



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 сентября 2020 г. № 431

г. Южно-Сахалинск

### **Об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования», в целях регулирования правоотношений, возникающих при осуществлении выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Установить с 01 сентября 2020 года педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы, ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в размере 5000 рублей с учетом установленных трудо-

вым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации, районных коэффициентов к заработной плате и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, выплачиваемое за счет средств, источником финансового обеспечения которых являются иные межбюджетные трансферты из федерального бюджета.

2. Утвердить Положение о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (прилагается).

3. Признать утратившим силу постановление Правительства Сахалинской области от 27.02.2013 № 83 «Об утверждении Положения о порядке, размере и условиях выплаты денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам государственных и муниципальных образовательных учреждений Сахалинской области», за исключением пункта 2.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2020 года.

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Сахалинской области



В.Н.Ющук

## УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства  
Сахалинской области

от 14 сентября 2020 г. № 431

### ПОЛОЖЕНИЕ

**о выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы**

1. Настоящее Положение устанавливает порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, в том числе адаптированные основные общеобразовательные программы (далее - вознаграждение).

2. Право на получение вознаграждения имеют педагогические работники, на которых возложены функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в конкретном классе, выполняющие работу в соответствии с Методическими рекомендациями, касающимися деятельности классного руководителя, утвержденными Министерством просвещения Российской Федерации.

3. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия.

4. Основанием для выплаты вознаграждения является приказ директора образовательного учреждения о возложении на педагогического работника функций классного руководителя.

5. Выплата вознаграждения педагогическим работникам государственных образовательных организаций Сахалинской области, указанных в пункте 1 настоящего Положения (далее - образовательные организации), производится за счет и в пределах иных межбюджетных трансфертов, поступающих из федерального бюджета в бюджет Сахалинской области в соответствии с заключенными Соглашениями между Министерством просвещения Российской Федерации и Правительством Сахалинской области.

6. Начисление ежемесячного денежного вознаграждения формируется в отдельной ведомости.

7. Выплата ежемесячного денежного вознаграждения осуществляется, начиная с 01 сентября 2020 года ежемесячно в течение учебного года в сроки, установленные для выплаты заработной платы, путем перечисления денежных средств на банковский счет (платежную карту) педагогического работника, открытый (выпущенную) в российской кредитной организации.

8. Размер вознаграждения педагогическим работникам составляет 5000 рублей в месяц и является дополнительной выплатой к выплате (доплате) за классное руководство, установленной по состоянию на 31 августа 2020 года из областного бюджета, снижение размера которой не допускается.

9. Выплата вознаграждения осуществляется с учетом установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Пенсионный фонд Российской Федерации - на обязательное пенсионное страхование, Фонд социального страхования Российской Федерации - на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования - на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний) и районных коэффициентов к заработной плате, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в

районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, высокогорных, пустынных, безводных и других районах (местностях) с особыми климатическими условиями, и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также за работу в других районах (местностях) с особыми климатическими условиями.

10. Вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за классное руководство в классе (классах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее – класс), независимо от количества обучающихся в каждом из классов, а также реализуемых в них общеобразовательных программ, включая адаптированные общеобразовательные программы.

11. При недостаточном количестве педагогических работников или при отказе отдельных из них выполнять работу по классному руководству, а также в связи с болезнью педагогического работника сроком более месяца на одного педагогического работника с его согласия могут возлагаться обязанности по классному руководству в двух классах и более с выплатой вознаграждения за дополнительную работу, но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах.

В случае необходимости классное руководство может также осуществляться педагогическими работниками из числа руководителей и других работников общеобразовательной организации, ведущих учебные занятия в данном классе.

12. Размер вознаграждения не зависит от объема педагогической нагрузки педагогического работника, выполняющего функции классного руководителя.

13. Вознаграждение включается в расчет средней заработной платы, а также учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам.

14. Педагогическим работникам, отработавшим месяц не полностью, вознаграждение выплачивается в размере, исчисленном пропорционально фактически отработанному времени.

15. Временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство осуществляется пропорционально времени замещения.

16. Выплата вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам, состоящим в трудовых отношениях с общеобразовательной организацией, приостанавливается на период отпуска педагогического работника по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

17. В течение учебного года, в каникулярный период, а также в периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающим с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, изменение размеров выплат педагогическим работникам за классное руководство в конкретном классе или отмена выплаты вознаграждения педагогическим работникам по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении классного руководства не допускается.

18. Основанием изменения размера выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является сокращение количества классов. Основанием для отмены выплаты денежного вознаграждения за классное руководство педагогическому работнику является неисполнение или ненадлежащее исполнение педагогическим работником, в том числе по его вине, функции классного руководителя.