



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

от 14 октября 2022 года № 1200

г. Саратов

О внесении изменений в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 сентября 2021 года № 1008

В целях исполнения Федерального закона от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в приказ министерства труда и социальной защиты Саратовской области от 13 сентября 2021 года № 1008 «Об утверждении руководств по соблюдению обязательных требований» следующие изменения:

пункт 1 приказа изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить руководство по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется при проведении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания, согласно приложению 1.»;

пункт 2 приказа изложить в следующей редакции:

«2. Утвердить руководство по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется при проведении регионального государственного контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, согласно приложению 2.»;

пункт 4 приказа изложить в следующей редакции:

«4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.»;

приложение № 1 к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу;

приложение № 2 к приказу изложить в редакции согласно приложению к настоящему приказу.

2. В соответствии с пунктом 1.3 Положения о порядке официального опубликования законов области, правовых актов Губернатора области, Правительства области и иных органов исполнительной власти области, утвержденного постановлением Правительства Саратовской области от 11 сентября 2014 года № 530-П, направить настоящий приказ в министерство информации и печати Саратовской области на опубликование.

3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Министр

С.И. Егоров

Приложение № 1 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 14.10.2022
№ 1200

«Приложение № 1 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 13.09.2021
№ 1008

РУКОВОДСТВО

по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых осуществляется при проведении регионального государственного контроля (надзора) в сфере социального обслуживания

Основные нормативные правовые документы регламентирующие порядок
проведения регионального государственного контроля (надзора) в сфере
социального обслуживания:

- Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации»;
- Федеральный закон от 28 декабря 2013 года № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 442-ФЗ);
- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон № 181-ФЗ);
- Постановление Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021 года № 752-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) в сфере социального обслуживания»

Деятельность организаций анализируется по следующим основным направлениям в ходе регионального государственного контроля (надзора):

1. Документальное обеспечение:

В личных делах получателей социальных услуг должно быть обеспечено:

- наличие заявлений о предоставлении социальных услуг на имя руководителя учреждения по утвержденной форме (приказ Министерства

труда и социальной защиты РФ от 28 марта 2014 года № 159н «Об утверждении формы заявления о предоставлении социальных услуг»);

- наличие индивидуальных программ предоставления социальных услуг (ст.16 Федерального закона № 442-ФЗ) (далее – ИППСУ). Форма ИППСУ утверждена приказом министерства труда социальной защиты РФ от 10 ноября 2014 года № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг» (далее – приказ министерства труда социальной защиты РФ № 874н);

- наличие договоров о предоставлении социальных услуг установленной формы (ст.17 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ министерства труда социальной защиты РФ № 874н) (далее – договор). Договор заключается в двух экземплярах. Один экземпляр находится у получателя социальных услуг, второй у поставщика социальных услуг. Договор должен быть заключен в течение суток с даты предоставления ИППСУ. Существенными условиями договора являются положения, определенные ИППСУ, а также стоимость социальных услуг в случае, если они предоставляются за плату или частичную плату;

- наличие актов сдачи-приемки оказанных услуг, которые являются неотъемлемой частью договора (раздел I пункт 4 примерной формой договора, утвержденной приказом министерства труда социальной защиты РФ № 874н) (далее – Актов), при оказании социальных услуг:

на дому, по форме, утвержденной приложением № 4 приказа Министерства социального развития Саратовской области от 31.12.2014 № 1961 «Об утверждении порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг» в «Порядке предоставления социальных услуг на дому»);

в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания по форме, сформированной из базы АИС ЭСРН;

при оказании срочных социальных услуг по форме, утвержденной приложением № 5 приказа Министерства социального развития Саратовской области от 31.12.2014 № 1961 «Об утверждении порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг» в «Порядке предоставления срочных социальных услуг»).

Один экземпляр Акта подшивается в личное дело получателя к договору о предоставлении социальных услуг, другой экземпляр вручается получателю.

- заключение о выполнении, частичном выполнении или невыполнении индивидуальной программы предоставления социальных услуг (в связи с окончанием срока действия ИППСУ, досрочного закрытия ИППСУ по заявлению получателя социальных услуг или другим причинам).

Расчет размера платы производится в соответствии со статьей 52 Федерального закона № 442-ФЗ. Социальные услуги в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального

обслуживания предоставляются за плату или частичную плату, если на дату обращения среднедушевой доход получателей социальных услуг, рассчитанный в соответствии с частью 4 статьи 31 Федерального закона, превышает предельную величину среднедушевого дохода, установленную частью 5 статьи 31 настоящего Федерального закона.

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать пятьдесят процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и предельной величиной среднедушевого дохода, установленной частью 5 статьи 31 настоящего Федерального закона.

Следовательно, бесплатно также могут получить социальные услуги получатели социальных услуг (далее – получатели) если на дату обращения среднедушевой доход, рассчитанный за последние 12 месяцев, ниже полуторной величины прожиточного минимума, установленного в области в соответствии с Законом Саратовской области от 03.12.2014 № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области».

Например:

Среднедушевой доход получателя социальных услуг трудоспособного возраста за последние 12 месяцев до даты обращения составляет - 8500,0 руб.

Полуторная величина прожиточного минимума на дату обращения составляет $9269,0 \text{ руб.} * 1,5 = 13903,5 \text{ руб.}$

В таком случае социальные услуги оказываются гражданину бесплатно.

Размер ежемесячной платы за предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме социального обслуживания рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать пятидесяти процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и полуторной величиной прожиточного минимума, установленного в области в соответствии с Законом Саратовской области от 03.12.2014 № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области».

Например:

Среднедушевой доход получателя социальных услуг трудоспособного возраста составляет - 14500,0 руб.

Полуторная величина прожиточного минимума на дату обращения составляет $9269,0 \text{ руб.} * 1,5 = 13903,5 \text{ руб.}$

Социальные услуги оказываются гражданину платно или за частичную плату. Определим пятьдесят процентов разницы между величиной среднедушевого дохода получателя социальной услуги и полуторной величиной прожиточного минимума, установленного в области: $(14500,0 \text{ руб.} - 13903,5 \text{ руб.}) * 50\% = 298,25 \text{ руб.}$

1 случай:

Стоимость ежемесячного социального обслуживания в негосударственной организации в соответствии с Индивидуальной программой предоставления социальных услуг (далее – ИППСУ) и утвержденными тарифами составляет 250,0 руб. (*меньше чем половина разницы между среднедушевым доходом и полуторной величиной прожиточного минимума*), гражданин получает социальные услуги за плату по тарифу, то есть за 250,0 руб.

2 случай:

Стоимость ежемесячного социального обслуживания в негосударственной организации в соответствии с ИППСУ и утвержденными тарифами составляет 495,0 руб. (*больше чем половина разницы между среднедушевым доходом и полуторной величиной прожиточного минимума*).

Гражданин получает социальные услуги за частичную плату, то есть за 298,25 руб.

В стационарной форме социального обслуживания размер ежемесячной платы рассчитывается на основе тарифов на социальные услуги, но не может превышать семидесяти пяти процентов среднедушевого дохода получателя социальных услуг.

1 случай:

Среднедушевой доход получателя социальных услуг составляет 13500,0 руб., 75% от среднедушевого дохода составляет $13500 \cdot 75\% = 10125,0$ руб.

Стоимость социальных услуг в соответствии с социальными услугами, заявленными при заключении договора (но не выше чем в ИППСУ) и рассчитанную по утвержденным тарифам в месяц составляет - 12000,0 руб.

Гражданин получает социальные услуги за частичную плату, то есть 75% от среднедушевого дохода, так как она ниже, чем по тарифам - 10125,0 руб.).

2 случай:

Среднедушевой доход получателя социальных услуг составляет - 13500,0 руб., 75% от среднедушевого дохода составляет - 10125,0 руб.

Стоимость социальных услуг в соответствии с социальными услугами, заявленными при заключении договора (но не выше чем в ИППСУ) и утвержденными тарифами в месяц составляет - 8000,0 руб.

Гражданин получает социальные услуги за плату - 8000,0 руб., так как по тарифам стоимость услуг меньше чем 75% от среднедушевого дохода.

Необходимо отметить, что плата за оказанные услуги взыскивается в соответствии с условиями определенными в пункте 10 раздела III Договора на оказание социальных услуг. Например: ежемесячно в срок до 3 числа месяца следующего после оказания социальных услуг.

Основным документом, подтверждающим оказание социальных услуг является в соответствии с пунктом 4 раздела I Договора о предоставлении социальных услуг, утвержденного приказом Минтруда России от 10.11.2014 № 874н «О примерной форме договора о предоставлении социальных услуг, а также о форме индивидуальной программы предоставления социальных услуг» - Акт сдачи-приемки оказанных Услуг (далее – Акт). Акт

подписывается Исполнителем (поставщиком социальных услуг) и получателем, составляется в 2 экземплярах. Акт составляется по форме, согласованной Сторонами, и является неотъемлемой частью договора. Предлагаем для работы форму Акта, установленную для выгрузки из Регистра получателей социальных услуг в приложениях к данным методическим рекомендациям.

Размер среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг рассчитывается в соответствии с постановлением Правительства РФ от 18.10.2014 № 1075 «Об утверждении Правил определения среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно».

Среднедушевой доход семьи определяется путем деления 1/12 суммы доходов всех членов семьи за 12 календарных месяцев на количество членов семьи. Доход одиноко проживающего гражданина равен 1/12 суммы его доходов за указанный период.

При расчете среднедушевого дохода в состав семьи включаются супруги, родители и несовершеннолетние дети, совместно проживающие с получателем социальных услуг.

В Саратовской области предельная величина среднедушевого дохода определена Законом Саратовской области от 03.12.2014 № 142-ЗСО «Об установлении размера предельной величины среднедушевого дохода для предоставления социальных услуг бесплатно в Саратовской области» и установлена в размере полуторной величины прожиточного минимума.

Величина прожиточного минимума в Саратовской области устанавливается в соответствии с Законом Саратовской области от 22.12.2004 № 73-ЗСО «О порядке установления величины прожиточного минимума в Саратовской области» на очередной год не позднее 15 сентября текущего года.

Категория граждан, которые имеют право на получение социальных услуг бесплатно закреплены в пункте 1 статьи 31 Федерального закона № 442-ФЗ. Кроме того в соответствии с пунктом 3 статьи 31 Федерального Закона № 442-ФЗ нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации могут быть предусмотрены иные категории граждан, которым социальные услуги предоставляются бесплатно. В Саратовской области определен перечень граждан, имеющих право на бесплатное предоставление социальных услуг в организациях социального обслуживания населения Саратовской области постановлением Правительства Саратовской области от 31.10.2014 № 610-П «Об утверждении дополнительного перечня категорий граждан».

Поставщик социальных услуг обязан вести учет, оказанных социальных услуг получателю социальных услуг.

Кроме того, поставщиками социальных услуг вносятся данные в регистр получателей социальных услуг согласно ст. 26 Федерального закона № 442-ФЗ. Количество социальных услуг, оказанных получателю социальных услуг, вносятся на основании учетных данных поставщика социальных услуг и соответствует акту сдачи-приемки оказанных услуг.

2. Соблюдение обязательных требований к порядку предоставления социальных услуг в стационарной форме, в форме социального обслуживания на дому и в полустационарной форме согласно приказа министерства социального развития Саратовской области от 31 декабря 2014 года № 1961 «Об утверждении Порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг».

3. Обеспечение информационной открытости и доступности информации поставщиками социальных услуг (согласно требованиям статьи 13 Федерального закона № 442-ФЗ, постановления Правительства Российской Федерации от 24 ноября 2014 года № 1239 «Об утверждении Правил размещения и обновления информации о поставщике социальных услуг на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», приказа министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 ноября 2014 года № 886н «Об утверждении Порядка размещения на официальном сайте поставщика социальных услуг в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об этом поставщике (в том числе содержания указанной информации и формы ее предоставления»).

Каждый поставщик социальных услуг размещает информацию и документы, содержащиеся в вышеуказанных нормативных правовых актов, на своем официальном сайте и обновляет в течение 10 рабочих дней со дня их создания, получения или внесения в них соответствующих изменений.

4. Обеспечение достоверной и актуальной информации, содержащейся в реестре поставщиков социальных услуг (согласно требованиям статьи 25 Федерального закона № 442-ФЗ).

5. Соблюдение обязательных требований по обеспечению условий доступности для инвалидов и граждан с ограниченными возможностями здоровья организаций и предоставляемых социальных услуг (ст. 15 Федерального закона № 181-ФЗ, п.4 ст. 19 Федерального закона № 442-ФЗ, приказ министерства труда и социальной защиты РФ от 30 июля 2015 года № 527н «Об утверждении Порядка обеспечения условий доступности для инвалидов объектов и предоставляемых услуг в сфере труда, занятости и социальной защиты населения, а также оказания им при этом необходимой помощи»).

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание:

Документальное обеспечение деятельности поставщиков социальных услуг и ведение учета оказанных социальных услуг:

а) заявление о предоставлении социальных услуг не должно быть принято:

- неустановленной формы, либо в заявлении отсутствует информация, предусмотренная утвержденной формой заявления о предоставлении социальных услуг.

- при отсутствии на момент подачи заявления утвержденной ИППСУ, которая является основанием для подачи заявления о предоставлении социальных услуг;

б) при составлении договора о предоставлении социальных услуг (далее - договор) не могут быть исключены из утвержденной формы договора отдельные положения (об условиях, сроках платы за оказанные социальные услуги и др.);

в) при оформлении заявления о предоставлении социальных услуг и заключении договора о предоставлении социальных услуг получатель для определения дохода семьи предоставляет в негосударственную организацию документы о получении дохода всеми членами семьи за последние 12 месяцев (справка 2-НДФЛ с места работы, справка из организации занятости о получаемой выплате по безработице (в случае отсутствия работы), банковские выписки о состоянии лицевого счета в банках подтверждающие получение процентов, дивидендов и др.) на основании которых, взимается плата за предоставление социальных услуг;

г) при организации ведения учета оказанных социальных услуг, а также внесения данных в Регистр получателей социальных услуг:

- данные, внесенные в АИС ЭСРН, должны соответствовать данным, содержащимся в актах сдачи-приёмки оказанных социальных услуг;

- в случае неисполнения отдельных социальных услуг в личное дело получателя социальных услуг приобщается заявление об отказе от социальных услуг или от социального обслуживания (ст. 18 Федерального закона № 442-ФЗ);

- не может быть превышен объем предоставленных социальных услуг установленному объему, согласно утвержденным Стандартам предоставления социальных услуг (приказ министерства социального развития Саратовской области от 31 декабря 2014 года N 1961 «Об утверждении Порядка признания гражданина нуждающимся в социальном обслуживании и составления индивидуальной программы и порядков предоставления социальных услуг»).

Приложение № 2 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 14.10.2021
№ 1200

«Приложение № 2 к приказу
министерства труда социальной
защиты Саратовской области
от 13.09.2021
№ 1008

РУКОВОДСТВО

**по соблюдению обязательных требований, оценка соблюдения которых
осуществляется при проведении регионального государственного
контроля (надзора) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты**

Основные нормативные правовые акты, регламентирующие порядок
проведения регионального контроля (надзора):

-Федеральный закон от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ
«О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в
Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021
года № 753-П «Об утверждении Положения о региональном государственном
контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах
установленной квоты».

Нормативные правовые акты, содержащие обязательные требования, оценка
которых осуществляется при проведении регионального контроля (надзора):

- Федеральный закон от 24 ноября 1995 года № 181-ФЗ
«О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее -
Федеральный закон № 181-ФЗ) (пункты 2, 5 части 1 статьи 20, статьи 21-22,
статья 24);

- Закон Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О
занятости населения в Российской Федерации» (статья 13.2, абзацы 1, 3
пункта 3 статьи 25);

- Постановление Правительства Российской Федерации от 30 декабря
2021 года № 2576 «О порядке представления работодателем сведений и

информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации "О занятости населения в Российской Федерации»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366 «Об утверждении Правил выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место»;

- Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения» (приложение №5);

- Закон Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов»;

- Постановление Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 №214-П «Об установления минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов».

Согласно Закону Саратовской области от 28 февраля 2005 года № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов» (далее – Закон Саратовской области) в Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет от 35 человек, устанавливается квота для приема на работу инвалидов - два процента среднесписочной численности работников.

С 1 марта 2022 года вступила в силу статья 13.2 Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закона), согласно которой при исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Нормы о расчете числа рабочих мест в счет установленной квоты, исходя из среднесписочной численности работников в части исключения учета численности лиц, работающих по совместительству, а также в части использования результатов аттестации рабочих мест по условиям труда при исчислении квоты, упрозднены.

Кроме того, упрозднена норма об освобождении от обязательного квотирования рабочих мест для инвалидов общественных объединений инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственных товариществ и обществ, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов.

Аналогичные изменения внесены в Закон Саратовской области.

Численность работников для целей исчисления квоты для приема на работу инвалидов определяется исходя из среднесписочной численности работников без учета работников филиалов и представительств работодателя, расположенных в других субъектах Российской Федерации.

Филиалам и представительством работодателя устанавливается квота для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством субъектов Российской Федерации, на территориях которых они

расположены, исходя из среднесписочной численности работников таких филиалов и представительств работодателя.

Новые требования также отражены в п.п.5-6 статьи 13.2 Закона, а именно:

Квота для приема на работу инвалидов считается выполненной работодателем в случае оформления в установленном порядке трудовых отношений с инвалидами в рамках исполнения работодателем обязанности по трудоустройству инвалидов в соответствии с установленной квотой.

Оформление работодателем в установленном порядке трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполнением квоты для приема на работу инвалидов в случаях и порядке, которые установлены Правительством Российской Федерации.

Постановление Правительства Российской Федерации от 14 марта 2022 года № 366, утвердившее Правила выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место (далее – Правила). Правила определяют порядок и случаи выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидами на любое рабочее место.

Согласно Правилам квота для приема на работу инвалидов рассчитывается работодателем ежегодно, до 1 февраля, исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

При расчете квоты для приема на работу инвалидов округление дробного числа производится в сторону уменьшения до целого значения, в случае если размер рассчитанной квоты менее единицы, значение квоты принимается равным единице.

Работодатель обязан выполнить квоту для приема на работу инвалидов в течение текущего года с учетом ее возможного перерасчета.

Квота для приема на работу инвалидов подлежит перерасчету в случае уменьшения среднесписочной численности работников за прошедший месяц, за исключением работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Перерасчет квоты для приема на работу инвалидов осуществляется работодателем с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором произошло изменение среднесписочной численности работников.

Квота для приема на работу инвалидов при оформлении трудовых отношений с инвалидом на любое рабочее место считается выполненной работодателем в случаях:

а) наличия трудового договора (в том числе срочного) с инвалидом на рабочее место непосредственно у работодателя;

б) наличия трудового договора между инвалидом и организацией, индивидуальным предпринимателем, включая общественные объединения инвалидов и образованные ими организации, в том числе хозяйственные товарищества и общества, уставный (складочный) капитал которых состоит из вклада общественного объединения инвалидов, заключившие с иной

организацией или индивидуальным предпринимателем соглашения о трудоустройстве инвалидов (далее - соглашение).

В соглашении определяются численность инвалидов, которые могут быть приняты на работу, условия возмещения расходов на оплату труда, условия оборудования рабочего места инвалида, необходимость создания специальных условий, обеспечивающих доступность рабочего места для инвалида, при необходимости условия компенсации расходов, связанных с сопровождением при содействии в трудоустройстве, в организации, у индивидуального предпринимателя, у которых трудоустраивается инвалид, сроки действия соглашения, права, обязанности сторон, условия расторжения и прочие условия.

В случае если организации, индивидуальному предпринимателю, у которых трудоустраивается инвалид, установлена квота для приема на работу инвалидов, то инвалиды, трудоустроенные в соответствии с соглашением, не учитываются в счет установленной им квоты.

Работодатели в целях выполнения установленной квоты для приема на работу инвалидов вправе обратиться в государственные учреждения службы занятости населения.

В случае обращения работодателя государственные учреждения службы занятости населения оказывают работодателю содействие в подборе кадров из числа инвалидов на вакантные рабочие места, в расчете квоты и установлении численности фактически трудоустроенных инвалидов, а также реализуют иные меры, предусмотренные законодательством о занятости населения и направленные на трудоустройство инвалидов.

На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 101 до 500 человек, устанавливается не менее одного специального рабочего места для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты (ч. 1 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых составляет от 501 до 1000 человек, устанавливается не менее двух специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты (ч. 2 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

На предприятиях, в учреждениях, организациях Саратовской области, численность работников в которых превышает 1000 человек, число специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты составляет 3 специальных рабочих места, а также одно специальное рабочее место на каждую тысячу работников, превышающую 1000 человек (ч. 3 Постановления Правительства Саратовской области от 28 мая 2007 года № 214-П «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для инвалидов»).

Пример: организация со среднесписочной численностью 200 человек, из которых 100 работников осуществляют трудовую деятельность на рабочих местах, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Для исчисления квоты из среднесписочной численности (200) вычитаем численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда (100):

200-100= 100 работников.

Умножаем полученную численность работников на размер установленной в регионе квоты (2% или на 0,02):

*100 работников * 2% = 2 работника (это размер квоты для данной организации).*

Устанавливаем минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в данной организации в пределах установленной квоты:

Поскольку численность работников организации составляет от 101 до 500 человек, то минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в данной организации составляет 1.

Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 декабря 2021 года № 2576 установлен Порядок представления работодателем сведений и информации, предусмотренных пунктом 3 статьи 25 Закона Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Постановление), в том числе в части ежемесячного представления информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов (далее - Информации).

Работодатели представляют Информацию одним из следующих способов по их выбору:

а) посредством размещения сведений и информации на единой цифровой платформе в сфере занятости и трудовых отношений «Работа в России» (далее - единая цифровая платформа), в том числе с использованием федеральной государственной информационной системы "Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)" (далее - единый портал);

б) в органы службы занятости непосредственно, либо в виде почтового отправления с описью вложения, либо в форме электронных документов с использованием информационно-телекоммуникационных сетей общего пользования, в том числе информационно-телекоммуникационной сети "Интернет".

При этом органы государственной власти Российской Федерации, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения, государственные и муниципальные унитарные предприятия, юридические

лица, в уставном капитале которых имеется доля участия Российской Федерации, субъекта Российской Федерации или муниципального образования, а также работодатели, у которых среднесписочная численность работников за предшествующий календарный год превышает 25 человек, и вновь созданные (в том числе в результате реорганизации) организации, у которых среднесписочная численность работников превышает указанный предел, представляют Информацию посредством размещения на единой цифровой платформе, в том числе с использованием единого портала.

Согласно Постановлению требования в части обязательного использования единого портала применяются с 1 января 2023 года.

Форма представления работодателем Информации утверждена приложением № 5 к приказу министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 января 2022 года № 24 «О проведении оперативного мониторинга в целях обеспечения занятости населения».

При соблюдении обязательных требований следует обращать внимание на:

а) правильность расчета квоты рабочих мест для инвалидов (в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда);

б) выполнение работодателем квоты в установленном порядке;

в) создание специальных рабочих мест в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов (при необходимости);

г) своевременность и полноту сведений, представляемых в органы службы занятости.

Согласно Постановлению Правительства Саратовской области от 10 сентября 2021 года № 753-П «Об утверждении Положения о региональном государственном контроле (надзоре) за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты» при несоблюдении работодателем обязательных требований по созданию и выделению специальных рабочих мест для инвалидов в пределах установленной квоты на протяжении 12 месяцев, предшествующих месяцу формирования плана контрольных (надзорных) мероприятий на очередной год (для работодателей, численность работников которых составляет от 101 человека), объект контроля относится к категории среднего риска; при несоблюдении обязательных требований по своевременному, полному и достоверному представлению сведений и информации на протяжении 12 месяцев, предшествующих месяцу формирования плана контрольных (надзорных) мероприятий на очередной год, объект контроля относится к категории умеренного риска.

Виды и содержание контрольных (надзорных) мероприятий определяются в зависимости от отнесения объектов к категориям риска.

За неисполнение работодателем обязанности по созданию или выделению рабочих мест для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, а также отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты;

за непредставление или несвоевременное представление в центры занятости населения информации о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов либо представление таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде предусмотрена административная ответственность.»