



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 25 апреля 2024 года № 427

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 августа 2020 года № 465

В соответствии с постановлением Губернатора Саратовской области от 19 августа 2010 года № 206 «Об утверждении Положения о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Саратовской области и урегулированию конфликта интересов» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 августа 2020 года № 465 «Об утверждении Положения о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Саратовской области и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социальной защиты Саратовской области» следующие изменения:

в Положении о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Саратовской области и урегулированию конфликта интересов министерства труда и социальной защиты Саратовской области:

подпункт «а» пункта 3 изложить в следующей редакции:

«а) обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими министерства труда и социальной защиты Саратовской области (далее - государственные служащие) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, а также обеспечение исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами в целях противодействия коррупции (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);»;

дополнить пунктом 4.1 следующего содержания:

«4.1. Комиссия рассматривают вопросы, связанные с соблюдением:

а) ограничений и запретов руководителями государственных учреждений Саратовской области, учредителем которых является министерство труда и социальной защиты Саратовской области (далее – учреждения),

б) руководителями учреждений требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции.»;

в пункте 13:

дополнить подпунктами «а-1» и «а-2» следующего содержания:

«а-1) представление министром труда и социальной защиты Саратовской области материалов проверки, свидетельствующих о представлении лицом, поступающим на работу на должность руководителя учреждения, руководителем учреждения недостоверных и неполных сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей;

а-2) представление министром труда и социальной защиты Саратовской области мотивированного заключения о несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, руководителем учреждения;»;

дополнить подпунктами «б-1» и «б-2» следующего содержания:

«б-1) заявление руководителя учреждения о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

б-2) представление министром труда и социальной защиты Саратовской области мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления руководителя учреждения о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;»;

дополнить подпунктом «е» следующего содержания:

«е) уведомление государственного служащего о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

дополнить подпунктом «е-1» следующего содержания:

«е-1) уведомление руководителя учреждения о возникновении не зависящих от него обстоятельств, препятствующих соблюдению ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции.»;

пункт 14.4 изложить в следующей редакции:

«14.4. Уведомления, указанные в абзаце пятом подпункта «б» и подпунктах «е» и «е-1» пункта 13 настоящего Положения, рассматриваются должностным лицом отдела кадров, ответственным за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, которое осуществляет подготовку мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений.»;

в пункте 14.5 слова «подпункте «д» пункта 13» заменить словами «подпунктах «д», «е» и «е-1» пункта 13»;

в пункте 14.6:

в подпункте «а» « слова «подпункте «д» пункта 13» заменить словами «подпунктах «д», «е» и «е-1» пункта 13»;

подпункт «в» изложить в следующей редакции:

«в) мотивированный вывод по результатам предварительного рассмотрения обращений и уведомлений, указанных в абзацах втором и пятом подпункта «б», подпунктах «д», «е» и «е-1» пункта 13 настоящего Положения, а также рекомендации для принятия одного из решений в соответствии с пунктами 21, 22.3, 22.4, 23.1 настоящего Положения или иного решения.»;

пункт 15.1 после слов «подпункта «б» дополнить словами «, подпункте «б-1»;

пункт 15.2 изложить в следующей редакции;

«15.2. Уведомления, указанные в подпунктах «д», «е» и «е-1» пункта 13 настоящего Положения, как правило, рассматриваются на очередном (плановом) заседании комиссии.»;

в пункте 16 слова «подпунктом «б» пункта 13» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 13»;

в подпункте «а» пункта 16.1 слова «подпунктом «б» пункта 13» заменить словами «подпунктами «б» и «е» пункта 13»;

дополнить пунктом 16.2 следующего содержания:

«16.2. Заседание комиссии проводится, как правило, в присутствии руководителя учреждения, в отношении которого рассматриваются вопросы, указанные в пункте 4.1 настоящего Положения.

Заседания комиссии могут проводиться в отсутствие руководителя учреждения в случае, если в заявлении или уведомлении руководителя учреждения не содержится указания о его намерении лично присутствовать на заседании комиссии, или руководитель учреждения, намеревающийся лично присутствовать на заседании комиссии и надлежащим образом извещенный о времени и месте его проведения, не явился на заседание комиссии.»;

пункт 17 после слов «государственного служащего» дополнить словами «, руководителя учреждения»;

дополнить пунктом 19.1 следующего содержания:

«19.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а-1» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, представленные лицом, поступающим на работу на должность руководителя учреждения, руководителем учреждения, являются достоверными и полными;

б) установить, что сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, представленные лицом, поступающим на работу на должность руководителя учреждения, руководителем учреждения, являются недостоверными и (или) неполными. В этом случае комиссия рекомендует министру труда и социальной защиты Саратовской области применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.»;

дополнить пунктом 20.1 следующего содержания:

«20.1. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «а-2» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) установить, что руководитель учреждения соблюдал ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленные в целях противодействия коррупции;

б) установить, что руководитель учреждения не соблюдал ограничения и запреты, требования о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленные в целях противодействия коррупции. В этом случае комиссия рекомендует министру труда и социальной защиты Саратовской области применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.»;

в пункте 22:

в абзаце первом слова «абзаце третьем подпункта «б» пункта 13» заменить словами «абзаце третьем подпункта «б» пункта 13 или подпункте «б-1» пункта 13»;

подпункт «а» после слов «государственным служащим» дополнить словами «или руководителем учреждения»;

подпункт «б» после слов «государственным служащим» дополнить словами «или руководителем учреждения», после слов «государственному служащему» дополнить словами «или руководителю учреждения»;

подпункт «в» после слов «государственным служащим» дополнить словами «или руководителем учреждения», после слов «государственному служащему» дополнить словами «или руководителю учреждения»;

дополнить пунктом 22.4 следующего содержания:

«22.4. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от государственного служащего обстоятельств и невозможностью соблюдения им требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.»;

дополнить пунктом 22.5 следующего содержания:

«22.5. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «б-2» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать, что при исполнении руководителем учреждения должностных обязанностей конфликт интересов отсутствует;

б) признать, что при исполнении руководителем учреждения должностных обязанностей личная заинтересованность приводит или может привести к конфликту интересов. В этом случае комиссия рекомендует руководителю учреждения и (или) министру труда и социальной защиты Саратовской области принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

в) признать, что руководитель учреждения не соблюдал требования об урегулировании конфликта интересов. В этом случае комиссия рекомендует министру труда и социальной защиты Саратовской области применить к руководителю учреждения конкретную меру ответственности.»;

дополнить пунктом 22.6 следующего содержания:

«22.6. По итогам рассмотрения вопроса, указанного в подпункте «е-1» пункта 13 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

а) признать наличие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции;

б) признать отсутствие причинно-следственной связи между возникновением не зависящих от руководителя учреждения обстоятельств и невозможностью соблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции.»;

пункт 23 изложить в следующей редакции:

«23. По итогам рассмотрения вопросов, указанных в подпунктах «а», «а-1», «а-2», «б», «б-1», «б-2», «г», «д», «е» и «е-1» пункта 13 настоящего

Положения, при наличии к тому оснований комиссия может принять иное решение, чем это предусмотрено пунктами 19-22.6 и 23.1 настоящего Положения. Основания и мотивы принятия такого решения должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.»;

в пункте 28:

подпункт «б» после слов «конфликта интересов» дополнить словами «, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривался вопрос соблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции»;

подпункт «в» после слов «государственному служащему» дополнить словами «, руководителю учреждения»;

подпункт «г» после слов «государственного служащего» дополнить словами «, руководителя учреждения»;

пункт 29 после слов «государственный служащий» дополнить словами «, руководитель учреждения»;

пункт 30 после слов «государственному служащему» дополнить словами «, руководителю учреждения»;

пункт 31 после слов «государственному служащему» дополнить словами «, руководителю учреждения»;

пункт 32 после слов «государственного служащего» дополнить словами «, руководителя учреждения», после слов «государственному служащему» дополнить словами «, руководителю учреждения»;

пункт 33 после слов «государственным служащим» дополнить словами «, руководителем учреждения»;

пункт 34 после слов «конфликта интересов» дополнить словами «, руководителя учреждения, в отношении которого рассматривался вопрос соблюдения им ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) об урегулировании конфликта интересов и исполнении обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции», другими федеральными законами, законами Саратовской области в целях противодействия коррупции».

2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных исполнительных органов области, утвержденного Постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и массовых коммуникаций Саратовской области на опубликование.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

**Министр труда и социальной
защиты Саратовской области**

 Д.О. Давыдов