



# ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 апреля 2019 г. № 187

г. Южно-Сахалинск

### **О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области**

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т** :

1. Утвердить изменения, вносимые в некоторые нормативные правовые акты Правительства Сахалинской области (прилагаются).

2. Признать утратившими силу:

- постановление администрации Сахалинской области от 28.07.2009 № 293-па «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области», за исключением пункта 3;

- постановление Правительства Сахалинской области от 30.12.2010 № 642 «О внесении изменений в постановление администрации Сахалинской области от 28.07.2009 № 293-па «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области»;

- постановление Правительства Сахалинской области от 27.01.2012 № 43 «О внесении изменений в постановление администрации Сахалинской области от 28.07.2009 № 293-па «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области»;

- постановление Правительства Сахалинской области от 12.10.2012 № 490 «О внесении изменений в постановление администрации Сахалинской

области от 28.07.2009 № 293-па «О системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области»;

- постановление Правительства Сахалинской области от 09.04.2013 № 170 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением администрации Сахалинской области от 28.07.2009 № 293-па»;

- постановление Правительства Сахалинской области от 29.10.2014 № 526 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением администрации Сахалинской области от 28.07.2009 № 293-па»;

- пункт 17 постановления Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 07.02.2014 № 55 «О системе оплаты труда работников государственного образовательного бюджетного учреждения среднего профессионального образования, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 01.04.2015 № 99 «О системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205 «О системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 06.08.2015 № 318 «О системе оплаты труда работников автохозяйства, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 «О системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475 «О системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 476 «О системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 15.12.2015 № 499 «О системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520 «О системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 «О системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543 «О системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551 «О системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552 «О системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62 «О системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159 «О системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 27.02.2017 № 77 «О системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва»;

- пункт 3 постановления Правительства Сахалинской области от 05.10.2017 № 467 «О системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области».

3. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2019 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости», на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области, на «Официальном интернет-портале правовой информации».

Исполняющий обязанности председателя  
Правительства Сахалинской области



В.С.Сидоренко

**УТВЕРЖДЕНЫ**  
постановлением Правительства  
Сахалинской области  
от 23 апреля 2019 г. № 187

**ИЗМЕНЕНИЯ,**  
**вносимые в некоторые нормативные правовые акты**  
**Правительства Сахалинской области**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центральных районных и участковых больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 06.04.2016 № 159 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

1.1. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается отдельным категориям работников Учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы) в следующих размерах:

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам лабораторий Учреждений, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, должности которых относятся к должностям: - медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению); - работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению)	0,60

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
2.	<p>Работникам отделений, палат, кабинетов Учреждений для туберкулезных больных, должности которых относятся к должностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению)</li> </ul>	0,55
3.	<p>Работникам отделений, палат, кабинетов Учреждений для лечения психических больных, а также лиц, страдающих алкоголизмом и наркоманией, должности которых относятся к должностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению)</li> </ul>	0,35
4.	<p>Работникам межмуниципальных центров (отделений) Учреждений, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению)</p>	0,30
5.	<p>Работникам Учреждений (за исключением работников, указанных в пунктах 1, 2, 3, 4 настоящей Таблицы), должности которых относятся к должностям:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- профессиональной квалификационной группы «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня» (приложение № 1 к настоящему Положению);</li> <li>- работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг (приложение № 2 к настоящему Положению)</li> </ul>	0,25

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
	Положению); - работников 4 квалификационного уровня профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников (приложение № 3 к настоящему Положению)	

2.8. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 6 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 7 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

1.2. в пункте 2 таблицы пункта 3.5 слова «медицинская сестра скорой медицинской помощи» заменить словами «медицинская сестра (в составе выездной бригады скорой медицинской помощи)»;

1.3. пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Надбавка за оказание скорой медицинской помощи вне Учреждения устанавливается медицинским работникам, входящим в состав выездных бригад скорой медицинской помощи Учреждения, в следующих размерах:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер выплат (руб.)
1.	Врач скорой медицинской помощи	5000
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	3500
3.	Медицинская сестра	2500

Выплата надбавки, указанной в настоящем пункте, осуществляется в порядке и на условиях, устанавливаемых органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

1.4. пункты 4.12, 4.13 изложить в следующей редакции:

«4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам единовременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.6 - 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.»;

1.5. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре – 7 должностных окладов.».

2. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областных больниц и городской больницы города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.02.2016 № 62 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

2.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 6 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 7 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 11 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

2.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- за применение в практической работе новых медицинских технологий,

развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи;

- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

2.3. пункты 4.8 - 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.8. Надбавка за применение в практической работе новых медицинских технологий, развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи устанавливается работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной

группы «Врачи и провизоры», занимающим должности «врач-специалист», «провизор», отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием», в размерах, порядке и на условиях, определяемых органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

4.9. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.

4.10. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 9 к настоящему Положению в следующих размерах:

№ пп.	Категории, должности работников	Стаж работы	Размеры надбавки, %
1.	Врачам, фельдшерам, медицинским сестрам, водителям, включенным в состав выездной экстренной консультативной бригады скорой медицинской помощи или в состав авиамедицинской выездной бригады скорой медицинской помощи	от 3 до 5 лет	30
		свыше 5 лет	55
2.	Работникам Учреждения, за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	от 3 до 5 лет	20
		свыше 5 лет	30

4.11. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость

результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

2.4. дополнить пунктами 4.13, 4.14 следующего содержания:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.8, 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

2.5. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), – 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1

к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.».

3. Внести в Положение о системе оплаты труда работников диспансеров, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 543 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

3.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам Учреждений в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих	0,75

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
предоставление социальных услуг»	
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 10 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

3.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;

- за применение в практической работе новых медицинских технологий, развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи;

- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

3.3. пункты 4.8 - 4.12 изложить в следующей редакции:

«4.8. Надбавка за применение в практической работе новых медицинских технологий, развитие высокотехнологичных видов медицинской помощи устанавливается работникам учреждения, занимающим должности, отнесенные к 4 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры», занимающим должности «врач-специалист», «провизор», отнесенные ко 2 квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием», в размерах, порядке и на условиях, определяемых органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

4.9. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.

4.10. Работникам Учреждения устанавливается надбавка за выслугу лет в порядке и на условиях согласно приложению № 8 к настоящему Положению в следующих размерах:

Стаж работы	Размеры надбавки, %
От 3 до 5 лет	20,0
Свыше 5 лет	30,0

4.11. Выплата премии по итогам работы (за месяц, квартал и т.д.) осуществляется в пределах фонда оплаты труда по итогам оценки результативности и качества работы работников на основании показателей премирования работников.

Показатели премирования работников утверждаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников. Показатели премирования работников должны отражать зависимость результатов и качества работы непосредственно от работника, быть конкретными, измеримыми и достижимыми в определенный период времени.

Конкретные размеры, порядок и условия выплаты премии по итогам работы устанавливаются локальными нормативными актами Учреждения с учетом мнения представительного органа работников.

4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

3.4. дополнить пунктами 4.13, 4.14 следующего содержания:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.8, 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

3.5. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), – 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре – 7 должностных окладов.».

4. Внести в Положение о системе оплаты труда работников психиатрических больниц, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 15.12.2015 № 499 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 30.11.2017 № 558, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

4.1. пункт 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.8. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 10 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

4.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

4.3. пункты 4.8 - 4.10 считать пунктами 4.9 - 4.11 соответственно;

4.4. пункты 4.11-4.12 считать пунктами 4.12-4.13 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.12. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.7, 4.9 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

4.5. дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

4.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.».

5. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городского родильного дома города Южно-Сахалинска, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 552 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

5.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам Учреждения в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 5 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается

00098(п)( Версия)

к должностному окладу в размере 0,90.»;

5.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

5.3. пункты 4.7-4.8 считать пунктами 4.8-4.9 соответственно;

5.4. пункты 4.9 - 4.11 считать пунктами 4.10 - 4.12 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.10. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.6, 4.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.12. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

5.5. дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

5.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной акушерке - 7 должностных окладов.»;

5.7. строку «2 квалификационный уровень» раздела «Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» приложения № 1 «Должностные оклады медицинских и фармацевтических работников» к Положению изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
<b>Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»</b>		
2 квалификационный уровень <*>	Врач-акушер-гинеколог высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (интернатура или ординатура) и сертификат специалиста по специальности	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	«Акушерство и гинекология» без предъявления требований к стажу работы	
	<p>Врач-диетолог</p> <p>Высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Диетология» или профессиональная переподготовка по специальности «Диетология» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Педиатрия», «Терапия», «Гастроэнтерология», «Эндокринология», без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач клинической лабораторной диагностики</p> <p>высшее профессиональное образование по специальности «Лечебное дело», «Педиатрия», «Стоматология», «Медико-профилактическое дело», «Медицинская биофизика», «Медицинская биохимия», «Медицинская кибернетика». Интернатура или (и) ординатура по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» или профессиональная переподготовка при наличии одной из основных специальностей и (или) специальности, требующей дополнительной подготовки, сертификат специалиста по специальности «Клиническая лабораторная диагностика» без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач-методист</p> <p>высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач-рентгенолог</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из</p>	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	<p>специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика», «Стоматология» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Рентгенология» или профессиональная переподготовка по специальности «Рентгенология» при наличии одной из специальностей «Авиационная и космическая медицина», «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Водолазная медицина», «Дерматовенерология», «Детская хирургия», «Детская онкология», «Детская урология-андрология», «Детская эндокринология», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Герiatrics», «Инфекционные болезни», «Кардиология», «Колопроктология», «Нефрология», «Неврология», «Неонатология», «Нейрохирургия», «Общая врачебная практика», «Онкология», «Оториноларингология», «Офтальмология», «Педиатрия», «Пластическая хирургия», «Профпатология», «Пульмонология», «Ревматология», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Сердечно-сосудистая хирургия», «Скорая медицинская помощь», «Торакальная хирургия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Урология», «Фтизиатрия», «Хирургия», «Челюстно-лицевая хирургия», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Рентгенология» без предъявления к стажу работы</p>	
	<p>Врач-статистик  высшее профессиональное (медицинское) образование, послевузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Организация здравоохранения и общественное здоровье», «Социальная гигиена и организация госсанэпидслужбы», «Управление сестринской деятельностью» без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач-терапевт  высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (интер-</p>	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	натура и (или) ординатура) по специальности «Терапия» или профессиональная переподготовка при наличии послевузовского профессионального образования по специальности «Общая врачебная практика (семейная медицина)», сертификат специалиста по специальности «Терапия» без предъявления требований к стажу работы	
	<p>Врач ультразвуковой диагностики</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика» и послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Ультразвуковая диагностика» или профессиональная переподготовка по специальности «Ультразвуковая диагностика» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Авиационная и космическая медицина», «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Водолазная медицина», «Дерматовенерология», «Детская хирургия», «Детская онкология», «Детская урология-андрология», «Детская эндокринология», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Гериатрия», «Инфекционные болезни», «Рентгенология», «Кардиология», «Колопроктология», «Нефрология», «Неврология», «Неонатология», «Нейрохирургия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Оториноларингология», «Офтальмология», «Педиатрия», «Пластическая хирургия», «Профпатология», «Пульмонология», «Ревматология», «Рентгеноваскулярные диагностика и лечение», «Сердечно-сосудистая хирургия», «Скорая медицинская помощь», «Торакальная хирургия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Урология», «Фтизиатрия», «Хирургия», «Челюстно-лицевая хирургия», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Ультразвуковая диагностика», без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач-физиотерапевт</p> <p>высшее профессиональное образование по одной из</p>	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	<p>специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Физиотерапия» или профессиональная переподготовка по специальности «Физиотерапия» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Авиационная и космическая медицина», «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Водолазная медицина», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Гериатрия», «Дерматовенерология», «Детская кардиология», «Детская онкология», «Детская урология-андрология», «Детская хирургия», «Детская эндокринология», «Инфекционные болезни», «Кардиология», «Колопроктология», «Лечебная физкультура и спортивная медицина», «Мануальная терапия», «Нефрология», «Неврология», «Неонатология», «Нейрохирургия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Ортодонтия», «Оториноларингология», «Офтальмология», «Педиатрия», «Пластическая хирургия», «Профпатология», «Психиатрия», «Пульмонология», «Ревматология», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Рефлексотерапия», «Сердечно-сосудистая хирургия», «Скорая медицинская помощь», «Стоматология общей практики», «Стоматология хирургическая», «Стоматология терапевтическая», «Стоматология детская», «Стоматология ортопедическая», «Торакальная хирургия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Урология», «Фтизиатрия», «Хирургия», «Челюстно-лицевая хирургия», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Физиотерапия», без предъявления к стажу работы</p>	
	<p>Врач функциональной диагностики  высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия», «Медицинская биофизика», «Медицинская кибернетика» и послевузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Функциональная диагностика» или профессиональная переподготовка по спе-</p>	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	<p>специальности «Функциональная диагностика» при наличии послевузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Авиационная и космическая медицина», «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Водолазная медицина», «Гастроэнтерология», «Гематология», «Гериатрия», «Дерматовенерология», «Детская кардиология», «Детская онкология», «Детская урология-андрология», «Детская хирургия», «Детская эндокринология», «Инфекционные болезни», «Кардиология», «Колопроктология», «Лечебная физкультура и спортивная медицина», «Нефрология», «Неврология», «Неонатология», «Нейрохирургия», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Ортодонтия», «Оториноларингология», «Офтальмология», «Педиатрия», «Пластическая хирургия», «Профпатология», «Пульмонология», «Ревматология», «Рентгенэндоваскулярные диагностика и лечение», «Сердечно-сосудистая хирургия», «Скорая медицинская помощь», «Стоматология общей практики», «Стоматология хирургическая», «Стоматология терапевтическая», «Стоматология детская», «Стоматология ортопедическая», «Торакальная хирургия», «Терапия», «Травматология и ортопедия», «Урология», «Фтизиатрия», «Хирургия», «Челюстно-лицевая хирургия», «Эндокринология», сертификат специалиста по специальности «Функциональная диагностика» без предъявления требований к стажу работы</p>	
	<p>Врач-эпидемиолог высшее профессиональное образование по специальности «Медико-профилактическое дело» и послевузовское профессиональное образование (интернатура и (или) ординатура) по специальности «Эпидемиология», сертификат специалиста по специальности «Эпидемиология» без предъявления требований к стажу работы</p>	10061
	<p>Врач-трансфузиолог высшее профессиональное образование по одной из специальностей «Лечебное дело», «Педиатрия» и по</p>	10061

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	слезузовское профессиональное образование (ординатура) по специальности «Трансфузиология» или профессиональная переподготовка по специальности «Трансфузиология» при наличии послезузовского профессионального образования (интернатура/ординатура) по одной из специальностей «Акушерство и гинекология», «Анестезиология-реаниматология», «Детская онкология», «Детская хирургия», «Гематология», «Общая врачебная практика (семейная медицина)», «Онкология», «Педиатрия», «Терапия», «Хирургия», сертификат специалиста по специальности «Трансфузиология», без предъявления требований к стажу работы	
	Провизор высшее профессиональное образование по специальности «Фармация», послезузовское и (или) дополнительное профессиональное образование и сертификат специалиста по специальности «Фармацевтическая технология», «Фармацевтическая химия и фармакогнозия» без предъявления требований к стажу работы	10061

6. Внести в Положение о системе оплаты труда работников городских поликлиник и консультативно-диагностического центра города Южно-Сахалинска, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 28.12.2015 № 551 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

6.1. пункты 2.7, 2.8 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 0,25 работникам Учреждений, должности которых относятся к должностям:

- профессиональной квалификационной группы «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)» (приложение № 1 к настоящему Положению);

- профессиональной квалификационной группы «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению);

- профессиональной квалификационной группы «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению);

- профессиональной квалификационной группы «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг» (приложение № 2 к настоящему Положению);

- профессиональной квалификационной группы должностей педагогических работников (приложение № 3 к настоящему Положению).

2.8. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 6 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

6.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за оказание медицинской помощи в амбулаторных условиях;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;

- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

6.3. пункты 4.9-4.10 считать пунктами 4.10-4.11 соответственно;

6.4. пункты 4.11 - 4.13 считать пунктами 4.12 - 4.14 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.12. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и срочных работ в целях поощрения работников за оперативность и качественный результат труда в пределах фонда оплаты труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается наиболее отличившимся работникам Учреждения.

Основными критериями для установления премии за выполнение особо важных и срочных работ являются:

а) качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения, руководителя Учреждения;

б) внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов и увеличению прибыли Учреждения от приносящей доход деятельности;

в) наставничество, осуществляемое в отношении лиц, впервые принимаемых на работу в Учреждение на должности, предусмотренные штатным расписанием Учреждения;

г) выявление злокачественных новообразований на ранних стадиях.

Порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критериям «а», «б» и «в» устанавливаются локальным нормативным актом или коллективным договором Учреждения.

Размер, порядок и условия выплаты работникам Учреждения премии за выполнение особо важных и срочных работ по критерию «г» устанавливаются органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.4 - 4.8, 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

6.5. дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

6.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.».

7. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра медицинской профилактики, медицинского информационно-аналитического центра, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 04.09.2015 № 364 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 07.12.2018 № 588, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

7.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

7.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за профессиональное мастерство;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

7.3. пункты 4.6 - 4.8 считать пунктами 4.7 - 4.9 соответственно;

7.4. пункты 4.9-4.10 считать пунктами 4.10-4.11 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.10. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.5, 4.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени.

4.11. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

7.5. дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

7.6. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.2.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.2.2, 6.2.3, 6.2.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.2.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.2.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.2.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру - 7 должностных окладов.»;

7.7. раздел «Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня» приложения № 4 «Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных должностей» к Положению изложить в следующей редакции:

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»		
1 квалификационный уровень	Диспетчер среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование и стаж работы по оперативному регулированию процесса управления (производства) не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	7277
	Инспектор по кадрам среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование, специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по профилю не менее 3 лет, в том числе на данном предприятии не менее 1 года	7277
	Секретарь руководителя высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет	7277
	Техник-программист	7277

Квалификационные уровни	Наименование должности, требования к квалификации	Должностной оклад, в рублях
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	
2 квалификационный уровень	Техник-программист II категории среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста не менее 2 лет	7586
	Заведующий хозяйством среднее профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 1 года или начальное профессиональное образование и стаж работы по хозяйственному обслуживанию не менее 3 лет	7586
3 квалификационный уровень	Техник-программист I категории среднее профессиональное образование и стаж работы в должности техника-программиста II категории не менее 2 лет	7894

8. Внести в Положение о системе оплаты труда работников дезинфекционной станции, станции переливания крови, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 476 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

8.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений Учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 7 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

8.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;

- за классность водителям автомобилей;

- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

8.3. пункты 4.8 - 4.10 считать пунктами 4.9 – 4.11 соответственно;

8.4. пункты 4.11-4.12 считать пунктами 4.12-4.13 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.12. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.7, 4.9 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.13. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

8.5. дополнить пунктом 4.8 следующего содержания:

«4.8. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

8.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре – 7 должностных окладов.».

9. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Государственного бюджетного учреждения здравоохранения «Сахалинский территориальный центр медицины катастроф и мобилизационного резерва», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 27.02.2017 № 77 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

9.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области мобилизационной подготовки и мобилизации (приложение № 8 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

9.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

9.3. пункты 4.6 - 4.8 считать пунктами 4.7 - 4.9 соответственно;

9.4. пункты 4.9-4.10 считать пунктами 4.10-4.11 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.10. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.5, 4.7 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.11. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

9.5. дополнить пунктом 4.6 следующего содержания:

«4.6. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

9.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных под-

разделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру-7 должностных окладов.».

10. Внести в Положение о системе оплаты труда работников станции скорой медицинской помощи, подведомственной министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 25.12.2015 № 542 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

10.1. пункты 2.6, 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.6. Повышающий коэффициент специфики работы устанавливается отдельным категориям работников Учреждения к должностному окладу в следующих размерах:

№ пп.	Категории работников	Размер повышающего коэффициента
1.	Работникам специализированных психиатрических выездных бригад скорой медицинской помощи, за исключением водителей	0,35
2.	Работникам Учреждения, должности которых относятся к должностям медицинских и фармацевтических работников (приложение № 1 к настоящему Положению), за исключением работников, указанных в пункте 1 настоящей таблицы	0,25

2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

10.2. в пункте 1 таблицы пункта 3.5 слова «медицинская сестра скорой медицинской помощи» заменить словами «медицинская сестра (в составе выездной бригады скорой медицинской помощи)»;

10.3. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за оказание скорой медицинской помощи вне Учреждения;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;

- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

10.4. пункт 4.4 изложить в следующей редакции:

«4.4. Надбавка за оказание скорой медицинской помощи вне Учреждения устанавливается медицинским работникам, входящим в состав выездных бригад скорой медицинской помощи Учреждения, в следующих размерах:

№ пп.	Должности медицинских работников	Размер выплат (руб.)
1.	Врач скорой медицинской помощи	5000
2.	Фельдшер скорой медицинской помощи	3500
3.	Медицинская сестра	2500

Выплата надбавки, указанной в настоящем пункте, осуществляется в порядке и на условиях, устанавливаемых органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

10.5. пункты 4.9 - 4.11 считать пунктами 4.10 - 4.12 соответственно;

10.6. пункты 4.12-4.13 считать пунктами 4.13-4.14 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.5 - 4.8, 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера,

предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

10.7. дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

10.8. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главному фельдшеру - 7 должностных окладов.».

11. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра судебно-медицинской экспертизы, патологоанатомического бюро, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 18.12.2015 № 520 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620,

от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

11.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

11.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

11.3. пункты 4.7 - 4.9 считать пунктами 4.8 - 4.10 соответственно;

11.4. пункты 4.10-4.11 считать пунктами 4.11-4.12 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, - 4.6, 4.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.12. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

11.5. дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

11.6 пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.»

12. Внести в Положение о системе оплаты труда работников ГБУЗ «Областная стоматологическая поликлиника», подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 05.10.2017 № 467 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

12.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90
«Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	0,95

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 3 к настоящему Положению), должности специалистов, осуществляющих работы в области гражданской обороны (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

12.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за оказание медицинской помощи вне Учреждения;
- за специальное образование;

- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- за классность водителям автомобилей;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;
- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

12.3. пункты 4.9 - 4.11 считать пунктами 4.10 - 4.12 соответственно;

12.4. пункты 4.12-4.13 считать пунктами 4.13-4.14 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.13. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2, 4.3, 4.5 - 4.8, 4.10 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.14. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

12.5. дополнить пунктом 4.9 следующего содержания:

«4.9. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

12.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей

доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), – 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре – 7 должностных окладов.».

13. Внести в Положение о системе оплаты труда работников центра по профилактике и борьбе со СПИДом, подведомственного министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 01.12.2015 № 475 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

13.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»	0,35

«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»	1,60
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 4 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

13.2. пункт 4.1 изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждений устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

4.1.1. выплаты за качество выполняемых работ в виде надбавок:

- за квалификационную категорию;
- за ученую степень;
- за специальное образование;
- за руководство производственной практикой студентов;
- за профессиональное мастерство;
- главным внештатным специалистам;

4.1.2. надбавка за выслугу лет;

4.1.3. премиальные выплаты по итогам работы:

- премия по итогам работы;

- премия за выполнение особо важных и срочных работ.»;

13.3. пункты 4.7 – 4.9 считать пунктами 4.8 – 4.10 соответственно;

13.4. пункты 4.10-4.11 считать пунктами 4.11-4.12 соответственно и изложить их в следующей редакции:

«4.11. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные пунктами 4.2 - 4.6, 4.8 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного оклада (должностного оклада), рассчитанного пропорционально отработанному времени, ставки заработной платы с учетом объема фактической педагогической работы или учебной (преподавательской) работы.

4.12. Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления со ссылкой на локальный нормативный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера, предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).»;

13.5. дополнить пунктом 4.7 следующего содержания:

«4.7. Работникам Учреждений, являющимся главными внештатными специалистами министерства здравоохранения Сахалинской области, устанавливается ежемесячная надбавка в размере 7500 рублей.»;

13.6. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), – 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.».

14. Внести в Положение о системе оплаты труда работников санаториев для детей, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 10.06.2015 № 205, с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

14.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»

14.2. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру, главной медицинской сестре - 7 должностных окладов.»

15. Внести в Положение о системе оплаты труда работников домов ребенка, подведомственных министерству здравоохранения Сахалинской области, утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 00098(п)( Версия)

01.04.2015 № 99 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 01.07.2015 № 249, от 26.08.2015 № 351, от 18.10.2016 № 520, от 21.08.2017 № 391, от 26.12.2017 № 620, от 22.05.2018 № 222, от 21.12.2018 № 617, следующие изменения:

15.1. пункт 2.7 изложить в следующей редакции:

«2.7. Повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к окладу (должностному окладу) работникам в зависимости от профессиональной квалификационной группы, к которой относится соответствующая профессия (должность), в следующих размерах:

Профессиональная квалификационная группа	Размер повышающего коэффициента
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	0,10
«Средний медицинский и фармацевтический персонал»	0,50
«Врачи и провизоры»	1,45
«Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»	0,75
«Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	0,60
«Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	0,60
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	0,70
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	0,80
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	0,90

Работникам, занимающим должности специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда (приложение № 5 к настоящему Положению), повышающий коэффициент профессиональной квалификационной группы устанавливается к должностному окладу в размере 0,90.»;

15.2. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1.3 настоящего Положения предусматриваются средства (без учета средств, поступающих от приносящей доход деятельности) (в расчете на год):

6.3.1. работникам Учреждений, за исключением работников, указанных в подпунктах 6.3.2, 6.3.3, 6.3.4, - 6 окладов (должностных окладов);

6.3.2. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 7,2 должностного оклада;

6.3.3. работникам Учреждений, должности которых относятся к профессиональным квалификационным группам «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)», «Врачи и провизоры» (приложение № 1 к настоящему Положению), - 9 должностных окладов;

6.3.4. руководителю Учреждения, его заместителям, главному бухгалтеру - 7 должностных окладов.».

---