



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2023 г. № 687

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

В целях совершенствования оплаты труда рабочих отдельных государственных учреждений Сахалинской области Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда, согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

2. Внести изменения в приложение № 3 к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14.11.2013 № 648 «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 10.02.2015 № 34, от 16.11.2015 № 455, от 29.02.2016 № 84, от 13.02.2017 № 53, от 05.02.2018 № 38, от 21.12.2018 № 612, от 24.12.2020 № 612, от 20.02.2023 № 76, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Сахалинский центр государственной кадастровой оценки», утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 27.12.2017 № 649 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Сахалинский центр государственной кадастровой оценки» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 12.12.2018 № 592, от 21.12.2018 № 612, от 23.10.2020 № 489, от 20.02.2023 № 76, изложив его в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

4. Внести изменения в приложение № 7 к Положению о системе оплаты труда работников государственного учреждения, подведомственного управлению делами Губернатора и Правительства Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере связи и средств массовой информации, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 21.01.2020 № 23 «О системе оплаты труда работников государственного учреждения, подведомственного управлению делами Губернатора и Правительства Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере связи и средств массовой информации» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 12.05.2020 № 213, от 21.06.2022 № 262, от 27.07.2022 № 332, от 20.02.2023 № 74, от 20.02.2023 № 76, изложив его в новой редакции согласно приложению № 4 к настоящему постановлению.

5. Внести изменения в приложение № 2 к Положению о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление обеспечения мероприятий в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области», утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 29.03.2021 № 109 «О системе оплаты труда работников областного казенного

учреждения «Управление обеспечения мероприятий в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 20.02.2023 № 76, от 19.09.2023 № 480, изложив его в новой редакции согласно приложению № 5 к настоящему постановлению.

6. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

7. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 27 декабря 2023 г. № 687

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.11.2013 № 648 «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 10.02.2015 № 34, от 16.11.2015 № 455, от 29.02.2016 № 84, от 13.02.2017 № 53, от 05.02.2018 № 38, от 21.12.2018 № 612, от 24.12.2020 № 612, от 20.02.2023 № 76, следующие изменения:

1.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименование должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

1.2. В разделе 2:

1.2.1. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

| Уровень образования | Размер повышающего коэффициента |
|---|---------------------------------|
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,20 |
| Высшее образование | 0,30 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

1.2.2. в пункте 2.10 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

1.3. В разделе 3:

1.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.3.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

1.3.3. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к

сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

1.3.4. пункт 3.8 признать утратившим силу;

1.3.5. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.4. В разделе 4:

1.4.1. в пункте 4.5:

1.4.1.1. в абзаце 1 слова «(критериев оценки труда)» исключить;

1.4.1.2. в абзаце 2 слова «(критерии оценки труда)» исключить;

1.4.2. в абзаце 4 пункта 4.6 слова «и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности» исключить.

1.5. В разделе 5:

1.5.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

1.5.2. в пункте 5.8 слова «Выплаты стимулирующего характера» заменить словами «Премии по итогам работы».

1.6. В разделе 6:

1.6.1. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

1.6.2. пункты 6.7 - 6.9 изложить в следующей редакции:

«6.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».»;

1.6.3. пункт 6.10 признать утратившим силу.

2. Внести в постановление Правительства Сахалинской области от 29.09.2017 № 457 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление противопожарной службы Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 29.03.2021 № 109, от 25.04.2022 № 165, следующие изменения:

2.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области».

2.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области» (прилагается).».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление противопожарной службы Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.09.2017 № 457 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление противопожарной службы Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 09.02.2018 № 42, от 04.04.2018 № 134, от 17.09.2020 № 438, от 18.12.2020 № 590, от 29.03.2021 № 109, от 16.04.2021 № 151, от 25.04.2022 № 165, от 18.11.2022 № 528, от 19.09.2023 № 483 (далее – Положение № 457), следующие изменения:

3.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области»».

3.2. В разделе 1:

3.2.1. в пункте 1.1 слова «Управление противопожарной службы Сахалинской области» заменить словами «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области»;

3.2.2. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

3.3. Абзац 1 пункта 2.8 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:».

3.4. В разделе 3:

3.4.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

3.4.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Повышенная оплата устанавливается работникам Учреждения к окладу (должностному окладу), рассчитанному за час работы, в следующих размерах:»;

3.4.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

3.5. В разделе 4:

3.5.1. в пункте 4.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

3.5.2. абзац 1 пункта 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки

результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

3.6. В разделе 6:

3.6.1. пункт 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.»;

3.6.2. пункт 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

3.6.3. дополнить пунктами 6.7 и 6.8 следующего содержания:

«6.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».».

4. Внести изменения в приложения № 1 - 10 к Положению № 457, заменив в нумерационных заголовках и далее по тексту слова «Управление противопожарной службы Сахалинской области» словами «Пожарно-спасательная служба Сахалинской области».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 30.11.2017 № 554 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.03.2018 № 113, от 31.05.2018 № 233, от 21.12.2018 № 612, от 28.02.2019 № 93, от 06.11.2020 № 513, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 554), следующие изменения:

5.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

5.2. В пункте 2.10 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

5.3. В разделе 3:

5.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

5.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

5.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

5.4. В разделе 4:

5.4.1. в пункте 4.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

5.4.2. абзац 1 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

5.5. В разделе 5:

5.5.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

5.5.2. третий абзац пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

5.6. В разделе 6:

5.6.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

5.6.2. дополнить пунктами 6.6 и 6.7 следующего содержанием:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».».

6. Внести изменения в приложение № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг» к Положению № 554, изложив пункты 12 - 14 в следующей редакции:

«

| | | |
|-----|---|------|
| 12. | Водитель автомобиля | 8727 |
| 13. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8545 |
| 14. | Уборщик служебных помещений | 8227 |

».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Сахалинский центр государственной кадастровой оценки», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.12.2017 № 649 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения Сахалинской области «Сахалинский центр государственной кадастровой оценки» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 12.12.2018 № 592, от 21.12.2018 № 612, от 23.10.2020 № 489, от 20.02.2023 № 76, следующие изменения:

7.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименования должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

7.2. В разделе 2:

7.2.1. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

| Уровень образования | Размер повышающего коэффициента |
|---------------------|---------------------------------|
|---------------------|---------------------------------|

| | |
|---|------|
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,20 |
| Высшее образование | 0,30 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

7.2.2. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего Положения,» исключить.

7.3. В разделе 3:

7.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

7.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

7.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

7.4. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

7.5. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

7.6. В разделе 6:

7.6.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

7.6.2. дополнить пунктами 6.6 и 6.7 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».».

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий

органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.05.2018 № 211 «О системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 612, от 13.12.2019 № 571, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 211), следующие изменения:

8.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

8.2. В разделе 3:

8.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

8.2.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

8.2.3. пункт 3.7 признать утратившим силу;

8.2.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

8.3. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

8.4. В разделе 5:

8.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

8.4.2. в пункте 5.7:

8.4.1.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«5.7. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:»;

8.4.1.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

8.5. В разделе 6:

8.5.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

8.5.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области.»;

8.5.3. пункты 6.8 и 6.9 признать утратившими силу.

9. Внести изменение в пункт 20 приложения № 1 «Должностные оклады (оклады) работников государственных казенных учреждений Сахалинской области, осуществляющих оказание государственных услуг, выполнение работ и (или) исполнение государственных функций в целях обеспечения реализации предусмотренных законодательством Российской Федерации полномочий органов государственной власти (государственных органов) по

управлению государственными финансами и ведению бухгалтерского (бюджетного) учета, составлению и представлению бухгалтерской (финансовой) отчетности» к Положению № 211, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.05.2018 № 218 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Центр социальной поддержки Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 612, от 28.02.2019 № 93, от 13.12.2019 № 571, от 03.03.2021 № 75, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 218), следующие изменения:

10.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

10.2. В пункте 2.10 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

10.3. В разделе 3:

10.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

10.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

10.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

10.4. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

10.5. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

10.6. В разделе 6:

10.6.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

10.6.2. пункт 6.7 изложить в следующей редакции:

«6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением

Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».»;

10.6.3. пункты 6.8 и 6.9 признать утратившими силу.

11. Внести в приложение № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр социальной поддержки Сахалинской области» к Положению № 218 изменения, изложив пункты 10 - 12 в следующей редакции:

«

| | | |
|-----|---|------|
| 10. | Водитель автомобиля | 9294 |
| 11. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9120 |
| 12. | Уборщик служебных помещений | 8618 |

».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Сахалинский туристско-информационный центр», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.01.2019 № 21 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Сахалинский туристско-информационный центр» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.02.2019 № 93, от 22.12.2021 № 560, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 21), следующие изменения:

12.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

12.2. В пункте 2.8 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.7 настоящего раздела,» исключить.

12.3. В разделе 3:

12.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

12.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

12.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

12.4. В разделе 4:

12.4.1. абзац 2 пункта 4.1.2 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);»;

12.4.2. абзац 1 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

12.5. В разделе 5:

12.5.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

12.5.2. абзац 4 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе

снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности.».

12.6. В разделе 6:

12.6.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

12.6.2. пункт 6.6 считать пунктом 6.7;

12.6.3. дополнить пунктом 6.6 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.».

13. Внести изменение в пункт 8 приложения № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного бюджетного учреждения «Сахалинский туристско-информационный центр» к Положению № 21, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

14. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр 00850(п)(Версия)

региональной цифровой трансформации», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.01.2019 № 22 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр региональной цифровой трансформации» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.02.2019 № 93, 03.09. 2019 № 391, от 05.02.2021 № 34, от 22.03.2023 № 125 (далее – Положение № 22), следующие изменения:

14.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

14.2. В разделе 3:

14.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

14.2.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

14.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу;

14.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

14.3. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

14.4. В разделе 6:

14.4.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

14.4.2. дополнить пунктами 6.6 и 6.7 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением

Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области»».

15. Внести изменение в пункт 1 раздела «Рабочие» приложения № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Центр региональной цифровой трансформации» к Положению № 22, заменив цифры «6835» цифрами «8727».

16. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.11.2019 № 524 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 20.08.2021 № 332, от 19.07.2022 № 317, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 524), следующие изменения:

16.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»

16.2. В пункте 2.9 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6, 2.7, 2.8 настоящего Положения,» исключить.

16.3. В разделе 3:

16.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором,

локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

16.3.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

16.3.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

16.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

16.5. В разделе 6:

16.5.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

16.5.2. дополнить пунктами 6.6 и 6.7 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников,

замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».

17. Внести изменение в пункт 6 таблицы приложения № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Дирекция по реализации программ в сфере жилищно-коммунального хозяйства Сахалинской области» к Положению № 524, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

18. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного учреждения, подведомственного управлению делами Губернатора и Правительства Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере связи и средств массовой информации, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.01.2020 № 23 «О системе оплаты труда работников государственного учреждения, подведомственного управлению делами Губернатора и Правительства Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере связи и средств массовой информации» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 12.05.2020 № 213, от 21.06.2022 № 262, от 27.07.2022 № 332, от 20.02.2023 № 74, от 20.02.2023 № 76, следующие изменения:

18.1. В разделе 2:

18.1.1. пункт 2.4 признать утратившим силу;

18.1.2. абзац 1 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки

специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, включая должности заместителей руководителей структурных подразделений, являющиеся производными от общепрофессиональных должностей руководителей (приложение № 1 к настоящему Положению), должностям специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

18.1.3. в пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных 2.8 - 2.12 настоящего Положения,» исключить.

18.2. В разделе 3:

18.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

18.2.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

18.2.3. пункт 3.8 признать утратившим силу.

18.2.4. пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

18.3. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

18.4. В разделе 5:

18.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

18.4.2. в пункте 5.10:

18.4.2.1. абзац 1 изложить в следующей редакции:

«Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:»;

18.4.2.2. дополнить абзацем следующего содержания:

«Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

18.5. В разделе 6:

18.5.1. пункты 6.4 и 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

18.5.2. дополнить пунктами 6.6 и 6.7 следующего содержания:

«6.6. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.7. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».».

19. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 22.01.2020 № 25 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений,

подведомственных министерству строительства Сахалинской области, и о признании утратившим силу постановления Правительства Сахалинской области от 29.01.2019 № 25 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников областных казенных учреждений, подведомственных министерству строительства Сахалинской области, и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов Правительства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.02.2021 № 58, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 25), следующие изменения:

19.1. Пункт 1.5 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименование должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

19.2. В разделе 2:

19.2.1. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:

| Уровень образования | Размер повышающего коэффициента |
|---|---------------------------------|
| Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена | 0,20 |

| Уровень образования | Размер повышающего коэффициента |
|---------------------|---------------------------------|
| Высшее образование | 0,30 |

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

19.2.2. в пункте 2.12 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.11 настоящего Положения,» исключить.

19.3. В разделе 3:

19.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

19.3.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

19.3.3. пункт 3.7 признать утратившим силу;

19.3.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

19.4. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

19.5. В разделе 5:

19.5.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

19.5.2. в абзаце 3 пункта 5.8 слова «и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности» исключить.

19.6. Пункты 6.4 и 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»

20. Внести в приложение № 3 «Оклады общеотраслевых профессий рабочих» к Положению № 25 изменение, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

21. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности службы занятости населения Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 17.02.2020 № 62 «О системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Центр по обеспечению деятельности службы занятости населения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.06.2020 № 276, от 21.12.2020 № 598, от 21.10.2022 № 473, от 20.02.2023 № 76 (далее – Положение № 62), следующие изменения:

21.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

21.2. В пункте 2.9 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.8 настоящего Положения,» исключить.

21.3. В разделе 3:

21.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

21.3.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

21.3.3. пункт 3.7 признать утратившим силу;

21.3.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

21.4. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

21.5. В разделе 5:

21.5.1. в наименовании слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

21.5.2. абзац 2 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год)».

21.6. Пункты 6.4 и 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

22. Внести изменения в приложение № 1 «Оклады (должностные оклады) работников» к Положению № 62, изложив пункты 38 и 39 в следующей редакции:

«

| | | |
|-----|-----------------------------|------|
| 38. | Водитель автомобиля | 9294 |
| 39. | Уборщик служебных помещений | 8546 |

».

23. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения, подведомственного министерству образования Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере развития человеческого капитала, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.07.2020 № 338 «О системе оплаты труда работников государственного автономного учреждения, 00850(п)(Версия)

подведомственного министерству образования Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере развития человеческого капитала» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.07.2021 № 283, от 17.05.2022 № 189, от 20.02.2023 № 76, от 22.03.2023 № 120 (далее – Положение 338), следующие изменения:

23.1. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

23.2. В пункте 2.8 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.7 настоящего Положения,» исключить.

23.3. В разделе 3:

23.3.1. пункт 3.2 дополнить абзацем следующего содержания:

«Размер доплаты к окладу (должностному окладу) рассчитывается исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

23.3.2. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

23.3.3. пункт 3.7 признать утратившим силу;

23.3.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

23.4. Пункт 4.6 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.6. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.4 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

23.5. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

23.6. Пункты 6.4 и 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

24. Внести изменение в пункт 6 приложения № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного автономного учреждения, подведомственного министерству образования Сахалинской области и осуществляющего деятельность в сфере развития человеческого капитала» к Положению № 338, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

25. Внести в Положение системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление обеспечения мероприятий в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной

безопасности Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 29.03.2021 № 109 «О системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Управление обеспечения мероприятий в области гражданской обороны, защиты от чрезвычайных ситуаций и пожарной безопасности Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 20.02.2023 № 76, от 19.09.2023 № 480, следующие изменения:

25.1. В пункте 2.10 раздела 2 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

25.2. В разделе 3:

25.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

25.2.2. абзац 2 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

25.2.3. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам Учреждения, имеющим оформленный в установленном законодательством порядке допуск к сведениям соответствующей степени секретности и постоянно работающим с указанными сведениями в силу должностных (функциональных) обязанностей, в соответствии с Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

25.2.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Надбавка за стаж работы в структурном подразделении по защите государственной тайны устанавливается работникам Учреждения за стаж

работы в указанном подразделении, в порядке и размерах, предусмотренных Правилами, установленными Правительством Российской Федерации.»;

25.2.5. пункт 3.9 признать утратившим силу;

25.2.6. пункт 3.10 изложить в следующей редакции:

«3.10. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

25.3. Абзац 1 пункта 4.4 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал, год) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.».

25.4. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

25.5. В разделе 6:

25.5.1. пункты 6.5 и 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за

счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.»;

25.5.2. дополнить пунктами 6.7 и 6.8 следующего содержания:

«6.7. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения не должен превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения.

6.8. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда работников Учреждения определяется в порядке, установленном постановлением Правительства Сахалинской области от 29.07.2019 № 324 «Об отдельных вопросах оплаты труда работников отдельных государственных учреждений Сахалинской области».».

26. Внести в постановление Правительства Сахалинской области от 20.06.2023 № 291 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования» следующие изменения:

26.1. Наименование изложить в следующей реакции:

«Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования»».

26.2. Пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования» (прилагается).».

27. Внести в Положение о системе оплаты труда государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 20.06.2023 № 291 «Об утверждении Положения о

системе оплаты труда государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования» (далее – Положение № 291), следующие изменения:

27.1. Наименование изложить в следующей редакции:

«ПОЛОЖЕНИЕ

о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования»».

27.2. Пункт 1.3 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.3. Наименования профессий рабочих Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.».

27.3. В разделе 3:

27.3.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или иной нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

27.3.2. пункт 3.7 изложить в следующей редакции:

«3.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

27.4. Пункт 6.4 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

28. Внести изменение в пункт 23 приложения № 1 «Оклады (должностные оклады) работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Отраслевой функциональный центр системы образования» к Положению № 291, заменив цифры «8627» цифрами «9294».

29. Внести изменения в приложения № 1 – 4 к Положению № 291, заменив в нумерационных заголовках слово «труда» словами «труда работников».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 27 декабря 2023 г. № 687

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда работ-
ников государственных казенных учреждений,
подведомственных министерству
транспорта и дорожного хозяйства
Сахалинской области,

утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 14 ноября 2013 г. № 648

ОКЛАДЫ РАБОЧИХ

| Наименование профессии | Оклад в рублях |
|---|----------------|
| Водитель автомобиля | 7937 |
| Слесарь-сантехник | 7937 |
| Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования | 7937 |
| Слесарь по ремонту автомобилей | 7769 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 7227 |
| Дворник | 6704 |
| Сторож (вахтер) | 6704 |
| Уборщик служебных помещений | 6704 |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 27 декабря 2023 г. № 687

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного бюджетного
учреждения Сахалинской области «Сахалин-
ский центр государственной кадастровой
оценки», утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 27 декабря 2017 г. № 649

ОКЛАДЫ РАБОЧИХ

| № пп. | Наименование профессии | Оклад в рублях |
|-------|---|----------------|
| 1. | Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 9120 |
| 2. | Уборщик служебных помещений | 8618 |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 27 декабря 2023 г. № 687

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к Положению о системе оплаты труда
работников государственного учреждения,
подведомственного управлению делами
Губернатора и Правительства Сахалинской
области и осуществляющего деятельность в
сфере связи и средств массовой информации,
утвержденному постановлением

Правительства Сахалинской области
от 21 января 2020 г. № 23

ОКЛАДЫ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ

| Наименование профессии | Оклад в рублях |
|---|----------------|
| Курьер | 8401 |
| Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий | 8910 |
| Водитель автомобиля | 9151 |
| Оператор электронного набора и верстки | 9426 |

»

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 27 декабря 2023 г. № 687

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда
работников областного казенного учреждения
«Управление обеспечения мероприятий в
области гражданской обороны, защиты от
чрезвычайных ситуаций и пожарной
безопасности Сахалинской области»,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 29 марта 2021 г. № 109

**ОКЛАДЫ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ**

| № пп. | Наименование профессии | Оклад в рублях |
|-------|-----------------------------|----------------|
| 1. | Уборщик служебных помещений | 8370 |
| 2. | Уборщик территорий | 8370 |
| 3. | Кладовщик | 8610 |
| 4. | Стропальщик | 9102 |
| 5. | Водитель погрузчика | 9102 |
| 6. | Водитель автомобиля | 11039 |

»