



МИНИСТЕРСТВО СПОРТА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 07.11.2024 № 1268

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства молодежной политики, спорта и туризма области от 19 октября 2017 года № 560

Во исполнение постановления Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 года № 64-П «Об условиях оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений Саратовской области, их заместителей и главных бухгалтеров»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ министерства молодежи, спорта и туризма Саратовской области от 19 октября 2017 года № 560 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству молодежи, спорта и туризма Саратовской области, их заместителей и главных бухгалтеров» следующие изменения:

в приложении № 1:

пункт 5.3. приказа изложить в следующей редакции:

«5.3. Для определения размера ежеквартальной премии Руководители в срок до 10 числа месяца, следующего за соответствующим отчетным периодом, представляют в Комиссию:

отчет о фактическом значении целевых показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения согласно таблице 1 приложения № 4 к настоящему порядку;

сведения о задолженности по заработной плате, коммунальным платежам и налогам и страховым взносам по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по форме согласно таблице 2 приложения № 4 к настоящему порядку;

копии документов, подтверждающих достижение показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных учреждений;

расчет показателя «Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощности спортивных

сооружений, утверждённой Приказом Росстата от 29 декабря 2023 года № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»;

расчет показателя «Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса», в соответствии с Таблицей 3 Приложения № 4 к настоящему порядку»;

пункт 5.4. изложить в следующей редакции:

«5.4. Ежеквартальная премия выплачивается руководителю, заместителю руководителя, главному бухгалтеру в размере до 100 процентов должностного оклада в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения:

Количество набранных баллов	Максимальный размер ежеквартальной премии в % от должностного оклада руководителя	Максимальный размер ежеквартальной премии в % от должностного оклада заместителя директора, главного бухгалтера
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы		
свыше 60	100	80
от 41 до 60	75	60
от 20 до 40	50	40
ниже 20	Не выплачивается	
Детские оздоровительные лагеря		
свыше 25	100	80
от 16 до 24	75	60
от 5 до 15	50	40
ниже 5	Не выплачивается	
Управление спортивными мероприятиями		
свыше 31	100	80
от 21 до 30	75	60
от 10 до 20	50	40
ниже 10	Не выплачивается	
Физкультурно-спортивные центры		
свыше 55	100	80
от 35 до 54	75	60

от 15 до 34	50	40
ниже 15	не выплачивается;»	

пункт 5.5. изложить в следующей редакции:

«5.5. Для определения размера премии по итогам работы за год руководители государственных автономных учреждений в срок до 15 марта представляют в Комиссию следующие документы:

отчет о выполнении государственного задания по объему государственных услуг;

отчет о фактическом значении целевых показателей эффективности деятельности государственного автономного учреждения согласно таблице 1 приложения № 4 к настоящему порядку;

сведения о задолженности по заработной плате, коммунальным платежам и налогам и страховым взносам по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным, по форме согласно таблице 2 приложения № 4 к настоящему порядку;

копии документов, подтверждающих достижение показателей эффективности и результативности деятельности государственных автономных учреждений;

расчет показателя «Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощности спортивных сооружений, утверждённой Приказом Росстата от 29 декабря 2023 года № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»;

расчет показателя «Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса», в соответствии с Таблицей 3 Приложения № 4 к настоящему порядку.».

пункт 5.6. изложить в следующей редакции:

«5.6. Премияльные выплаты по итогам работы за год выплачиваются в размере до 150% должностного оклада в зависимости от количества набранных баллов по критериям оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения:

Количество набранных баллов	Максимальный размер премии по итогам работы за год в % от должностного оклада руководителя	Максимальный размер премии по итогам работы за год в % от должностного оклада заместителя руководителя, главного бухгалтера
Спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы		
свыше 110	150	120
от 87 до 110	100	80
от 59 до 86	50	40
от 25 до 58	20	16
ниже 25	не выплачивается	
Детские оздоровительные лагеря		
свыше 55	150	120

от 40 до 54	100	80
от 25 до 39	50	40
от 10 до 24	20	16
ниже 10	не выплачивается	
Управление спортивными мероприятиями		
свыше 56	150	120
от 41 до 55	100	80
от 25 до 40	50	40
от 10 до 24	20	16
ниже 10	не выплачивается	
Физкультурно-спортивные центры		
свыше 60	150	120
от 45 до 59	100	80
от 29 до 44	50	40
От 15 до 28	20	16
ниже 15	не выплачивается	

Комиссия Министерства в течение 30 дней со дня окончания срока для предоставления отчетности осуществляет проверку достоверности и обоснованности представленных отчетов по итогам работы за квартал и по итогам работы за год, и по итогам голосования принимает решение о размере выплаты премии, учитывая финансовую возможность учреждения. Финансовая возможность определяется комиссией с учетом предложений руководителя учреждения.».

пункт 5.7. изложить в следующей редакции:

«5.7. Ежеквартальная премия и премия по итогам работы за год не начисляется руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру в следующих случаях:

наличие просроченной задолженности (более 2 месяцев) по заработной плате по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

наличие просроченной задолженности по коммунальным платежам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

наличие просроченной задолженности по налогам, сборам и страховым взносам (более 2 месяцев) по состоянию на 1 число месяца, следующего за отчетным периодом;

выявление в течение периода, за который назначается премия, контрольными (надзорными) органами, Министерством фактов нецелевого и (или) неправомерного и (или) неэффективного использования средств областного бюджета и государственного имущества, нарушений законодательства в сфере закупок, нарушений правил ведения бухгалтерского учета или нарушения бухгалтерского законодательства, выявленные в результате проверок финансово-хозяйственной деятельности;

прекращение и (или) приостановление деятельности спортивного сооружения в результате аварийных ситуаций более чем на сутки;

привлечение руководителя, его заместителей и главного бухгалтера к дисциплинарной ответственности в отчетном периоде за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий (по итогам квартала);

при наличии неснятых дисциплинарных взысканий, наложенных в периоде, по результатам которого начисляется премия, размер премии снижается на 50 процентов (по итогам года);

при минимальной сумме показателей по критерию «деятельность учреждений, направленных на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса» менее или равной 30 баллов, рассчитанного в соответствии с Таблицей 3 Приложения № 4 к настоящему порядку;

неисполнение показателей объема и (или) качества, установленных государственным заданием на оказание государственных услуг (выполнение работ) (по результатам работы за четвертый квартал и год);

невыполнение целевых показателей повышения средней заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы (по результатам работы за четвертый квартал и год);

не подтверждение статуса «Спортивная школа олимпийского резерва» (по результатам работы за четвертый квартал и год).

Руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру, с которым было заключен трудовой договор в период, за который назначается премия, премия назначается пропорционально отработанному времени в периоде, за который назначается премия.

При нарушении сроков предоставления отчетности, информации, недостоверность представленных отчетов, сведений (на основании служебных записок от руководителей структурных подразделений Министерства, направленных в Комиссию) размер премии снижается на 50 процентов.

При уровне загруженности объектов спорта по итогам года менее 70 процентов по показателю «уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» размер премии снижается на 20 процентов.

Премияльные выплаты по итогам работы за год не выплачиваются руководителям, заместителям руководителя и главным бухгалтерам в случае, если по данным бухгалтерской отчетности за отчетный год (Отчет о финансовых результатах деятельности учреждения (форма 0503721), утвержденный приказом Министерства финансов России от 25 марта 2011 года № 33н «Об утверждении инструкции о порядке составления, предоставления годовой, квартальной бухгалтерской отчетности государственных (муниципальных) бюджетных и автономных учреждений») чистый операционный результат имеет отрицательное значение (графа 7 строки 300 отчета).»;

в приложении № 2 к приказу:

наименование изложить в следующей редакции:

«Методика расчета кратности должностного оклада руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству спорта области»;

в пункте 1 слова «министерству молодежной политики, спорта и туризма области» заменить словами «министерству спорта области»;

в таблице «Критерии оценки эффективности и результативности деятельности государственного автономного учреждения для определения размера стимулирующих выплат руководителей, заместителей руководителя и главных бухгалтеров» приложения № 3 к порядку оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству спорта области, их заместителей и главных бухгалтеров изложить в следующей редакции:

позицию «Специализированные спортивные школы олимпийского резерва и спортивные школы» дополнить пунктом 5-6 следующего содержания:

«5. Деятельность учреждения, направленная на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса»					
5.1	Ведение работы в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса (Расчет показателя «осуществляется в соответствии с Таблицей 4 приложения № 3)	%	свыше 56	10	квартал, год
			от 37 до 55	5	
			30-36	2	
			менее 30	0	
«6. Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения»					
6.1	«Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» (Расчет показателя осуществляется в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощность спортивных сооружений, утверждённой Приказом Росстата от 29.12.2023 № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»)	%	от 70 % и выше	15	квартал, год»;
			от 60 до 69	10	
			от 50 до 59	2	
			менее 50	0	

позицию «физкультурно-спортивные центры» дополнить пунктом 6 следующего содержания:

«6. Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения»					
6.1	«Уровень загруженности объектов спорта, находящихся в оперативном управлении учреждения» (Расчет показателя осуществляется в соответствии с методикой расчета фактической загруженности и мощность спортивных сооружений, утверждённой Приказом Росстата от 29.12.2023 № 709 «Об утверждении формы федерального статистического наблюдения с указаниями по ее заполнению для организации Министерством спорта Российской Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»)	%	от 70 % и выше	15	квартал, год»;
			от 60 до 69	10	
			от 50 до 59	2	

	Федерации федерального статистического наблюдения в сфере физической культуры и спорта»)		менее 50	0	
--	--	--	----------	---	--

Приложение № 4 к Порядку оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, подведомственных министерству спорта области, их заместителей и главных бухгалтеров дополнить таблицей № 3 следующего содержания:

«Таблица 3

Расчет показателя

«Деятельность учреждения, направленная на работу в Региональной информационной системе по цифровой трансформации тренировочного процесса»*

Пункт	Наименование показателя	Единица измерения	Уровень исполнения показателя на основании отчетов из региональных систем	Количество баллов
1	Доля активных учетных записей тренеров относительно общего количества учетных записей тренеров	%	100	10
			75-99	5
			50-74	2
			Ниже 50	0
2	Доля активных учетных записей спортсменов относительно общего количества учетных записей спортсменов	%	100	10
			75-99	5
			50-74	2
			Ниже 50	0
3	Доля активных учетных записей родителей относительно общего количества учетных записей родителей	%	100	10
			75-99	5
			50-74	2
			Ниже 50	0
4	Заполнение расписания в группах со спортсменами на текущую неделю	%	75-100	10
			Ниже 75	0
5	Заполнение расписания в группах со спортсменами на будущую неделю	%	75-100	10
			Ниже 75	0
6	Заполнение журнала по учету посещаемости спортсменами тренировочных занятий	%	75-100	10
			Ниже 75	0
7	Ведение планов тренировок (доля тренировок с упражнениями относительно общего количества тренировок)	%	90-100	5
			80-89	4
			70-79	3
			60-69	2
			50-59	1
			Ниже 50	0

*К расчету показателя могут быть приложены отчеты из региональных информационных систем по критериям оценки.».

2. Отделу информационного и материально-технического обеспечения обеспечить направление копии настоящего приказа в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области - не позднее одного рабочего дня после его принятия.

3. Отделу организационно-правовой и кадровой работы обеспечить направление копии настоящего приказа:

в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области - в семидневный срок со дня его первого официального опубликования;

в прокуратуру Саратовской области - в течение трех дней со дня его подписания.

4. Настоящий приказ вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Министр



О.А. Дубовенко