



АГЕНТСТВО ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 01.12.2025 № 1-3.17-780/25

г. Южно-Сахалинск

О специальных мероприятиях по содействию занятости инвалидов

В соответствии с частью 2 статьи 37, частью 2 статьи 39 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», пунктами 19, 20 части 1 статьи 5 Закона Сахалинской области от 16.07.2025 № 67-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения на территории Сахалинской области», Методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Установить для каждого работодателя, осуществляющего свою деятельность на территории Сахалинской области, следующее минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах квоты для приема на работу инвалидов, установленной Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-ЗО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области»:

одно специальное рабочее место – со среднесписочной численностью работников свыше 100 человек.

2. Утвердить Порядок осуществления специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения (прилагается).

3. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте агентства по труду и занятости населения Сахалинской области.

4. Настоящий приказ вступает в силу с момента опубликования, за исключением пункта 1, который вступает в силу с 1 марта 2026 года.

5. Пункт 1 настоящего приказа действует до 29 февраля 2032 года.

Руководитель агентства по
труду и занятости населения
Сахалинской области



Т.Г. Бабич

УТВЕРЖДЕН

приказом агентства по труду и занятости
населения Сахалинской области
№ 1-3.17-780/25 от 01.12.2025

ПОРЯДОК

**осуществления специальных мероприятий при предоставлении
инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии со статьей 37 Федерального закона от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 565-ФЗ), пунктами 19, 20 части 1 статьи 5 Закона Сахалинской области от 16.07.2025 № 67-ЗО «О регулировании отдельных вопросов в сфере занятости населения на территории Сахалинской области», Методическими рекомендациями по осуществлению специальных мероприятий при предоставлении инвалидам мер государственной поддержки, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.11.2024 № 614, в целях предоставления инвалидам мер государственной поддержки в сфере занятости населения.

1.2. В соответствии с частью 1 статьи 37 Федерального закона № 565-ФЗ инвалидам предоставляются меры государственной поддержки в сфере занятости населения, в том числе путем осуществления следующих специальных мероприятий:

1.2.1. установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов;

1.2.2. стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов;

1.2.3. создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов;

1.2.4. сопровождение при содействии занятости инвалидов;

1.2.5. создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности;

1.2.6. организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым агентством по труду и занятости населения Сахалинской области (далее - агентство).

1.3. Действие настоящего Порядка распространяется на все организации независимо от организационно-правовых форм, осуществляющие деятельность на территории Сахалинской области (далее – работодатели, организации).

1.4. Индивидуальная помощь оказывается инвалидам I и II групп, в том числе по месту жительства или месту пребывания, в подаче заявления и иных сведений в целях получения мер государственной поддержки в сфере занятости населения, а также по иным вопросам в сфере занятости населения.

2. Установление в организациях независимо от организационно-правовых форм квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов

2. Требования по установлению квоты для приема на работу инвалидов установлены статьей 38 Федерального закона № 565-ФЗ.

2.1. Работодателям, у которых численность работников превышает 35 человек, Законом Сахалинской области от 11.03.2005 № 13-30 «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в Сахалинской области» установлена квота для приема на работу инвалидов в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников.

В соответствии с установленной квотой работодателем самостоятельно рассчитывается количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.2. Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов - рабочие места, требующие дополнительных мер по организации труда, включая адаптацию основного и вспомогательного оборудования, технического и организационного оснащения, дополнительного оснащения и обеспечения техническими приспособлениями с учетом индивидуальных возможностей инвалидов.

Количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов устанавливается приказом агентства.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов оснащаются (оборудуются) работодателями с учетом нарушенных функций инвалидов и ограничений их жизнедеятельности в соответствии с основными требованиями к такому оснащению (оборудованию) указанных рабочих мест, определенными федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере занятости населения.

Специальные рабочие места для трудоустройства инвалидов создаются работодателями в пределах установленной квоты для приема на работу инвалидов, с учетом рекомендаций индивидуальной программы реабилитации или абилитации инвалида (далее - ИПРА).

При определении конкретного количества специальных рабочих мест в пределах, установленных приказом агентства, работодателю необходимо

исходить из ограничений, которые имеют инвалиды, принятые на квотируемые рабочие места, установленных в ИПРА.

Допускается создание специальных рабочих мест для приема на работу инвалидов в количестве, составляющем менее установленного приказом агентства количества специальных рабочих мест, в случае, если квота для приема на работу инвалидов выполнена работодателем в полном объеме и в число установленного приказом агентства количества специальных рабочих мест входят рабочие места, на которые трудоустроены инвалиды, условия труда на рабочих местах которых согласно ИПРА не содержат ограничений для работы на данных рабочих местах и не требуют оснащения (оборудования) рабочих мест как специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

При этом исчисленное количество специальных рабочих мест в установленном приказом агентства количестве может быть уменьшено на количество рабочих мест, занятых инвалидами, не имеющими в соответствии с ИПРА ограничений для работы на данных рабочих местах, которым не требуется оснащение (оборудование) рабочих мест как специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

2.3. Работодатели обязаны представлять в центры занятости населения информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа) в соответствии со статьей 53 Федерального закона № 565-ФЗ.

2.4. Порядок выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов определяется Правилами выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709.

2.5. В целях содействия работодателям в установлении и выполнении квоты для приема на работу инвалидов и количества специальных рабочих мест центры занятости населения проводят:

2.5.1. информирование работодателей о требованиях законодательства;

2.5.2. консультирование работодателей, проведение разъяснительных встреч, семинаров и иных мероприятий о требованиях законодательства, возможностях взаимодействия с органами службы занятости по данному вопросу;

2.5.3. иные мероприятия, предусмотренные Федеральным законом № 565-ФЗ.

2.6. Региональный государственный контроль (надзор) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется агентством в соответствии с Положением о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, утвержденным постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2021 № 393.

2.7. Агентство направляет в уполномоченные органы сведения:

2.7.1. о выполнении квоты для приема на работу инвалидов;

2.7.2. об осуществлении контрольной (надзорной) деятельности по приему на работу инвалидов в пределах установленной квоты;

2.7.3. иные сведения о квотировании рабочих мест для приема на работу инвалидов в соответствии с запросами.

3. Стимулирование создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для трудоустройства инвалидов

3.1. Агентством, центрами занятости населения применяется комплексный подход к стимулированию создания работодателями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных), включающий финансовые и нефинансовые меры поддержки, консультационную и информационную помощь, а также обеспечение взаимодействия с органами государственной власти, общественными объединениями инвалидов и другими заинтересованными сторонами.

3.2. Меры финансового стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов:

3.2.1. субсидирование расходов на оборудование (оснащение) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов в рамках государственной программы Сахалинской области «Содействие занятости населения Сахалинской области», утвержденной постановлением Правительства Сахалинской области от 30.06.2023 № 340 (далее - Программа);

3.2.2. субсидирование расходов на оплату труда при трудоустройстве инвалидов с учетом страховых взносов в соответствии с главой 34 Налогового кодекса Российской Федерации и законодательством Российской Федерации об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в рамках Программы;

3.2.3. субсидирование расходов на сопровождение инвалидов в возрасте от 18 до 44 лет (далее - инвалиды молодого возраста) при получении ими профессионального образования и при содействии в последующем трудоустройстве в рамках Программы;

3.2.4. субсидирование в целях финансового обеспечения мероприятий по сохранению рабочих мест, занятых инвалидами, в рамках Программы.

3.3. Меры стимулирования создания работодателями рабочих мест для трудоустройства инвалидов без выделения финансирования:

3.3.1. популяризация практики заключения соглашений о трудоустройстве инвалидов, в том числе с общественными организациями;

3.3.2. формирование рейтингов и публикация информации о работодателях, достигших успеха в сфере содействия занятости инвалидов, для повышения их репутации и привлечения внимания к вопросам трудоустройства инвалидов.

4. Создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации или абилитации инвалидов

4.1. Инвалидам, занятым в организациях, создаются необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида (далее – ИПРА) с учетом требований, установленных правовыми актами Российской Федерации, в том числе:

4.1.1. СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда», утвержденными и введенными в действие постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 02.12.2020 № 40 «Об утверждении санитарных правил СП 2.2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда»;

4.1.2. ГОСТ Р 53873-2021 Национальный стандарт Российской Федерации «Реабилитация инвалидов. Услуги по профессиональной реабилитации инвалидов», утвержденным и введенным в действие приказом Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 21.04.2021 № 246-ст «Об утверждении национального стандарта Российской Федерации»;

4.1.3. приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности»;

4.1.4. приказом Минтруда России от 01.10.2024 № 518 «Об утверждении методических рекомендаций по подбору рекомендуемых видов трудовой и профессиональной деятельности инвалидов с учетом нарушенных функций организма и ограничений их жизнедеятельности»;

4.1.5. приказом Минтруда России от 01.02.2018 № 46 «Об утверждении методических рекомендаций для специалистов органов службы занятости населения по организации работы с инвалидами, в том числе по оценке значимости нарушенных функций организма инвалида для выполнения трудовых функций».

4.2. Центры занятости населения в целях содействия инвалидам в трудоустройстве на вакансии в соответствии с ИПРА осуществляют:

4.2.1. профессиональную ориентацию инвалидов, в том числе путем предоставления сервисов (мероприятий), в рамках предоставления меры государственной поддержки в сфере занятости населения (далее – мера государственной поддержки) по организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы профессиональной деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования, предусмотренной пунктом 6 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

4.2.2. индивидуальные консультации инвалидов с назначением персональных консультантов, которые работают с инвалидами в целях разработки индивидуальных карьерных планов. Консультанты помогают определить сильные стороны, потенциальные карьерные пути и шаги для их достижения, а также дают рекомендации по повышению квалификации;

4.2.3. проведение групповых и индивидуальных тренингов, направленных на развитие навыков самопрезентации, составления резюме и сопроводительных писем, а также подготовку к собеседованиям в рамках предоставления меры государственной поддержки по социальной адаптации граждан, ищущих работу, безработных граждан, предусмотренной пунктом 5 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

4.2.4. ознакомление инвалидов с информационными ресурсами: соответствующим разделом на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России», региональными сайтами и мобильными приложениями, предоставляющими инвалидам информацию о доступных вакансиях, образовательных возможностях, мерах социальной поддержки и правовых аспектах трудоустройства;

4.2.5. организацию тренингов по развитию гибких навыков, таких как коммуникация, управление временем, работа в команде, и специальных навыков, необходимых для конкретных профессий, при предоставлении меры государственной поддержки по психологической поддержке

безработных граждан, предусмотренной пунктом 7 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

4.2.6. организацию открытых отборов, ярмарок вакансий, в том числе специализированных, при предоставлении меры государственной поддержки по организации ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, предусмотренной пунктом 14 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

4.2.7. организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования инвалидов из числа безработных и иных категорий граждан по профессиям, востребованным на региональном рынке труда, при предоставлении меры государственной поддержки по организации прохождения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования безработных граждан, включая прохождение обучения в другой местности, и при предоставлении меры государственной поддержки, направленной на организацию прохождения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования гражданами, находящимися под риском увольнения, молодежью, иными категориями граждан, предусмотренных пунктом 8 части 3 и пунктом 8 части 5 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ.

4.3. Центры занятости населения в целях содействия работодателям в создании условий труда в соответствии с ИПРА осуществляют:

4.3.1. индивидуальные консультации по вопросам подбора кадров из числа незанятых инвалидов при предоставлении меры государственной поддержки по содействию работодателям в подборе необходимых работников, предусмотренной пунктом 13 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ;

4.3.2. разработку по запросам работодателей, принимающих на работу инвалида, индивидуального плана мероприятий, рекомендуемых при сопровождении инвалида при оформлении его трудоустройства, профессиональной адаптации на рабочем месте, формировании пути его передвижения до места работы и обратно и по территории работодателя, при

предоставлении меры государственной поддержки по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов, предусмотренной пунктом 12 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ.

4.4. Центры занятости населения организуют взаимодействие работодателей с общественными организациями в части предоставления информации о потребностях инвалидов различных нозологий, участия в мониторинге условий труда, оказания поддержки в обучении работников, проведении тренингов и семинаров.

5. Сопровождение при содействии занятости инвалидов

5.1. Организация сопровождения при содействии занятости инвалидов в соответствии с частью 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ является одной из основных мер государственной поддержки.

5.2. Центры занятости населения оказывают индивидуальную помощь инвалиду, ищущему работу, при его трудоустройстве с учетом рекомендаций, содержащихся в ИПРА, об имеющихся у него ограничениях жизнедеятельности.

5.3. Сопровождение при содействии занятости инвалидов осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.12.2024 № 692н «Об утверждении Стандарта деятельности по осуществлению полномочия в сфере занятости населения по организации сопровождения при содействии занятости инвалидов» (далее – Стандарт деятельности).

5.4. При обращении инвалида в центр занятости населения за ним закрепляется персональный карьерный консультант, который сопровождает инвалида на всех этапах поиска подходящей работы, получения государственных мер поддержки и сервисов в сфере занятости населения, дополнительных мер поддержки, предоставляемых центрами занятости населения.

5.5. Помощь инвалидам в формировании пути их передвижения до места работы и обратно, а также иные мероприятия по сопровождению при наличии такой потребности могут оказываться негосударственными организациями, осуществляющими оказание инвалиду индивидуальной помощи в виде сопровождения, включая общественные объединения инвалидов, на основании договоров, заключаемых с центрами занятости населения.

5.6. В целях повышения качества услуг (мероприятий) инвалидам, оказываемых в ходе их трудоустройства, центрами занятости населения осуществляется работа по привлечению негосударственных организаций, указанных в пункте 5.5 настоящего Порядка, к сотрудничеству, заключению с ними соглашений и договоров, пополнению реестра указанных организаций на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» в соответствии со Стандартом деятельности, указанным в пункте 5.3 настоящего Порядка.

5.7. Центры занятости населения в целях организации сопровождения при содействии занятости инвалида, ищущего работу, осуществляют обмен сведениями с учреждениями медико-социальной экспертизы.

6. Создание условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности

6.1. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется с учетом ИПРА в рамках предоставления центрами занятости населения меры государственной поддержки по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации

крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход, предусмотренной пунктом 9 части 3 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ.

6.2. Создание условий для предпринимательской деятельности инвалидов из числа граждан, признанных в установленном порядке безработными, осуществляется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 06.12.2024 № 673н «Об утверждении Стандарта деятельности по содействию началу осуществления безработными гражданами предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, включая оказание им единовременной финансовой помощи при государственной регистрации в качестве индивидуального предпринимателя, государственной регистрации создаваемого юридического лица, государственной регистрации крестьянского (фермерского) хозяйства, постановке на учет физического лица в налоговом органе в качестве плательщика налога на профессиональный доход».

6.3. С целью создания условий для осуществления инвалидами предпринимательской деятельности могут осуществляться следующие мероприятия:

6.3.1. информационная поддержка осуществления инвалидами предпринимательской деятельности, в том числе размещение соответствующей информации на имеющихся Интернет-ресурсах, проведение информационных кампаний, направленных на повышение осведомленности инвалидов о возможностях предпринимательской деятельности и доступных ресурсах;

6.3.2. проведение специализированных семинаров и тренингов, в том числе с привлечением партнеров - организаций и учреждений, входящих в инфраструктуру поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (далее - организации «Мой бизнес»), направленных на

обучение инвалидов основам предпринимательской деятельности, финансовому менеджменту, маркетингу и правовым аспектам ведения бизнеса;

6.3.3. предоставление инвалидам консультационных услуг по вопросам регистрации бизнеса, налогообложения, бухгалтерского учета, маркетинга и других аспектов предпринимательской деятельности, в том числе с привлечением организаций «Мой бизнес» и других партнеров службы занятости населения;

6.3.4. психологическая поддержка и мотивация в части:

6.3.4.1. предоставления психологической помощи и консультаций безработным инвалидам, желающим заниматься предпринимательской деятельностью, в целях преодоления стресса и эмоциональных трудностей, связанных с ведением бизнеса, привлечения профессиональных коучей на волонтерских, социальных началах в целях повышения уверенности и мотивации инвалидов;

6.3.4.2. организации мотивационных программ и мероприятий, направленных на повышение уверенности инвалидов в своих силах и мотивации к ведению предпринимательской деятельности (например, конкурсы, конференции и форумы, где инвалиды могут обмениваться опытом и вдохновляться успехами других);

6.4.5. регулярный сбор обратной связи от инвалидов, зарегистрировавших предпринимательскую деятельность при содействии службы занятости населения, которая поможет выявить успешные практики и проблемы, требующие решения.

7. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым агентством

7.1. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами в соответствии с перечнем востребованных на рынке труда профессий, специальностей, утверждаемым агентством (далее - организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами), осуществляется при оказании меры государственной поддержки по организации прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования безработными гражданами, включая прохождение обучения в другой местности, и при предоставлении меры государственной поддержки, направленной на организацию прохождения профессионального обучения, дополнительного профессионального образования гражданами, находящимися под риском увольнения, молодежью, иными категориями граждан, предусмотренных пунктом 8 части 3 и пунктом 8 части 5 статьи 28 Федерального закона № 565-ФЗ.

7.2. Организация прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляется центрами занятости населения с учетом ИПРА и в соответствии с индивидуальным планом содействия занятости.

7.3. Прохождение профессионального обучения, получение дополнительного профессионального образования инвалидами осуществляются по направлению центра занятости населения при условии обращения инвалидов в центр занятости населения по месту жительства или месту пребывания, а также при наличии в центре занятости населения документов и (или) сведений, необходимых для направления для прохождения профессионального обучения, получения дополнительного профессионального образования в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Сахалинской области.