



ПРАВИТЕЛЬСТВО САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27 октября 2016 г. № 548

г. Южно-Сахалинск

О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.11.2012 № 540

Правительство Сахалинской области **п о с т а н о в л я е т :**

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников областного казенного учреждения «Аппарат Общественной палаты Сахалинской области», утвержденное постановлением Правительства Сахалинской области от 09.11.2012 № 540 с учетом изменений, внесенных постановлениями Правительства Сахалинской области от 28.08.2013 № 483, от 03.04.2014 № 138, от 19.02.2016 № 75, следующие изменения:

1.1. в разделе 1 «Общие положения» пункт 1.10 изложить в следующей редакции:

«1.10. Штатное расписание Учреждения формируется в пределах фонда оплаты труда, утверждается руководителем Учреждения по согласованию с органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения, и включает в себя все должности работников Учреждения.»;

1.2. в разделе 3 «Выплаты компенсационного характера»:

1.2.1. пункт 3.5 изложить в следующей редакции:

«3.5. Выплаты компенсационного характера, предусмотренные

пунктами 3.3, 3.4 настоящего Положения, исчисляются исходя из установленного должностного оклада, исчисленного пропорционально отработанному времени.»;

1.2.2. дополнить пунктом 3.6 следующего содержания:

«3.6. К заработной плате работников Учреждения применяются районный коэффициент и процентная надбавка, устанавливаемые федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области, начисляемые на всю сумму заработной платы.»;

1.3. в разделе 5 «Условия оплаты труда руководителя Учреждения, главного бухгалтера»:

1.3.1. абзац 2 пункта 5.4 изложить в следующей редакции:

«Выплаты компенсационного характера руководителю Учреждения устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.»;

1.3.2. Пункт 5.5 изложить в следующей редакции:

«5.5. Руководителю Учреждения могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

премиальные выплаты по итогам работы, в том числе:

- премия по итогам работы (за месяц, квартал, год);
- премия за выполнение особо важных и сложных работ.

Премирование руководителя Учреждения осуществляется с учетом результатов деятельности Учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы Учреждения и индивидуальных показателей руководителя, характеризующих исполнение его должностных обязанностей.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии премирования устанавливаются органом исполнительной власти Сахалинской области, осуществляющим функции и полномочия учредителя Учреждения.

Премия за выполнение особо важных и сложных работ устанавливается

руководителю Учреждения по согласованию с курирующим заместителем председателя Правительства Сахалинской области исходя из следующих критериев:

- качественное и оперативное выполнение особо важных и срочных заданий и поручений Правительства Сахалинской области, руководителя органа исполнительной власти, осуществляющего функции и полномочия учредителя Учреждения;

- внедрение новых форм и методов работы, способствующих достижению высоких конечных результатов деятельности, в том числе снижению бюджетных расходов.»;

1.4. в разделе 6 «Формирование фонда оплаты труда»:

1.4.1. пункт 6.1 изложить в следующей редакции:

«6.1. Фонд оплаты труда работников Учреждения формируется исходя из объема бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций Учреждения и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников Учреждения.

Средства для формирования фонда оплаты труда определяются исходя из количества должностей, предусмотренных штатным расписанием Учреждения, и размеров должностных окладов по каждой должности, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.»;

1.4.2. пункт 6.2 изложить в следующей редакции:

«6.2. При формировании фонда оплаты труда работников Учреждения на выплату премий в соответствии с подпунктом 4.1 настоящего Положения предусматриваются средства (в расчете на год) работникам Учреждения, руководителю и главному бухгалтеру Учреждения в размере 6 должностных окладов.»;

1.4.3. пункт 6.3 изложить в следующей редакции:

«6.3. Планирование средств на выплаты по повышающим коэффициентам, на выплаты компенсационного характера, за исключением

выплат, предусмотренных пунктом 3.1.2 настоящего Положения, производится исходя из фактического наличия оснований для их установления.»;

1.4.4. дополнить пунктом 6.4 следующего содержания:

«6.4. Формирование фонда оплаты труда работников Учреждения осуществляется с применением районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством Сахалинской области.»;

1.4.5. дополнить пунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. За счет средств экономии фонда оплаты труда в Учреждении могут осуществляться выплаты материальной помощи и единовременные премии, не входящие в систему оплаты труда.

Порядок, конкретные размеры и условия осуществления выплат социального характера, в том числе материальной помощи, единовременных премий устанавливаются локальным актом Учреждения о выплатах социального характера или коллективным договором в соответствии с нормативными правовыми актами Сахалинской области.».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Губернские ведомости» и разместить на официальном сайте Губернатора и Правительства Сахалинской области (www.admsakhalin.ru), на «Официальном интернет-портале правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

Председатель Правительства
Сахалинской области



В.Г.Щербина