



**УПРАВЛЕНИЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ
И ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ
ПРАВИТЕЛЬСТВА САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

П Р И К А З

от 22 октября 2020 года № 5
г. Саратов

**О внесении изменений в приказ
управления кадровой политики и
государственной службы
Правительства Саратовской области
от 19 сентября 2016 года № 5**

Внести в приказ управления кадровой политики и государственной службы Правительства Саратовской области от 19 сентября 2016 года № 5 «О должностном регламенте государственного гражданского служащего Саратовской области» следующие изменения:

в абзаце втором пункта 8 приложения № 2 слово «министр» заменить словами «вице - губернатор»;

в приложении № 3:

в разделе «Общие показатели» строку «Участие в общественной деятельности государственного органа (митингах, собраниях, спортивных соревнованиях и т.п.)» изложить в следующей редакции:

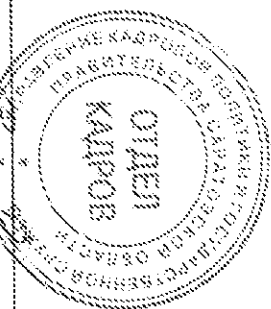
«Участие в общественной деятельности государственного органа (митингах, собраниях, спортивных соревнованиях и т.п.)»

Оценка осуществляется на основании анализа фактической информации (за отчетный период).

Фактически достигнутый показатель (Пф):
участие гражданского служащего более чем в 1 мероприятии (митингах, собраниях, спортивных соревнованиях и т.п.) (с указанием соответствующего мероприятия и даты проведения) – 10 баллов;

участие гражданского служащего в 1 мероприятии (спортивных соревнованиях) при условии занятия призового места (с указанием соответствующего мероприятия, даты проведения, призового места) – 10 баллов;

участие гражданского служащего в 1 мероприятии (митингах, собраниях, спортивных соревнованиях и т.п.) (с указанием соответствующего мероприятия и даты проведения) –



Копия верна. Заместитель начальника отдела кадров
22.10.2020 г.
Органист хранения в управлении кадровой политики и государственной службы
Правительства Саратовской области.

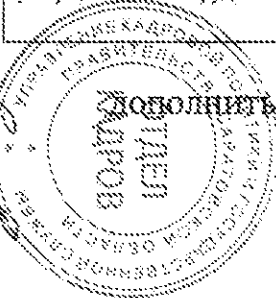
	7 баллов; неучастие гражданского служащего в мероприятиях (митингах, собраниях, спортивных соревнованиях и т.п.) – 0 баллов. Расчет: $K_p = (Пф/П_{max}) \times 100\%$;
--	--

В разделе «Для руководителей государственного органа (руководителей структурных подразделений)»:
строку «Коэффициент текучести кадров» изложить в следующей редакции»

<p>«Коэффициент текучести кадров⁴</p>	<p>Коэффициент текучести кадров (Ктк) оценивается соотношением числа государственных гражданских служащих (далее - гражданские служащие), уволившихся из государственного органа по собственной инициативе и по инициативе представителя нанимателя (Рув) в случаях, установленных статьей 37 Федерального закона «О государственной гражданской службе Российской Федерации», и среднесписочной численности гражданских служащих государственного органа (Р) за анализируемый период.</p> $K_{TK} = \frac{P_{ув}}{P} \times 100\%$ <p>где Рув - численность гражданских служащих, уволившихся по собственной инициативе и по инициативе представителя нанимателя за анализируемый период; Р - среднесписочная численность гражданских служащих (данные сведения находятся в распоряжении финансового структурного подразделения государственного органа).</p> <p>Фактически достигнутый показатель (Пф): ктк менее 10% - 10 баллов; ктк от 10% до 20 % - 5 баллов; ктк свыше 20 % - 0 баллов;</p> <p>Расчет: $K_p = (Пф/П_{max}) \times 100\%$;</p>
--	---

⁴ Порядок расчета определен в Методике нематериальной мотивации государственных гражданских служащих Российской Федерации, утвержденной Минтрудом России

Копия верна. Заместитель начальника отдела кадров
22.10.2020 г.
Органистатгкратингся в управлении кадровой политики и государственной службы
Приветствия Сургутской области.
Заместитель С.А.



Дополнить строками следующего содержания:

<p>«Индекс стабильности кадрового состава»</p>	<p>Индекс стабильности кадрового состава рассчитывается, как отношение численности работников, состоящих в списочном составе весь отчетный год, к среднесписочной численности работников за отчетный год. Численность работников, состоящих в списочном составе с 1 января по 31 декабря включительно, т.е. проработавших весь год, определяется следующим образом: из численности работников, состоявших в списках на начало года (на 1 января), исключаются выбывшие в течение года по всем причинам (кроме переведенных в другие организации), но не исключаются выбывшие из числа принятых в отчетном году, т.к. в списках организации на 1 января их не было.</p> <p>Фактически достигнутый показатель (Пф): Индекс стабильности кадрового состава 0,9 - 10 баллов; Индекс стабильности кадрового состава - 0,8 или 1 (значение 1 свидетельствует об отсутствии обновления кадрового состава) - 5 баллов; Индекс стабильности кадрового состава 0,7 - 3 балла; Индекс стабильности кадрового состава менее 0,7 - 0 баллов;</p> <p>Расчет: $K_p = (Пф/П_{max}) \times 100\%$;</p>								
<p>Эффективное использование кадрового резерва государственного органа</p>	<p>Доля лиц, назначенных за отчетный период на вакантные должности гражданской службы из кадрового резерва того государственного органа, на должности в котором было осуществлено назначение/среднесписочная (по итогам отчетного периода) численность лиц, состоящих в кадровом резерве соответствующего государственного органа $\times 100\%$:</p> <p>Фактически достигнутый показатель (Пф):</p> <table border="1" data-bbox="758 1467 1484 1702"> <tr> <td>Свыше 65 %</td> <td>10 баллов</td> </tr> <tr> <td>От 45 % до 65 %</td> <td>7 баллов</td> </tr> <tr> <td>От 25 % до 45 %</td> <td>3 балла</td> </tr> <tr> <td>Менее 25 %</td> <td>0 баллов</td> </tr> </table> <p>Расчет: $K_p = (Пф/П_{max}) \times 100\%$;</p> <p><small>5 Среднесписочная численность кадрового резерва за год определяется путем суммирования численности лиц, состоящих в резерве, по состоянию на 10 числа каждого месяца и деления полученной суммы на 12;</small></p>	Свыше 65 %	10 баллов	От 45 % до 65 %	7 баллов	От 25 % до 45 %	3 балла	Менее 25 %	0 баллов
Свыше 65 %	10 баллов								
От 45 % до 65 %	7 баллов								
От 25 % до 45 %	3 балла								
Менее 25 %	0 баллов								

Копия верна. Заместитель начальника отдела кадров
 22.10.2020 г.
 Организация работает в управлении кадровой политики и государственной службы
 Правительства Саратовской области.
 Зингалова С.А.



наименование раздела «Для должностных лиц, осуществляющих экспертизу проектов правовых актов» изложить в следующей редакции:

«Для должностных лиц, осуществляющих экспертизу проектов правовых актов (осуществляющих правовое обеспечение деятельности)»;

раздел «Для должностных лиц, осуществляющих экспертизу проектов правовых актов (осуществляющих правовое обеспечение деятельности)» дополнить строкой следующего содержания:

«Отсутствие (наличие)	Фактически достигнутый показатель (Пф):
обоснованных претензий судей на действия (бездействие) гражданского служащего, совершаемые во вред интересам Губернатора области и Правительства области, в ходе взаимодействия с судами общей юрисдикции и арбитражными судами всех инстанций при рассмотрении дел, связанных с гражданско-правовыми и административными спорами.	отсутствие обоснованных претензий судей на действия (бездействие) гражданского служащего, совершаемые во вред интересам Губернатора области и Правительства области, в ходе взаимодействия с судами общей юрисдикции и арбитражными судами всех инстанций при рассмотрении дел, связанных с гражданско-правовыми и административными спорами - 10 баллов; наличие обоснованных претензий судей на действия (бездействие) гражданского служащего, совершаемые во вред интересам Губернатора области и Правительства области, в ходе взаимодействия с судами общей юрисдикции и арбитражными судами всех инстанций при рассмотрении дел, связанных с гражданско-правовыми и административными спорами - 0 баллов;
	Расчет: $K_p = (Пф/П_{max}) \times 100\%$;

**Первый заместитель руководителя аппарата
Губернатора области – начальник управления
кадровой политики и государственной службы
Правительства Саратовской области**

А.О. Пролеткин



Копия верна. Заместитель начальника отдела кадров
22.10.2020 г.
Органист хранится в управлении кадровой политики и государственной службы
Правительства Саратовской области.
Заместитель С.А.