



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ САХАЛИНСКОЙ
ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 26.09.2025 № 1-3.13-599/25

г. Южно-Сахалинск

**О внесении изменений в приказ министерства здравоохранения
Сахалинской области от 27.12.2021 № 30-п «Об утверждении
порядка работы конкурсной комиссии и методики
проведения конкурса на замещение вакантной должности
государственной гражданской службы и включение в
кадровый резерв министерства здравоохранения
Сахалинской области»**

В целях приведения нормативных правовых актов министерства здравоохранения Сахалинской области в соответствие с требованиями действующего законодательства Российской Федерации приказываю:

1. Внести изменения в Методику проведения конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв министерства здравоохранения Сахалинской области, утвержденную приказом министерства здравоохранения Сахалинской области от 27.12.2021 № 30-п, с учетом изменений, внесенных приказом министерства здравоохранения Сахалинской области от 09.06.2025 № 3.13-353/25 (далее – Методика), следующие изменения:

1.1. Изложить абзац второй пункта 7.1 Методики в следующей редакции:

«С целью обеспечения контроля при выполнении кандидатами конкурсных заданий в ходе конкурсных процедур присутствуют представители конкурсной комиссии. Члены конкурсной комиссии не позднее 3 рабочих дней до начала её заседания должны быть ознакомлены с материалами выполнения кандидатами конкурсных заданий. Перечень указанных материалов определяется председателем конкурсной комиссии.».

1.2. Изложить пункт 25 раздела 4 Методики в следующей редакции:

«25. Кадровый резерв формируется из гражданских служащих и лиц, не состоящих на гражданской службе (далее – граждане), отвечающие требованиям, предъявляемым к соответствующим группам должностей, в целях:

а) обеспечения равного доступа граждан Российской Федерации к государственной гражданской службе;

б) своевременного замещения должностей государственной гражданской службы;

в) содействия формированию высокопрофессионального кадрового состава государственной гражданской службы;

г) содействия должностному росту государственных гражданских служащих.

Основными принципами формирования кадрового резерва являются:

а) добровольность включения гражданских служащих (граждан) в кадровый резерв;

б) гласность при формировании кадрового резерва;

в) соблюдение равенства прав граждан при их включении в кадровый резерв;

г) приоритетность формирования кадрового резерва на конкурсной основе;

д) учет текущей и перспективной потребности в замещении должностей государственной гражданской службы в министерстве здравоохранения Сахалинской области;

е) взаимосвязь должностного роста гражданских служащих с результатами оценки их профессионального уровня;

ж) персональная ответственность представителя нанимателя за качество отбора гражданских служащих (граждан) для включения в кадровый резерв и создание условий для должностного роста гражданских служащих;

з) объективность оценки профессионального уровня, профессиональных и личностных качеств гражданских служащих (граждан), претендующих на включение в кадровый резерв, с учетом опыта их работы в федеральных государственных органах, органах публичной власти федеральной территории, государственных органах субъектов Российской Федерации, органах местного самоуправления, организациях.».

1.3. Дополнить пункт 37 раздела 4 Методики подпунктами следующего содержания:

11) совершение дисциплинарного проступка, за который к гражданскому служащему применено дисциплинарное взыскание, предусмотренное пунктом 2 или 3 части 1 статьи 57 либо пунктом 2 или 3 статьи 59.1 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», за исключением случая наличия такого дисциплинарного взыскания у гражданского служащего при его включении в кадровый резерв по основанию, предусмотренному абзацем четвертым подпункта «в» пункта 8 Положения о кадровом резерве федерального государственного органа, кадровом резерве органа публичной власти федеральной территории, утвержденному указом Президента Российской Федерации от 01.03.2017 № 96;

12) увольнение с гражданской службы, за исключением увольнения по основанию, предусмотренному пунктом 8.2 или 8.3 части 1 статьи 37 Федерального закона от 27 июля 2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», либо по одному из оснований, предусмотренных частью 1 статьи 39 указанного Федерального закона, либо увольнения при невозможности перевода гражданского служащего в

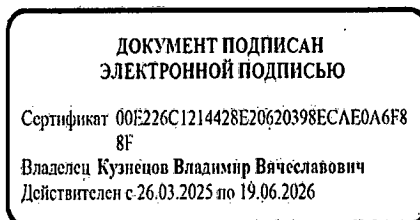
соответствии с пунктами 3 - 5, 9, 12 - 14 части 5 статьи 28 названного Федерального закона на иную должность гражданской службы в связи с ее отсутствием или при отказе гражданского служащего от перевода в соответствии со статьей 28 указанного Федерального закона;

13) непрерывное пребывание в кадровом резерве более трех лет;

14) приобретение гражданским служащим статуса иностранного агента.».

2. Опубликовать настоящий приказ на официальном интернет-портале правовой информации (www.pravo.gov.ru) и разместить на официальном интернет-сайте министерства здравоохранения Сахалинской области (<https://minzdrav.sakhalin.gov.ru>).

Министр
здравоохранения
Сахалинской области



В.В.Кузнецов

Пронумеровано и пронумеровано


4 листа

ВЕРНО:

Ведущий советник отдела правового
обеспечения министерства

здравоохранения

Сахалинской области

 Т.В. Зайцева

«26» сентября 2025 года

