



МИНИСТЕРСТВО ЛЕСНОГО И ОХОТНИЧЬЕГО ХОЗЯЙСТВА
САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

от 07 сентября 2016 г. № 68 - п

г. Южно-Сахалинск

**О внесении изменений в приказ от 30.12.2015 № 38-п
«Об утверждении примерного положения об оплате труда работников
областного автономного учреждения «Сахалинская база авиационной и
наземной охраны лесов»**

В целях совершенствования оплаты труда работников областного автономного учреждения «Сахалинская база авиационной и наземной охраны лесов», в связи с принятием постановления Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 161 «О внесении изменений в постановление Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести изменения в приказ министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области от 30.12.2015 № 38-п «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников областного автономного учреждения «Сахалинская база авиационной и наземной охраны лесов» (далее – Приказ):

1.1. В пункте 2 Приказа слово «постановления» заменить на слово «приказа».

1.2. Пункт 4 Приказа изложить в следующей редакции:

«Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Н.С. Изотову».

2. Внести изменения в Примерное положение об оплате труда работников областного автономного учреждения «Сахалинская база авиационной и наземной охраны лесов», утвержденное Приказом (далее – Положение):

2.1. Пункт 2.7. Положения изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Должности работников воздушного транспорта	
Начальник отдела связи авиационной базы охраны лесов	0,40
Командир авиационного звена	0,65
Командир авиационного звена авиационной базы охраны лесов	0,65
Командир вертолета	0,65
Командир воздушного судна (пилот, летчик) - инструктор	0,65
Командир авиационного отряда	0,70
Должности работников лесного хозяйства	
Начальник пожарно-химической станции (лесопожарной станции)	0,30
Должности руководителей, специалистов и служащих общепромышленные	
Заместитель главного бухгалтера	0,40
Начальник отдела кадров (спецотдела и др.)	0,40
Начальник планово-экономического отдела Начальник финансового отдела	0,40

».

2.2. Пункт 4.1.6. Положения изложить в следующей редакции:

«4.1.6. Премияльные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.»

2.3. В пункте 4.11 Положения все слова «срочных» заменить на слово «сложных».

2.4. Пункт 5.3 Положения изложить в следующей редакции:

«Размеры должностных окладов заместителей руководителя Учреждения и главного бухгалтера устанавливаются на 15 и 20 - 30 процентов ниже должностного оклада руководителя соответственно».

2.5. Пункт 5.6 Положения изложить в следующей редакции:

«Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премияльные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя орга-

на исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

2.6. В абзаце первом пункта 4.9. Положения слово «руководителям» заменить словами «руководителям (за исключением руководителя Учреждения)».

2.7. Пункт 5.7. Положения изложить в следующей редакции:

«5.7. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 4.1.6 настоящего примерного Положения».

2.8. Наименование раздела «6.Формирование фонда оплаты труда» дополнить словами «и другие вопросы».

2.9. Пункт 6.1 Положения изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждению из областного бюджета, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности».

2.10. Пункт 6.3. Положения изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения (в том числе руководителя Учреждения) на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.6 настоящего примерного Положения предусматриваются средства (в расчете на год) не менее 12 окладов (должностных окладов)».

2.11. Пункт 6.4 Положения изложить в следующей редакции:

«6.4. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением выплат, предусмотренных подпунктом 3.1.3 настоящего примерного Положения, и стимулирующие выплаты, кроме предусмотренных подпунктом 4.1.6 насто-

ящего примерного Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления».

2.12. Раздел 6 Положения дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«За счет экономии средств фонда оплаты в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области».

2.13. В Приложении № 3 к Положению «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» Раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» 1 квалификационный уровень дополнить:

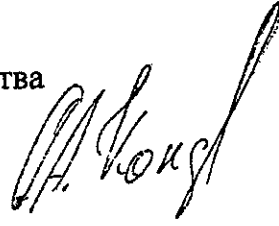
Начальник финансового отдела	11056
Высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области организации финансовой деятельности не менее 5 лет	

2.14. В абзаце первом Приложения № 7 к Положению слово «руководителям» заменить словами «руководителям (за исключением руководителя Учреждения)».

3. Опубликовать настоящий приказ в газете "Губернские ведомости", разместить на официальном сайте министерства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, на официальном интернет - портале правовой информации» www.pravo.gov.ru.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Н.С. Изотову.

Министр лесного и охотничьего хозяйства
Сахалинской области



О.А. Кондратьев