



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 24 декабря 2020 г. № 612

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.11.2013 № 648

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.11.2013 № 648 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 10.02.2015 № 34, от 16.11.2015 № 455, от 29.02.2016 № 84, от 13.02.2017 № 53, от 05.02.2018 № 38, от 21.12.2018 № 612 (далее - Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Внести изменения в приложения № 1 - 3, 5 к Положению, изложив их в новой редакции согласно приложениям № 2 - 5 к настоящему постановлению соответственно.
3. Дополнить Положение приложением № 6 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» согласно приложению № 6 к настоящему постановлению.

4. Финансирование расходов, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществлять в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в планах финансово-хозяйственной деятельности учреждений на соответствующий финансовый год.

5. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01 января 2021 года.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 24 декабря 2020 г. № 612

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 14.11.2013 № 648 (далее – Положение)

1. Внести изменения в Положение:

1.1. В разделе 1 «Общие положения»:

1.1.1. пункт 1.3 изложить в следующей редакции:

«1.3. Отнесение работников к профессиональным квалификационным группам осуществляется в соответствии с требованиями Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, профессиональных стандартов, а также критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда.»;

1.1.2. пункт 1.5 изложить в следующей редакции:

«1.5. Наименование должностей (профессий) работников Учреждения и их квалификация должны соответствовать наименованиям должностей руководителей, специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым квалификационным

справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и профессиональными стандартами.»;

1.1.3. в пункте 1.6 слова «руководителя Учреждений» заменить словами «руководителя Учреждения»;

1.1.4. в пункте 1.8 слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения».

1.2. В разделе 2 «Установление окладов (должностных окладов), повышающих коэффициентов»:

1.2.1. в пункте 2.1 слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения»;

1.2.2. в пункте 2.2:

- слова «руководителя Учреждений» заменить словами «руководителя Учреждения»;

- дополнить после четвертого абзаца словами и цифрами следующего содержания:

«- приложение № 6 «Должностные оклады специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда».»;

1.2.3. пункт 2.6 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент образования устанавливается за наличие среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена или высшего профессионального образования по должностям, квалификационные характеристики которых содержат требования о наличии среднего или высшего профессионального образования, в следующих размерах:

Уровень образования	Размер повышающего коэффициента
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	0,20
Высшее профессиональное образование	0,30

1.2.4. Пункт 2.8 дополнить абзацем следующего содержания:

«Специалисту по охране труда, специалисту по охране труда II категории, специалисту по охране труда I категории повышающий коэффициент КУПКГ устанавливается в размере 0,48, 0,52, 0,56 соответственно.».

1.3. В разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.3.1. подпункт 3.1.1 пункта 3.1 изложить в следующей редакции:

«3.1.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;»;

1.3.2. пункт 3.2 изложить в следующей редакции:

«3.2. Доплата к окладу (должностному окладу) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ).»;

1.3.3. абзац второй пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«Повышенную оплату рекомендуется устанавливать в размере 40 процентов части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы.»;

1.3.4. пункт 3.8 изложить в следующей редакции:

«3.8. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные пунктами 3.2, 3.4, 3.6, 3.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), исчисленного пропорционально отработанному времени, без учета выплат по повышающим коэффициентам.».

1.4. В разделе 4 «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. подпункт 4.1.3 пункта 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1.3. премиальные выплаты:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

1.4.2. в пункте 4.3 исключить абзацы второй, третий и четвертый после таблицы;

1.4.3. в пункте 4.4 слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения»;

1.4.4. в подпункте 4.4.2 пункта 4.4 слово «Учреждениях» заменить словом «Учреждении»;

1.4.5. подпункт 4.4.3 пункта 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4.3. Исчисление стажа работы производится кадровой службой Учреждения. Основным документом для определения стажа является трудовая книжка и(или) сведения о трудовой деятельности. При отсутствии записей в трудовой книжке и(или) сведений о трудовой деятельности могут быть предъявлены другие подтверждающие работу документы (справка с прежнего места работы, архивная справка и т.п.).

Исчисление стажа производится в календарном порядке.

При подсчете стажа работы периоды работы суммируются.

После определения стажа работы в Учреждении издается приказ руководителя о выплате Надбавки. Исчисление и выплата Надбавки в дальнейшем производится на основании приказа руководителя Учреждения по мере достижения стажа, дающего право на увеличение Надбавки.»;

1.4.6. в пункте 4.5 слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения»;

1.4.7. пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.»;

1.4.8. пункт 4.7 после слов «оклада (должностного оклада)» дополнить словами «, рассчитанного пропорционально отработанному времени.».

1.5. В разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя Учреждений, его заместителей, главного инженера и главного бухгалтера»:

1.5.1. в наименовании раздела слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения»;

1.5.2. в пунктах 5.1 - 5.6, 5.8 слово «Учреждений» заменить словом «Учреждения»;

1.5.3. пункт 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.7. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.7.1. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалин-

ской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.7.2. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается наиболее отличившимся руководителям Учреждений по согласованию с должностным лицом Правительства Сахалинской области, осуществляющим контроль за деятельностью и координацию работы органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, по форме представления о премировании руководителя государственного учреждения Сахалинской области за выполнение особо важных и сложных работ, утвержденной Правительством Сахалинской области, исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ выплачивается руководителю Учреждения при условии отсутствия дисциплинарного взыскания.».

1.6. В разделе 6 «Формирование фонда оплаты труда и другие вопросы оплаты труда»:

1.6.1. в пункте 6.2 слова «штатным расписанием» заменить словами «штатными расписаниями»;

1.6.2. дополнить пунктами 6.8 – 6.10 следующего содержания:

«6.8. Орган исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющий функции и полномочия учредителя Учреждения, при утверждении положений (примерных положений) об оплате труда работников Учреждения по видам экономической деятельности предусматривает условие о непревы-

шении расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения над расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, указанного органа исполнительной власти в отношении Учреждения.

6.9. Расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях) на установленную численность государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы, органа исполнительной власти и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году) и доводится органом исполнительной власти до руководителей Учреждений.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждения определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения (без учета объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на финансовое обеспечение расходов, связанных с выплатой районных коэффициентов и процентных надбавок к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также объема бюджетных ассигнований, предусматриваемых на оплату труда работников Учреждения, в отношении которых областными законами, нормативными правовыми актами Прави-

00591(п)(Версия)

тельства Сахалинской области установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) на численность работников Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием (без учета численности работников, в отношении которых установлены специальные требования к уровню оплаты их труда) и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

6.10. Сопоставление расчетного среднемесячного уровня заработной платы работников Учреждения осуществляется с расчетным среднемесячным уровнем оплаты труда государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы.».

2. Внести изменения в приложение № 4 к Положению, дополнив абзац второй пункта 4.3 после слов «книжки» словами «и(или) сведения о трудовой деятельности».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 24 декабря 2020 г. № 612

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14 ноября 2013 г. № 648

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
СПЕЦИАЛИСТОВ ГЕОЛОГИИ И РАЗВЕДКИ НЕДР**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Геодезист высшее профессиональное (геодезическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (геодезическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-геодезиста I категории не менее 3 лет	8487
Геодезист II категории высшее профессиональное (геодезическое) образование и стаж работы в должности геодезиста не менее 3 лет	8948
Геодезист I категории высшее профессиональное (геодезическое) образование и стаж работы в должности геодезиста II категории не менее 3 лет	9411
Ведущий <*> геодезист высшее профессиональное (геодезическое) образование и стаж работы в должности геодезиста II категории не менее 5 лет	11726

Примечание:

<*> Применение должностного наименования «ведущий» возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя ра-

бот по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 24 декабря 2020 г. № 612

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14 ноября 2013 г. № 648

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ
ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ**

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»		
1 квалификационный уровень	Дежурный (по выдаче справок, залу, этажу гостиницы, комнате отдыха, общезнанию и др.) среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование либо основное общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу работы	6482
	Комендант среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу рабо-	6482

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	ты или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе	
	Делопроизводитель среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих) без предъявления требований к стажу работы	6482
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих (служащих), специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	7254
	Секретарь руководителя высшее образование - бакалавриат или среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена и опыт практической работы не менее двух лет по организационному и документационному обеспечению деятельности руководителя организации; дополнительное профессиональное образование по программам повышения квалификации, программам профессиональной переподготовки в сфере профессиональной деятельности	7254
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности		

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
служащих третьего уровня»		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	8487
	Инженер высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8487
	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8487
	Инженер-лаборант высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) обра-	8487

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	зование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника-лаборанта 1 категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным (техническим) образованием, не менее 5 лет	
	Экономист высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8487
	Юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8487
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование по программам подготовки специалистов среднего звена и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8948
	Инженер II категории	8948

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	
	Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8948
	Инженер-лаборант II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта не менее 3 лет	8948
	Экономист II категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8948
	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8948
3 квалификацион-	Бухгалтер I категории	9411

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
ный уровень	высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	
	Инженер I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	9411
	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	9411
	Инженер-лаборант I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта II категории не менее 3 лет	9411
	Экономист I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	9411
	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	9411
4 квалификационный уровень	Ведущий <*> бухгалтер высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 5 лет	11726
	Ведущий <*> инженер	11726

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 5 лет	
	Ведущий <*> инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 5 лет	11726
	Ведущий <*> инженер-лаборант высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-лаборанта II категории не менее 5 лет	11726
	Ведущий <*> экономист высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 5 лет	11726
	Ведущий <*> юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 5 лет	11726
5 квалификационный уровень	Заместитель главного бухгалтера высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж бухгалтерско-финансовой работы, в том числе на руководящих должностях, не менее 5 лет	12652
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих четвертого уровня»		
1 квалификационный уровень	Начальник отдела кадров (спецотдела и др.) высшее профессиональное образование и стаж работы по организации управле-	13113

Квалификационный уровень	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
	ния кадрами на инженерно-технических и руководящих должностях не менее 5 лет	
	Начальник финансового отдела высшее профессиональное (экономическое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы по специальности в области организации финансовой деятельности не менее 5 лет	13113
	Начальник производственной лаборатории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы по специальности на инженерно-технических должностях не менее 3 лет	13113
	Начальник юридического отдела высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет	13113

Примечание:

<*> Применение должностного наименования "ведущий" возможно при условии, если на работника возлагаются функции руководителя и ответственного исполнителя работ по одному из направлений деятельности учреждения или его структурных подразделений либо обязанности по координации и методическому руководству группами исполнителей, создаваемыми в отделах с учетом рационального разделения труда в конкретных организационно-технических условиях.».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4

к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 24 декабря 2020 г. № 612

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14 ноября 2013 г. № 648

ОКЛАДЫ РАБОЧИХ

Наименование профессии	Оклад в рублях
Водитель автомобиля	5967
Слесарь-сантехник	5967
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	5967
Слесарь по ремонту автомобилей	5748
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	5637
Дворник	5526
Сторож (вахтер)	5526
Уборщик служебных помещений	5526

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 24 декабря 2020 г. № 612

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14 ноября 2013 г. № 648

**ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД
РУКОВОДИТЕЛЯ УЧРЕЖДЕНИЯ**

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель учреждения высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы на руководящих должностях в соответствующей профилю Учреждения отрасли не менее 5 лет	36520

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к постановлению Правительства
Сахалинской области

от 24 декабря 2020 г. № 612

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к Положению о системе оплаты труда работников государственных казенных учреждений, подведомственных министерству транспорта и дорожного хозяйства Сахалинской области, утвержденному постановлением Правительства Сахалинской области от 14 ноября 2013 г. № 648

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ СПЕЦИАЛИСТОВ,
ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА**

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда без предъявления требований к стажу работы, либо среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в области охраны труда не менее 3 лет	8487
Специалист по охране труда II категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда не менее 1 года	8948

Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад в рублях
Специалист по охране труда I категории высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Техносферная безопасность" или соответствующим ему направлениям подготовки (специальностям) по обеспечению безопасности производственной деятельности либо высшее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка) в области охраны труда, стаж работы в должности специалиста по охране труда II категории не менее 2 лет	9411