизовым режимом въезда в Российскую Федерацию, и установлены в размере 2 915 человек. Объём замещения иностранных работников российскими гражданами рассчитан исходя из анализа заявленной работодателями Свердловской области потребности в 2013–2014 годах в иностранной рабочей силе в разрезе профессий (специальностей, должностей).

Достижение показателей будет осуществляться путём проведения мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую

деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности, профессий (специальностей, должностей) и установления запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности, а также иных мер, предусмотренных планом мероприятий.

Работа по замещению иностранных работников российскими гражданами по профессиям (специальностям, должностям), приведенным в приложении к плану мероприятий, направлена на хозяйствующие субъекты Свердловской области, в которых наблюдается наибольшая численность работающих в режиме неполной занятости, а также на хозяйствующие субъекты, высвобождающие наибольшее число работников. По указанным критериям лидирующие позиции занимают хозяйствующие субъекты по следующим видам экономической деятельности:

- строительство;
- транспорт и связь;
- сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство;
- оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования;
- обрабатывающие производства.

Глава 3. Распределение занятых по видам экономической деятельности

В Свердловской области наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения в трудоспособном возрасте, что влияет на уменьшение численности экономически активного населения. Численность трудоспособного населения в Свердловской области сокращается с 2007 года.

Такая тенденция определяет динамику занятости в прогнозный период. По оценке Министерства экономики Свердловской области, в 2015 году в результате ухудшения экономической ситуации численность занятого населения снизится на 1,5 тыс. человек и составит 2 029,7 тыс. человек. В 2014 году уровень занятости населения Свердловской области составил 65,6 процента.

Распределение занятых в экономике учитывает прогнозируемое снижение объемов производства и ухудшение экономических условий, дальнейшую модернизацию действующих производств и повышение производительности труда, а также оценку прогнозируемого высвобождения работников хозяйствующих субъектов и планы по расширению кадрового потенциала организаций, которые имеют стабильные портфели заказов.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону снижения в организациях добычи полезных ископаемых, обрабатывающих производств, в сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве, в строительстве (таблица 1).

В сторону увеличения численность занятых изменится в организациях, занимающихся операциями с недвижимым имуществом, арендой и предоставлением услуг в сфере транспорта и связи, гостиничной и ресторанной сфере, оптовой и розничной торговле; ремонтом автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования

Ожидается стабильная численность занятых в сфере образования, здравоохранения и предоставления социальных услуг.

Таблица 1

**Прогноз баланса трудовых ресурсов Свердловской области
на 2014–2015 годы (тыс. человек)**

Наименование показателя	2014 год	2015 год	Рост/ Снижение
Численность трудовых ресурсов	2744,2	2722,4	-21,8
Распределение занятых в экономике по разделам Общероссийского классификатора видов экономической деятельности:	2031,2	2029,7	-1,5
сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	98,5	98,0	-0,5
рыболовство, рыбоводство	0,3	0,3	0
добыча полезных ископаемых	34,0	33,0	-1,0
обрабатывающие производства	454,1	453,6	-0,5
производство и распределение электроэнергии, газа и воды	66,5	66,4	-0,1
строительство	125,8	125,6	-0,2
оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	394,4	394,5	0,1
гостиницы и рестораны	39,4	39,5	0,1
транспорт и связь	138,2	138,4	0,2
финансовая деятельность	41,7	41,6	-0,1
операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	159,0	159,6	0,6
государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	107,0	106,8	-0,2
образование	167,8	167,8	0
здравоохранение и предоставление социальных услуг	133,6	133,6	0
предоставление прочих коммунальных, социальных услуг	67,7	67,8	0,1
прочие виды экономической деятельности	3,2	3,2	0

Организации, относящиеся к видам экономической деятельности, связанной с предоставлением услуг населению, не снизили на начало 2015 года заявленную потребность в работниках. При изменении ситуации в данных видах экономической деятельности прогноз баланса трудовых ресурсов будет скорректирован.

Реализация мероприятий Программы повлияет на прирост занятого населения системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

Рациональное использование трудовых ресурсов будет являться фактором стабилизации работы системообразующих организаций металлургического и машиностроительного комплексов и иных организаций, имеющих перспективы развития производственной деятельности.

В Свердловской области часть организаций имеют программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализуют проекты, направленные на импортозамещение. Так, пять организаций, в том числе открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее — корпорация, корпорация ОАО «Уралвагонзавод»), включены в федеральный перечень системообразующих организаций, 111 предприятий включены в региональный перечень (одним из критериев включения являлась высокая социальная значимость для конкретного муниципального образования), 1 829 организаций участвуют в программе создания новых и модернизации существующих рабочих мест. Такого рода организации могут стать участниками Программы.

Глава 4. Реализация мероприятий по содействию занятости населения и обеспечению экономики Свердловской области кадрами, необходимыми для устойчивого экономического развития региона

Повышению занятости населения, в том числе при высвобождении из организаций избыточного персонала, будет способствовать реализация мероприятий государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1272-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» (далее — государственная программа).

Срок реализации государственной программы 7 лет.

В результате реализации мероприятий государственной программы в 2015 году ожидается:

1) обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости за содействием в поиске подходящей работы, не менее 71 процента;

2) прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования 6 223 гражданами, из них: 5 059 безработных граждан, 1 100 женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста трёх лет, 64 незанятых гражданина, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность;

3) содействие в переезде и переселении в другую местность для трудоустройства 87 безработным гражданам;

4) оказание государственной услуги по содействию самозанятости 1 187 безработным гражданам;

5) оборудование (оснащение) 397 рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов, многодетных родителей, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, наркозависимых лиц, прошедших курс реабилитации;

6) трудоустройство 2 010 инвалидов, в том числе 368 человек на оборудованные (оснащённые) для них рабочие места;

7) обеспечение временной занятости 18 016 несовершеннолетних граждан, 1 133 безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой, в 2015 году составляет 2,1 млрд. рублей, в том числе объем средств областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения — 128,8 млн. рублей.

Государственная программа разработана в период стабильной ситуации на рынке труда при минимальной за последние годы численности безработных граждан. При ухудшении ситуации на рынке труда Свердловской области целевые показатели государственной программы будут пересмотрены в сторону увеличения, а реализация Программы позволит обеспечить занятость работников, находящихся под угрозой увольнения, и повысить их конкурентоспособность на рынке труда в случае высвобождения с предприятий.

Программа дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году наряду с государственной программой Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» является еще одним инструментом стабилизации ситуации на рынке труда.

Решению кадровых вопросов для реального сектора экономики будет способствовать реализация мероприятий комплексной программы «Уральская инженерная школа», предусмотренных подпрограммой «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года» (далее — комплексная программа).

Целью реализации мероприятий комплексной программы является обеспечение условий для подготовки в Свердловской области рабочих и

инженерных кадров в масштабах и с качеством, полностью удовлетворяющим текущим и перспективным потребностям экономики региона с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.

Работа будет осуществляться по следующим ключевым направлениям: формирование у обучающихся осознанного стремления к получению образования по инженерным специальностям и рабочим профессиям технического профиля; создание условий для получения обучающимися качественного образования по рабочим профессиям технического профиля и инженерным специальностям; формирование условий для трудоустройства молодых рабочих и инженерных кадров на предприятия Свердловской области и максимально полной реализации творческого потенциала молодых специалистов.

Результатом реализации комплексной программы станет обеспечение соответствия общей структуры подготовки кадров учреждениями среднего профессионального и высшего образования, функционирующими на территории Свердловской области, потребностям экономики региона, а также соответствия квалификации выпускников образовательных организаций актуальным и перспективным требованиям работодателей.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», утверждённой постановлением Правительства Свердловской области от 21.10.2013 № 1262-ПП «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2020 года», на 2015 год составляет 43,4 млрд. рублей, в том числе за счет средств областного бюджета 42,5 млрд. рублей. Финансирование подпрограммы 8 «Реализация комплексной программы «Уральская инженерная школа» на 2015 год запланировано за счет средств областного бюджета в сумме 0,2 млрд. рублей.

Реализация мероприятий вышеуказанных региональных программ способствует перераспределению трудовых ресурсов между видами экономической деятельности и содействию занятости уволенных работников.

В целях поддержания эффективной занятости и снижения напряжённости на рынке труда в 2015 году необходимо принять дополнительные меры по следующим направлениям:

- 1) опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 2) временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- 3) социальная занятость инвалидов;
- 4) стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов.

В условиях возможного усиления экономической нестабильности в деятельности системообразующих предприятий и предприятий, значимых для региональной экономики, в том числе расположенных в муниципальных образованиях, имеющих монопрофильную структуру экономики, особую роль

будет играть опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, как механизм, обеспечивающий возможность приобретения работающими гражданами новых профессий и квалификаций, востребованных в иных сферах экономики и иных организациях. В этой связи целесообразно учитывать при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников их переобучение по профессиям, специальностям, по которым наблюдается устойчивый спрос у работодателей на локальных рынках труда и которые включаются в рекомендуемые перечни профессий (специальностей) для организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан. Данный подход будет являться фактором социальной защиты работников организаций от возможной вынужденной потери работы и, соответственно, лишения материального дохода, а также фактором сдерживания роста уровня регистрируемой безработицы и, соответственно, предупреждения социальной напряженности и асоциальных явлений.

Глава 5. Цели и задачи Программы

Целями Программы являются снижение напряженности на рынке труда Свердловской области и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение целей Программы будет осуществляться путём решения следующих задач:

- 1) содействие модернизации рабочих мест;
- 2) развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Свердловской области;
- 3) повышение профессионально-квалификационного потенциала и профессиональной мобильности работников, находящихся под риском увольнения, в организациях, реализующих программы развития производства, проекты по импортозамещению;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи и инвалидов.

Глава 6. Конечные результаты реализации Программы

Реализация Программы должна обеспечить:

- 1) снижение напряженности на рынке труда области;
- 2) поддержку уровня занятости и доходов работников, находящихся под угрозой увольнения;
- 3) подготовку кадров для оптимального обеспечения запросов региональной экономики;
- 4) повышение уровня занятости населения, в том числе молодежи, инвалидов;
- 5) расширение возможности занятости граждан путем их перераспределения между сферами экономической деятельности;

- б) создание условий для интеграции в трудовую деятельность лиц с ограниченными возможностями;
- 7) расширение спектра социальных услуг.

Глава 7. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация Программы будет осуществляться в 2015 году. Этапы реализации Программы не выделяются.

В зависимости от ситуации в экономике Российской Федерации и Свердловской области в Программу могут быть внесены изменения, предусматривающие дополнительные мероприятия, корректировку объемов финансирования, включение новых организаций.

Глава 8. Анализ рисков реализации Программы и описание мер управления рисками реализации Программы

При реализации Программы осуществляются меры, направленные на снижение последствий рисков и достижение предусмотренных в ней конечных результатов.

К рискам относятся: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи со снижением уровня жизни населения, массовым высвобождением работников, рост напряженности на рынке труда, прекращение в одностороннем порядке договорных отношений организациями — участниками Программы.

Управление указанными рисками предполагается осуществлять на основе постоянного мониторинга хода реализации Программы и разработки при необходимости предложений по ее корректировке, межведомственного взаимодействия участников Программы.

Глава 9. Информация о предприятиях, планирующих реализацию мероприятий Программы

Критериям, установленным постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», соответствуют 5 организаций:

1) открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (город Нижний Тагил) является системообразующим предприятием и возглавляет интегрированную структуру, объединяющую около 40 промышленных предприятий, научно-исследовательских институтов и конструкторских бюро в России и Европе.

Среднесписочная численность промышленно-производственного персонала Нижнетагильской площадки открытого акционерного общества «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» по состоянию на 01 марта 2015 года составляла 27 604 человека (без учета филиалов), в том числе по направлениям:

- вагоноборочное производство — 4 809 человек;
- металлургическое производство — 6 179 человек;
- механоборочное производство — 5 310 человек;
- вспомогательные цеха — 4 486 человек,
- в том числе:
 - инструментальное производство — 637 человек;
 - производство нестандартизированного оборудования — 283 человека;
 - отдел главного механика — 527 человек;
 - энергетические цеха — 1 433 человека;
 - транспортные цеха — 1 074 человека;
 - прочие — 532 человека;
 - отделы (включая конструкторские, технологические, лаборатории) — 6 362 человека.

На протяжении многих лет корпорация лидирует в отечественном грузовом железнодорожном машиностроении и обладает мощным техническим и интеллектуальным потенциалом. На предприятии ежегодно на конвейер ставятся новые модели грузового подвижного состава. В числе последних разработок корпорации — полувагон нового поколения модели 12-196-01 с нагрузкой на ось 25 т/с.

Одной из важных задач корпорации, связанной с производством грузовых вагонов, является снижение себестоимости серийных вагонов, в том числе за счёт снижения трудоемкости, внедрения в конструкцию вагонов менее дорогостоящих комплектующих без снижения потребительских свойств.

Сильной стороной корпорации ОАО «Уралвагонзавод» является загрузка производственных мощностей по выпуску продукции специального назначения.

Корпорация ОАО «Уралвагонзавод» является устойчивой на рынке вагоностроения. Вместе с тем в последний период наблюдается снижение спроса на грузовые полувагоны в связи с отсутствием на рынке доступных финансовых ресурсов.

Объем производства вагонной продукции в январе–апреле 2015 года составил 1 164 единицы подвижного состава, что на 73 процента ниже запланированного. Это обусловлено в первую очередь ухудшением ситуации на рынке подвижного состава и отсутствием у корпорации оборотных средств, а также значительным ростом цен на сырье и материалы (в частности металлопроката).

Объемы производства в I квартале 2015 года по вагонной продукции и продукции специального назначения обеспечили занятость механоборочного производства на 100 процентов, металлургического производства на 75 процентов, вагоноборочного производства на 42 процента, вспомогательного производства на 81 процент.

В связи с этим в феврале — мае 2015 года численность выведенных в простой составляла от 4 673 до 6 579 человек (таблица 2).

Таблица 2

Производство	Численность (человек)	Вынужденный простой (человек/месяц)							
		Февраль		Март		Апрель		Май	
		чело- век	про- центов	чело- век	про- центов	чело- век	про- центов	чело- век	про- центов
Вагоносборочное	4 809	2 409	50	2 778	58	1 515	32	1 735	36
Металлургическое	6 179	1 878	30	2 174	35	1 512	24	1 351	22
Механосборочное	5 310	0	0	0	0	0	0	0	0
Вспомогательное	4 486	709	16	832	19	521	12	781	17
Отделы	6 362	699	11	795	12	494	8	806	13
Всего	27 146	5 695	21	6 579	24	4 042	15	4 673	17

В простой выведено большинство работников вагоносборочного производства, а также от 12 до 35 процентов численности цехов металлургического производства и обслуживающих подразделений. В целях сохранения кадрового потенциала и обеспечения социальной поддержки персонала за выведенными в простой работниками сохраняется 2/3 средней заработной платы.

На 10 июня 2015 года в режиме неполной занятости находились 4 451 человек (сроки введения режима неполной занятости — 03.06.2015–30.06.2015, причины — резкое снижение спроса на выпускаемую продукцию, долгосрочная стагнация на рынке подвижного состава).

В настоящее время рассматривается вопрос об оптимизации численности.

У корпорации ОАО «Уралвагонзавод» имеются заказы (не обеспеченные оборотными средствами) для организаций как внутри России, так и за рубежом, в объеме 18 865 единиц, из них 18 745 полувагонов и цистерн для нефтепродуктов, цементовозов и 120 цистерн для метанола.

При обеспечении до сентября 2015 года оборотными средствами данного объема производства подвижного состава, потребуется сохранение всей имеющейся численности персонала вагоносборочного, металлургического и вспомогательных производств до IV квартала текущего года.

Кроме того, корпорацией ОАО «Уралвагонзавод» запланированы проекты по:

реконструкции и техническому перевооружению инструментального, механоремонтного производства и производства нестандартизированного оборудования, сборо-сдаточного производства;

реконструкции кузнечно-прессового, литейного производства, теплоэнергетической централи, а также специального производства в части сборочно-сдаточного, заготовительного, механосборочного производства.

В связи с этим потребуется реконструкция и технологическое перевооружение и модернизация производства. В условиях реализации собственного антикризисного плана необходимо ввести новые производственные

мощности, создать новые высокопроизводительные рабочие места для запуска в серию новых (инновационных) видов продукции, что подразумевает сохранение и развитие персонала, в том числе путем изменения профессионально-квалификационного потенциала работников, находящихся под риском увольнения, и организации временной занятости работников. Это позволит сохранить 3 705 рабочих мест.

В рамках реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников корпорации, находящихся под риском увольнения, планируется направление на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 849 работников предприятия, в том числе на:

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), отвечающих уровню квалифицированных и высококвалифицированных работников, — 155 человек;

переподготовку для освоения новых профессий (специальностей), востребованных рынком труда города Нижний Тагил и Свердловской области, — 255 человек;

повышение квалификации для освоения новых профессиональных компетенций — 439 человек, 33 процента из них относятся к категории инженерно-технического персонала и 45 процентов — к категории квалифицированных рабочих, остальная часть — специалисты управленческого и финансово-экономического блоков корпорации.

На прохождение стажировки по завершению переподготовки и повышения квалификации планируется направить 427 работников с целью приобретения опыта работы для занятия должностей в связи с технологическим перевооружением и модернизацией производства на основе полученных знаний, умений, компетенций.

Временная занятость 2 856 работников корпорации, находящихся под риском увольнения, позволит провести модернизацию рабочих мест, осуществить монтаж производственного оборудования и благоустройство помещений, а также позволит сохранить персонал, необходимый для выполнения заключенных контрактов.

В общей численности участников временных работ и опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетные родители составят 2 220 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Работники корпорации ОАО «Уралвагонзавод» в рамках временных работ будут заняты подготовкой объектов к юбилейной десятой выставке RussiaArmsExpo-2015 (RAE-2015), которая состоится в сентябре 2015 года в Нижнем Тагиле, а также будут проводить ремонт технологического оборудования корпорации с целью повышения его производительности, зданий и сооружений в целях снижения затрат на энергоносители, кровельные работы с целью сохранения и недопущения разрушений цехов завода.

Участие в мероприятии по опережающему обучению и стажировке 849 работников, а также выполнение объемов временных работ

2 856 работниками корпорации будет способствовать реализации заключенных контрактов на производство подвижного состава после получения оборотных средств.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в корпорации ОАО «Уралвагонзавод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан по направлению органов службы занятости населения Свердловской области (далее — перечень профессий), утверждаемом приказом Департамента по труду и занятости населения Свердловской области;

2) Камышловский электротехнический завод — филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (далее — ОАО «ЭЛТЕЗА») (Камышловский городской округ) — крупнейший в России производитель релейной аппаратуры и напольного оборудования железнодорожной автоматики, телемеханики и связи.

Среднесписочная численность работников ОАО «ЭЛТЕЗА» составляет 1 071 человек.

Продукция ОАО «ЭЛТЕЗА» обеспечивает более 30 процентов российского рынка, а также страны ближнего зарубежья средствами сигнализации, централизации и блокировки. В номенклатуре выпускаемых ОАО «ЭЛТЕЗА» изделий более 1 200 наименований продукции.

По состоянию на март 2015 года ОАО «ЭЛТЕЗА» оказалось в сложной финансовой ситуации. В 2013 году произошло снижение заказов от основного потребителя продукции открытого акционерного общества «Российские железные дороги» на 24,4 процента. Данная ситуация связана с приостановкой открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» реализации крупных инвестиционных проектов.

В связи с оптимизацией штата работников в 2015 году предприятием планируется высвобождение избыточной численности в количестве 132 единиц. По состоянию на 10 июня 2015 года продолжалось высвобождение 4 человек.

В ходе проведения мероприятий по высвобождению работников 13 вакантных штатных единиц ликвидируются, 118 работников предполагается к увольнению, в том числе 90 работников будут уволены и обратятся в центр занятости, где в рамках государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года» получат государственные услуги в сфере занятости населения.

С 21 мая по 21 ноября 2015 года по приказу ОАО «ЭЛТЕЗА» от 18.03.2015 № 57-П для 840 работников ОАО «ЭЛТЕЗА» устанавливается трехдневная рабочая неделя.

ОАО «ЭЛТЕЗА» планирует совершенствовать технологические процессы для повышения качества и надежности выпускаемой аппаратуры. ОАО «ЭЛТЕЗА» реализует программу технического развития на период до 2020 года и инвестиционную программу на 2014–2015 годы. В 2015 году в ОАО «ЭЛТЕЗА» планируется реализация инвестиционной программы «Приобретение средств технологического оснащения взамен изношенных» и бизнес-плана «Строительство промышленного здания из ЛМК».

С целью развития производственных площадей предприятию необходимо возведение здания из легких металлических конструкций, где расположатся участки сборочного производства аккумуляторов серии OpzS — новой номенклатуры для филиала, производственные площади сборочного производства блоков линейных устройств поездной радиосвязи, производственные площади инструментального производства филиала, будет установлено новое технологическое оборудование в условиях модернизации производства.

Основными потребителями готовящихся к выпуску аккумуляторов будут являться открытое акционерное общество «Российские железные дороги» и заводы — филиалы ОАО «ЭЛТЕЗА» по межзаводской кооперации, что позволит гарантировать реализацию договоров с основным потребителем открытым акционерным обществом «Российские железные дороги» в 2015 году.

В качестве одного из мероприятий по сохранению положительной рентабельности в условиях снижения спроса на готовую продукцию руководством предприятия рассматривается вопрос об опережающем обучении и направлении на стажировку 28 работников, которые перейдут на работу в новый строящийся цех по производству аккумуляторов, из них 22 работника пройдут стажировку на новых рабочих местах в указанном цехе. Основная часть работников, участвующих в опережающем профессиональном обучении (86 процентов от общей численности), пройдут обучение по программам переподготовки с присвоением квалификации, соответствующей уровню высококвалифицированных рабочих.

Участие работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке позволит работникам освоить новые трудовые функции для работы на новом технологическом оборудовании в условиях модернизации производства и открытия нового производственного участка ОАО «ЭЛТЕЗА» — цеха по выпуску аккумуляторов.

В численности участников опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетные родители составят 111 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

Кроме того, в рамках реализации Программы в части мероприятия по опережающему профессиональному обучению планируется переподготовка 157 работников, находящихся под риском увольнения, по профессиям

(специальностям), востребованным рынком труда Камышловского городского округа и Свердловской области, из них 91 человек пройдет стажировку по полученным профессиям (специальностям).

Таким образом, участие 185 работников в опережающем профессиональном обучении и стажировке будет способствовать выводу предприятия на полную мощность после проводимой модернизации производства.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в ОАО «ЭЛТЕЗА» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников с целью их дальнейшего трудоустройства мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения Свердловской области до 2020 года»;

3) общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» (далее — завод) (городской округ Ревда) специализируется на разработке и производстве светотехнических изделий, представляя широкий спектр световых приборов различного назначения.

Среднесписочная численность работников составляет 182 человека.

Завод представляет собой динамично развивающееся, высокотехнологичное светотехническое предприятие Российской Федерации.

По состоянию на май 2015 года завод имеет 4 цеха основного производства (цех пускорегулирующих аппаратов, заготовительный цех, цех сборки светильников, цех надомного труда), 4 участка вспомогательного производства (механослужба, энергетический, ремонтно-инструментальный и автотранспортный участки), подсобные подразделения (центральный склад, склад готовой продукции).

На производстве светотехнических изделий используется труд инвалидов более 50 процентов от общей численности. Общество с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий» выступает в качестве работодателя и организатора рабочих мест для инвалидов в основном по зрению, а также инвалидов других форм заболеваний, которые на других предприятиях не могут быть трудоустроены.

В связи со структурной реорганизацией производства и мерами по повышению производительности труда, а также снижением объема выпускаемой продукции по причине дефицита комплектующих деталей, оборотных средств и сырья в режиме неполной занятости находились 32 работника завода (сроки введения режима неполной занятости — 04.06.2015–30.06.2015).

Стратегия завода ориентирована на достижение конкурентных преимуществ создания энергоэффективных светотехнических изделий. Одним из реализуемых направлений деятельности завода является развитие технологии ротационной вытяжки и изготовление данным методом продукции, востребованной в различных областях промышленности (металлургия, машиностроение).

В 2015 году планируется реализация инвестиционной программы по производству обечаек стаканов-коллекторов методом ротационной вытяжки обществом с ограниченной ответственностью «Ревдинский завод светотехнических изделий», предусматривающей увеличение объемов производства и расширение ассортимента выпускаемых изделий.

В рамках реализации мероприятий по развитию производственной деятельности завод принимает меры по развитию персонала в направлении внедрения нового программного обеспечения для создания единой информационной базы управления производственной деятельностью и решения задачи по повышению производительности труда.

Для этого потребуется переподготовка высококвалифицированных рабочих, направленная на кадровое обеспечение производства для выпуска новых видов продукции, и повышение квалификации управленческого персонала для овладения компетенциями с целью анализа эффективности деятельности предприятия и развития бизнеса в условиях оптимизации направлений производственной деятельности.

По прогнозам завода выполнение запланированных мероприятий позволит уже в IV квартале 2015 года обеспечить среднемесячные объемы продаж и производства на уровне 11 млн. рублей, что на 35 процентов выше среднемесячного уровня продаж I квартала 2015 года, а в 2016 году — выйти на среднемесячный уровень продаж 12 млн. рублей.

В мероприятии по опережающему профессиональному обучению работников завода, находящихся под риском увольнения, планируется участие 32 человек, в том числе переподготовку и повышение квалификации по профессии «наладчик станков с программным управлением» пройдут 5 работников, а 27 человек осvoят теоретические знания и практические умения по системе «1С: ERP «Управление предприятием 2.0» для создания единой информационной системы управления различными аспектами деятельности завода в условиях использования высокотехнологичного оборудования с целью повышения качества выпускаемой продукции. Из них 19 родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов (60 процентов общей численности участников мероприятий).

Участие 32 работников в опережающем профессиональном обучении позволит им получить навыки для работы на модернизированных рабочих местах;

4) открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод» (далее — химико-фармацевтический завод) (Муниципальное образование город Ирбит) является крупным производителем готовых лекарственных препаратов на территории Российской Федерации, а также уникальным предприятием по производству фармацевтических субстанций, 34 наименования, или 45 процентов, готовых лекарственных препаратов, производимых на химико-фармацевтическом заводе, составляют препараты из Перечня жизненно необходимых и важнейших лекарственных препаратов для медицинского применения.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 809 человек.

Химико-фармацевтический завод имеет необходимую для фармацевтического производства структуру (цеха по производству таблетированных и капсулированных лекарственных форм, синтеза фармацевтических субстанций, лабораторный комплекс по контролю качества (в том числе микробиологическая лаборатория), опытно-промышленный участок, склады готовой продукции).

С 1992 года на химико-фармацевтическом заводе освоено производство готовых лекарственных форм. В 2010 году внедрена и сертифицирована Система менеджмента качества предприятия на соответствие требованиям стандарта ИСО 9001:2008.

Текущая экономическая ситуация в связи с проблемами на ввоз химического сырья и сокращением объема выпуска лекарственных средств, а также технологической модернизацией производства вызвала угрозу массового высвобождения работников химико-фармацевтического завода.

В режиме неполной занятости находятся 98 человек — инженерно-технические работники (сроки введения режима неполной занятости 01.04.2015—30.09.2015).

Химико-фармацевтическим заводом планируется реализация программы развития открытого акционерного общества «Ирбитский химико-фармацевтический завод» в рамках импортозамещения на 2015–2017 годы. В рамках реализации названной программы химико-фармацевтического завода в 2015 году будет осуществляться реализация проекта «Перепрофилирование производственного участка с целью перехода на выпуск новых лекарственных форм в виде шипучих, диспергированных таблеток и таблеток с пролонгированным и модифицированным высвобождением», целью которого является устойчивое развитие производства эффективных, безопасных, качественных и конкурентоспособных лекарственных средств, выпускаемых в рамках импортозамещения и отвечающих современным и перспективным требованиям фармацевтического рынка в соответствии с международными стандартами GMP.

В 2015 году в рамках реализации программы стратегического развития основного производства перед открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» стоят задачи по замене технологического оборудования на стадиях производственного процесса, обеспечивающего выпуск новых лекарственных форм, реконструкции производственных площадей в соответствии с требованиями GMP, повышению производительности труда, а также по снижению экологической нагрузки на окружающую среду.

В связи с реализацией программы стратегического развития основного производства открытым акционерным обществом «Ирбитский химико-фармацевтический завод» определена потребность в опережающем профессиональном обучении (переподготовке) и стажировке 10 работников химико-фармацевтического завода (с профессии «укладчик — упаковщик» на профессию «гранулировщик» с присвоением 4 квалификационного разряда). С целью освоения выпуска новых препаратов в рамках реализации проекта по

импортозамещению и расширению ассортимента выпускаемой продукции приобретено новое оборудование, которое находится в процессе монтажа.

В общей численности участников опережающего обучения родители, воспитывающие несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетные родители составят 6 человек (не менее 60 процентов общей численности участников мероприятий).

В результате реализации мероприятий Программы 10 работников, принявших участие в переподготовке и стажировке, приобретут навыки работы на новых модернизируемых рабочих местах на основном производстве химико-фармацевтического завода.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Ирбитский химико-фармацевтический завод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников мероприятиями с целью их дальнейшего трудоустройства:

по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года» по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий;

по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках реализации Программы по профессиям (специальностям), включенным в перечень профессий;

5) открытое акционерное общество «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (далее – котельно-радиаторный завод) (город Нижний Тагил) крупнейший в стране производитель чугунного отопительного оборудования и одно из ведущих предприятий России, производящих тормозную колодку для железнодорожного подвижного состава.

Среднесписочная численность работников предприятия составляет 1 144 человека.

В 2014 году доля продукции котельно-радиаторного завода на рынке отопительных приборов Российской Федерации составила 43 процента, на рынке Республики Казахстан – 38 процентов. Ежегодная потребность российского рынка на период 2015 – 2017 годов оценивается в 7–8 млн. секций чугунных радиаторов.

Котельно-радиаторный завод ориентируется на качество выпускаемой продукции, на повышение уровня безопасности при ее эксплуатации. В 2010 году система менеджмента качества предприятия была сертифицирована на соответствие требованиям международного стандарта ISO 9001:2008, в июле 2013 года система менеджмента качества успешно прошла ресертификацию, что подтверждается получением национального сертификата соответствия системы ГОСТ Р и сертификата международной сети по сертификации IQNet.

Производственная база котельно-радиаторного завода включает в себя: два литейных цеха, механосборочный и ремонтно-механический цеха, цех

конвекторов (инструментальное производство), а также несколько вспомогательных.

По состоянию на июнь 2015 года на котельно-радиаторном заводе в рамках Программы стратегического и технического развития ОАО «НТКРЗ» на период 2011–2015 годов ведется модернизация производства, в соответствии с которой запущены две не имеющие аналогов в России линии по производству стержней для радиаторов по технологии «Термошок» (Италия), установлено новое смесеприготовительное оборудование фирмы «Eirich» с полной автоматизацией для приготовления формовочной смеси, закуплено оборудование и проведено большинство работ по монтажу автоматических линий обработки и сборки радиаторов и изготовления стержней для колодки, установлены две индукционные печи для выплавки стали, а также линия холодно-твердеющих смесей. Ввод новых и модернизация существующих мощностей позволит расширить модельный ряд выпускаемой продукции, создать новые инновационные рабочие места, снизить вредное влияние на экологию, сделать продукцию завода более рентабельной и конкурентоспособной.

С конца 2014 года котельно-радиаторный завод оказался в сложной финансовой ситуации. На период с 01.05.2015 по 30.06.2015 в режиме неполной занятости находились 950 работников котельно-радиаторного завода.

Для сохранения трудового потенциала предприятие планирует участвовать в мероприятиях по опережающему обучению и временной занятости.

На опережающее профессиональное обучение предполагается направить 118 работников, которые будут переведены на работу на создаваемые рабочие места, из них 24 человека пройдут переподготовку, 94 человека пройдут обучение по программам повышения квалификации, и все 118 человек пройдут стажировку в литейных цехах котельно-радиаторного завода.

Участие работников, находящихся под риском увольнения, в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке позволит им освоить новые трудовые функции для работы на новом технологическом оборудовании в условиях модернизации производства и открытия нового направления в деятельности предприятия – сталелитейного производства.

Для подготовки к вводу новых и поддержанию существующих мощностей в рабочем состоянии, а также для обеспечения требований культуры производства и норм гигиены и санитарии предлагается организовать временные работы по косметическому ремонту в производственных помещениях, покраске оборудования, станков, трубопроводов, и прочих металлоконструкций, благоустройству заводской и прилегающей территории для 202 работников, которые будут трудиться в свободное от основной работы время.

Все 136 работников котельно-радиаторного завода, являющихся родителями несовершеннолетних детей или детей-инвалидов и находящихся под угрозой массового увольнения, примут участие в мероприятиях Программы.

Участие 320 работников предприятия в мероприятиях Программы будет содействовать проводимой модернизации, расширению перечня выпускаемой продукции, выводу предприятия на полную мощность, а также способствовать

повышению доли продукции котельно-радиаторного завода на рынке отопительных приборов России до 58 – 63 процентов.

В случае ухудшения финансово-экономической ситуации в открытом акционерном обществе «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» и высвобождения работников органами службы занятости населения Свердловской области будут предприняты меры по охвату высвобожденных работников с целью их дальнейшего трудоустройства мероприятиями по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию безработных граждан, включая обучение в другой местности, по профессиям (специальностям), определенным в перечне профессий, в рамках реализации государственной программы Свердловской области «Содействие занятости населения в Свердловской области до 2020 года».

Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 2 к Программе. Информация о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, приведена в приложении № 3 к Программе.

Раздел 2. Характеристика мероприятий Программы

Программой предусмотрена реализация следующих мероприятий.

1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Объём потребности в опережающем профессиональном обучении и стажировке работников определён на основании анализа потребности производства в работниках необходимой квалификации организаций, реализующих программы развития производственной деятельности: повышение производительности труда, оптимизация расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение.

Реализация мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке предполагает:

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, для прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования с выплатой стипендии в период обучения;

направление работников организаций и граждан, ищущих работу, на стажировку с возмещением затрат работодателю на выплату заработной платы.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках Программы будет иметь преимущественную направленность на кадровое обеспечение реализации предприятиями программ повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализации проектов, направленных на импортозамещение.

Вместе с тем организация опережающего профессионального обучения (переобучение и повышение квалификации) и стажировки работников предприятий, включенных в Программу, предусматривает обучение работников востребованным рынком труда профессиям (специальностям) для возможного их трудоустройства в иных организациях в случае развития на предприятии негативного финансово-экономического сценария.

Востребованные на рынке труда профессии (специальности) ежегодно определяются органами службы занятости населения Свердловской области перечнем приоритетных профессий (специальностей) для профессионального обучения и дополнительного профессионального образования безработных граждан.

2. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Организация временной занятости должна быть ориентирована на создание рабочих мест временного характера в организациях, испытывающих временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, трудоустройство на временные и постоянные рабочие места в организациях, реализующих программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующих проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерних организациях, а также на выполнение работ, имеющих социальную значимость для муниципальных образований (ремонт жилищного фонда, в том числе ветхого жилья, объектов социально-культурного назначения (спортивных сооружений, школ, больниц и иных); противопоаводковые работы; подготовка к отопительному сезону; работы на строительстве, ремонте и содержании автомобильных дорог и тротуаров; приведение в порядок территорий мемориальных сооружений; социальное обслуживание населения; работы в области архивного, библиотечного дела (перевод информации на цифровые носители и иные работы); обеспечение оздоровления и отдыха детей в период каникул; иные направления трудовой деятельности).

В рамках мероприятия осуществляется временное трудоустройство (по срочным трудовым договорам, в том числе на условиях совместительства) работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в организации, испытывающие потребность в трудовых ресурсах, либо в организации, испытывающие временные трудности в связи с ухудшением экономической ситуации.

Реализация мероприятий по организации временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, может осуществляться организациями, испытывающими трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, в том числе в дочерних организациях.

Организациям, принимающим на временную работу граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, компенсируются затраты, произведенные на выплату заработной платы трудоустроенных граждан.

3. Социальная занятость инвалидов.

Реализация мероприятия предполагает трудоустройство:

1) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на оборудованные (оснащённые) для них в 2015 году рабочие места;

2) инвалидов из числа безработных граждан, завершивших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости в 2015 году, на свободные (вакантные) рабочие места;

3) инвалидов из числа граждан, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости, на временные рабочие места, создаваемые работодателем для реализации социально значимых проектов;

4) инвалидов из числа работников, находящихся под риском увольнения, на созданные временные рабочие места в организациях, испытывающих трудности в связи с ухудшением экономической ситуации, с целью сохранения рабочих мест;

5) инвалидов из числа выпускников 2015 года профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, зарегистрированных в установленном порядке в центрах занятости в качестве ищущих работу, на свободные (вакантные) рабочие места.

Социальная занятость инвалидов также будет направлена на выполнение муниципальных социальных заказов (формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и иное).

Мероприятие включает в себя финансирование затрат работодателя на заработную плату трудоустроенных инвалидов.

4. Стимулирование занятости молодёжи при реализации социальных проектов.

Мероприятие предполагает проведение конкурсного отбора социальных проектов, разработанных и предлагаемых к реализации гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица.

Реализация социальных проектов должна быть направлена на создание рабочих мест для молодежи в возрасте от 14 – 30 лет, а также на решение одной или нескольких задач по следующим направлениям:

профилактика социального сиротства, поддержка материнства и детства;
работа с детьми-инвалидами и детьми с ограниченными возможностями здоровья;

оказание социальных услуг лицам пенсионного возраста;
оказание целевой поддержки ветеранам Великой Отечественной войны;
содействие трудоустройству, адаптации и закреплению на рабочих местах инвалидов;

оказание в соответствии с законодательством бесплатной юридической помощи социально незащищенным, малоимущим категориям граждан и гражданам, находящимся в трудной жизненной ситуации;

деятельность в сфере патриотического воспитания.

От реализации социальных проектов ожидается следующий результат:
разработка и апробация модели службы сопровождения при трудоустройстве инвалидов, имеющих различные виды нарушенных функций и ограничений жизнедеятельности;

изготовление печатных изданий, в том числе рекламных, создание социальных роликов по социальной поддержке ветеранов, инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья, а также женщин, семей с детьми и граждан, находящихся в трудной жизненной ситуации, лиц пенсионного возраста;

модернизация, продвижение и сопровождение сайтов, электронных и информационных ресурсов, направленных на социальную адаптацию и поддержку инвалидов;

реализация программ по обучению инвалидов, детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья навыкам дистанционной трудовой деятельности;

оказание целевой помощи ветеранам Великой Отечественной войны в ремонте жилых помещений;

поддержание в надлежащем состоянии памятников, музеев (комнат) боевой и трудовой славы, обелисков, мемориалов и мемориальных комплексов.

Мероприятие включает в себя финансирование затрат, необходимых для реализации социального проекта (заработная плата участников социального проекта, затраты на производство и приобретение товаров, на осуществление работ и предоставление услуг, на закупку оборудования и материально-технических средств, программного обеспечения, арендная плата, уплата налогов, сборов, страховых взносов и иных обязательных платежей).

Раздел 3. Механизм реализации мероприятий Программы

1. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, уполномоченным на осуществление взаимодействия с Федеральной службой по труду и занятости, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Департамент).

2. Финансовое обеспечение мероприятий Программы осуществляется за счёт средств субсидии из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, а также за счёт средств областного бюджета.

3. Главным распорядителем средств на реализацию мероприятий Программы является Департамент.

Финансирование мероприятий Программы осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4. Порядок реализации и финансирования мероприятий Программы устанавливается нормативными правовыми актами Правительства Свердловской области.

5. В реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, находящиеся в мониторинге и имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализующие проекты, направленные на импортозамещение, и их дочерние организации, за исключением организаций, участвующих в реализации мероприятия по социальной занятости инвалидов.

6. Для осуществления временного трудоустройства работников организаций, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), и граждан, ищущих работу, в реализации мероприятий Программы могут принимать участие организации, имеющие программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализация проектов, направленных на импортозамещение.

7. Реализация мероприятия по социальной занятости инвалидов осуществляется организациями без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

8. Реализация мероприятия по стимулированию занятости молодёжи при реализации социальных проектов осуществляется гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица, без включения в Программу в порядке, установленном Правительством Свердловской области.

9. Между организациями, указанными в пунктах 5 и 6 настоящего раздела, и высшим исполнительным органом государственной власти Свердловской области заключаются договоры по формам, предусмотренным приложением № 4 к Программе.

10. Общий контроль за исполнением Программы осуществляет Правительство Свердловской области.

11. Департамент осуществляет:

1) обеспечение реализации всех мероприятий Программы за счёт финансирования из федерального и областного бюджетов;

2) контроль за целевым использованием в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением мероприятий Программы.

12. Департамент ежеквартально, в срок не позднее 15 числа месяца, следующего за отчётным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет об осуществлении расходов бюджета Свердловской области, источником финансового обеспечения которых является субсидия из федерального бюджета бюджету Свердловской области на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда (далее – субсидия), и о достижении значений показателей результативности использования субсидии по форме, утвержденной Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Раздел 4. Расчет затрат на реализацию мероприятий Программы

1. Объем средств, необходимый на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

общая численность участников опережающего профессионального обучения и стажировки составляет 1 862 человека из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу:

1) прогнозируемая численность направленных на опережающее профессиональное обучение граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 1 194 человека;

2) средняя стоимость курса профессионального обучения — 15 000 рублей;

3) стипендия, выплачиваемая в период профессионального обучения, в размере прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленного в Свердловской области в IV квартале 2014 года, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (далее — прожиточный минимум), — 11 632,07 рубля;

4) средний период профессионального обучения — 3 месяца;

5) прогнозируемая численность направленных на стажировку граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 668 человек;

6) возмещение затрат на заработную плату в размере двукратной величины прожиточного минимума — 23 264,14 рубля;

7) средний период стажировки — 1 месяц.

Объем затрат на опережающее профессиональное обучение и стажировку работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 75 116,5 тыс. рублей, в том числе 63 849,03 тыс. рублей за счёт средств субсидии федерального бюджета и 11 267,47 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

2. Объем средств, необходимый на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных на временные работы граждан из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — 3 058 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного на временную работу гражданина в размере прожиточного минимума — 11 632,07 рубля;

3) средний период участия — 5 месяцев.

Объем затрат на организацию временной занятости работников организаций, находящихся под риском массового увольнения, и граждан, ищущих работу, составит 177 854,4 тыс. рублей, в том числе 151 176,2 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 26 678,2 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

3. Объем средств, необходимый на социальную занятость инвалидов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность трудоустроенных инвалидов — 516 человек;

2) возмещение затрат на заработную плату трудоустроенного инвалида в размере прожиточного минимума — 11 632,07 рубля;

3) средний период участия — 6 месяцев.

Объем затрат на социальную занятость инвалидов составит 36 036,8 тыс. рублей, в том числе 30 631,3 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 5 405,5 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

4. Объем средств, необходимый на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов, определен с учетом следующих данных:

1) прогнозируемая численность молодых людей, реализующих социальные проекты, из числа граждан в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты — 7 человек;

2) размер гранта на реализацию социального проекта — 300 000,0 рублей.

Объем затрат на стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов составит 2 100,0 тыс. рублей, в том числе 1 785,0 тыс. рублей за счет средств субсидии федерального бюджета и 315,0 тыс. рублей за счет средств областного бюджета.

Общий объем затрат на реализацию мероприятий Программы составит 291 107,7 тыс. рублей, в том числе субсидия из федерального бюджета — 247 441,5 тыс. рублей, средства областного бюджета — 43 666,2 тыс. рублей.

Распределение объемов финансирования мероприятий Программы приведено в приложении № 5 к Программе.

Раздел 5. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы определяется исходя из достижения следующих показателей:

1) сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 1,45 процента от численности экономически активного населения области в среднем за период);

2) опережающее профессиональное обучение и стажировка 1 862 участников из числа работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в том числе переподготовка и повышение квалификации 1 194 человек, стажировка 668 человек;

3) трудоустройство на временные работы 3 058 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

4) трудоустройство на рабочие места на условиях социальной занятости 516 инвалидов;

5) трудоустройство 21 человека в возрасте от 14 – 30 лет на созданные рабочие места гражданами в возрасте от 22 до 30 лет, которые являются действующими индивидуальными предпринимателями или учредителями юридического лица;

б) обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвующих во временной занятости, — не менее 80 процентов. Достижение данного показателя планируется путем обеспечения работодателями, участвующими в реализации мероприятий Программы, трудоустройства либо перевода на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, а также путем заключения работодателями, организующими временную занятость, трудовых договоров с трудоустроенными работниками не менее чем на 1 год с даты их трудоустройства в соответствии с заключаемыми договорами;

7) обеспечение доли родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в общей численности участников мероприятий Программы не ниже 60 процентов. Достижение данного показателя планируется за счет приоритетного трудоустройства работодателями родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, многодетных родителей в соответствии с заключаемыми договорами.

Приложение № 1
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
по замещению иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности на территории Свердловской области, российскими гражданами из числа работников, находящихся под риском увольнения, на 2015 год*

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5
1.	Рассмотрение фактов отказа работодателей в принятии на работу безработных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	снижение уровня необоснованных отказов работодателей в трудоустройстве российских граждан
2.	Ведение реестра работодателей, использующих иностранную рабочую силу на территории Свердловской области	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	актуализация информации о работодателях Свердловской области, использующих труд иностранных граждан
3.	Проведение разъяснительных работ с руководителями хозяйствующих субъектов о необходимости замещения российскими гражданами вакансий, предлагаемых для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
4.	Направление российских граждан из числа безработных на рабочие места, предназначенные для иностранных работников	государственные казенные учреждения службы занятости населения	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные

1	2	3	4	5
		Свердловской области		для иностранных работников
5.	Организация ярмарок вакансий для российских граждан с участием работодателей, привлекающих к трудовой деятельности иностранных граждан	государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение числа трудоустроенных российских граждан на рабочие места, предназначенные для иностранных работников
6.	Проведение сравнительного анализа соответствия профессионально-квалификационного состава безработных граждан профессиям (специальностям, должностям), по которым предполагается привлечение иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартально	определение профессий (специальностей, должностей), по которым существует возможность замещения российскими гражданами рабочих мест, предназначенных для иностранных работников
7.	Осуществление мониторинга количества выданных патентов и разрешений на работу иностранным гражданам в разрезе профессий (специальностей, должностей)	Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию), Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежемесячно	осуществление контроля над численностью иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области
8.	Проведение мониторинга численности иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на территории Свердловской области, в разрезе видов экономической деятельности	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области, Управление Федеральной миграционной службы по Свердловской области (по согласованию)	II квартал	установление запрета на привлечение хозяйствующими субъектами, осуществляющими деятельность на территории Свердловской области, иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности
9.	Рассмотрение вопроса на заседании Свердловской областной трёхсторонней комиссии по регулированию	Департамент по труду и занятости населения	II квартал	приостановление на определенный период выдачи патентов на

1	2	3	4	5
	социально-трудовых отношений о приостановлении на определенный период выдачи патентов на территории Свердловской области	Свердловской области		территории Свердловской области
10.	Обеспечение публикации в средствах массовой информации, размещение на официальном сайте Департамента по труду и занятости населения Свердловской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации, материалов о работе по замещению российскими гражданами рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	увеличение уровня информированности населения Свердловской области
11.	Проведение мониторинга соответствия реальной оплаты труда иностранного гражданина, осуществляющего трудовую деятельность на территории Свердловской области, размеру оплаты труда, указанному работодателем в заявке о потребности в привлечении иностранных работников	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	выявление возможного разрыва в оплате труда российских граждан и иностранных работников
12.	Проведение анализа количества привлекаемых иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области, в разрезе хозяйствующих субъектов	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	ежеквартальн о	определение числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области
13.	Определение потребности Свердловской области в привлечении иностранной рабочей силы с учетом информации, полученной от органов государственного контроля (надзора), расположенных на территории Свердловской области, о результатах проведенных контрольно-надзорных мероприятий в отношении хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	в течение года	выявление хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

1	2	3	4	5
14.	Разработка механизма приостановления деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации	Департамент по труду и занятости населения Свердловской области	II квартал	приостановление деятельности хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в сельском хозяйстве на территории Свердловской области и имеющих нарушения законодательства Российской Федерации

* Показатели замещения иностранных работников российскими гражданами в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год приведены в приложении к настоящему плану мероприятий

Приложение
к плану мероприятий по замещению
иностранцев граждан, привлекаемых
в целях осуществления трудовой
деятельности на территории
Свердловской области, российскими
гражданами из числа работников,
находящихся под риском
увольнения, на 2015 год

ПОКАЗАТЕЛИ
замещения иностранных работников российскими гражданами
в разрезе профессий (специальностей, должностей) на 2015 год

№ п/п	Профессия (специальность, должность)	Численность российских граждан трудоустроенных на рабочие места, предназначенные для иностранцев работников (человек)
1	2	3
1.	Водитель автомобиля	451
2.	Уборщик производственных и служебных помещений	349
3.	Подсобный рабочий	296
4.	Повар	111
5.	Грузчик	102
6.	Дворник	86
7.	Кладовщик	63
8.	Продавец продовольственных товаров	60
9.	Кухонный рабочий	53
10.	Электрогазосварщик	52
11.	Плотник	47
12.	Слесарь-ремонтник	46
13.	Маляр	40
14.	Стропальщик	39
15.	Швея	37
16.	Слесарь-сантехник	36
17.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	35
18.	Слесарь по ремонту автомобилей	34
19.	Тракторист	34
20.	Слесарь механосборочных работ	34
21.	Уборщик территорий	32
22.	Мойщик посуды	29
23.	Дорожный рабочий	28
24.	Пекарь	25
25.	Кондитер	23

1	2	3
26.	Официант	22
27.	Водитель погрузчика	22
28.	Рабочий по уходу за животными	22
29.	Кондуктор	21
30.	Оператор станков с программным управлением	21
31.	Штукатур	21
32.	Специалист	21
33.	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	19
34.	Укладчик-упаковщик	19
35.	Монтажник	18
36.	Электросварщик ручной сварки	18
37.	Инженер	17
38.	Станочник деревообрабатывающих станков	16
39.	Упаковщик	16
40.	Монтер пути	16
41.	Менеджер	15
42.	Сортировщик	15
43.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	15
44.	Дояр	14
45.	Комплектовщик	13
46.	Сборщик	13
47.	Бетонщик	12
48.	Санитарка (мойщица)	12
49.	Каменщик	11
50.	Бармен	11
51.	Сторож (вахтер)	11
52.	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	11
53.	Агент торговый	10
54.	Токарь	10
55.	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	10
56.	Столяр	10
57.	Медицинская сестра	10
58.	Мастер	9
59.	Штамповщик	9
60.	Оператор машинного доения	9
61.	Администратор	9
62.	Горничная	8
63.	Электрик участка	8
64.	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	8
65.	Шлифовщик	8
66.	Арматурщик	8
67.	Транспортировщик	8
68.	Машинист экскаватора	7
69.	Машинист крана (крановщик)	7
70.	Фрезеровщик	7
71.	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	7
72.	Мастер строительных и монтажных работ	7

1	2	3
73.	Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	7
74.	Слесарь по сборке металлоконструкций	6
75.	Приемосдатчик груза и багажа	6
76.	Рамщик	6
77.	Диспетчер	6
78.	Весовщик	5
79.	Резчик труб и заготовок	5
80.	Электромеханик	5
81.	Закройщик	5
82.	Начальник участка (в строительстве)	5
83.	Бригадир на участках основного производства	5
84.	Экспедитор	5
85.	Табельщик	5
86.	Термист	5
87.	Технолог	5
88.	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	4
89.	Фельдшер	4
90.	Мастер участка	4
91.	Гардеробщик	4
92.	Сборщик обуви	4
93.	Животновод	4
94.	Изолировщик	4
95.	Формовщик ручной формовки	4
96.	Геодезист	4
97.	Рабочий зеленого хозяйства	4
98.	Сборщик изделий из древесины	4
99.	Обработчик рыбы	4
100.	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	4
101.	Обрубщик	4
102.	Жестянщик	4
103.	Транспортерщик	4
104.	Слесарь-сборщик	4
105.	Проходчик	4
106.	Станочник-распиловщик	4
107.	Машинист крана металлургического производства	4
108.	Монтажник наружных трубопроводов	4
109.	Сортировщик-сдатчик металла	4
Всего		2 915

Приложение № 2
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Таблица 1

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение):		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК) обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1	2	3	4	5	6
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Наладчик автоматов и полуавтоматов, наладчик автоматических линий и агрегатных станков, наладчик кузнечно-прессового оборудования	10/П	10	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	10
3.	Токарь-карусельщик, токарь-полуавтоматчик, зуборезчик, заточник, наладчик автоматических линий и агрегатных станков	10/П	10	оператор станков с программным управлением	10

1	2	3	4	5	6
4.	Слесарь по сборке металлоконструкций, сверловщик, грузчик	10/П	10	слесарь механосборочных работ	10
5.	Сверловщик, зуборезчик, заточник	10/П	10	токарь	10
6.	Сверловщик, котельщик, водитель погрузчика	10/П	10	фрезеровщик	10
7.	Слесарь-ремонтник, монтажник санитарно-технических систем и оборудования, машинист компрессорных установок	10/П	10	слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	10
8.	Лаборант по анализу формовочных и шихтовых смесей, лаборант химического анализа, кубовщик, монтер пути	15/П	15	машинист крана (крановщик)	15
9.	Штамповщик, клепальщик, контролер измерительных приборов и специального инструмента	10/П	10	слесарь-инструментальщик	10
10.	Наладчик сварочного и газоплазменного оборудования, паяльщик	30/П	15	электросварщик ручной сварки	30
11.	Резчик металла	40/П	0	газорезчик	40
12.	Электросварщик	40/ПК	20	электросварщик ручной сварки (повышение разряда)	40
13.	Слесарь-ремонтник	30/ПК	15	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	30
14.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию оборудования	30/ПК	15	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	30
15.	Машинист крана (крановщик)	30/ПК	15	машинист крана (крановщик) (повышение разряда)	30
16.	Контролер станочных и слесарных работ	20/ПК	20	контролер станочных и слесарных работ (повышение разряда)	20
17.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	16/ПК	16	программирование и эксплуатация фрезерных станков с системой управления HEIDEN-HAIN CNC PILOT 620: приобретение навыков программирования и управления вновь вводимого оборудования	16

1	2	3	4	5	6
18.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, мастер, начальник бюро)	13/ПК	13	многоцелевые гусеничные и колесные машины: проектирование; разработка технологии изготовления, ремонта и эксплуатации изделий спецтехники	13
19.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-конструктор)	19/ПК	19	промышленная теплоэнергетика: разработка, ремонт и эксплуатация теплоэнергетических сетей	19
20.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, начальник смены)	16/ПК	16	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства, повышение качества изготовления крупного стального литья	16
21.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электрик)	18/ПК	18	промышленная электроника: ремонт, обслуживание и эксплуатация обрабатывающих комплексов, станков с числовым программным управлением; разработка автоматизированных систем управления	18
22.	Инженерно-технический персонал (инженер-технолог, инженер-электроник, инженер-программист, оператор станков с программным управлением)	63/ПК	63	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens»	63
23.	Руководители производственных участков (мастер, старший мастер, начальник участка)	28/ПК	28	управление коллективом в условиях модернизируемого производства и ввода нового оборудования: организация работы с коллективом, механизмы мотивации на высокопроизводительный труд, использование нематериальных форм поощрения, влияние роста производительности труда на рост заработной платы	28
24.	Руководители производственных участков (начальник цеха, заместитель	14/ПК	14	разработка стратегии развития структурного подразделения. Формирование бизнес-плана,	14

1	2	3	4	5	6
	начальника цеха, начальник отдела управления)			направленного на инновационное развитие и импортозамещение	
25.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по планированию)	18/ПК	18	себестоимость как фактор конкурентоспособности предприятия: снижение общецеховых затрат в структуре себестоимости продукции за счет снижения издержек	18
26.	Специалисты финансово-экономической службы (экономист по организации труда и заработной плате)	21/ПК	21	нормирование и организация оплаты труда: сокращение норм выработки, снижение трудоемкости, приведение в соответствие соотношения роста производительности труда и заработной платы	21
27.	Специалисты финансово-экономической службы (бухгалтер)	16/ПК	16	методика снижения запасов товарно-материальных ценностей: пути снижения количества остатков товарно-материальных ценностей на складах, механизмы эффективного использования запасов	16
28.	Всего	547	427		547
29.	Камышловский электротехнический завод - филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (ЭЛТЕЗА), Камышловский городской округ				
30.	Фрезеровщик	1/П	1	термист	1
31.	Штамповщик	1/П	1	электросварщик ручной сварки	1
32.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	1/П	1	электросварщик ручной сварки	1
33.	Гальваник, слесарь-инструментальщик, слесарь-электромонтажник, вязальщик схемных жгутов	8/П	8	оператор станков с программным управлением	8
34.	Токарь	1/П	1	машинист крана автомобильного	1
35.	Слесарь-сантехник	3/ПК	0	организация движения на железнодорожном транспорте необщего пользования	3
36.	Штамповщик	1/ПК	0	технические условия размещения и крепления грузов в вагонах и контейнерах	1
37.	Регулировщик радиоэлектронной	2/П	2	перевозка опасных грузов автомобильным	2

1	2	3	4	5	6
	аппаратуры и приборов			транспортом	
38.	Электромонтер, котельщик	4/П	4	эксплуатация и безопасное обслуживание электроустановок	4
39.	Слесарь механосборочных работ	3/П	3	квалификационная подготовка по организации перевозок автомобильным транспортом в пределах Российской Федерации	3
40.	Персонал неосновного производства (водитель мототранспортных средств, подсобный рабочий)	2/П	0	водитель погрузчика	2
41.	Дежурный бюро пропусков	1/П	1	транспортирование опасных веществ	1
42.	Всего	28	22		28
43.	Открытое акционерное общество «Ревдинский завод светотехнических изделий», городской округ Ревда				
44.	Инженер, станочник широкого профиля, слесарь механосборочных работ	3/П	0	наладчик станков с программным управлением	3
45.	Слесарь-инструментальщик	1/ПК	0	наладчик станков с программным управлением	1
46.	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 5 разряд	1/ПК	0	наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, 6 разряд	1
47.	Персонал обеспечения управления производственной деятельности и инженерно-технических служб	27/ПК	0	знание 1С:ERP «Управление предприятием 2.0»	27
48.	Всего	32	0		32
49.	Открытое акционерное общество «Ирбитский химико-фармацевтический завод», Муниципальное образование город Ирбит				
50.	Укладчик-упаковщик	10/П	10	гранулировщик, 4 разряд	10
51.	Всего	10	10		10
52.	Открытое акционерное общество «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод», город Нижний Тагил				
53.	Вагранщик, завальщик шихты в вагранки и печи (литье чугуна)	13/П	13	плавильщик металла и сплавов	13
54.	Обмазчик ковшей	2/П	2	формовщик	2
55.	Земледел	5/П	5	машинист мостового крана	5
56.	Чистильщик металла, отливок, изделий и деталей	4/П	4	газорезчик	4

1	2	3	4	5	6
57.	Заливщик металла	15/ПК	15	заливщик металла (повышение разряда)	15
58.	Огнеупорщик	5/ПК	5	огнеупорщик (повышение разряда)	5
59.	Инженерно-технический персонал и руководящие работники (инженер-технолог, инженер-электроник, мастер участка)	12/ПК	12	металлургия, литейное производство: совершенствование технологических процессов металлургического производства	12
60.	Земледел	19/ПК	19	земледел (повышение разряда)	19
61.	Обрубщик	6/ПК	6	обрубщик (повышение разряда)	6
62.	Электрогазосварщик	2/ПК	2	электрогазосварщик (повышение разряда)	2
63.	Слесарь-ремонтник	18/ПК	18	слесарь-ремонтник (повышение разряда)	18
64.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	14/ПК	14	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (повышение разряда)	14
65.	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	3/ПК	3	слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике (повышение разряда)	3
66.	Всего	118	118		118
67.	ИТОГО	735	577		735
				1312	X

* в связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, с целью содействия в трудоустройстве в случае ухудшения финансово-экономического положения организации

№ строки	Профессии (квалификации), должности работников, находящихся под угрозой увольнения, для направления на опережающее профессиональное обучение и стажировку*	Численность работников, человек/образовательная программа (обучение): переподготовка (П) /повышение квалификации (ПК)		Профессии/квалификации/компетенции работников по завершению опережающего профессионального обучения и стажировки*	Трудовая занятость по завершению обучения, стажировки (человек)
		обучение (П/ПК)	стажировка на рабочем месте		
1	2	3	4	5	6
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского», город Нижний Тагил				
2.	Обрубщик, формовщик, земледел, кубовщик, распределитель работ	120/П	0	мастер по обработке цифровой информации	120
3.	Обрубщик, формовщик, земледел, слесарь механосборочных работ, слесарь-сборщик, слесарь-инструментальщик, сварщик, токарь, фрезеровщик, оператор станков с программным управлением	100/П	0	стропальщик**	100
4.	Табельщик, инспектор по кадрам	8/П	0	специалист по кадрам	8
5.	Персонал неосновного производства (пункты организации питания): кухонный рабочий, мойщик посуды, повар	27/П	0	персонал неосновного производства (пункты организации питания): официант, повар	27
6.	Специалист по кадрам	12/ПК	0	работа в программе «1С: Кадры»	12

1	2	3	4	5	6
7.	Персонал неосновного производства (пункты организации питания): повар	15/ПК	0	персонал неосновного производства (пункты организации питания), повар (повышение разряда)	15
8.	Оператор станков с программным управлением	20/ПК	0	программирование на обрабатывающих центрах, токарных и фрезерных станках с программным управлением в системах «Sinumerik, Fanuc, Siemens», повышение разряда	20
9.	Всего	302	0		302
10.	Камышловский электротехнический завод - филиал открытого акционерного общества «Объединенные электротехнические заводы» (ЭЛТЕЗА), Камышловский городской округ				
11.	Слесарь-электромонтажник, слесарь-сборщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	28/П	18	электрогазосварщик	28
12.	Шлифовщик	8/П	8	парикмахер	8
13.	Слесарь-ремонтник, регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	29/П	11	оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин (с прикладными программами)	29
14.	Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	10/П	10	машинист крана автомобильного	10
15.	Слесарь-инструментальщик	10/П	10	оператор станков с программным управлением	10
16.	Контролер электромонтажных работ	8/П	8	повар	8
17.	Слесарь-сантехник, маляр	28/П	0	водитель автомобиля, категория «С»	28
18.	Штамповщик	8/П	0	водитель автомобиля, категория «Е»	8
19.	Слесарь механосборочных работ	9/П	9	электромонтер по ремонту электрооборудования	9
20.	Кладовщик	9/П	9	бухгалтер	9
21.	Вязальщик схемных жгутов и кабелей	10/П	8	оператор газовой котельной	10
22.	Всего	157	91		157
23.	ИТОГО	459	91		459
				550	X

* в связи с меняющимися потребностями производства возможна корректировка наименований профессий/квалификаций/должностей/компетенций работников;

** квалификация «стропальщик» востребована на предприятии, а также в других организациях города Нижний Тагил

Приложение № 3
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ИНФОРМАЦИЯ

о потребности организаций Свердловской области в реализации мероприятия по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

№ п/п	Наименование организации, включенной в мониторинг увольнения работников в связи с ликвидацией организаций либо сокращением численности или штата работников, а также неполной занятости работников	Сведения о наличии программы повышения производительности труда	Число работников, для которых планируется организация временной занятости, всего (человек)	Наименование организации, создающей временные рабочие места	Виды временных работ	Ожидаемый результат
1	2	3	4	5	6	
1.	Открытое акционерное общество «Научно-производственная корпорация «Уралвагонзавод» им. Ф.Э. Дзержинского» (далее – ОАО «НПК «Уралвагонзавод»)	корпорацией реализуется ряд проектов реконструкции и технического перевооружения производства в рамках федеральной целевой программы «Развитие оборонно-промышленного комплекса Российской Федерации на период с 2011 до 2020 года». Одновременно предприятие включено в	2 856	ОАО «НПК «Уралвагонзавод»	подготовка объектов к выставке RussiaArmsExpo-2015 (строительство и ремонт выставочных объектов, подготовка подъездных	сохранение занятости работников, организации, находящихся под риском увольнения, после завершения участия во временных

1	2	3	4	5	6	
		<p>перечень системообразующих предприятий, утверждённый Антикризисной комиссией при Правительстве Российской Федерации</p>			<p>путей, благоустройство территории выставочных площадок); ремонт технологического оборудования; ремонт зданий и сооружений; кровельные работы; выполнение простых слесарных работ на строительной площадке; выполнение простейших столярных работ; работы по благоустройству и озеленению территории; подсобные работы</p>	<p>работах</p>
2.	<p>Открытое акционерное общество «Нижнетагильский котельно-радиаторный завод» (далее – котельно-радиаторный завод, ОАО «НТКРЗ»)</p>	<p>Программа стратегического и технического развития ОАО «НТКРЗ» на период 2011–2015 годов</p>	202	котельно-радиаторный завод	<p>благоустройство территории, восстановление дорожного покрытия</p>	<p>сохранение занятости работников, организации, находящихся под риском увольнения, после завершения</p>

1	2	3	4	5	6	
						участия во временных работах
ИТОГО			3 058			

Приложение № 4
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

Форма 1

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и

**о реализации дополнительных мероприятий по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург

«__» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель обязуется принять участие в дополнительных мероприятиях в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской

области, предусмотренных Программой, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для их реализации.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим предоставление мер государственной поддержки, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

1) иметь для участия в реализации мероприятий Программы программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленные на импортозамещение, и обеспечить ее (их) реализацию (далее — программа Работодателя);

2) состоять в трудовых отношениях с работниками, находящимися под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников);

3) обеспечить высвобождение работников с соблюдением гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права;

4) обеспечить, в том числе в случае трудоустройства высвобождаемых работников в дочерние организации:

приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;

замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);

трудоустройство работников на иные должности (профессии) при условии участия работодателя в мероприятии по временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

5) обеспечить направление работников организации, находящихся под угрозой массового увольнения, и граждан, ищущих работу, на опережающее профессиональное обучение и стажировку, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

6) обеспечить трудоустройство либо перевод на соответствующую должность (рабочее место) граждан либо работников, находящихся в режиме неполного рабочего времени, временной приостановки работ, предоставления отпусков без сохранения заработной платы, прошедших курс опережающего профессионального обучения и стажировки, при условии участия Работодателя в мероприятии по опережающему профессиональному обучению и стажировке

работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

7) организовать временную занятость работников, находящихся под угрозой массового увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), в том числе в дочерних организациях, при условии участия Работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

8) обеспечить трудоустройство работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, в соответствии с трудовым законодательством при условии участия работодателя в мероприятии по организации временной занятости работников организации, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

9) обеспечить постоянную занятость работников, указанных в подпункте 7 настоящего пункта, после завершения мероприятий по их временной занятости;

10) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;

11) вернуть бюджетные средства, предоставленные для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования в случае невыполнения условий настоящего Договора.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить предоставление мер государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан предоставить меры государственной поддержки для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора;

2) проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

4) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора, направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме, подписанных уполномоченными представителями и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель

Правительство Свердловской области

Председатель Правительства
Свердловской области

Д.В. Паслер

М.П

М.П

Форма 2

ДОГОВОР
между Правительством Свердловской области и

**об участии в дополнительных мероприятиях по снижению напряженности
на рынке труда Свердловской области**

г. Екатеринбург

«__» _____ 20__

Правительство Свердловской области, именуемое в дальнейшем «Высший исполнительный орган власти», в лице Председателя Правительства Свердловской области Паслера Дениса Владимировича, действующего на основании Областного закона от 04 ноября 1995 года № 31-ОЗ «О Правительстве Свердловской области», с одной стороны и _____, именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице _____, действующего на основании _____, с другой стороны, именуемые в дальнейшем «Стороны», в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Программой дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году, утвержденной постановлением Правительства Свердловской области от 24.03.2015 № 194-ПП «Об утверждении Программы дополнительных мероприятий по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году» (далее — Программа), заключили настоящий Договор о нижеследующем.

1. Предмет Договора

1. В соответствии с настоящим Договором Работодатель принимает на себя обязанность организовать временную занятость работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, а Высший исполнительный орган власти организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы.

2. Исполнительным органом государственной власти Свердловской области, осуществляющим частичное возмещение затрат, связанных с

организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, является Департамент по труду и занятости населения Свердловской области (далее — Уполномоченный орган).

2. Обязательства Сторон

3. Работодатель обязан:

- 1) обеспечить трудоустройство направляемых граждан;
- 2) сохранить рабочие места, созданные для трудоустройства направляемых граждан, в течение одного года с даты их трудоустройства;
- 3) обеспечить:
 - приоритетное трудоустройство родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей и детей-инвалидов, многодетных родителей;
 - замещение иностранных граждан, привлекаемых в целях осуществления трудовой деятельности, гражданами из числа работников, высвобождаемых и находящихся под риском увольнения (при наличии возможности);
 - обеспечить трудоустройство принимаемых граждан на иные должности (профессии);
- 4) обеспечить представление сведений о составе вакантных должностей в государственные казенные учреждения службы занятости населения Свердловской области по месту своего нахождения;
- 5) в случае невыполнения условий настоящего Договора возратить бюджетные средства, предоставленные в целях возмещения затрат, произведенных для обеспечения временной занятости, в течение 20 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

4. Высший исполнительный орган власти обязан организовать и обеспечить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, из организаций, участвующих в реализации Программы, путем принятия необходимых правовых актов (подготовки материалов).

5. Уполномоченный орган обязан осуществить частичное возмещение затрат, связанных с организацией временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет средств федерального и областного бюджетов.

3. Взаимодействие Сторон

6. Уполномоченный орган:

1) в лице Департамента по труду и занятости населения Свердловской области:

осуществляет контроль за соблюдением Работодателем условий настоящего Договора, в том числе в порядке, установленном Департаментом, за сохранением рабочих мест, созданных для трудоустройства направляемых граждан;

проводит оценку эффективности расходов бюджетных средств, предоставленных на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости

населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

запрашивает у Работодателя документы и материалы, касающиеся предмета настоящего Договора;

2) в случае несоблюдения Работодателем условий настоящего Договора направляет требование об устранении выявленных нарушений или о возврате бюджетных средств, предоставленных для реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области.

7. Работодатель:

1) обеспечивает выполнение условий, установленных настоящим Договором;

2) представляет по соответствующим запросам информацию о выполнении дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Свердловской области;

3) обеспечивает целевую направленность мер государственной поддержки, предоставляемых на реализацию мероприятий, предусмотренных настоящим Договором.

4) вправе иметь программу повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) проекты, направленную на импортозамещение.

8. Взаимодействие Сторон осуществляется на основании обращений, запросов, уведомлений и иных документов, составленных в письменной форме и направленных в официальном порядке.

4. Ответственность Сторон

9. За неисполнение или ненадлежащее исполнение условий настоящего Договора Стороны несут ответственность, предусмотренную законодательством Российской Федерации.

5. Срок действия Договора

10. Настоящий Договор вступает в силу в случае отбора Программы Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации на право получения субсидии из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации (далее — субсидия), в соответствии с Правилами предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 22.01.2015 № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из

федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», и поступления субсидии в бюджет Свердловской области и действует по 31 декабря 2015 года включительно.

Отбор Свердловской области подтверждается правовым актом Правительства Российской Федерации о распределении субсидии между субъектами Российской Федерации и заключением соглашения о предоставлении субсидии между Федеральной службой по труду и занятости и Высшим исполнительным органом власти.

6. Порядок рассмотрения споров (разногласий)

11. Споры (разногласия), возникающие между Сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются ими путем проведения переговоров.

12. Неурегулированные Сторонами споры и разногласия, возникающие при исполнении настоящего Договора или в связи с ним, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации.

7. Заключительные положения

13. Изменения в настоящий Договор вносятся по согласованию Сторон путем оформления дополнительного соглашения.

14. Настоящий Договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

8. Адреса, реквизиты и подписи Сторон

Работодатель

Правительство Свердловской области

Председатель Правительства
Свердловской области

_____ / _____ /

_____ Д.В. Паслер

М.П

М.П

Приложение № 5
к Программе дополнительных
мероприятий по снижению
напряженности на рынке труда
Свердловской области в 2015 году

ОБЪЁМЫ
финансирования мероприятий Программы дополнительных мероприятий
по снижению напряженности на рынке труда Свердловской области в 2015 году

№ строки	Наименование мероприятия	Всего по Программе			
		численность участников (человек)	объем финансирования, в том числе:		
			всего (тыс. рублей)	федеральный бюджет (тыс. рублей)	бюджет Свердловской области (тыс. рублей)
1.	Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1 862	75 116,5	63 849,03	11 267,47
2.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	3058	177 854,4	151 176,2	26 678,2
3.	Социальная занятость инвалидов	516	36 036,8	30 631,3	5 405,5
4.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	7	2 100,0	1 785,0	315,0
5.	Итого	5 443	291 107,7	247 441,5	43 666,2