



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 07 августа 2020 г. № 372

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Региональный градостроительный центр Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 11.12.2019 № 559

Правительство Сахалинской области постановляет:

1. Утвердить изменения, вносимые в Положение о системе оплаты труда работников государственного казенного учреждения Сахалинской области «Региональный градостроительный центр Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 11.12.2019 № 559 (далее - Положение), согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.
2. Внести изменения в приложение № 2 к Положению, изложив его в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.
3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

4. Настоящее постановление вступает в силу с момента официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.07.2020.

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в Положение о системе оплаты труда работников
государственного казенного учреждения Сахалинской области
«Региональный градостроительный центр Сахалинской области»,
утвержденное постановлением Правительства Сахалинской
области от 11.12.2019 № 559**

1. В разделе 2:

1.1. Пункт 2.5 после слов «- коэффициент особенности работы»
дополнить абзацем следующего содержания:

«- коэффициент специфики работы.».

1.2. В пункте 2.6 цифры «0,46» заменить цифрами «0,16».

1.3. Пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Работникам Учреждения к должностному окладу устанавливается
повышающий коэффициент специфики работы в размере 0,45.».

1.4. Дополнить пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. Применение повышающих коэффициентов к должностному
окладу, предусмотренных пунктами 2.6 - 2.8 настоящего Положения,
не образует новый должностной оклад.».

2. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

**«5. Условия оплаты труда руководителя Учреждения,
его заместителей, главного бухгалтера**

5.1. Заработная плата руководителя Учреждения, его заместителей,
главного бухгалтера состоит из должностных окладов, повышающего
коэффициента сложности управления, выплат компенсационного и
стимулирующего характера.

5.2. Размеры должностных окладов руководителя Учреждения, заместителей руководителя Учреждения, главного бухгалтера устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

5.3. Повышающий коэффициент сложности управления устанавливается в следующих размерах:

Наименование должности	Размер коэффициента
Руководитель учреждения	1,85
Первый заместитель руководителя	1,70
Заместитель руководителя	1,65
Главный бухгалтер	1,25

5.4. С учетом условий труда руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру к должностному окладу могут устанавливаться выплаты компенсационного характера в порядке и на условиях, предусмотренных разделом 3 настоящего Положения.

Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.5. Руководителю Учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера - премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

5.6. Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя Учреждения, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

5.7. Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается руководителю Учреждения по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.

5.8. Заместителям руководителя Учреждения, главному бухгалтеру устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные пунктом 4.1 настоящего Положения.

5.9. Премии по итогам работы, предусмотренные руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, определяются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.

5.10. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается к должностному окладу руководителя Учреждения, его заместителей, главного бухгалтера в размере 0,45.».

3. Пункт 6.2 раздела 6 после слов «его заместителей,» дополнить словами «главного бухгалтера».

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к постановлению Правительства
Сахалинской области
от 07 августа 2020 г. № 372

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению о системе оплаты труда
работников государственного казенного
учреждения Сахалинской области
«Региональный градостроительный центр
Сахалинской области», утвержденному
постановлением Правительства
Сахалинской области
от 11 декабря 2019 г. № 559

ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
руководителя учреждения, заместителя руководителя
учреждения, главного бухгалтера

Наименование должности	Должностной оклад в рублях
Руководитель учреждения	31964
Первый заместитель руководителя	29407
Заместитель руководителя	28683
Главный бухгалтер	23973