



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от *11.03.2026* № *350*

г. Саратов

**О внесении изменения
в приказ министерства образования
Саратовской области
от 1 апреля 2010 года № 818**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области», распоряжения Правительства Саратовской области от 22 января 2026 года № 15-Пр «О создании государственного автономного учреждения Саратовской области путем изменения типа государственного бюджетного учреждения Саратовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства образования Саратовской области от 1 апреля 2010 года № 818 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области» следующее изменение:

дополнить приложением № 18 «Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области». Критерии и показатели оценки эффективности деятельности директора, заместителей директора, главного бухгалтера государственного автономного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области» согласно приложению к настоящему

приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы министерства образования Саратовской области в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. направить копию настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области для его государственной регистрации и официального опубликования;

2.2. разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства образования Саратовской области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Отделу правовой работы управления правовой и кадровой работы министерства образования Саратовской области направить копию настоящего приказа:

3.1. в прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней со дня подписания;

3.2. в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



А.Н. Пажитнев

Приложение к приказу министерства образования Саратовской области от 11.03.2016 № 350

«Приложение № 18

к Положению о порядке установления стимулирующих выплат руководителям государственных бюджетных и казенных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, за исключением образовательных учреждений

Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера государственного автономного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области».

Критерии и показатели оценки деятельности директора, заместителей директора, главного бухгалтера государственного автономного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи к военной службе и военно-патриотического воспитания Саратовской области».

Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителя и главного бухгалтера

N п/п	Критерии	Показатели	Проценты
1.	Для заместителей руководителя	1. Своевременное и качественное выполнение работ по реализации плановых и текущих мероприятий по направлениям деятельности (госзадание, программы, формы отчетности, планы и др.) 100% от 95% до 100% от 90 до 95% от 85 до 90% 0% от должностного оклада руководителя - 20% от должностного оклада руководителя 25% от должностного оклада руководителя 30% от должностного оклада руководителя Подтверждающий документ: отчет, подписанный руководителем учреждения	выставляется процент
2	Для заместителя директора по административно-	2. Обслуживание недвижимого имущества, находящегося на балансе в оперативном управлении более 30 объектов 30 объектов 28 объектов 0% от должностного - 10% от должностного - 20% от должностного - 30% от должностного	выставляется процент

	хозяйственной работе, заместителя директора по безопасности	оклада руководителя	оклада руководителя	оклада руководителя	оклада руководителя	
	Подтверждающий документ: копии документов на объекты недвижимого имущества, находящегося в оперативном управлении	оклады документов	оклады документов	оклады документов	оклады документов	
3.	Для главного бухгалтера	1. Количество работников, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет	более 50 человек	более 50 человек	выставляется суммированный процент	
		- 10% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя		
		Подтверждающий документ: справка о среднесписочной численности				
		2. Учет недвижимого имущества, находящегося на балансе в оперативном управлении (административный, учебный, спальные корпуса, гостиничный комплекс и др.)	30 и менее объектов	более 30 объектов		
		- 20% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя		
	Подтверждающие документы: копии документов на объекты недвижимого имущества, находящиеся в оперативном управлении					

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности для руководителя, его заместителей и главного бухгалтера государственного автономного учреждения дополнительного образования «Региональный центр допризывной подготовки молодежи Саратовской области»

Директор

N п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Основная деятельность образовательного учреждения Максимальный балл по критерию -18	1) Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	выставляется максимально возможный балл
		менее 95% 0 от 95% до 100% 4	
	Подтверждающий документ: итоговый отчет учреждения о выполнении государственного задания.		
	2) Своевременное исполнение приказов, поручений, распоряжений, предоставление запрашиваемых документов и информации в министерство образования Саратовской области.	показатель выполнен с замечаниями	выставляется максимально возможный балл
	показатель не выполнен	показатель выполнен	
	0	2	3,5

	<p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения.</p> <p>Обеспечение безопасных условий пребывания в образовательном учреждении:</p> <p>3) Соблюдение требований комплексной безопасности образовательной организации: санитарно-эпидемиологической, пожарной, антитеррористической и электробезопасности, охраны труда и т.п. (отсутствие неисполненных предписаний надзорных органов)</p> <table border="1" data-bbox="427 280 544 1505"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен, но были предписания надзорных органов</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>2</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>4) Отсутствие в отчетном периоде зафиксированных несчастных случаев с обучающимися, педагогами и другими сотрудниками учреждения в рабочее время</p> <table border="1" data-bbox="660 280 735 1505"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>4) Наличие и реализация программ профессионального обучения и дополнительного образования</p> <table border="1" data-bbox="852 280 927 1505"> <tr> <td>реализуется менее двух программ</td> <td>реализуется две и более программы</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения о реализации программ</p> <p>Сумма баллов 18</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен, но были предписания надзорных органов	показатель выполнен	0	2	3,5	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	3,5	реализуется менее двух программ	реализуется две и более программы	0	3,5	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
показатель не выполнен	показатель выполнен, но были предписания надзорных органов	показатель выполнен														
0	2	3,5														
показатель не выполнен	показатель выполнен															
0	3,5															
реализуется менее двух программ	реализуется две и более программы															
0	3,5															
<p>2</p> <p>Итого по критерию 1: Финансово-экономическая деятельность учреждения Максимальный балл по критерию - 7</p>	<p>Итого по критерию 1: Сумма баллов 18</p> <p>1) Соблюдение сроков и порядка представления в министерство образования Саратовской области бюджетной и бухгалтерской отчетности, статистических форм отчетности, качество предоставляемых учреждением всех видов плановой документации и отчетности, а также оперативных сведений и информации</p> <table border="1" data-bbox="1155 280 1230 1505"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>2) Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности</p> <table border="1" data-bbox="1315 280 1390 1505"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности</p> <p>Сумма баллов 7</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	3,5	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	3,5	<p>выставляется максимально возможный балл</p>						
показатель не выполнен	показатель выполнен															
0	3,5															
показатель не выполнен	показатель выполнен															
0	3,5															
<p>Итого по критерию 2:</p>	<p>Итого по критерию 2: Сумма баллов 25</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>														

3	Информационная открытость образовательного учреждения Максимальный балл по критерию - 7	<p>1) Своевременное размещение и обновление информации на сайте Учреждения (соответствие информации об образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" постановлению Правительства Российской Федерации от 20 октября 2021 года N 1802 "Об утверждении Правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" и обновления информации об образовательной организации)</p> <table border="1" data-bbox="459 277 544 1507"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>2) Своевременное и полное размещение информации об учреждении в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" на официальном сайте по размещению информации о государственных (муниципальных) учреждениях www.bus.gov.ru</p> <table border="1" data-bbox="683 277 767 1507"> <tr> <td>показатель не выполнен</td> <td>показатель выполнен</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>Сумма баллов 7</p>	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	3,5	показатель не выполнен	показатель выполнен	0	3,5	выставляется максимально возможный балл						
показатель не выполнен	показатель выполнен																
0	3,5																
показатель не выполнен	показатель выполнен																
0	3,5																
4	<p>Итого по критерию 3:</p> <p>Эффективность управленческой деятельности</p> <p>Максимальный балл по критерию - 18</p>	<p>1) Отсутствие конфликтных ситуаций во взаимодействии с общественностью (родителями, опекунами, попечителями) обоснованных жалоб и обращения граждан на качество услуг, предоставленных образовательным учреждением</p> <table border="1" data-bbox="954 277 1038 1507"> <tr> <td>наличие</td> <td>отсутствие</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>4</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>2) Обеспечение профессионального развития сотрудников учреждения, доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации и получивших дополнительное профессиональное образование в течение последних 5 лет (без учета молодых специалистов, вновь принятых педагогов и длительное время нетрудоспособных)</p> <table border="1" data-bbox="1225 277 1310 1507"> <tr> <td>менее 60 %</td> <td>менее 80 %</td> <td>100%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>2</td> <td>3,5</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка руководителя учреждения</p> <p>3) Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)</p> <table border="1" data-bbox="1417 277 1489 1507"> <tr> <td>не выполняется</td> <td>выполняется</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>3,5</td> </tr> </table>	наличие	отсутствие	0	4	менее 60 %	менее 80 %	100%	0	2	3,5	не выполняется	выполняется	0	3,5	выставляется максимально возможный балл
наличие	отсутствие																
0	4																
менее 60 %	менее 80 %	100%															
0	2	3,5															
не выполняется	выполняется																
0	3,5																

	Максимальный балл по критерию - 6	<p>Подтверждающий документ: отчет, подписанный директором учреждения</p> <p>2) Наличие Программы здоровьесбережения обучающихся</p> <table border="1" data-bbox="277 69 365 1520"> <tr> <td>показатель выполнен</td> <td>показатель не выполнен</td> </tr> <tr> <td>3 балла</td> <td>0 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 6</p>	показатель выполнен	показатель не выполнен	3 балла	0 балла					
показатель выполнен	показатель не выполнен										
3 балла	0 балла										
3.	Итого по критерию 2: Организация и проведение семинаров, совещаний по вопросам повышения качества образования и воспитания, участие в разноуровневых мероприятиях (конференциях, форумах, семинарах, круглых столах и др.) Максимальный балл по критерию - 6	<p>1) Организация и проведение (по направлению деятельности)</p> <table border="1" data-bbox="485 69 564 1520"> <tr> <td>менее 4</td> <td>более 4</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>2) Участие (по направлению деятельности) региональный (окружной) уровень всероссийский (международный)</p> <table border="1" data-bbox="644 69 724 1520"> <tr> <td>1 балл</td> <td>1 балл</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p>	менее 4	более 4	0 баллов	4 балла	1 балл	1 балл	выставляется суммированный балл		
менее 4	более 4										
0 баллов	4 балла										
1 балл	1 балл										
4.	Итого по критерию 3: Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ) Максимальный балл по критерию - 8	<p>Сумма баллов 6</p> <p>1) Выполнение государственного задания</p> <table border="1" data-bbox="932 69 1011 1520"> <tr> <td>менее 95%</td> <td>от 95% до 100%</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет, подписанный директором учреждения</p> <p>2) Разработка локальных нормативных актов и документов (программ, положений, регламентов, инструкций и др.)</p> <table border="1" data-bbox="1091 69 1171 1520"> <tr> <td>менее 5</td> <td>более 5</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 8</p>	менее 95%	от 95% до 100%	0 баллов	4 балла	менее 5	более 5	0 баллов	4 балла	выставляется суммированный балл
менее 95%	от 95% до 100%										
0 баллов	4 балла										
менее 5	более 5										
0 баллов	4 балла										
5.	Итого по критерию 4: Обеспечение мероприятий профессиональной компетенции педагогических работников Максимальный балл	<p>Доля педагогических работников учреждения, прошедших курсы повышения квалификации в течение последних 3-х лет и (или) получивших дополнительное профессиональное образование</p> <table border="1" data-bbox="1362 69 1442 1520"> <tr> <td>от 0% до 20%</td> <td>от 20% до 50%</td> <td>от 50% до 100%</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>2 балла</td> <td>4 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p>	от 0% до 20%	от 20% до 50%	от 50% до 100%	0 баллов	2 балла	4 балла	выставляется максимально возможный балл		
от 0% до 20%	от 20% до 50%	от 50% до 100%									
0 баллов	2 балла	4 балла									

по критерию - 4	
Итого по критерию 5:	Сумма баллов 4
ВСЕГО:	Максимальный балл: 30

Заместитель директора

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Эффективность работы учреждения по выполнению государственного задания Максимальный балл по критерию – 10	Максимальный балл по критерию – 10 баллов	выставляется максимально возможный балл
		Выполнение работ менее 95%	
		0 баллов	
		от 95% до 100% 10 баллов	
2.	Итого по критерию 1: Финансово-экономическая деятельность учреждения Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающий документ: отчет, подписанный директором учреждения	выставляется максимально возможный балл
		Сумма баллов 10	
		Контроль за соблюдением сроков и порядка предоставления учителю статистических форм отчетности, плановой документации, оперативной информации и др. показатель не выполнен	
		показатель выполнен	
3.	Итого по критерию 2: Готовность учреждения к новому учебному году Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения	выставляется максимально возможный балл
		Сумма баллов 5	
		Наличие акта о приемке учреждения подписанного позднее до 01 сентября текущего года	
		01 сентября текущего года 0 баллов	
4.	Итого по критерию 3: Межведомственное взаимодействие учреждения с различными структурами, ведомствами, общественными организациями для реализации целей патриотического	Подтверждающий документ: копия протокола по проведению оценки готовности учреждения к началу нового учебного года	выставляется максимально возможный балл
		Сумма баллов 5	
		Наличие договоров о взаимодействии (сотрудничестве) менее 10	
		более 10 0 баллов	
	Подтверждающие документы: справочная информация, подписанная директором учреждения	5 баллов	

воспитания				
Максимальный балл по критерию – 5				
Итого по критерию 4:	Сумма баллов 5			
5. Обеспечение деятельности учреждения	стабильной	Контроль за выполнением сотрудниками учреждения распоряжений (поручений) директора учреждения		выставляется максимально возможный балл
Максимальный балл по критерию – 5		показатель не выполнен	показатель выполнен	
		0 баллов	5 баллов	
		Подтверждающие документы: отчетная информация, подписанная директором учреждения		
Итого по критерию 5:	Сумма баллов 5			
ВСЕГО:	Максимальный балл: 30			

Заместитель директора по безопасности

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Обеспечение антитеррористической защищенности объекта	Наличие локальных актов, соответствующих требованиям федерального законодательства, договоров	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 10	наличие 10 баллов	
		отсутствие 0 баллов	
		Подтверждающие документы: справка, подписанная директором учреждения; копии предписаний о нарушении обеспечения антитеррористической защищенности объекта	
	Итого по критерию 1:	Сумма баллов 10	
2.	Организация и обеспечение проведения комплексной безопасности в учреждении	Своевременность, полнота и качество разработки планирующей и отчетной документации, организация физической охраны, видеонаблюдения, контрольно-пропускного и внутриобъектового режима, сигнализации и др.	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 10	своевременное представление 10 баллов	
		несвоевременное представление 0 баллов	
		Подтверждающий документ: отчет, подписанный директором учреждения	

	Итого по критерию 2:	Сумма баллов 10	выставляется максимально возможный балл
3.	Организация мероприятий, направленных на обеспечение безопасности в учреждении	наличие	отсутствие
		5 баллов	0 баллов
	Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающие документы: отчет, подписанный директором учреждения; план профилактических мероприятий, направленных на обеспечение безопасности в учреждении	
	Итого по критерию 3:	Сумма баллов 5	
4.	Исполнительская дисциплина	Своевременность и достоверность предоставления запрашиваемой информации и отчетности в вышестоящие и надзорные органы	
		отсутствие замечаний	наличие замечаний
	Максимальный балл по критерию – 5	2 балла	0 баллов
	Итого по критерию 4:	отсутствие актов и предписаний	
		3 балла	наличие актов и предписаний
	ВСЕГО:	Подтверждающие документы: справка, подписанная директором учреждения, замечания при наличии), копии предписаний	
		Сумма баллов 5	
		Максимальный балл: 30	выставляется максимально возможный балл

Заместитель директора по допризывной подготовке молодежи

№ п/п	Критерии	Показатели	выставляется максимально возможный балл
1.	Эффективность работы по реализации программно-целевого управления	Выполнение работ	
		менее 90%	от 90% до 100%
	Максимальный балл по критерию – 10	0 баллов	10 баллов
2.	Итого по критерию 1:	Подтверждающий документ: итоговый отчет, подписанный директором учреждения	
		Сумма баллов 10	
	Эффективность управленческой деятельности	Соблюдение сроков и порядка предоставления в вышестоящие органы статистических форм отчетности, плановой документации, оперативной информации по запросу и др.	
Максимальный балл	показатель не выполнен	показатель выполнен	выставляется максимально возможный балл

	по критерию – 5 баллов	0 баллов	5 баллов	
	Итого по критерию 2:	Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения Сумма баллов 5		
3.	Обобщение и распространение передового педагогического опыта по патриотическому (военно-патриотическому, допризывной подготовке молодежи) воспитанию	от 3 до 5 2 балла	более 5 5 баллов	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающие документы: отчет, подписанный директором учреждения Сумма баллов 5		
4.	Взаимодействие с различными структурами, ведомствами, общественными организациями по профилю деятельности	менее 10 2 балла	более 10 5 баллов	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающие документы: справочная информация, подписанная директором учреждения Сумма баллов 5		
5.	Разработка локальной нормативной документации (программ, положений, инструкций и др.) по профилю деятельности	от 5 до 10 документов 2 балла	более 10 документов 5 баллов	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 5	Подтверждающие документы: справка, подписанная директором учреждения, копии разработанной документации Сумма баллов 5		
	ВСЕГО:	Максимальный балл: 30		

Заместитель директора по гостиничному комплексу

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	<p>Финансово-хозяйственная деятельность</p> <p>Максимальный балл по критерию – 10 баллов</p> <p>Итого по критерию 1:</p>	<p>Участие в формировании бюджета; контроль расходов; обеспечение материально-технической базы гостиницы; отчетность</p> <p>заключение договоров по материально-техническому обеспечению</p> <p>5 баллов</p> <p>своевременное предоставление установленных форм отчетности</p> <p>5 баллов</p> <p>Подтверждающие документы: справка (отчет), подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 10</p>	<p>выставляется суммированный балл</p>
2.	<p>Операционное управление</p> <p>Максимальный балл по критерию – 10</p> <p>Итого по критерию 2:</p>	<p>Контроль всех служб (служба приема и размещения, хозяйственная служба, ресторан и т.д.), обеспечение высокого уровня обслуживания</p> <p>своевременное обеспечение технического персонала необходимым инвентарем, моющими средствами</p> <p>5 баллов</p> <p>сохранность материально-технической базы</p> <p>5 баллов</p> <p>Подтверждающие документы: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 10</p>	<p>выставляется суммированный балл</p>
3.	<p>Административные функции</p> <p>Максимальный балл по критерию – 5</p> <p>Итого по критерию 3:</p>	<p>Выполнение поручений директора, представление интересов гостиницы, ведение документации</p> <p>своевременное исполнение административных решений</p> <p>5 баллов</p> <p>наличие нормативной документации, устанавливающей санитарно-гигиенические требования к гостинице</p> <p>2 балла</p> <p>Подтверждающие документы: справка (перечень), подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 5</p> <p>Обучение, составление графиков и контроль дисциплины</p>	<p>выставляется суммированный балл</p>
4.	<p>Работа с персоналом</p>		<p>выставляется суммированный балл</p>

Максимальный балл по критерию – 5	составление графиков смен, распределение обязанностей	оперативное устранение конфликтных ситуаций
	3 балла	2 балла
Итого по критерию 4:	Сумма баллов 5	
ВСЕГО:	Максимальный балл: 30	

Заместитель директора по административно-хозяйственной работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Выполнение плана по учреждению и проведению мероприятий по направлению деятельности	Объем выполнения плана по учреждению и проведению мероприятий, исполнение приказов, решений, рекомендаций ниже 80% от общего планового значения 0 баллов	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 3	90-100% от общего планового значения 3 балла	
	Итого по критерию 1:	Подтверждающие документы: аналитическая справка по результатам выполнения плана Сумма баллов 3	
2.	Организация обслуживания и содержания зданий	Своевременность и качество исполнения выполняется не в полном объеме, имеются нарушения	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 3	0 баллов 3 балла	
	Итого по критерию 2:	Подтверждающие документы: аналитическая справка, подписанная директором учреждения Сумма баллов 3	
3.	Осуществление материально-технического обеспечения деятельности учреждения	Своевременность и качество исполнения выполняется не в полном объеме, имеются нарушения	выставляется максимально возможный балл
	Максимальный балл по критерию – 3	0 баллов 3 балла	
	Итого по критерию 3:	Подтверждающие документы: аналитическая справка, подписанная директором учреждения Сумма баллов 3	
4.	Своевременное заключение договоров с ресурсоснабжающими организациями, выполнение	Наличие договоров с ресурсоснабжающими организациями подписанных позднее 1 января текущего года	выставляется максимально возможный балл
	Итого по критерию 4:	подписанных до 1 января текущего года	

<p>договорных обязательств на поставку материально-технических ресурсов</p> <p>Максимальный балл по критерию - 3</p> <p>Итого по критерию 4:</p>	<p>0 баллов</p> <p>3 балла</p> <p>Подтверждающие документы: копии договоров с ресурсоснабжающими организациями</p>							
<p>5. Обеспечение организации пожарной безопасности, электробезопасности, охраны труда, функционирования котельной, коммунальных систем</p> <p>Максимальный балл по критерию - 6</p> <p>Итого по критерию 5:</p>	<p>Сумма баллов 3</p> <p>1) Своевременность и качество исполнения наличие актов и предписаний 0 баллов</p> <p>отсутствие актов и предписаний 3 баллов</p> <p>Подтверждающие документы: акты и предписания контролирурующих органов</p> <p>2) Качество исполнения</p> <table border="1" data-bbox="699 448 817 1451"> <tr> <td>имеются существенные нарушения</td> <td>имеются несущественные нарушения</td> <td>нарушений нет</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>1 балл</td> <td>3 балла</td> </tr> </table> <p>Сумма баллов 6</p>	имеются существенные нарушения	имеются несущественные нарушения	нарушений нет	0 баллов	1 балл	3 балла	<p>выставляется суммированный балл</p>
имеются существенные нарушения	имеются несущественные нарушения	нарушений нет						
0 баллов	1 балл	3 балла						
<p>6. Отсутствие замечаний по актам проверки комиссий образовательного учреждения и контролирурующих органов; отсутствие замечаний и дисциплинарных взысканий</p> <p>Максимальный балл по критерию - 3</p> <p>Итого по критерию 6:</p>	<p>Отсутствие предписаний проверяющих (контролирующих) органов, замечаний и дисциплинарных взысканий</p> <table border="1" data-bbox="976 448 1094 1451"> <tr> <td>имеются предписания либо замечания и дисциплинарные взыскания</td> <td>предписаний, замечаний и дисциплинарных взысканий не имеется</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>3 балла</td> </tr> </table> <p>Подтверждающие документы: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 3</p>	имеются предписания либо замечания и дисциплинарные взыскания	предписаний, замечаний и дисциплинарных взысканий не имеется	0 баллов	3 балла	<p>выставляется максимально возможный балл</p>		
имеются предписания либо замечания и дисциплинарные взыскания	предписаний, замечаний и дисциплинарных взысканий не имеется							
0 баллов	3 балла							
<p>7. Своевременность, полнота и достоверность предоставляемой плановой и отчетной информации (документации) на всех уровнях по направлению деятельности</p> <p>Максимальный балл</p>	<p>Качество предоставления плановой и отчетной информации (документации)</p> <table border="1" data-bbox="1353 448 1455 1451"> <tr> <td>имеются существенные нарушения</td> <td>имеются несущественные нарушения</td> <td>нарушений нет</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>1 балл</td> <td>3 балла</td> </tr> </table>	имеются существенные нарушения	имеются несущественные нарушения	нарушений нет	0 баллов	1 балл	3 балла	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
имеются существенные нарушения	имеются несущественные нарушения	нарушений нет						
0 баллов	1 балл	3 балла						

	по критерию – 3						
	Итого по критерию 7:	Сумма баллов 3					
8.	Исполнение внеплановых и внеочередных работ Максимальный балл по критерию – 3	Качество исполнения работ					
		низкое качество исполнения 0 баллов	среднее качество исполнения 1 балл	высокое качество исполнения 3 балла		выставляется максимально возможный балл	
		Сумма баллов 3					
9.	Отсутствие обоснованных жалоб в надзорные и контролирурующие органы Максимальный балл по критерию – 3	Отсутствие жалоб в надзорные и контролирующие органы					
		имеются постоянные жалобы	имеются единичные жалобы	жалоб нет		выставляется максимально возможный балл	
		0	1	3			
	Итого по критерию 8:	Сумма баллов 3					
	ВСЕГО:	Максимальный балл: 30					

Заместитель директора по правовой и кадровой работе

№ п/п	Критерии	Показатели	Баллы
1.	Управление процессом кадрового обеспечения учреждения Максимальный балл по критерию – 10	Организация нормативно-методического, правового обеспечения системы управления персоналом, руководство и контроль за соблюдением, применением и исполнением норм законодательства в сфере трудовых отношений, трудовой дисциплины в учреждении	выставляется максимально возможный балл
		показатель выполнен частично	показатель выполнен
		не выполнен	выполнен
	Итого по критерию 1:	0 баллов	5 баллов
	Итого по критерию 1:	Подтверждающий документ: отчет, подписанный директором учреждения	
	Итого по критерию 1:	Сумма баллов 10	
2.	Исполнительская дисциплина Максимальный балл по критерию – 5	Своевременное и качественное исполнение распорядительных документов, предоставление информации, в том числе отчетной, по запросу вышестоящих и надзорных органов	выставляется максимально возможный балл
		несвоевременное представление	своевременное представление

		0 баллов	5 баллов	
	Подтверждающий документ: информационная справка, подписанная директором учреждения			
Итого по критерию 2:	Сумма баллов 5			
3.	Формирование и развитие трудовых ресурсов учреждения	1) Укомплектованность учреждения кадровым составом		
	Максимальный балл по критерию – 7	менее 70% 0 баллов	от 70% до 90% 2 балла	от 90% до 100% 5 баллов
		2) Соответствие работников учреждения профессиональным стандартам и квалификационным требованиям		
		несоответствие 0 баллов	соответствие 2 балла	
		Подтверждающие документы: справка, наличие документов, подтверждающих соответствие ПС и КТ		
Итого по критерию 3:	Сумма баллов 7			
4.	Квалификационный уровень педагогических работников	Доля педагогических работников учреждения, прошедших профессиональную переподготовку		
	Максимальный балл по критерию – 5	менее 40% 0 баллов	от 40 до 50% 2 балла	более 50% 5 баллов
		Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения		
Итого по критерию 4:	Сумма баллов 5			
5.	Отсутствие обоснованных жалоб в надзорные и контролирурующие органы в сфере трудового законодательства	Отсутствие (наличие) обоснованных жалоб		
	Максимальный балл по критерию – 3	имеются постоянные жалобы 0	имеются единичные жалобы 1	жалоб нет 3
Итого по критерию 5:	Сумма баллов 3			
ВСЕГО:	Максимальный балл: 30			
		выставляется максимально возможный балл		

Главный бухгалтер

N п/п	Критерии	Показатели	Баллы									
1.	<p>Обеспечение исполнения задания с требованиями законодательства</p> <p>Максимальный балл по критерию - 10</p> <p>Итого по критерию :</p>	<p>Процент исполнения государственного задания за отчетный период</p> <table border="1" data-bbox="272 450 464 1451"> <tr> <td>кассовые расходы менее 70%</td> <td>кассовые расходы 70% - 90%</td> <td>кассовые расходы свыше 90%</td> </tr> <tr> <td>от финансирования от финансирования</td> <td>от финансирования</td> <td>от финансирования</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>10 баллов</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: отчет об исполнении бюджета (ф. 0503737)</p> <p>Сумма баллов 10</p>	кассовые расходы менее 70%	кассовые расходы 70% - 90%	кассовые расходы свыше 90%	от финансирования от финансирования	от финансирования	от финансирования	0 баллов	5 баллов	10 баллов	<p>выставляется максимально возможный бал</p>
кассовые расходы менее 70%	кассовые расходы 70% - 90%	кассовые расходы свыше 90%										
от финансирования от финансирования	от финансирования	от финансирования										
0 баллов	5 баллов	10 баллов										
2.	<p>Обеспечение условий использования бюджетных средств</p> <p>Максимальный балл по критерию - 10</p> <p>Итого по критерию:</p>	<p>Наличие предписаний о неэффективном использовании финансовых средств</p> <table border="1" data-bbox="544 450 767 1451"> <tr> <td>наличие предписаний</td> <td>отсутствие предписаний</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>10 баллов</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 10</p>	наличие предписаний	отсутствие предписаний	0 баллов	10 баллов	<p>выставляется максимально возможный бал</p>					
наличие предписаний	отсутствие предписаний											
0 баллов	10 баллов											
3.	<p>Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)</p> <p>Максимальный балл по критерию - 5</p> <p>Итого по критерию:</p>	<p>Наличие просроченной задолженности</p> <table border="1" data-bbox="847 450 1038 1451"> <tr> <td>наличие задолженности</td> <td>отсутствие задолженности</td> <td>наличие задолженности</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>5 баллов</td> <td>0 баллов</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф. 0503769а)</p> <p>Сумма баллов 5</p>	наличие задолженности	отсутствие задолженности	наличие задолженности	0 баллов	5 баллов	0 баллов	<p>выставляется максимально возможный бал</p>			
наличие задолженности	отсутствие задолженности	наличие задолженности										
0 баллов	5 баллов	0 баллов										
4.	<p>Своевременность предоставления запрашиваемой информации и отчетности</p> <p>Максимальный балл по критерию - 5</p> <p>Итого по критерию:</p> <p>ВСЕГО:</p>	<p>Наличие замечаний по срокам предоставления</p> <table border="1" data-bbox="1150 450 1310 1451"> <tr> <td>наличие замечаний</td> <td>отсутствие замечаний</td> </tr> <tr> <td>0 баллов</td> <td>5 баллов</td> </tr> </table> <p>Подтверждающий документ: справка, подписанная директором учреждения</p> <p>Сумма баллов 5</p> <p>Максимальный балл: 30</p>	наличие замечаний	отсутствие замечаний	0 баллов	5 баллов	<p>выставляется максимально возможный бал</p>					
наличие замечаний	отсутствие замечаний											
0 баллов	5 баллов											