



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 08.08.2024 № 140-12

г. Саратов

Об утверждении Порядка заключения договоров о целевом обучении при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования и форм договоров о целевом обучении при поступлении на обучение

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 N 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемые:

Порядок заключения договоров о целевом обучении при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (приложение 1);

форму договора о целевом обучении при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования (приложение 2).

2. Главным врачам медицинских организаций, подведомственных министерству здравоохранения области, обеспечить заключение договоров о целевом обучении до 1 сентября 2024 года.

3. Приказы министерства здравоохранения Саратовской области от 27.06.2023 № 81-п «О заключении договоров о целевом обучении», от 13.06.2023 № 73-п «Об организации целевого обучения в профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения области, в 2023 году» признать утратившими силу.

4. Настоящий приказ вступает в силу со дня подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2024 года.

5. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра здравоохранения Саратовской области.

И.о. министра

В.А. Дудаков

**Порядок заключения договоров о целевом обучении при поступлении
на обучение по образовательным программам среднего профессионального
или высшего образования**

I. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок определяет организацию и порядок заключения министерством здравоохранения Саратовской области договоров о целевом обучении при поступлении на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее - договор о целевом обучении).

1.2. Основной задачей целевого обучения по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее - целевое обучение) является обеспечение государственных учреждений здравоохранения Саратовской области квалифицированными медицинскими работниками.

1.3. Целевое обучение средних медицинских работников осуществляется за счет средств регионального бюджета в государственных автономных профессиональных образовательных учреждениях, подведомственных министерству здравоохранения Саратовской области, имеющих государственные лицензии на ведение образовательной деятельности (далее - образовательные организации).

Целевое обучение врачей осуществляется за счет средств федерального бюджета в федеральных государственных образовательных организациях высшего образования, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, имеющих государственные лицензии на ведение образовательной деятельности (далее - образовательные организации).

1.4. Договор о целевом обучении заключается между гражданином, поступающим на обучение по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования (далее - гражданин), министерством здравоохранения Саратовской области (далее - Министерство), образовательной организацией и государственным учреждением здравоохранения, подведомственным министерству здравоохранения Саратовской области, в которое гражданин будет трудоустроен в соответствии с договором о целевом обучении (далее - работодатель).

1.5. Договор о целевом обучении заключается по форме, утвержденной приказом министерства здравоохранения Саратовской области, разработанной в соответствии с типовой формой договора о целевом обучении по образовательной программе среднего профессионального или высшего образования, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 27.04.2024 № 555 «О целевом обучении по образовательным

программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Постановление).

1.6. Заключение договора о целевом обучении осуществляется в электронном виде или в письменном виде на бумажном носителе (далее - в письменном виде).

1.7. При заключении договора о целевом обучении в электронном виде Министерство, образовательная организация и работодатель подписывают договор на Единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - ЕЦП «Работа в России»), гражданин подписывает договор посредством мобильного приложения «Госключ» федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (далее - Единый портал).

1.8. При заключении договора о целевом обучении в письменном виде он заключается в 4 экземплярах - по числу сторон договора о целевом обучении.

1.9. Несовершеннолетний гражданин заключает договор о целевом обучении с письменного согласия законного представителя гражданина - родителя, усыновителя или попечителя (далее - законный представитель), данного в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на Едином портале (при наличии технической возможности). Согласие законного представителя несовершеннолетнего гражданина является неотъемлемой частью договора о целевом обучении.

Согласие законного представителя не требуется в случаях, если гражданин приобрел дееспособность в полном объеме в соответствии с законодательством Российской Федерации.

II. Размещение предложений для граждан о заключении договоров о целевом обучении и подача заявок на заключение договоров о целевом обучении

2.1. В течение 10 рабочих дней со дня получения уведомления Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации о возможности привлечения граждан на условиях целевого обучения, в том числе посредством приема на целевое обучение по образовательным программам высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального бюджета в пределах установленной квоты (далее - целевое обучение в пределах квоты), Министерство размещает на ЕЦП «Работа в России» информацию о наличии потребности в использовании механизма целевого обучения.

2.2. Министерство формирует предложения для граждан о заключении договоров о целевом обучении (далее - предложения) в соответствии с формой, утвержденной Постановлением.

2.3. Министерство размещает предложения на ЕЦП «Работа в России» для граждан, поступающих на обучение по образовательным программам, - не позднее 10 июня года, в котором осуществляется прием на обучение (далее - год приема).

2.4. В случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на обучение по образовательным программам высшего образования, в предложении указывается, что оно адресовано гражданам, поступающим на

целевое обучение в пределах квоты, или гражданам, поступающим не на целевое обучение в пределах квоты.

2.5. Граждане, поступающие на обучение, желающие заключить договоры о целевом обучении, подают заявки на заключение договоров (далее - заявки) в соответствии с предложениями одним из следующих способов:

в электронном виде посредством Единого портала (при наличии технической возможности) одновременно с подачей заявления о приеме на обучение;

в письменном виде в образовательную организацию, в которую они поступают на обучение.

В 2024/25 учебном году граждане, поступающие на обучение по образовательным программам ординатуры, подают заявки только в образовательную организацию в письменном виде.

Граждане подают заявки не позднее дня завершения приема заявлений о приеме на обучение.

2.6. В случае если гражданин является несовершеннолетним, к заявке прилагается письменное согласие законного представителя гражданина на заключение договора о целевом обучении. Указанное согласие подается в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой на Едином портале (при наличии технической возможности).

2.7. Образовательная организация направляет Министерству:

копию заявки, полученной в письменном виде (в том числе посредством электронной почты), не позднее следующего рабочего дня после поступления заявки (в случае подачи заявки в день завершения приема заявлений о приеме на обучение - в день поступления заявки);

оригинал заявки в письменном виде заказным почтовым отправлением не позднее 3 рабочих дней после получения.

Сведения о заявках, поданных посредством Единого портала, передаются с указанного портала на ЕЦП «Работа в России». Сведения о заявках, поданных в письменном виде, размещаются на ЕЦП «Работа в России» Министерством.

Количество заявок, поданных гражданами в соответствии с предложением, отображается в предложении на ЕЦП «Работа в России».

III. Порядок заключения договоров о целевом обучении с гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам (за исключением граждан, поступающих на целевое обучение в пределах квоты)

3.1. С гражданами, поступающими на обучение по образовательным программам (далее - претенденты), договоры о целевом обучении заключаются после зачисления на обучение до дня начала учебного года включительно.

3.2. После зачисления в образовательную организацию до 15 августа включительно претендент представляет работодателю:

копию паспорта;

копию свидетельства о рождении в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального

(персонифицированного) учета, «Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ»;

реквизиты счета, открытого в финансово-кредитной организации;

копию документа о получении образования предыдущего уровня с указанием баллов успеваемости;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность законного представителя, в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином.

3.3. Работодатель в течение 3 рабочих дней после получения указанных документов представляет их в Министерство.

3.4. В случае если число претендентов, зачисленных на обучение по образовательным программам, превышает требуемое количество договоров о целевом обучении, Министерство проводит отбор претендентов для заключения договоров о целевом обучении в соответствии с требуемым количеством договоров о целевом обучении по средним баллам успеваемости, указанным в документах о получении образования предыдущего уровня.

3.5. Список претендентов, имеющих наиболее высокий средний балл успеваемости, отобранных для заключения договоров о целевом обучении, Министерство в течение 5 рабочих дней передает работодателю для подготовки проекта и подписания договора о целевом обучении.

3.6. Работодатель:

а) осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

б) обеспечивает ознакомление претендента и его законного представителя (в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином) с указанным проектом;

в) в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде: определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания;

обеспечивает подписание договора о целевом обучении претендентом;

не позднее чем за 5 рабочих дней до дня начала учебного года представляет в Министерство все экземпляры договора о целевом обучении, подписанные претендентом и руководителем (уполномоченным представителем) работодателя.

IV. Порядок подачи заявок и заключения договоров о целевом обучении с гражданами, поступающими на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты

4.1. В случае если предложение адресовано гражданам, поступающим на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты, заявки подаются не позднее дня завершения приема документов от поступающих на целевое обучение в пределах квоты в образовательные организации, указанные в предложениях по квоте (далее - заявки по квоте).

4.2. К заявке по квоте прилагаются:

сведения, подтверждающие соответствие гражданина требованиям, установленным пунктом 23 Положения о целевом обучении по

образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного Постановлением;

согласие на заключение договора о целевом обучении, в соответствии с которым гражданин дает обязательство в случае приема его на целевое обучение в пределах квоты заключить договор о целевом обучении.

4.3. Гражданин может поступать на целевое обучение в пределах квоты:

по программам бакалавриата и программам специалитета - в одну образовательную организацию на одну образовательную программу в соответствии с одной заявкой по квоте;

по программам ординатуры - в одну или несколько образовательных организаций на одну или несколько образовательных программ. В случае подачи двух или более заявок по квоте для поступления на целевое обучение в одну образовательную организацию они должны быть поданы по различным специальностям. В случае подачи двух или более заявок по квоте по одной специальности они должны быть поданы для поступления на целевое обучение в различные образовательные организации.

4.4. Договоры о целевом обучении заключаются с гражданами, зачисленными в образовательную организацию на целевое обучение в пределах квоты.

4.5. Договоры о целевом обучении заключаются в период со дня, следующего за днем издания распорядительного акта о приеме гражданина на целевое обучение в пределах квоты, до дня начала учебного года включительно.

4.6. В течение 3 рабочих дней после размещения на ЕЦП «Работа в России» или получения от образовательной организации сведений о зачислении граждан на целевое обучение в пределах квоты Министерство направляет указанные сведения работодателю для подготовки проекта и подписания договора о целевом обучении гражданами, поступившими на целевое обучение по образовательным программам высшего образования в пределах квоты.

4.7. В течение 3 рабочих дней после зачисления в образовательную организацию гражданин представляет работодателю:

копию паспорта;

копию свидетельства о рождении в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином;

копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования или документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, «Уведомление о регистрации в системе индивидуального (персонифицированного) учета по форме АДИ-РЕГ»;

реквизиты счета, открытого в финансово-кредитной организации;

копию паспорта или иного документа, удостоверяющего личность законного представителя, в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином.

4.8. Работодатель:

а) осуществляет подготовку проекта договора о целевом обучении;

б) обеспечивает ознакомление гражданина и его законного представителя (в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином) с указанным проектом;

в) в случае заключения договора о целевом обучении в письменном виде:

определяет время и место заключения договора о целевом обучении и обеспечивает наличие необходимого количества экземпляров договора о целевом обучении для подписания;

обеспечивает подписание договора о целевом обучении гражданином;

не позднее чем за 5 рабочих дней до дня начала учебного года представляет в Министерство все экземпляры договора о целевом обучении, подписанные гражданином и руководителем (уполномоченным представителем) работодателя.

V. Заключительные положения

5.1. Контакты лиц, ответственных за организацию заключения договоров о целевом обучении, размещаются на ЕЦП «Работа в России», а также на официальном сайте Министерства.

5.2. Дополнения и изменения в настоящий Порядок принимаются приказом Министерства.

Приложение № 2
к приказу министерства
здравоохранения
Саратовской области
от 08.08. 2024 года № 140-12

Договор
о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования при поступлении на обучение

г. Саратов « _____ » _____ 20__ г.

Министерство здравоохранения Саратовской области, именуемое в дальнейшем заказчиком, в лице _____,
(наименование должности, фамилия, имя, отчество)
действующего на основании _____,
(наименование документа)
с одной стороны,

_____,
(фамилия, имя, отчество (при наличии) гражданина)
именуем __ в дальнейшем гражданином, с другой стороны,

_____,
(полное наименование организации, в которую гражданин принят на обучение)
именуем __ в дальнейшем образовательной организацией, с третьей стороны,

_____,
(полное наименование организации, в которой гражданин будет осуществлять трудовую деятельность)
именуем __ в дальнейшем работодателем, с четвертой стороны, совместно именуемые сторонами, заключили настоящий договор о нижеследующем.

I. Предмет настоящего договора

Гражданин обязуется освоить образовательную программу (высшего образования, среднего профессионального образования) (далее - основная образовательная программа) в соответствии с характеристиками освоения гражданином основной образовательной программы, определенными разделом II настоящего договора (далее - характеристики обучения), и осуществить трудовую деятельность на условиях настоящего договора.

Заказчик обязуется в период освоения гражданином основной образовательной программы предоставить гражданину меры поддержки и обеспечить трудоустройство гражданина на условиях настоящего договора.

Согласие законного представителя родителя, усыновителя или попечителя несовершеннолетнего гражданина, оформленное в письменном виде на бумажном носителе или посредством электронной отметки, проставляемой в федеральной государственной информационной системе «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)», прилагается к настоящему договору и является его неотъемлемой частью (в случае заключения договора о целевом обучении с несовершеннолетним гражданином).

II. Характеристики обучения

1. Гражданин должен освоить основную образовательную программу по специальности: _____
код и наименование

2. Организация, осуществляющая образовательную деятельность, в которой гражданин должен освоить основную образовательную программу:

_____ (наименование организации, осуществляющей образовательную деятельность)

Гражданин должен освоить основную образовательную программу непосредственно в образовательной организации.

3. Форма обучения, по которой гражданин должен освоить основную образовательную программу: очная.

4. Необходимость наличия государственной аккредитации основной образовательной программы, которую должен освоить гражданин: да.

5. Образовательная программа среднего профессионального образования, которую должен освоить гражданин, реализуется на базе _____ образования.

основного общего/среднего общего
(выбрать нужное)

(данный пункт не включается, если заключается договор о целевом обучении при поступлении на обучение по программам высшего образования).

III. Место осуществления гражданином трудовой деятельности после завершения освоения основной образовательной программы в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, срок трудоустройства, срок осуществления трудовой деятельности

1. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность в соответствии с квалификацией, полученной в результате освоения основной образовательной программы, в организации, которая является работодателем по настоящему договору.

2. Территориальная характеристика места осуществления трудовой деятельности:

наименование объекта административно-территориального деления в пределах муниципального образования: _____

3. Организационно-правовая форма работодателя:
государственное бюджетное (автономное) учреждение Саратовской области.

4. Условия возможного изменения места осуществления трудовой деятельности с учетом требований пункта 32 Положения о целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 27 апреля 2024 года № 555 «О целевом обучении по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования» (далее - Положение):

согласие работодателя на осуществление трудовой деятельности гражданина в другом учреждении здравоохранения Саратовской области, подведомственном заказчику.

5. Гражданин и работодатель заключат трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) на условиях, установленных настоящим разделом, не позднее 1 месяца после дня отчисления гражданина из образовательной организации в связи с получением образования (завершением обучения) (далее - срок трудоустройства).

6. Срок осуществления гражданином трудовой деятельности (далее - установленный срок трудовой деятельности) составляет 3 года 0 месяцев.

Установленный срок трудовой деятельности исчисляется с последнего дня срока трудоустройства. В случае если трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) в соответствии с полученной квалификацией, указанный в пункте 6 настоящего раздела, заключен ранее последнего дня срока трудоустройства, установленный срок трудовой деятельности исчисляется со дня заключения трудового договора (дополнительного соглашения к ранее заключенному трудовому договору).

7. Гражданин будет осуществлять трудовую деятельность на условиях полного рабочего дня (смены, недели).

8. Осуществление трудовой деятельности по совместительству не допускается.

IV. Меры поддержки, предоставляемые гражданину в период обучения по основной образовательной программе, меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, предоставляемые гражданину в период осуществления трудовой деятельности

1. В период обучения по основной образовательной программе гражданину предоставляются следующие меры поддержки:

Осуществление денежных выплат в размере _____.

Денежные выплаты производятся в безналичной форме путем перечисления денежных средств на банковский счет гражданина, указанный им в настоящем договоре.

2. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные законодательством Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Саратовской области, муниципальными нормативными правовыми актами, для граждан, осуществляющих трудовую деятельность в месте ее осуществления.

3. В период осуществления трудовой деятельности гражданину предоставляются меры социальной поддержки, социальные гарантии и выплаты, установленные локальными нормативными актами работодателя.

V. Прохождение гражданином практической подготовки

1. Гражданин будет проходить практическую подготовку в виде производственной практики в организации, которая является работодателем по настоящему договору.

2. В период прохождения практической подготовки гражданину будет предоставлено индивидуальное сопровождение представителем работодателя (наставником) (далее - сопровождение наставником).

VI. Права и обязанности заказчика

1. Заказчик обязан:

а) осуществить предоставление гражданину в период освоения основной образовательной программы мер поддержки, указанных в пункте 1 раздела IV настоящего договора;

б) обеспечить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

в) обеспечить условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

г) обеспечить создание гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора, в том числе предоставление гражданину сопровождения наставником;

д) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Заказчик вправе:

а) направлять в образовательную организацию предложения по организации прохождения практической подготовки гражданином;

б) направлять в образовательную организацию запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином основной образовательной программы.

VII. Права и обязанности гражданина

1. Гражданин обязан:

а) освоить основную образовательную программу в соответствии с характеристиками обучения, установленными разделом II настоящего договора;

б) пройти практическую подготовку в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора;

в) заключить трудовой договор (дополнительное соглашение к ранее заключенному трудовому договору) после завершения освоения основной образовательной программы и осуществить трудовую деятельность на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе заказчика об изменении фамилии, имени, отчества (при наличии), паспортных данных, банковских реквизитов, адреса регистрации по месту жительства, адреса электронной почты, телефона, иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений.

2. Гражданин вправе:

а) по согласованию с заказчиком осуществить перевод в другую организацию, осуществляющую образовательную деятельность, или внутри образовательной организации с изменением характеристик обучения, указанных в разделе II настоящего договора, при условии внесения соответствующих изменений в настоящий договор.

3. После завершения освоения основной образовательной программы среднего профессионального образования или специалитета в соответствии с настоящим договором гражданин, заказчик и работодатель вправе заключить новый договор о целевом обучении, предусматривающий освоение образовательной программы следующего уровня (соответственно специалитета или ординатуры, далее - следующий договор).

После заключения следующего договора исполнение обязательств по настоящему договору приостанавливается по инициативе гражданина на период до истечения срока трудовой деятельности по следующему договору.

После того как гражданин исполнил обязательство по осуществлению трудовой деятельности в соответствии со следующим договором, настоящий договор считается расторгнутым, гражданин и заказчик освобождаются от ответственности за неисполнение настоящего договора.

Гражданин, заключивший следующий договор, несет ответственность за неисполнение настоящего договора в порядке, установленном пунктом 6 раздела X настоящего договора.

VIII. Права и обязанности работодателя

1. Работодатель обязан:

а) осуществить трудоустройство гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора;

б) создать условия для трудовой деятельности гражданина на условиях, установленных разделом III настоящего договора, с даты начала трудовой деятельности до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательств сторон в случаях, установленных законодательством Российской Федерации);

в) создать гражданину условия для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела V настоящего договора, в том числе предоставить гражданину сопровождение наставником;

г) уведомить в письменном виде на бумажном носителе гражданина и заказчика об изменении своих наименования, места нахождения, банковских реквизитов или иных сведений, имеющих значение для исполнения настоящего договора, в течение 10 рабочих дней после соответствующих изменений;

д) письменно уведомить заказчика и образовательную организацию о неприбытии гражданина для трудоустройства и (или) незаключении трудового договора в установленный срок трудоустройства;

е) письменно уведомить заказчика и образовательную организацию об увольнении гражданина ранее установленного срока трудовой деятельности;

ж) возместить заказчику ущерб, причиненный выплатой гражданину компенсации, предусмотренной пунктом 2 раздела X настоящего договора.

2. Работодатель вправе:

а) направлять в образовательную организацию предложения по организации прохождения практической подготовки гражданином;

б) направлять в образовательную организацию запросы о предоставлении сведений о результатах освоения гражданином основной образовательной программы.

IX. Права и обязанности образовательной организации

1. Образовательная организация обязана:

а) организовать проведение практической подготовки гражданина в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора;

б) в случае отчисления гражданина из образовательной организации до завершения освоения основной образовательной программы в течение 10 рабочих дней направить заказчику копию приказа об отчислении гражданина;

в) в случае предоставления гражданину в период освоения образовательной программы академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет в течение 10 рабочих дней направить заказчику копии приказов о предоставлении указанного отпуска и выходе из него.

2. Образовательная организация вправе:

а) согласовывать с работодателем вопросы организации прохождения гражданином практической подготовки;

б) обращаться к работодателю с требованием создания гражданину условий для прохождения практической подготовки в местах, определенных пунктом 1 раздела VI настоящего договора, в том числе предоставления гражданину сопровождения наставником.

X. Ответственность сторон

1. За неисполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств по настоящему договору стороны несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Заказчик, не исполнивший обязательство по трудоустройству гражданина или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, выплачивает гражданину компенсацию в соответствии с разделом VII Положения, если заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

3. Гражданин, не исполнивший обязательства по освоению основной образовательной программы и (или) осуществлению трудовой деятельности в течение срока, установленного настоящим договором, или расторгнувший настоящий договор в одностороннем порядке, возмещает заказчику расходы, связанные с предоставлением мер поддержки в соответствии с разделом VII Положения, если гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение обязательств по настоящему договору.

4. Если гражданин, освоивший основную образовательную программу в соответствии с настоящим договором, заключил следующий договор согласно пункту 3 раздела VII настоящего договора:

а) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения до заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик

освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора; исполнение обязательств по настоящему договору возобновляется;

б) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения после заключения трудового договора (дополнительного соглашения к трудовому договору), при этом заказчик освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, гражданин не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

гражданин несет ответственность за неисполнение следующего договора и настоящего договора;

в) если следующий договор расторгнут (считается расторгнутым) в соответствии с разделом V Положения, гражданин освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора, заказчик не освобожден от ответственности за неисполнение следующего договора:

настоящий договор считается расторгнутым;

гражданин освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора;

заказчик освобождается от ответственности за неисполнение настоящего договора и несет ответственность за неисполнение следующего договора.

5. Стороны освобождаются от исполнения обязательств по настоящему договору и от ответственности за их неисполнение при наличии оснований, установленных законодательством Российской Федерации.

6. Споры между сторонами, не урегулированные по соглашению сторон, подлежат разрешению в судебном порядке по месту нахождения истца.

XI. Досрочное расторжение настоящего договора

1. Настоящий договор может быть расторгнут досрочно по соглашению сторон.

2. Настоящий договор досрочно расторгается в случаях, установленных законодательством Российской Федерации.

XII. Заключительные положения

1. Настоящий договор составлен в 4 экземплярах, имеющих одинаковую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

2. Настоящий договор вступает в силу с «__» _____ 20__ года и действует до истечения установленного срока трудовой деятельности (с учетом приостановления исполнения обязательства гражданина по осуществлению трудовой деятельности в случаях, установленных законодательством Российской Федерации).

3. Внесение изменений в настоящий договор оформляется дополнительными соглашениями к нему.

4. Гражданин дает согласие в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных» на автоматизированную, а также без использования средств автоматизации обработку Заказчиком его персональных данных в целях осуществления денежных выплат, предусмотренных настоящим договором, а именно на совершение действий, предусмотренных пунктом 3 статьи 3 Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных», со сведениями, представленными гражданином. Настоящее согласие дается на период до истечения сроков хранения соответствующей информации или документов, содержащих указанную информацию, определяемых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

ХIII. Адреса и платежные реквизиты сторон

Заказчик:

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
(при наличии)

МП " __ " _____ 20__ г.

Гражданин:

_____ (фамилия, имя, отчество (при наличии))

_____ (дата рождения) СНИЛС/уведомление
по форме АДИ-РЕГ

_____ (паспортные данные: серия, номер,
когда и кем выдан)

_____ (место регистрации)

_____ (адрес фактического проживания)

_____ (телефон) (адрес электронной почты)

_____ (банковские реквизиты (при наличии))

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
(при наличии)

« __ » _____ 20__ г.

Работодатель:

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
(при наличии)

МП « __ » _____ 20__ г.

Образовательная организация:

_____ (полное наименование)

_____ (местонахождение)

_____ (банковские реквизиты)

_____ (иные реквизиты)

_____ (подпись) (фамилия, имя, отчество)
(при наличии)

МП « __ » _____ 20__ г.