



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 18 марта 2020 г. № 121

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

Правительство Сахалинской области **постановляет:**

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).
2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Председатель Правительства
Сахалинской области



А.В.Белик

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением Правительства
Сахалинской области

от 18 марта 2020 г. № 121

ИЗМЕНЕНИЯ,

вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 1), следующие изменения:

1.1. пункт 2.7 раздела 2 после таблицы дополнить абзацем следующего содержания:

«Перечень должностей (категорий работников) Учреждений по структурным подразделениям и конкретные размеры повышающего коэффициента специфики работы, указанные в пунктах 1 - 4 таблицы, устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.»;

1.2. пункт 2.14 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.14. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20
Начальник гаража	Количество автотранспортных средств на балансе Учреждения	до 20	0,50
		20 и более	0,75

1.3. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).»;

1.4. пункт 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 9 к настоящему Положению в следующих размерах:

№ пп.	Категории, должности работников	Стаж работы	Размеры надбавки, %
1.	- заведующий отделением скорой медицинской помощи - врач скорой медицинской помощи; - старший врач отделения скорой медицинской помощи; - врач скорой медицинской помощи; - старший фельдшер (отделения скорой медицинской помощи); - фельдшер скорой медицинской помощи; - медицинская сестра, младший медицинский персонал, водитель, входящие в состав выездной бригады отделения скорой медицинской помощи Учреждения	от 3 до 5 лет	30
		свыше 5 лет	55
2.	Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	от 3 до 5 лет	20
		свыше 5 лет	30

2. Внести изменения в приложение № 9 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 1, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения),

к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 2), следующие изменения:

3.1. пункт 2.13 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.13. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заместитель главного бухгалтера	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

3.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

4. Внести изменения в приложение № 9 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 2, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города

Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 3), следующие изменения:

5.1. пункт 2.11 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.11. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	штатная численность специалистов структурного под-	от 6,0 до 12,0	0,10

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
	разделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра)	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

5.2. абзац первый пункта 2 таблицы пункта 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«Работникам Учреждений, за исключением противотуберкулезного диспансера, осуществляющим проведение консультаций, осмотров, оказание медицинской помощи и другой работы, обусловленной непосредственным контактом с больными туберкулезом, должности которых относятся к должностям:»;

5.3. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

6. Внести изменения в приложение № 8 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 3, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.12.2015 № 499 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 4), следующие изменения:

7.1. пункт 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Об-	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих тре-	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
«Межотраслевые должности служащих четвертого уровня»	«Третьего уровня»		
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные должности служащих третьего уровня»	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

7.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

8. Внести изменения в приложение № 8 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 4, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.9 Положения о системе оплаты труда работников психиатрических

больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 5), следующие изменения:

9.1. пункт 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям про-	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
	профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	и более	
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

9.2. второй абзац пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

10. Внести изменения в приложение № 6 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 5, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Положения о системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области.».

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области

от 28.12.2015 № 551 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 6), следующие изменения:

11.1. пункт 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операци-	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессио-	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
онная медицинская сестра, старший зубной техник)	нальной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	и более	

11.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

12. Внести изменения в приложение № 8 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 6, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391,

от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 7), следующие изменения:

13.1. пункт 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент масштаба управления зависит от штатной численности специалистов структурных подразделений и устанавливается к должностному окладу работников, должности которых отнесены к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня", в следующих размерах:

Показатель	Значение показателя	Размер повышающего коэффициента
Штатная численность структурного подразделения	До 7,0	0,10
	7,0 и более	0,25

При определении штатной численности структурного подразделения учитывается штатная численность работников конкретного структурного подразделения, за исключением руководителя структурного подразделения.»;

13.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

14. Внести изменения в приложение № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению № 7, изложив разделы «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры», «Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врач по гигиеническому воспитанию высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", ординатура по специальности "Гигиеническое воспитание" или профессиональная переподготовка по специальности "Гигиеническое воспитание" при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая гигиена" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач-методист высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы", "Управление сестринской деятельностью" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач-педиатр высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура/ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка по специальности "Педиатрия" при наличии послевузовского профессионального образования (ординатура) по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Педиатрия" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач-стоматолог высшее профессиональное образование по	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	специальности "Стоматология", послевузовское профессиональное образование (интернатура или (и) ординатура) и сертификат специалиста по специальности "Стоматология общей практики", "Стоматология" без предъявления требований к стажу работы	
	Врач-статистик высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы", "Управление сестринской деятельностью" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач-терапевт высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач по медицинской профилактике высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", "Педиатрия", "Лечебное дело", "Стоматология", обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	жизни, без предъявления требований к стажу работы	
Профессиональная квалификационная группа «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»		
I квалификационный уровень	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач по гигиеническому воспитанию</p> <p>высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", ординатура по специальности "Гигиеническое воспитание" или профессиональная переподготовка по специальности "Гигиеническое воспитание" при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая гигиена", стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	13621
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-педиатр</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура/ординатура) по специальности "Педиатрия" или профессиональная переподготовка по специальности "Педиатрия" при наличии послевузовского профессионального образования (ординатура) по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Педиатрия", стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	13621
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-статистик</p> <p>высшее профессиональное (медицинское)</p>	13621

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности "Организация здравоохранения и общественное здоровье", "Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы", "Управление сестринской деятельностью", стаж работы по специальности не менее 5 лет	
	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-терапевт высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия", стаж работы по специальности не менее 5 лет	13621
	Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач по медицинской профилактике высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", "Педиатрия", "Лечебное дело", "Стоматология", обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни, стаж работы по специальности не менее 5 лет	13621

15. Внести изменения в приложение № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепромышленных должностей» к Положению № 7, изложив раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих третьего уровня» в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
1 квалификационный уровень	Бухгалтер среднее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по учету и контролю не менее 3 лет	8514
	Специалист по связям с общественностью высшее профессиональное образование по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы или высшее образование и дополнительная подготовка по специальности "Связи с общественностью" без предъявления требований к стажу работы	8514
	Инженер высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514
	Инженер-программист (программист) высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование без предъявления требований к стажу	8514

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	работы или среднее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	
	Инженер-электроник (электроник) высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет либо других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514
	Психолог высшее профессиональное (психологическое) образование без предъявления требований к стажу работы	8514
	Специалист по кадрам высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8514
	Специалист по защите информации высшее профессиональное (техническое) образование без предъявления требования к стажу работы	8514
	Экономист высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы либо среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности техника I категории не менее 3 лет или других должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Юрисконсульт высшее профессиональное (юридическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должностях, замещаемых специалистами со средним профессиональным образованием, не менее 5 лет	8514
2 квалификационный уровень	Бухгалтер II категории высшее профессиональное (экономическое) образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера не менее 3 лет	8978
	Инженер II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Инженер-программист (программист) II категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Инженер-электроник (электроник) II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника III категории или других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с выс-	8978

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	шим профессиональным образованием, не менее 3 лет	
	Психолог II категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога не менее 3 лет	8978
	Специалист по защите информации II категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Экономист II категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста либо других инженерно-технических должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
	Юрисконсульт II категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта или других должностях, замещаемых специалистами с высшим профессиональным образованием, не менее 3 лет	8978
3 квалификационный уровень	Бухгалтер I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности бухгалтера II категории не менее 3 лет	9442
	Инженер I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера II категории не менее 3 лет	9442

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	Инженер-программист (программист) I категории высшее профессиональное (техническое или инженерно-экономическое) образование и стаж работы в должности инженера-программиста II категории не менее 3 лет	9442
	Инженер-электроник (электроник) I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности инженера-электроника II категории не менее 3 лет	9442
	Психолог I категории высшее профессиональное (психологическое) образование и стаж работы в должности психолога II категории не менее 3 лет	9442
	Специалист по защите информации I категории высшее профессиональное (техническое) образование и стаж работы в должности специалиста по защите информации II категории не менее 3 лет	9442
	Экономист I категории высшее профессиональное (экономическое) образование и стаж работы в должности экономиста II категории не менее 3 лет	9442
	Юрисконсульт I категории высшее профессиональное (юридическое) образование и стаж работы в должности юрисконсульта II категории не менее 3 лет	9442

16. Внести изменения в приложение № 7 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 7, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам центра медицинской профилактики, медицинского информационно-

аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.7 Положения о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

17. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 476 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 8), изложив второй абзац пункта 4.2 раздела 4 в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

18. Внести изменения в приложение № 5 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 8, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждения), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.9 Положения о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

19. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2017 № 77 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 9), изложив второй абзац пункта 4.2 раздела 4 в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

20. Внести изменения в приложение № 6 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 9, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва", подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.7 Положения о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения "Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва", подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области.».

21. Внести в Положение о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 с учетом изменений, внесенных

постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 10), следующие изменения:

21.1. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).»;

21.2. пункт 4.10 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.10. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 5 к настоящему Положению в следующих размерах:

№ пп.	Категории, должности работников	Стаж работы	Размеры надбавки, %
1.	- старший врач станции скорой медицинской помощи; - врач скорой медицинской помощи; - старший фельдшер (старший фельдшер скорой медицинской помощи); - фельдшер скорой медицинской помощи; - медицинская сестра, младший медицинский персонал, водитель, входящие в состав выездной бригады станции скорой медицинской помощи Учреждения	от 3 до 5 лет	30
		свыше 5 лет	55
2.	Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	от 3 до 5 лет	20
		свыше 5 лет	30

22. Внести изменения в приложение № 5 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 10, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области.».

23. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 11), следующие изменения:

23.1. пункт 2.12 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.12. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным категориям работников Учреждений в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом) - врач-специалист	Штатная численность должностей структурного подразделения, которые относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Врачи и провизоры"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Руководители структурных подразделений, должности которых отнесены к должностям профессиональной квалификационной группы	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общеот-	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	раслевые должности служащих третьего уровня"		
Заместитель главного бухгалтера	Штатная численность специалистов структурного подразделения, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	от 6,0 до 12,0	0,10
		12,0 и более	0,20
Старшая медицинская сестра (старшая акушерка, старший фельдшер, старшая операционная медицинская сестра, старший зубной техник)	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

23.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

24. Внести изменения в приложение № 5 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 11, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской обла-

сти (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Положения о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

25. Внести в Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 05.10.2017 № 467 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 12), следующие изменения:

25.1. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).»;

25.2. пункт 4.12 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя

органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.».

26. Внести изменения в приложение № 6 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 12, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам ГБУЗ "Областная стоматологическая поликлиника", подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.10 Положения о системе оплаты труда работников Учреждения.».

27. Внести изменения в Положение о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475 с учетом из-

менений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 13), изложив второй абзац пункта 4.2 раздела 4 в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

28. Внести изменения в приложение № 5 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 13, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Положения о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области.».

29. Внести в Положение о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 14), следующие изменения:

29.1. пункт 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу старшей медицинской сестры при условии осуществления руководства подчиненными ей специалистами в зависимости от

штатной численности подчиненных специалистов в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	Штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20

29.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

30. Внести изменения в приложение № 7 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 14, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Положения о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

31. Внести в Положение о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.04.2015 № 99 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 26.08.2015 № 351, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018

№ 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 15), следующие изменения:

31.1. пункт 2.10 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.10. Повышающий коэффициент масштаба управления устанавливается к должностному окладу отдельным работникам Учреждений при условии осуществления руководства подчиненными ему специалистами в зависимости от штатной численности подчиненных специалистов в следующих размерах:

Наименование должности	Показатель	Значение показателя, единиц	Размер повышающего коэффициента
Старшая медицинская сестра	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы "Средний медицинский и фармацевтический персонал"	от 9,0 до 18,0	0,10
		18,0 и более	0,20
Старший воспитатель	штатная численность подчиненных им специалистов, должности которых относятся к должностям профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников	от 9,0 до 18,0	0,10
		18 и более	0,20

31.2. второй абзац пункта 4.2 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).».

32. Внести изменения в приложение № 7 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 15, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в размерах, предусмотренных пунктом 4.8 Положения о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области.».

33. Внести в Положение о системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.08.2015 № 318 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, от 23.04.2019 № 187 (далее - Положение № 16), следующие изменения:

33.1. пункт 2.2 раздела 2 дополнить абзацем 6 следующего содержания:

«- приложение № 8 "Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников".»;

33.2. пункты 2.6-2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
"Средний медицинский и фармацевтический персонал"	0,50
"Врачи и провизоры"	1,45
"Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"	1,60
"Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	0,60
"Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	0,65

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
"Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	0,75
"Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	0,85
"Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	0,95
"Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня"	1,00

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 2 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,95.

Работникам, занимающим должность инспектора по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,75.

2.7. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается отдельным категориям работников Учреждения к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 8 к настоящему Положению)	0,25
2.	Водителям, управляющим легковыми автомобилями, которые задействованы в осуществлении:	
2.1.	транспортного обслуживания органа исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, участковых служб участковой больницы, городских	0,80

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
	поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска	
2.2.	транспортного обслуживания учреждений, подведомственных органу исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющему функции и полномочия учредителя Учреждения, за исключением предусмотренных в пункте 2.1	0,60

33.3. подпункт 4.1.1 пункта 4.1 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- за квалификационную категорию;»;

33.4. пункты 4.4 - 4.8 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работникам Учреждения, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", "Врачи и провизоры", "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (приложение № 8 к настоящему Положению), в следующих размерах:

Квалификационная категория	Размер надбавки, в % от должностного оклада
Высшая категория	50,0
Первая категория	35,0
Вторая категория	20,0

Надбавка за квалификационную категорию устанавливается работнику, занимающему должность, по которой ему присвоена квалификационная категория в установленном законодательством порядке, со дня вынесения

решения аттестационной комиссией (даты протокола решения аттестационной комиссии).

4.5. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 6 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
От 3 до 5 лет	20,0
Свыше 5 лет	30,0

4.6. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.7. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

- наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

4.8. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.6 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.»;

33.5. дополнить раздел 4 пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

33.6. пункт 6.3 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе "Средний медицинский и фармацевтический персонал" (приложение № 8 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)", "Врачи и провизоры" (приложение № 8 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителю, главному инженеру и главному бухгалтеру - 7 должностных окладов.».

34. Внести изменения в приложение № 6 «Порядок установления ежемесячной надбавки за выслугу лет» к Положению № 16, изложив пункт 1 в следующей редакции:

«1. Надбавка за выслугу лет (далее - надбавка) устанавливается работникам автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области (далее - Учреждение), к окладу (должностному окладу) в размерах, предусмотренных пунктом 4.5 Положения о системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области.».

35. Дополнить Положение № 16 приложением № 8 следующего содержания:

«ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению о системе оплаты труда
работников автохозяйства,
подведомственного министерству
здравоохранения Сахалинской области,
утвержденному постановлением
Правительства Сахалинской области
от 06 августа 2015 г. № 318

**ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ
медицинских и фармацевтических работников**

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"		
3 квалификационный уровень	Медицинская сестра среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело", "Акушерское дело", "Сестринское дело" и сертификат специалиста по специальности "Сестринское дело", "Общая практика", "Сестринское дело в педиатрии" без предъявления требований к стажу работы	7739
4 квалификационный уровень	Фельдшер среднее профессиональное образование по специальности "Лечебное дело" и сертификат специалиста по специальности "Лечебное дело" без предъявления требований к стажу работы	8514
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"		
2 квалификационный уровень	Врач-терапевт высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия" без предъявления требований к стажу работы	10061
	Врач по медицинской профилактике высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", "Педиатрия", "Лечебное дело", "Стоматология", обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни, без предъявления требований к стажу работы	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)"		
1 квалификационный уровень	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) – врач по медицинской профилактике</p> <p>высшее профессиональное образование по специальности "Медико-профилактическое дело", "Педиатрия", "Лечебное дело", "Стоматология", обучение по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации по вопросам профилактики неинфекционных заболеваний и формирования здорового образа жизни, стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	13621
	<p>Заведующий структурным подразделением (отделом, отделением, лабораторией, кабинетом, отрядом и др.) - врач-терапевт</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из специальностей "Лечебное дело", "Педиатрия" и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности "Терапия" или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности "Общая врачебная практика (семейная медицина)", сертификат специалиста по специальности "Терапия", стаж работы по специальности не менее 5 лет</p>	13621