



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 декабря 2023 г. № 688

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда, согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).
3. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2024 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 27 декабря 2023 г. № 688

ИЗМЕНЕНИЯ, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в сфере оплаты труда

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 «О системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2014 № 230, от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 84), следующие изменения:

1.1. В разделе 2:

1.1.1. пункт 2.6 после абзаца 9 дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент особенностей работы.»;

1.1.2. раздел «Профессиональная квалификационная группа «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и

кинематографии» таблицы пункта 2.9 дополнить строкой следующего содержания:

«

«второй категории»	0,10
--------------------	------

»;

1.1.3. абзац 1 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

1.1.4. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент педагогической работы устанавливается работникам, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников, в размере 0,20.»;

1.1.5. пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,60

«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	0,60
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	0,60
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»	0,60
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,60
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,70
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70
«Врачи и провизоры»	0,70

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 10 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,60.

Работникам, занимающим должности служащих, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья (приложение № 12 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,60.»;

1.1.6. пункт 2.15 считать пунктом 2.16;

1.1.7. дополнить пунктом 2.15 следующего содержания:

«2.15. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу работников, должности которых

отнесены к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии», в размере 0,10.».

1.2. В разделе 4:

1.2.1. пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

1.2.2. в пункте 4.7 цифры «4.5, 4.6» исключить;

1.2.3. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

1.3. В разделе 5:

1.3.1. в абзаце 1 подпункта 5.1.4 пункта 5.1 слова «по итогам работы» исключить;

1.3.2. в пункте 5.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

1.3.3. в пункте 5.8 слова «(за месяц, квартал, и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

1.4. В разделе 6:

1.4.1. абзацы 1 – 5 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.6.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

6.6.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

1.4.2. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

1.5. В разделе 7:

1.5.1. пункт 7.2 признать утратившим силу;

1.5.2. пункты 7.6, 7.7 изложить в следующей редакции:

«7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

7.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Внести изменения в приложение № 1 к Положению № 84, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» по тексту цифры «8040» цифрами «9545».

3. Внести изменения в приложение № 2 к Положению № 84, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» по тексту цифры «8040» цифрами «9545», цифры «8420» цифрами «9818».

4. Внести изменение в приложение № 4 к Положению № 84, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8040» цифрами «9545».

5. Внести изменение в приложение № 12 к Положению № 84, заменив цифры «8040» цифрами «9545».

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301 «О системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 03.03.2021 № 75, от 06.07.2022 № 292, от 09.01.2023 № 6 (далее – Положение № 301), следующие изменения:

6.1. В пункте 1.5 раздела 1:

6.1.1. в абзаце 2 слова «на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда,» исключить;

6.1.2. после абзаца 4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Лица, принимаемые на работу на должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии назначаются на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.»

6.2. В разделе 2:

6.2.1. абзац 2 пункта 2.3 изложить в следующей редакции:

«Квалификационные разряды профессий рабочих устанавливаются в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, профессиональными стандартами.»;

6.2.2. абзац 1 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

6.2.3. в пункте 2.12 цифры «0,15» заменить цифрами «0,35»;

6.2.4. таблицу пункта 2.13 изложить в следующей редакции:

«

Наименование профессионально квалификационной группы	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,40
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,60
«Врачи и провизоры»	1,00

»;

6.2.5. пункт 2.15 изложить в следующей редакции:

«2.15. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам Учреждений в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,45
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,45

«Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	0,45
«Работники искусства, культуры и кинематографии ведущего звена»	0,45
«Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	0,50
«Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	0,50
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,35
«Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	0,35

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (Приложение № 10 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,45.».

6.3. В разделе 4:

6.3.1. абзац 2 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«Размер повышенной оплаты составляет 35 процентов части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, рассчитанных за час работы.»;

6.3.2. пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

6.3.3. в пункте 4.7 цифры «, 4.5, 4.6» исключить;

6.3.4. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях

(далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

6.4. В разделе 5:

6.4.1. в пункте 5.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

6.4.2. в пункте 5.7 слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

6.5. В разделе 6:

6.5.1. абзацы 1 – 5 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.6.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

6.6.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

6.5.2. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

6.6. Пункты 7.5, 7.6 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

7.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за

счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

7. Внести изменение в приложение № 1 к Положению № 301, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

8. Внести изменения в приложение № 2 к Положению № 301, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» по тексту цифры «8338» цифрами «9545».

9. Внести изменение в приложение № 4 к Положению № 301, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» цифры «8338» цифрами «9545».

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 08.11.2013 № 640 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования, подведомственного министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379 (далее – Положение № 640), следующие изменения:

10.1. В разделе 2:

10.1.1. в таблице пункта 2.7 строку «Заместитель главного бухгалтера» исключить;

10.1.2. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к профессиональным квалификационным группам руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей (приложение № 3 к настоящему Положению), должностям работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 4 к настоящему Положению), должностям работников печатных средств массовой информации (приложение № 5 к настоящему Положению), специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 8 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,10
Высшее образование	0,20

»;

10.1.3. пункт 2.14 изложить в следующей редакции:

«2.14. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Наименования профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ)	Размер повышающего коэффициента
ПКГ общепромышленных профессий рабочих	
«Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	0,55

«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55
ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих	
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии	
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,60
ПКГ должностей работников образования	
«Должности педагогических работников»	0,15
«Должности руководителей структурных подразделений»	0,30
ПКГ должностей работников печатных средств массовой информации	
«Должности работников печатных средств массовой информации второго уровня»	0,50
«Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня»	0,50
«Должности работников печатных средств массовой информации четвертого уровня»	0,50
ПКГ должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования	
«Должности работников административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала»	0,15
«Должности профессорско-преподавательского состава»	0,30
«Должности руководителей структурных подразделений»	0,20

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (Приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,60.»;

10.1.4. в пункте 2.16 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.15 настоящего Положения,» исключить.

10.2. В разделе 4:

10.2.1. пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

10.2.2. пункт 4.7 признать утратившим силу;

10.2.3. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

10.3. В разделе 5:

10.3.1. в абзаце 1 подпункта 5.1.2 пункта 5.1 слова «по итогам работы» исключить;

10.3.2. в пункте 5.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

10.3.3. в пункте 5.4:

10.3.3.1. слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)»;

10.3.3.2. слова «(критерии оценки труда)» в соответствующем падеже исключить.

10.4. В разделе 6:

10.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

10.4.2. абзацы 1 – 5 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.6.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

6.6.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

10.4.3. Пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

10.5. Пункты 7.6, 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

7.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

11. Внести изменение в приложение № 3 к Положению № 640, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» цифры «8040» цифрами «9545».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской

области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, от 09.01.2023 № 6, от 16.08.2023 № 428 (далее – Положение № 198), следующие изменения:

12.1. В разделе 2:

12.1.1. таблицу 1 пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Старший мастер образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	0,40
Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения образовательного учреждения (подразделения) среднего профессионального образования	0,40
Заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей; начальник (заведующий, директор, руководитель): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской, учебного хозяйства и других структурных подразделений образовательного учреждения (подразделения)	0,40

»;

12.1.2. абзац 1 пункта 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки
00851(п)(Версия)

специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

12.1.3. в абзаце 3 пункта 2.12 цифры «0,10» заменить цифрами «0,20»;

12.1.4. пункт 2.13 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работника в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,55
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,55
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	0,60
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	0,60
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,60
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,70

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,60.

Работникам, занимающим должности служащих, осуществляющих деятельность по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с

ограниченными возможностями здоровья (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,65.

Работникам, занимающим должности специалистов в области воспитания (приложение № 13 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,55.».

12.2. В разделе 4:

12.2.1. пункт 4.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

12.2.2. в пункте 4.7 цифры «4.5, 4.6» исключить;

12.2.3. пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

12.3. В разделе 5:

12.3.1. абзац 1 подпункта 5.1.4 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.4. премиальные выплаты, в том числе:»;

12.3.2. в пункте 5.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

12.3.3. в пункте 5.8:

12.3.3.1. слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)»;

12.3.3.2. слова «(критерии оценки результатов трудовой деятельности)» исключить.

12.4. В разделе 6:

12.4.1. абзацы 1 – 5 пункта 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.6. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.6.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

6.6.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

12.4.2. пункт 6.8 изложить в следующей редакции:

«6.8. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

12.5. Пункты 7.6, 7.7 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.6. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

7.7. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

13. Внести изменение в приложение № 1 к Положению № 198, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей 00851(п) (Версия)

работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» цифры «8040» цифрами «9545».

14. Внести изменение в приложения № 2 к Положению № 198, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня» по тексту цифры «8040» цифрами «9545»; цифры «8420» цифрами «9818».

15. Внести изменение в приложение № 6 к Положению № 198, дополнив пунктом 4 следующего содержания:

«

4.	Работникам, отнесенным к профессиональной квалификационной группе «Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии»	0,10
----	--	------

».

16. Внести изменение в приложение № 11 к Положению № 198, заменив цифры «8040» цифрами «9545».

17. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оздоровления, активного отдыха детей, учащейся молодежи и взрослого населения, находящихся в ведении министерства образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 21.11.2017 № 538 «О системе оплаты труда работников областных учреждений, осуществляющих деятельность в сфере оздоровления, активного отдыха детей, учащейся молодежи и взрослого населения, находящихся в ведении министерства образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 04.10.2018 № 475, от 28.10.2020 № 497, от 17.09.2021 № 379, от 02.12.2022 № 556 (далее – Положение № 538), следующие изменения:

17.1. В разделе 2:

17.1.1. пункт 2.6 после абзаца 7 дополнить абзацем следующего содержания:

00851(п)(Версия)

«- коэффициент медицинской работы.»;

17.1.2. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,65
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,95
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	0,60
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	0,60
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,60
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,65
«Врачи и провизоры»	0,70
ПКГ третьего уровня должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территории от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению),

повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,95.»;

17.1.3. абзац 1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

17.1.4. пункт 2.12 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент особенностей работы устанавливается к должностному окладу отдельным работникам, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Специалист по работе с молодежью	0,25
Вожатый	0,10
Помощник воспитателя	0,10

»;

17.1.5. в пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.12 настоящего раздела Положения,» исключить;

17.1.6. пункт 2.13 считать пунктом 2.14;

17.1.7. дополнить пунктом 2.13 следующего содержания:

«2.13. Повышающий коэффициент медицинской работы устанавливается к должностному окладу работников, отнесенных к профессиональной квалификационной группе «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня», в размере 0,10.».

17.2. В разделе 3:

17.2.1. пункт 3.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

17.2.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

17.2.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

17.3. В разделе 4:

17.3.1. абзац 1 подпункта 4.1.2 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.2. премиальные выплаты, в том числе:»;

17.3.2. в пункте 4.3 абзацы 3, 4, 5 признать утратившими силу;

17.3.3. в пункте 4.4 слова «(за месяц, квартал и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

17.4. В разделе 5:

17.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

17.4.2. абзацы 1 – 5 пункта 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.7.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);

- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

5.7.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.»;

17.4.3. пункт 5.11 изложить в следующей редакции:

«5.11. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, главному бухгалтеру, начальнику лагеря, его заместителю, определяются исходя из размера установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.».

17.5. Пункты 6.5, 6.6 изложить в следующей редакции:

«6.5. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.6. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

18. Внести изменение в приложение № 1 к Положению № 538, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих первого уровня» то тексту цифры «9022» цифрами «9545».

19. Внести изменения в приложение № 2 к Положению № 538, заменив в разделе «Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня» по тексту цифры «9022» цифрами «9545».

20. Внести в приложение № 3 к Положению № 538 следующие изменения:

20.1. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» по тексту цифры «9022» заменить цифрами «9545».

20.2. В разделе «Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» цифры «9581» заменить цифрами «9818».

21. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Региональный центр оценки качества образования Сахалинской области», подведомственного министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 05.04.2018 № 139 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения «Региональный центр оценки качества образования Сахалинской области», подведомственного министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379 (далее – Положение № 139), следующие изменения:

21.1. В разделе 2:

21.1.1. абзац 1 пункта 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования и относятся к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования (приложение № 1 к настоящему Положению), должностей руководителей, специалистов и служащих общеотраслевых должностей второго и третьего уровня (приложение № 2 к настоящему Положению), должностей специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:»;

21.1.2. в пункте 2.10 слова и цифры «предусмотренных пунктами 2.6 - 2.9 настоящего Положения,» исключить.

21.2. В разделе 3:

21.2.1. пункт 3.5 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

21.2.2. пункт 3.7 признать утратившим силу;

21.2.3. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

21.3. В пункте 4.4 раздела 4 слова «(за месяц, квартал, и т.д.)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

21.4. В разделе 5:

21.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

21.4.2. абзацы 1 – 5 пункта 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

5.5.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

5.5.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.».

21.5. Пункты 6.4, 6.5 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного

коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

6.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

22. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, методической, социально-педагогической помощи семье и детям, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 17.07.2019 № 307 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений, осуществляющих деятельность по оказанию психолого-педагогической, методической, социально-педагогической помощи семье и детям, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 10.10.2019 № 469, от 17.09.2021 № 379 (далее – Положение № 307), следующие изменения:

22.1. В разделе 2:

22.1.1. абзац 1 пункта 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего профессионального образования по программам подготовки

специалистов среднего звена или высшего образования, в следующих размерах:»;

22.1.2. таблицу пункта 2.10 изложить в следующей редакции:

«

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Должности педагогических работников	0,50
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений	0,65
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60

»;

22.1.3. в пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего раздела Положения,» исключить.

22.2. В разделе 4:

22.2.1. пункт 4.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.»;

22.2.2. пункт 4.6 признать утратившим силу;

22.2.3. пункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - районный коэффициент) и процентная надбавка за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (далее - процентная надбавка) в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.».

22.3. В разделе 5:

22.3.1. абзац 1 подпункта 5.1.2 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«5.1.2. премиальные выплаты, в том числе:»;

22.3.2. в абзаце 1 пункта 5.4 слова «(за месяц, квартал и год)» заменить словами «(за месяц, квартал, год)».

22.4. В разделе 6:

22.4.1. в наименовании раздела слово «Условия» заменить словом «Особенности»;

22.4.2. абзацы 1 – 5 пункта 6.5 изложить в следующей редакции:

«6.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

6.5.1. премиальные выплаты, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ;

6.5.2. единовременная выплата за высокие результаты работы.».

22.5. Пункты 7.4, 7.5 раздела 7 изложить в следующей редакции:

«7.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с учетом финансового обеспечения выплаты районного коэффициента и процентных надбавок в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области.

7.5. Экономия фонда оплаты труда Учреждения может быть использована для оказания материальной помощи и выплаты единовременных премий, не входящих в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия оказания материальной помощи, случаи выплаты и размеры единовременных премий устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения о выплатах за счет экономии фонда оплаты труда или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

23. Внести изменения в приложение № 2 к Положению № 307, дополнив таблицу после строки «4 квалификационный уровень» разделом «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня».
