



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 16 октября 2024 г. № 363

г. Южно-Сахалинск

### О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» ([www.pravo.gov.ru](http://www.pravo.gov.ru)).
3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Председатель Правительства  
Сахалинской области



А.В.Белик

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства  
Сахалинской области  
от 16 октября 2024 г. № 363

### **ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.03.2018 № 89 «О системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, от 26.12.2023 № 664, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

1.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

1.2. в разделе 5:

- в абзаце 1 пункта 5.6 слова «- премиальные выплаты по итогам работы, в том числе» исключить;

- абзац 4 подпункта 5.6.2 признать утратившим силу.

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский

зооботанический парк», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2014 № 621 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский зооботанический парк» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 05.06.2017 № 251, от 30.11.2017 № 557, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, от 26.12.2023 № 668, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

2.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

2.2. в пункте 4.3 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

2.3. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.6 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 5.6.2 признать утратившим силу.

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 «О системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2014 № 230, от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, от 09.01.2023 № 6, от 27.12.2023 № 688, от 06.09.2024 № 318 (далее – Положение № 84), следующие изменения:

3.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

3.2. в пункте 5.4 раздела 5:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;
- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

3.3. пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ (приложение № 13 к настоящему Положению), исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего

функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

4. Внести изменения в приложение № 13 к Положению № 84, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 13**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных казенных  
и государственных бюджетных учреждений,  
подведомственных министерству  
образования Сахалинской области,  
утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 27 февраля 2013 г. № 84

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**о премировании руководителя государственного учреждения  
Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ**

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись должностного лица Правительства Сахалинской области, осуществляющего контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области)

« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_  
(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, от 09.01.2023 № 6, от 16.08.2023 № 428, от 27.12.2023 № 688, от 06.09.2024 № 318 (далее – Положение № 198), следующие изменения:

5.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

5.2. в пункте 5.4 раздела 5:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

5.3. пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ (приложение № 12 к настоящему Положению), исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения

от приносящей доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителю Учреждения по итогам независимой оценки качества.».

6. Внести изменения в приложение № 12 к Положению № 198, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 12**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников государственных  
бюджетных профессиональных  
образовательных учреждений,  
подведомственных министерству  
образования Сахалинской области,  
утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 28 апреля 2014 г. № 198

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**о премировании руководителя государственного учреждения  
Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ**

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись должностного лица  
Правительства Сахалинской области,  
осуществляющего контроль  
за деятельностью и координацию  
работы органа исполнительной власти  
Сахалинской области)

« \_\_\_\_\_ »

(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
(в соответствии с установленными критериями)



3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 «О системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 16.04.2021 № 158, от 09.01.2023 № 6, от 26.12.2023 № 668, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

7.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

7.2. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.6 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 5.6.2 признать утратившим силу.

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.10.2013 № 585 «О системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 31.01.2017 № 29, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 14.11.2022 № 521, от 09.01.2023 № 6, от 26.12.2023 № 668, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

8.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

8.2. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.9 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 5.9.2 признать утратившим силу.

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 № 502 «О системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, от 26.12.2023 № 668, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

9.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

9.2. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

9.3. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.6 признать утратившим силу;
- абзац 4 подпункта 5.6.2 признать утратившим силу.

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 20.06.2013 № 316 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 06.02.2014 № 50, от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 23.03.2018 № 106, от 28.04.2018 № 182, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 09.01.2023 № 6, от 05.12.2023 № 604, от 26.12.2023 № 668, от 10.09.2024 № 321, следующие изменения:

10.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

10.2. в пункте 5.4 раздела 5:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

10.3. в разделе 6:

- абзац 2 пункта 6.6 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 6.6.2 признать утратившим силу.

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301 «О системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом

изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 03.03.2021 № 75, от 06.07.2022 № 292, от 09.01.2023 № 6, от 27.12.2023 № 688, от 06.09.2024 № 318, следующие изменения:

11.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

11.2. в пункте 5.4 раздела 5:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

11.3. пункт 6.6 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, реализующего функции и полномочия учредителя учреждения, по форме представления о премировании

руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ согласно форме, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителям Учреждений по итогам независимой оценки качества.».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 11.03.2019 № 108, от 14.06.2019 № 254, от 13.12.2019 № 571, от 03.03.2021 № 75, от 29.10.2021 № 443, от 14.11.2022 № 522, от 09.01.2023 № 6, от 20.12.2023 № 643, следующие изменения:

12.1. в абзаце 1 пункта 2.2 раздела 2 слова «и рабочих» исключить;

12.2. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

12.3. пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;
- единовременная выплата за высокие результаты работы.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, реализующего функции и полномочия учредителя учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ согласно форме, утвержденной Правительством Сахалинской, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от

приносящей доход деятельности.

Единовременная выплата за высокие результаты работы устанавливается руководителям Учреждений по итогам независимой оценки качества.».

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 24.10.2016 № 526 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.12.2017 № 652, от 15.11.2018 № 545, от 30.04.2019 № 201, от 01.11.2022 № 497, от 09.01.2023 № 6, от 13.09.2023 № 473, от 26.12.2023 № 668 (далее – Положение № 526), следующие изменения:

13.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

13.2. в разделе 5:

13.2.1. в пункте 5.6:

- абзац 2 признать утратившим силу;

- абзац 5 изложить в следующей редакции:

«- единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

13.2.2. в подпункте 5.6.2:

- абзац 1 изложить в следующей редакции:

«5.6.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по

согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ (приложение № 11 к настоящему Положению), исходя из следующих критериев:»;

- абзацы 2, 5 признать утратившими силу.

14. Форму к Положению № 526 признать утратившей силу.

15. Дополнить Положение № 526 приложением № 11, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 11**

к Положению о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений дополнительного образования Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 24 октября 2016 г. № 526

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ**

**СОГЛАСОВАНО**

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., подпись должностного лица  
 Правительства Сахалинской области,  
 осуществляющего контроль за  
 деятельностью и координацию работы  
 органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

«    »

\_\_\_\_\_  
 (дата)



Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)  
подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)
2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(в соответствии с установленными критериями)
3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

».

16. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Сахалинские лесничества», находящегося в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.03.2017 № 105 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Сахалинские лесничества», находящегося в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.01.2018 № 19, от 05.04.2018 № 141, от 05.06.2018 № 245, от 04.09.2018 № 431, от 17.02.2020 № 61, от 06.11.2020 № 512, от 31.03.2021 № 118, от 10.09.2021 № 362, от 09.01.2023 № 6, от 25.12.2023 № 660 (далее – Положение № 105), следующие изменения:

16.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

16.2. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.5 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 5.5.2 признать утратившим силу.

17. Внести изменения в приложение № 7 к Положению № 105, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**

к Положению о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Сахалинские лесничества», находящегося в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 10 марта 2017 г. № 105

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**

**о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ**

**СОГЛАСОВАНО**

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., подпись должностного лица  
 Правительства Сахалинской области,  
 осуществляющего контроль за  
 деятельностью и координацию работы  
 органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

«    » \_\_\_\_\_  
 (дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,

(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_

(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)
2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(в соответствии с установленными критериями)
3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)
- \_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти Сахалинской области) \_\_\_\_\_  
(подпись)

18. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 23.11.2017 № 542 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.04.2018 № 141, от 05.06.2018 № 245, от 04.09.2018 № 431, от 06.11.2020 № 512, от 31.03.2021 № 118, от 09.01.2023 № 6, от 25.12.2023 № 660 (далее – Положение № 542), следующие изменения:

18.1. в пункте 4.4 раздела 4:

- после слов «среднее профессиональное» дополнить словами «образование по программам подготовки специалистов среднего звена»;

- слова и цифры «, в возрасте до 30 лет» исключить;

18.2. в разделе 5:

- абзац 2 пункта 5.5 признать утратившим силу;

- абзац 4 подпункта 5.5.2 признать утратившим силу.

19. Внести изменения в приложение № 7 к Положению № 542, изложив его в следующей редакции:

**«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7**  
к Положению о системе оплаты труда  
работников областных автономных  
учреждений лесного хозяйства,  
находящихся в ведении агентства лесного и  
охотничьего хозяйства Сахалинской области,  
утвержденному постановлением  
Правительства Сахалинской области  
от 23 ноября 2017 г. № 542

### ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

**о премировании руководителя государственного учреждения  
Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ**

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О., подпись должностного лица  
Правительства Сахалинской области,  
осуществляющего контроль за  
деятельностью и координацию работы  
органа исполнительной власти  
Сахалинской области)

«    » \_\_\_\_\_  
(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
(наименование учреждения)

подведомственного \_\_\_\_\_  
(наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
(в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения  
особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается в размере: \_\_\_\_\_

(устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
(подпись)

20. Внести в раздел 4 Положения о совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области, утвержденного постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369, от 29.01.2019 № 28, от 13.11.2019 № 509, от 07.07.2020 № 308, от 10.03.2022 № 92, от 09.01.2023 № 6, от 07.04.2023 № 169, от 22.05.2024 № 158 (далее – Постановление № 48), следующие изменения:

20.1. в абзаце 4 слова «по итогам работы» исключить;

20.2. абзац 16 признать утратившим силу.

21. Внести изменения в форму, утвержденную Постановлением № 48, изложив ее в следующей редакции:

«ФОРМА УТВЕРЖДЕНА  
постановлением Правительства  
Сахалинской области  
от 07 февраля 2013 г. № 48

**ПРЕДСТАВЛЕНИЕ**  
о премировании руководителя государственного учреждения  
Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ

СОГЛАСОВАНО

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О., подпись должностного лица  
 Правительства Сахалинской области,  
 осуществляющего контроль за  
 деятельностью и координацию работы  
 органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

« \_\_\_\_ »

(дата)

Представление о премировании руководителя \_\_\_\_\_,  
 подведомственного \_\_\_\_\_,  
 (наименование учреждения)  
 \_\_\_\_\_,  
 (наименование органа исполнительной власти Сахалинской области)

1. \_\_\_\_\_  
 (фамилия, имя, отчество (при наличии) руководителя подведомственного учреждения)

2. Основание премирования: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (в соответствии с установленными критериями)

3. Краткая информация о результатах выполнения руководителем Учреждения  
 особо важных и сложных работ: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

4. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается  
 в размере: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 (устанавливается руководителем органа исполнительной власти Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (Ф.И.О. руководителя органа исполнительной власти  
 Сахалинской области)

\_\_\_\_\_  
 (подпись)

».