



**МИНИСТЕРСТВО ЗАНЯТОСТИ,  
ТРУДА И МИГРАЦИИ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

от 18 марта 2020 года № 62

г. Саратов

**О проведении областного конкурса  
«Лучший работодатель 2020 года  
по содействию занятости населения»**

В соответствии с Положением о министерстве занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – Министерство) и с целью развития социального партнерства на рынке труда области, повышения эффективности содействия занятости населения, поддержки и распространения положительного опыта работы Государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) в вопросах сотрудничества с работодателями, ПРИКАЗЫВАЮ:

1. По итогам работы за 2020 год организовать и провести областной конкурс среди предприятий, организаций и учреждений всех форм собственности Саратовской области на звание «Лучший работодатель 2020 года по содействию занятости населения», включая номинацию – «Лучший работодатель по реализации национальных проектов в сфере занятости населения» (далее – Конкурс).

2. Утвердить Положение о Конкурсе согласно приложению № 1.

3. Утвердить состав конкурсной комиссии Министерства по проведению финального этапа Конкурса согласно приложению № 2.

4. Директорам ГКУ СО ЦЗН:

до 1 апреля 2020 года создать конкурсную комиссию;

до 1 мая 2020 года проинформировать работодателей о проведении Конкурса;

провести мероприятия отборочного этапа Конкурса в сроки согласно Положению о Конкурсе.

5. Конкурсной комиссии Министерства подвести итоги финального этапа Конкурса согласно Положению о Конкурсе.

6. Пресс-службе Министерства (Зотова О.К.) предоставить информацию о проведении и итогах Конкурса в средствах массовой информации.

7. Отделу кадровой, организационной работы и документационного обеспечения министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (Шлентова О.Н.) обеспечить направление текстового варианта настоящего приказа:

в течение 3 дней в прокуратуру Саратовской области;

в течение 1 рабочего дня в министерство информации и печати Саратовской области для официального опубликования настоящего приказа в средствах массовой информации Саратовской области.

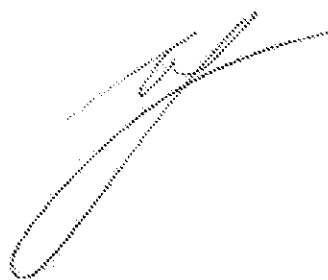
8. Отделу правовой, контрольно-ревизионной работы и закупок министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (Дудникова Н.Ю.) обеспечить направление электронного варианта настоящего приказа в течение 1 рабочего дня в министерство информации и печати Саратовской области и в течение 7 дней после официального опубликования – в Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области.

9. Отделу кадровой, организационной работы и документационного обеспечения министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (Шлентова О.Н.) довести настоящий приказ до сведения директоров государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения.

10. Отделу информационных технологий и автоматизации министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (Попков С.В.) обеспечить размещение настоящего приказа на Интернет - сайте министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.

11. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Первый заместитель министра  
занятости, труда и миграции  
Саратовской области**



**Н.В. Жуковская**

Приложение № 1  
к приказу министерства занятости,  
труда и миграции  
Саратовской области  
от «18» сентября 2020 г.  
№ 62

**ПОЛОЖЕНИЕ О КОНКУРСЕ**  
**на звание «Лучший работодатель 2020 года**  
**по содействию занятости населения»**

**1. Общие положения**

Настоящее Положение определяет порядок проведения конкурса среди предприятий и организаций, учреждений всех форм собственности Саратовской области (далее – работодатели) на звание «Лучший работодатель 2020 года по содействию занятости населения» (далее – Конкурс).

**2. Основные цели и задачи Конкурса**

*Основной целью* проведения Конкурса является развитие системы сотрудничества между органами службы занятости и работодателями, повышение эффективности межведомственной работы по содействию и обеспечению занятости населения.

Для достижения поставленной цели необходимо выполнение следующих *задач*:

- совместное участие в реализации программ активной политики занятости населения, направленных на содействие занятости населения;
- совместное участие в реализации территориальных и отраслевых соглашений между администрациями муниципальных районов, работодателями и профсоюзами;
- совместное участие в формировании кадрового потенциала области и содействии развитию персонала;
- совместное участие в межведомственных мероприятиях (заседания Клубов работодателей, «Дни кадровика», ярмарки рабочих мест, «Фестиваль профессий – 2020», «социальные гостиные»);
- развитие новых форм сотрудничества, поддержка и распространение передового опыта работы Государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) по вопросам сотрудничества с работодателями.

### **3. Организация и порядок проведения Конкурса**

Конкурс проводится среди работодателей, изъявивших желание принять в нем участие, и подавших соответствующие заявки согласно приложению 1.

Конкурс проводится в 2 этапа:

- **Первый этап** (отборочный) – на уровне городов и районов области.

Оценка деятельности претендентов и установление победителей Конкурса определяются конкурсными комиссиями, организованными ГКУ СО ЦЗН, на основании Анкеты предприятия согласно приложению 2.

В состав конкурсных комиссий входят представители ГКУ СО ЦЗН, администраций муниципальных районов (по согласованию), работодателей, не являющихся участниками Конкурса (по согласованию). Председателем конкурсной комиссии является директор ГКУ СО ЦЗН.

- **Второй этап** (финальный) – на областном уровне. Участниками второго этапа являются победители первого этапа Конкурса.

Подведение итогов Конкурса (финального этапа) осуществляет конкурсная комиссия министерства занятости, труда и миграции Саратовской области (далее – ККМ).

ККМ определяет победителей Конкурса.

### **4. Сроки проведения Конкурса**

Конкурс проводится по итогам работы за 2020 год.

Срок предоставления заявок работодателей на участие в Конкурсе с 01.06.2020 г. по 01.10.2020 г.

Срок предоставления Анкет работодателей – участников Конкурса не позднее 01.12.2020 г.

Итоги отборочного тура Конкурса (на уровне ГКУ СО ЦЗН) подводятся не позднее 15.12.2020 г.

Конкурсные комиссии при ГКУ СО ЦЗН по итогам своей работы не позднее 20.12.2020 г. представляют в ККМ материалы для подведения предварительных итогов по определению претендентов на звание победителя Конкурса.

Итоги финального тура Конкурса подводятся ККМ не позднее 20.02.2021 г.

### **5. Критерии определения победителей Конкурса**

Основными критериями определения победителей Конкурса являются:

- сохранение кадрового потенциала предприятия (организации);
- предоставление в ГКУ СО ЦЗН информации о наличии вакантных рабочих мест;

- трудоустройство граждан на вакантные рабочие места, в том числе по направлениям ГКУ СО ЦЗН;
- трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация оплачиваемых общественных работ, в т.ч. для граждан, испытывающих трудности в поиске работы;
- организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан;
- реализация других специальных программ в 2020 году;
- участие в реализации национальных проектов в сфере занятости населения;
- соблюдение законодательства в сфере труда и занятости населения;
- участие в ярмарках рабочих и учебных мест, мини-ярмарках, профориентационных мероприятиях;
- участие в работе Клуба работодателей, «Днях кадровика»;
- наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда.

## **6. Подведение итогов Конкурса**

Определение победителей Конкурса осуществляется на уровне городов и районов – конкурсными комиссиями ГКУ СО ЦЗН, областном уровне – ККМ.

ККМ оценивает каждый критерий отдельно по балльной системе.

Победителям, занявшим по итогам отборочного этапа Конкурса первое место выдаются благодарности министерства занятости, труда и миграции Саратовской области. Конкурсные документы победителей направляются в ККМ для участия в финальном этапе Конкурса.

Работодателям, занявшим в финальном туре областного конкурса первое, второе и третье места, присваивается звание «Лучший работодатель 2020 года по содействию занятости населения» (отдельная номинация – по реализации национальных проектов в сфере занятости населения), выдаются Грамоты министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.

Результаты конкурса публикуются в средствах массовой информации.

Приложение № 1  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший работодатель 2020 года по  
содействию занятости населения»,  
утвержденного приказом  
министерства занятости, труда и  
миграции Саратовской области  
от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.  
№ \_\_\_\_\_

**В конкурсную комиссию  
ГКУ СО ЦЗН**

---

## **ЗАЯВКА НА УЧАСТИЕ В КОНКУРСЕ**

Работодатель

---

*(полное наименование)*

---

в лице руководителя

---

*(Ф.И.О.)*

---

*(адрес, тел., факс)*

---

подтверждает свое участие в областном конкурсе на звание «Лучший  
работодатель 2020 года по содействию занятости населения»,

« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 года

---

М.П.

Приложение № 2  
к Положению о конкурсе на звание  
«Лучший работодатель 2020 года по  
содействию занятости населения»,  
утвержденного приказом  
министерства занятости, труда и  
миграции Саратовской области  
от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2020 г.  
№ \_\_\_\_\_

## АНКЕТА

участника областного конкурса «Лучший работодатель 2020 года  
по содействию занятости населения»

Наименование  
работодателя \_\_\_\_\_

Фамилия, имя, отчество руководителя \_\_\_\_\_

Юридический и фактический адрес нахождения работодателя \_\_\_\_\_

Телефон, факс \_\_\_\_\_

Основной вид экономической деятельности \_\_\_\_\_

Среднесписочная численность работников предприятия: \_\_\_\_\_ чел.

Количество созданных новых рабочих мест \_\_\_\_\_ ед.

Численность принятых на работу в 2020 году:

Всего: \_\_\_\_\_ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы \_\_\_\_\_ чел.

в том числе принятых:

по направлению органов службы занятости \_\_\_\_\_ чел.,

в т.ч. граждан, испытывающих трудности в поиске работы \_\_\_\_\_ чел.

Численность уволенных в 2020 году:

Всего: \_\_\_\_\_ чел.,

из них \_\_\_\_\_ граждан, испытывающих трудности в поиске работы  
\_\_\_\_\_ чел.,

в том числе уволенных:

по сокращению численности \_\_\_\_\_ чел.

Численность участников спецпрограмм в 2020 году:

«Организация общественных работ» \_\_\_\_\_ чел., в т.ч. для граждан,  
испытывающих трудности в поиске работы \_\_\_\_\_ чел.;

«Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан»  
\_\_\_\_\_ чел.;

«Первое рабочее место» \_\_\_\_\_ чел.;

«Трудоустройство граждан, испытывающих трудности в поиске работы»  
\_\_\_\_\_ чел.

«Организация обучения работников из числа граждан предпенсионного  
возраста» \_\_\_\_\_ чел.;

«Введение режима неполной занятости» \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ чел./мес.;

«Высвобождение работников» \_\_\_\_\_ чел.

**Показатели участия в национальных проектах в 2020 году:**

численность прошедших профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, \_\_\_\_\_ чел.;

доля занятых в численности граждан в возрасте 50-ти лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, \_\_\_\_\_ %;

численность прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, \_\_\_\_\_ чел.;

доля приступивших к трудовой деятельности в общей численности прошедших переобучение и повышение квалификации женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до трех лет, \_\_\_\_\_ %;

численность прошедших переобучение, повысивших квалификацию работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда, \_\_\_\_\_ чел.;

доля работников, продолжающих осуществлять трудовую деятельность, из числа работников, прошедших переобучение или повысивших квалификацию, \_\_\_\_\_ %.

**Количество вакансий, заявленных в службу занятости (ед., % от общего количества вакантных рабочих мест в 2020 году):**  
\_\_\_\_\_ ед.; \_\_\_\_\_ %;

**Участие в совместных мероприятиях:**

ярмарки рабочих мест (кол-во мероприятий) \_\_\_\_\_ ед.;

заседания Клубов работодателей (кол-во мероприятий) \_\_\_\_\_ ед.;

«Дни кадровика» (кол-во мероприятий) \_\_\_\_\_ ед.;

«Фестиваль профессий-2020» \_\_\_\_\_ ед.

**Социальная защита работников предприятия (да/нет)**

1	Наличие в коллективном договоре разделов по содействию развития персонала и улучшению условий и охраны труда	
2	Профессиональная подготовка и повышение квалификации персонала	

**Руководитель** \_\_\_\_\_

Дата «\_\_» \_\_\_\_\_ 2020 года

подпись



Приложение № 2  
к приказу министерства занятости,  
труда и миграции Саратовской  
области  
от «18» сентября 2020 г.  
№ ЕЗ

**Состав конкурсной комиссии министерства занятости, труда и  
миграции Саратовской области**

- Кривицкая Н.А. министр занятости, труда и миграции Саратовской области, председатель комиссии;
- Жуковская Н.В. первый заместитель министра занятости, труда и миграции Саратовской области, заместитель председателя комиссии;
- Члены комиссии:  
Баранова Н.А. начальник отдела развития социального партнерства и коллективно-договорных отношений комитета по труду министерства занятости, труда и миграции Саратовской области;
- Виноградова А.В. начальник отдела по взаимодействию с работодателями и трудовой миграции министерства занятости, труда и миграции Саратовской области;
- Матвеев С.В. заместитель председателя комитета по занятости населения – начальник отдела содействия трудоустройству и специальных программ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области;
- Назаров С.П. заведующий отделом социально-трудовых отношений аппарата Федерации профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию);
- Сигачев В.Е. начальник отдела профессиональной ориентации и профессионального обучения незанятого населения комитета по занятости населения министерства занятости, труда и миграции Саратовской области.