



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 09 января 2023 г. № 6

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

В целях приведения некоторых нормативных правовых актов в соответствие с действующим законодательством Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Внести изменения в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области согласно приложению к настоящему постановлению.
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 09 января 2023 г. № 6

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.03.2018 № 89 «О системе оплаты труда работников архивных учреждений, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, следующие изменения:

1.1. В пункте 2.9 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.8 настоящего раздела Положения,» исключить.

1.2. Пункт 3.9 изложить в следующей редакции:

«3.9. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»

1.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

1.4. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников государственных архивов, центров хранения документации, архивов муниципальных образований, ведомств, организаций, лабораторий обеспечения сохранности архивных документов третьего уровня (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава архивных учреждений устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 20 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном

учреждении с работой в архивных учреждениях (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в архивных учреждениях в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

1.5. Абзац первый пункта 4.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

1.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский зооботанический парк», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2014 № 621 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного учреждения культуры «Сахалинский зооботанический парк» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 05.06.2017 № 251, от 30.11.2017 № 557, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, следующие изменения:

2.1. В пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.12 настоящего раздела Положения,» исключить.

2.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

2.3. Абзац 3 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

2.4. Пункт 4.3. изложить в следующей редакции:

«4.3. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим

законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее – надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.3.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.3.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.3.3 настоящего Положения.

4.3.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.3.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома

образовательным учреждением.».

2.5. Абзац первый пункта 4.5 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.3 настоящего Положения.».

2.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 84 «О системе оплаты труда работников государственных казенных и государственных бюджетных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 16.05.2014 № 230, от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 11.07.2017 № 329, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, следующие изменения:

3.1. В пункте 2.15 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.14 настоящего раздела Положения,» исключить.

3.2. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

3.3. Абзац 4 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

3.4. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование,

поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 40 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

3.5. Абзац первый пункта 5.6 после таблицы изложить в следующей

редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.».

3.6. В наименовании раздела 6 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.04.2014 № 198 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных профессиональных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.09.2016 № 443, от 20.12.2017 № 595, от 06.04.2018 № 143, от 04.10.2018 № 475, от 16.05.2019 № 207, от 17.09.2021 № 379, следующие изменения:

4.1. В пункте 2.14 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.13 настоящего раздела Положения,» исключить.

4.2. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

4.3. Абзац 4 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

4.4. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему

Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

4.5. Абзац первый пункта 5.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым

установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.».

4.6. В наименовании раздела 6 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2014 № 55 «О системе оплаты труда работников государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, от 28.03.2022 № 124, следующие изменения:

5.1. В пункте 2.12 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.11 настоящего раздела Положения,» исключить.

5.2. Пункт 4.9 изложить в следующей редакции:

«4.9. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

5.3. Абзац 4 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

5.4. Пункт 5.4 изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение №1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается

надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

5.5. Абзац первый пункта 5.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.».

5.6. В наименовании раздела 6 слово «Условия» заменить словом

«Особенности».

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.11.2013 № 666 «О системе оплаты труда работников учреждений культуры, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, обеспечивающих методическое и ресурсное сопровождение организаций, осуществляющих деятельность в сфере культуры и искусства» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 16.04.2021 № 158, следующие изменения:

6.1. В пункте 2.14 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.13 настоящего раздела Положения,» исключить.

6.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

6.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

6.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее -

надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

6.5. Абзац первый пункта 4.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

6.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.10.2013 № 585 «О системе оплаты труда работников областных музеев Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 31.01.2017 № 29, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, от 14.11.2022 № 521, следующие изменения:

7.1. В пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.12 настоящего раздела Положения,» исключить.

7.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»

7.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

7.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых

трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

7.5. Абзац первый пункта 4.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

7.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области, утвержденное постановлением

Правительства Сахалинской области от 06.09.2013 № 502 «О системе оплаты труда работников областных библиотек Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, следующие изменения:

8.1. В пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.12 настоящего раздела Положения,» исключить.

8.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.»

8.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

8.4. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам должностей работников культуры, искусства и кинематографии (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу в размере 10 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в учреждениях культуры (при наличии соответствующих записей в трудовой книжке и (или) сведений о трудовой деятельности) и продолжившим работу в учреждениях культуры в качестве специалистов, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

8.5. Абзац первый пункта 4.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за стаж непрерывной работы в учреждениях культуры не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

8.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 20.06.2013 № 316 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных образовательных учреждений среднего профессионального образования, подведомственных министерству культуры и архивного дела Сахалинской области» с учетом изменений,

внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 06.02.2014 № 50, от 01.07.2015 № 249, от 08.08.2016 № 392, от 30.11.2017 № 557, от 23.03.2018 № 106, от 28.04.2018 № 182, от 18.09.2018 № 450, от 18.12.2019 № 586, от 14.12.2020 № 579, следующие изменения:

9.1. В пункте 2.13 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.12 настоящего раздела Положения,» исключить.

9.2. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

9.3. Абзац 4 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

9.4. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома

образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

9.5. Абзац первый пункта 5.6 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.».

9.6. В наименовании раздела 6 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.06.2013 № 301 «О системе оплаты труда работников центров содействия семейному устройству, подведомственных министерству образования Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 00572(п)(Версия)

№ 224, от 03.03.2021 № 75, от 06.07.2022 № 292, следующие изменения:

10.1. В пункте 2.16 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.7 - 2.15 настоящего раздела Положения,» исключить.

10.2. Пункт 4.8 изложить в следующей редакции:

«4.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

10.3. Абзац 4 подпункта 5.1.1 пункта 5.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

10.4. Пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового педагогического состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

5.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

5.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 5.4.3 настоящего Положения.

5.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

5.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

10.5. Абзац первый пункта 5.5 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 5.4 настоящего Положения.».

10.6. В наименовании раздела 6 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.04.2013 № 212 «О системе оплаты труда работников государственных учреждений социального обслуживания Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 07.10.2013 № 575, от 09.02.2015 № 31, от 01.07.2015 № 249, от 31.12.2015 № 579, от 17.08.2016 № 406, от 30.06.2017 № 314, от 11.12.2017 № 576, от 20.04.2018 № 170, от 28.05.2018 № 224, от 11.03.2019 № 108, от 14.06.2019 № 254, от 13.12.2019 № 571, от 03.03.2021 № 75, от 29.10.2021 № 443, от 14.11.2022 № 522, следующие изменения:

11.1. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

11.2. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

11.3. Пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности, отнесенные к профессиональным квалификационным группам «Средний медицинский и фармацевтический персонал» и «Врачи и провизоры» (приложение № 2 к настоящему Положению), профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 3 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава основного персонала учреждений социального обслуживания устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3 Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

11.4. Абзац первый пункта 4.5 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 24.10.2016 № 526 «О системе оплаты труда работников государственных бюджетных учреждений Сахалинской области, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, находящихся в ведении министерства спорта Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.12.2017 № 652, от 15.11.2018 № 545, от 30.04.2019 № 201, от 01.11.2022 № 497, следующие изменения:

12.1. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

12.2. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

12.3. Абзац 5 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- за наставничество над выпускниками образовательных учреждений;».

12.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования на должности «инструктор-методист физкультурно-спортивной организации», «тренер», «тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре», в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее – надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени, ставке заработной платы с учетом фактического объема выполненной тренерской работы в размере 35 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается на период первых трех лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания образовательного учреждения, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в год окончания

образовательного учреждения в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на три года с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на три года с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

12.5. В пункте 4.5 слова «молодым специалистам» в соответствующем числе и падеже заменить словом «выпускникам» в соответствующем числе и падеже.

12.6. Абзац второй пункта 4.7 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения».

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Сахалинские лесничества», находящегося в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.03.2017 № 105 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения «Сахалинские лесничества», находящегося в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 22.01.2018 № 19, от 05.04.2018 № 141, от 05.06.2018 № 245, от 04.09.2018 № 431, от 17.02.2020 № 61, от 06.11.2020 № 512, от 31.03.2021 № 118, от 10.09.2021 № 362,

следующие изменения:

13.1. В пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего раздела Положения,» исключить.

13.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

13.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

13.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей лесного хозяйства (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава работников лесного хозяйства устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 20 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, надбавка устанавливается на период первых пяти лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения пяти лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением

случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на пять лет с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на пять лет с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

13.5. Абзац первый пункта 4.5 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения.».

13.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

14. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 23.11.2017 № 542 «Об утверждении положения о системе оплаты труда работников областных автономных учреждений лесного хозяйства, находящихся в ведении агентства лесного и охотничьего хозяйства Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.04.2018 № 141, от 05.06.2018 № 245, от 04.09.2018 № 431, от 06.11.2020

№ 512, от 31.03.2021 № 118, следующие изменения:

14.1. В пункте 2.11 слова и цифры «, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.10 настоящего раздела Положения,» исключить.

14.2. Пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. К заработной плате работников Учреждения в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством Сахалинской области применяются районный коэффициент и процентная надбавка.».

14.3. Абзац 4 подпункта 4.1.1 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«- выпускникам образовательных учреждений;».

14.4. Пункт 4.4. изложить в следующей редакции:

«4.4. Выпускникам образовательных учреждений, имеющим законченное среднее профессиональное или высшее образование, поступившим на работу в Учреждение по профилю полученного образования в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением на должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей лесного хозяйства (приложение № 1 к настоящему Положению), в возрасте до 30 лет (далее – выпускники), в целях привлечения и укрепления кадрового состава работников лесного хозяйства устанавливается надбавка выпускникам образовательных учреждений (далее - надбавка) к должностному окладу с учетом фактически отработанного времени в размере 20 процентов.

4.4.1. Выпускникам, приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, надбавка устанавливается на период первых пяти лет работы с даты начала работы в Учреждении.

4.4.2. Выпускникам, не приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, надбавка устанавливается с даты начала работы в Учреждении до истечения пяти лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением, за исключением

случаев, указанных в подпункте 4.4.3 настоящего Положения.

4.4.3. Выпускникам, не приступившим к работе в течение первых трех лет после даты выдачи диплома образовательным учреждением в связи с беременностью и родами, уходом за ребенком в возрасте до полутора лет, призывом на военную службу или направлением на альтернативную гражданскую службу, в связи с временной нетрудоспособностью, невозможностью трудоустройства по полученной специальности при условии регистрации в качестве безработных в органах службы занятости населения, надбавка устанавливается на пять лет с даты начала работы в Учреждении непосредственно по окончании указанных событий и при представлении подтверждающих документов.

4.4.4. Выпускникам, совмещавшим обучение в образовательном учреждении с работой в Учреждении и продолжившим работу в нем, надбавка устанавливается на пять лет с даты выдачи диплома образовательным учреждением.».

14.5. Абзац первый пункта 4.5 после таблицы изложить в следующей редакции:

«Надбавка за выслугу лет не устанавливается работникам, которым установлена надбавка в соответствии с пунктом 4.4 настоящего Положения».

14.6. В наименовании раздела 5 слово «Условия» заменить словом «Особенности».

15. Внести изменения в Примечание к Перечню видов выплат стимулирующего характера в государственных учреждениях Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 07.02.2013 № 48 «О совершенствовании систем оплаты труда работников государственных учреждений Сахалинской области» с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 05.06.2015 № 202, от 06.04.2016 № 161, от 14.09.2016 № 456, от 03.02.2017 № 44, от 05.06.2017 № 250, от 11.08.2017 № 369, от 29.01.2019 № 28, от 13.11.2019 № 509, от 07.07.2020 № 308, от 10.03.2022 № 92, заменив слова

«молодым специалистам» словами «выпускникам образовательных учреждений».
