



# **ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ**

## **ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 12 августа 2021 г. № 322

г. Южно-Сахалинск

**О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты  
Правительства Сахалинской области, признании утратившими силу  
постановления Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552  
и отдельных положений некоторых нормативных правовых актов  
Правительства Сахалинской области**

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).
2. Признать утратившими силу:
  - постановление Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552 «О системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области»;
  - пункт 13 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункты 14, 15 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в части оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 21.08.2017 № 391 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункт 13 изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в части оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункт 13 изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в части оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 22.05.2018 № 222 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области в части оплаты труда работников учреждений, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 6 изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 07.12.2018 № 588 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункт 5 изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 21.12.2018 № 617 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункт 5 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 23.04.2019 № 187 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункты 9, 10 изменений, вносимых в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области, утвержденных постановлением Правительства Сахалинской области от 18.03.2020 № 121 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области»;

- пункт 17 постановления Правительства Сахалинской области от 26.03.2021 № 105 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Сахалинской области



В.С.Сидоренко

УТВЕРЖДЕНЫ  
постановлением Правительства  
Сахалинской области  
от 12 августа 2021 г. № 322

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
вносимые в некоторые нормативные правовые акты  
Правительства Сахалинской области**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105, следующие изменения:

1.1. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество круглосуточных коек в учреждениях	351 и более	0,30	0,22	0,20	0,18
	201 до 350 включительно	0,25	0,16	0,14	0,12
	101 до 200 включительно	0,20	0,10	0,09	0,08
	61 до 100 включительно	0,15	0,07	0,06	0,05
	до 60 включительно	0,10	0,07	0,06	0,05
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и планового задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	200001 и более	0,35	0,23	0,21	0,19
	100001 до 200000 включительно	0,25	0,19	0,17	0,15
	50001 до 100000 включительно	0,20	0,14	0,12	0,10
	25001 до 50000 включительно	0,15	0,08	0,06	0,04
	до 25000 включительно	0,10	0,05	0,03	0,02
Среднесписочная численность работников	Свыше 800	0,45	0,36	0,34	0,32
	Свыше 600 до 800 включительно	0,35	0,28	0,27	0,25
	Свыше 400 до 600 включительно	0,30	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,25	0,16	0,14	0,12
	Свыше 100 до 250 включительно	0,20	0,11	0,10	0,09

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
	До 100 включительно	0,15	0,07	0,06	0,05
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи	3 уровень	0,40	0,28	0,25	0,23
	2 уровень	0,30	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,20	0,09	0,07	0,05
Койки дневного стационара наряду с круглосуточными койками	Наличие коек	0,05	0,03	0,03	0,03

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.»;

1.2. пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5 настоящего Положения, - 6 окладов

(должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов;

6.3.5. руководителю Учреждения – 14,4 должностного оклада.»

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 20.08.2020 № 393, от 26.03.2021 № 105 (далее – Положение № 551), следующие изменения:

2.1. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается к должностному окладу в сумме значений показателей, определяющих масштаб управления и значимость Учреждения.

Показатели, определяющие размер повышающего коэффициента сложности управления руководителей Учреждений, их заместителей, главных бухгалтеров, главных медицинских сестер:

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
Количество пациенто-мест в дневных стационарах учреждений	61 и более	0,20	0,10	0,08	0,06
	31 до 60 включительно	0,15	0,06	0,04	0,03
	до 30 включительно	0,10	0,02	0,01	0,01
Количество амбулаторно-поликлинических посещений в год (в рамках выполнения государственного задания и планового задания базовой программы обязательного медицинского страхования)	400001 и более	0,35	0,28	0,26	0,24
	200001 до 400000 включительно	0,30	0,23	0,21	0,19
	100001 до 200000 включительно	0,25	0,18	0,16	0,14
	до 100000 включительно	0,20	0,13	0,11	0,09
Среднесписочная численность работников	Свыше 400	0,30	0,20	0,18	0,16
	Свыше 250 до 400 включительно	0,25	0,16	0,14	0,12
	Свыше 100 до 250 включительно	0,20	0,10	0,08	0,07
	До 100 включительно	0,15	0,06	0,03	0,02
Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи, за исключением консультативно-диагностического центра	3 уровень	0,40	0,28	0,26	0,24
	2 уровень	0,30	0,18	0,16	0,14
	1 уровень	0,20	0,10	0,08	0,06
Уровень (этап)	3 уровень	0,60	0,46	0,42	0,40

Наименование показателя	Значение показателя	Размер выплаты по соответствующему показателю			
		Руководителю учреждения	Заместителям руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	Заместителю руководителя по экономической работе	Иным заместителям руководителя, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре
оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи консультативно-диагностического центра	2 уровень	0,50	0,37	0,34	0,32
	1 уровень	0,40	0,28	0,25	0,22

Уровень (этап) оказания медицинской помощи в Сахалинской области по стандартам медицинской помощи (далее - Уровень оказания медицинской помощи) определяется в соответствии с правовым актом министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливающим трехуровневую систему оказания медицинской помощи в Сахалинской области.

Коэффициент сложности управления рассчитывается по итогам работы учреждения за предыдущий год и утверждается органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждения, ежегодно на очередной год.»;

2.2. пункт 6.3 раздела 6 изложить следующей редакцией:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5 настоящего Положения, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевти-

ческий персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов;

6.3.5. руководителю Учреждения – 14,4 должностного оклада.».

3. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 551, дополнив в разделе «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» строку «2 квалификационный уровень» абзацем следующего содержания:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	Врач-психиатр-нарколог высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Психиатрия-наркология» или профессиональная переподготовка по специальности «Психиатрия-наркология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по специальности «Психиатрия», сертификат специалиста по специальности «Психиатрия-наркология», без предъявления требований к стажу работы	12437

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 00042(п)( Версия)

26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 17.09.2020 № 439, от 26.03.2021 № 105, следующие изменения:

4.1. в разделе 2:

4.1.1. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается работникам, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению), работников образования (приложение № 3 к настоящему Положению), в размере 0,25.»;

4.1.2. последний абзац пункта 2.7 изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

4.1.3. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования и относятся к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников (приложение № 3 к настоящему Положению), к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, за исключением должностей, которые отнесены к профессиональной квалификационной группе «Общеотраслевые долж-

ности служащих четвертого уровня» (приложение № 4 к настоящему Положению), должностям специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), должностям специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее профессиональное образование	0,30

Повышающий коэффициент образования устанавливается со дня представления соответствующего документа об образовании.»;

4.2. пункт 4.7 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.7. Работникам Учреждений устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 7 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
От 3 до 5 лет	20,0
Свыше 5 лет	30,0

4.3. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Тип учреждения	Размер коэффициента		
	руководителю учреждения	заместителю руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала, заместителю руководителя по информационным технологиям	иным заместителям руководителя
Медицинский информационно-аналитический центр	0,65	0,35	0,25
Центр медицинской профилактики	0,65	0,30	0,20

4.4. пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.2.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4, 6.2.5 настоящего Положения, - 6 окладов (должностных окладов);

6.2.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.2.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению) - 9 должностных окладов;

6.2.4. заместителям руководителя Учреждения - 7 должностных окладов;

6.2.5. руководителю Учреждения - 10 должностных окладов.»

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2017 № 77 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105 (далее – Положение № 77), следующие изменения:

5.1. в разделе 2:

5.1.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

5.1.2. пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Повышающий коэффициент уровня управления устанавливается к должностному окладу работника в зависимости от должности, занимаемой в системе управления Учреждения, в следующих размерах:

Наименование должности	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-специалист	0,15
Старший фармацевт	0,15
Заведующий складом	0,15
Заведующий хозяйством	0,15
Начальник отдела материально-технического снабжения	0,15

5.2. в разделе 4:

5.2.1. пункт 4.2 изложить в следующей редакции:

«4.2. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры», «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 2 к настоящему Положению), «Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников» (приложение № 3 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки в % от должностного оклада
Высшая категория	50,0
Первая категория	35,0
Вторая категория	20,0

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).»;

5.2.2. пункт 4.3 изложить в следующей редакции:

«4.3. Надбавка за ученую степень устанавливается работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 2 к настоящему Положению), к должностному окладу в следующих размерах:

Наименование надбавки	Размер надбавки, % от должностного оклада
За ученую степень кандидата медицинских (фармацевтических) наук	10
За ученую степень доктора медицинских (фармацевтических) наук	20

5.3. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,65
Заместитель руководителя, главный бухгалтер	0,23

5.4. пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5 настоящего Положения, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевти-

ческий персонал» (приложение № 2 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 2 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру - 7 должностных окладов;

6.3.5. руководителю Учреждения - 10 должностных окладов.».

6. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению № 77, изложив раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня» в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела материально-технического снабжения Высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения учреждения, и стаж работы по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения учреждения, не менее 5 лет	16260

7. Внести изменения в приложение № 2 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 77, дополнив его разделом «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» следующего содержания:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
1 квалификационный уровень	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-методист высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью», стаж работы по специальности не менее 5 лет	16837

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187, от 18.03.2020 № 121, от 26.03.2021 № 105 (далее – Положение № 542), следующие изменения:

8.1. пункт 3.5 раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.5. Повышенная оплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов утра).

Повышенную оплату рекомендуется устанавливать работникам Учреждения к окладу (должностному окладу) с учетом выплаты по повышающему коэффициенту специфики работы, рассчитанному за час работы, в следующих размерах:

№ пп.	Категории, должности работников	Размеры надбавки, %
1.	- Старший врач скорой медицинской помощи; - врач скорой медицинской помощи;	100,0

№ пп.	Категории, должности работников	Размеры надбавки, %
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр, врач-психиатр, входящие в состав выездной бригады скорой медицинской помощи;</li> <li>- фельдшер скорой медицинской помощи;</li> <li>- фельдшер кабинета подготовки к работе медицинских укладок;</li> <li>- медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра, входящие в состав выездной бригады скорой медицинской помощи;</li> <li>- фельдшер (медицинская сестра) по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи;</li> <li>- младший медицинский персонал выездных бригад Учреждения;</li> <li>- водитель выездных бригад Учреждения</li> </ul>	
2.	Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	50,0

8.2. в разделе 4:

8.2.1. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за оказание скорой медицинской помощи вне Учреждения устанавливается медицинским работникам, входящим в состав выездных бригад скорой медицинской помощи Учреждения, в следующих размерах:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер выплат (руб.)
1.	Врач скорой медицинской помощи, врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр, врач-психиатр	5000
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	3500
3.	Медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра	2500

Выплата надбавки, указанной в настоящем пункте, осуществляется в порядке и на условиях, устанавливаемых органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

8.2.2. пункт 4.10 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 5 к настоящему Положению

в следующих размерах:

№ пп.	Категории, должности работников	Стаж работы	Размеры надбавки, %
1.	- старший врач станции скорой медицинской помощи; - врач скорой медицинской помощи; - врач-анестезиолог-реаниматолог, врач-педиатр, врач-психиатр, входящие в состав выездной бригады скорой медицинской помощи; - старший фельдшер (старший фельдшер скорой медицинской помощи); - фельдшер скорой медицинской помощи; - медицинская сестра-анестезист, медицинская сестра, младший медицинский персонал, водитель, входящие в состав выездной бригады станции скорой медицинской помощи Учреждения	от 3 до 5 лет	30
		свыше 5 лет	55
2.	Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	от 3 до 5 лет	20
		свыше 5 лет	30

8.3. пункт 5.4 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.4. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель Учреждения	0,90
Заместители руководителя из числа медицинского и фармацевтического персонала	0,50
Главный бухгалтер	0,30
Главный фельдшер	0,10

8.4. пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных

в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, 6.3.5 настоящего Положения, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру, главному фельдшеру - 7 должностных окладов;

6.3.5. руководителю Учреждения - 10 должностных окладов.».

9. Внести изменения в приложение № 1 к Положению № 542, изложив таблицу и примечания в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Санитар (санитарка) среднее общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности без предъявления требований к стажу работы	8040
Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
1 квалификационный уровень	Медицинский дезинфектор среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 3 месяцев без предъявления требований к стажу работы	8538
	Медицинский регистратор	8538

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
	среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по профилю выполняемой работы без предъявления требований к стажу работы или среднее общее образование и дополнительная подготовка по направлению профессиональной деятельности не менее 6 месяцев без предъявления требований к стажу работы	
	Медицинский статистик среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Сестринское дело», «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Медико-профилактическое дело», «Лабораторная диагностика», «Стоматология», «Стоматология профилактическая», «Стоматология ортопедическая» и сертификат специалиста по специальности «Медицинская статистика» без предъявления требований к стажу работы	8538
	Медицинская сестра стерилизационной среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	8538
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское дело», «Общая практика», «Сестринское дело в педиатрии» без предъявления требований к стажу работы	9566
	Медицинская сестра по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Сестринское	9566

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
	дело», «Сестринское дело в педиатрии», «Общая практика» без предъявления требований к стажу работы	
	Фельдшер по приему вызовов скорой медицинской помощи и передаче их выездным бригадам скорой медицинской помощи среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	9566
4 квалификационный уровень	Медицинская сестра-анестезист среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело» и сертификат специалиста по специальности «Анестезиология и реаниматология» без предъявления требований к стажу работы	10524
	Фельдшер среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	10524
	Фельдшер скорой медицинской помощи среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена по специальности «Лечебное дело» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Скорая и неотложная помощь» без предъявления требований к стажу работы	10524
5 квалификационный уровень	Старший <*> фельдшер среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело» и сертификат специалиста по специальности «Лечебное дело» без предъявления требований к стажу работы	10907

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
	<p>Старший &lt;*&gt; фельдшер скорой медицинской помощи</p> <p>среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена (повышенный уровень) по специальности «Лечебное дело» и дополнительное профессиональное образование в соответствии с квалификационными требованиями, утверждаемыми в установленном порядке, и сертификат специалиста по специальности «Скорая и неотложная помощь» без предъявления требований к стажу работы</p>	10907
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
3 квалификационный уровень	<p>Врач скорой медицинской помощи</p> <p>высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», интернатура или (и) ординатура по специальности «Скорая медицинская помощь», или профессиональная переподготовка по специальности «Скорая медицинская помощь» при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Терапия», «Педиатрия», «Хирургия», сертификат специалиста по специальности «Скорая медицинская помощь» без предъявления требований к стажу работы</p>	13200
	<p>Врач-педиатр</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Педиатрия» или профессиональная переподготовка по специальности «Педиатрия» при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)», сертификат специалиста по специальности «Педиатрия» без предъявления требований к стажу работы</p>	13200
	<p>Врач-психиатр</p> <p>высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (интернатура или (и) ординатура), сертификат</p>	13200

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации, установленные квалификационными справочниками и (или) профессиональными стандартами	Должностной оклад, в рублях
	специалиста по специальности «Психиатрия» без предъявления требований к стажу работы	
4 квалификационный уровень	Врач-анестезиолог-реаниматолог высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Анестезиология-реаниматология» или профессиональная переподготовка по специальности «Анестезиология-реаниматология» при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: «Неонатология» или «Нефрология, сертификат специалиста по специальности «Анестезиология-реаниматология» без предъявления требований к стажу работы	14540
	Старший врач <*> скорой медицинской помощи высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», интернатура или (и) ординатура по специальности «Скорая медицинская помощь», или профессиональная переподготовка по специальности «Скорая медицинская помощь» при наличии послевузовского профессионального образования по одной из специальностей: «Анестезиология-реаниматология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Терапия», «Педиатрия», «Хирургия», сертификат специалиста по специальности «Скорая медицинская помощь» без предъявления требований к стажу работы	14540

## Примечания:

<\*> Должностное наименование «старший» устанавливается при условии, если специалист осуществляет руководство подчиненными ему исполнителями.».