



**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ  
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

---

**П Р И К А З**

от *14.01.2010* № *818*

г. Саратов

**О внесении изменений  
в приказ министерства образования  
Саратовской области  
от 1 апреля 2010 года № 818**

В соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Саратовской области от 26 февраля 2010 г. № 64-П «Об условиях оплаты труда работников государственных автономных учреждений Саратовской области»

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в приказ министерства образования Саратовской области от 1 апреля 2010 года № 818 «Об утверждении порядка оплаты труда руководителей государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области» следующие изменения:

в приложении:

пункт 5.12 изложить в следующей редакции:

«5.12. Решение комиссии о размере стимулирующей выплаты при установлении оплаты труда для руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений применяется, за исключением подпункта 9 пункта 5.13 настоящего Порядка, для вновь принятых руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений со дня их назначения.

Назначение стимулирующей выплаты при установлении оплаты труда для вновь принятых руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Учреждений осуществляется министерством образования области не позднее 3-месячного срока со дня их назначения.»;

пункт 5.16 изложить в следующей редакции:

«5.16. Премияльные выплаты назначаются и выплачиваются руководителю государственного учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру на основании ходатайства заместителей министра или

начальников управления в адрес министра образования области и приказа Министерства.

Премияльные выплаты могут устанавливаться как в денежном эквиваленте, так и в процентном эквиваленте к должностному окладу.

Премияльные выплаты не ограничены размером и сроками выплат.»;  
приложение № 4 к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему приказу;

таблицу 3 приложения № 7 к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему приказу;

приложение № 10 к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных автономных учреждений, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет министерство образования Саратовской области, изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему приказу.

2. Отделу аналитической и организационной работы управления развития профессионального образования и организационной работы в течение одного рабочего дня после подписания:

2.1. Разместить настоящий приказ на официальном сайте министерства образования области в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

2.2. Направить копию настоящего приказа в министерство информации и печати области для официального опубликования.

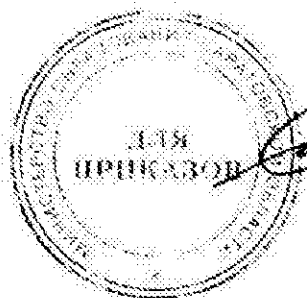
3. Отделу государственной службы и кадров управления правовой и кадровой работы министерства образования области направить копию настоящего приказа:

3.1. В прокуратуру Саратовской области в течение трех рабочих дней после его подписания.

3.2. В Управление Министерства юстиции Российской Федерации по Саратовской области в течение семи дней после дня первого официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя министра образования Саратовской области.

Министр



*[Handwritten signature]*

И.В. Седова

Приложение № 1 к приказу Министерства образования  
Саратовской области  
От 11.01.2010 года № 82

«Приложение № 4

к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей  
и главных бухгалтеров государственных автономных  
учреждений,  
в отношении которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет министерство образования Саратовской  
области

**Критерии установления размеров должностных окладов для заместителей руководителей и главных бухгалтеров  
государственного автономного учреждения дополнительного профессионального образования  
«Саратовский областной институт развития образования»**

№ п/п	Критерии	Показатели
	Для заместителей руководителя	
1.	Наличие педагогической нагрузки	Нет
	Да	0% от должностного оклада
	Нет	руководителя
	<b>Подтверждающие документы: картонка учебных поручений</b>	
2.	Соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационном справочнике, или профессиональным стандартам	Соответствует
	Не соответствует	0 % от должностного оклада
	руководителя	руководителя
	<b>Подтверждающие документы: копии документов, подтверждающих стаж работы, образование</b>	
3.	Количество обучающихся, приходящихся на 1 заместителя руководителя	Более 2000 обучающихся
	2000 и менее обучающихся	0% от должностного оклада
	руководителя	руководителя

	<b>Подтверждающие документы:</b> количество обучающихся в учреждении	
2. Для главных бухгалтеров	1. Количество обучающихся, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет	
	3500 и менее обучающихся	Более 3500 обучающихся
	-5% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
	<b>Подтверждающие документы:</b> количество обучающихся в учреждении	
	2. Количество работников, приходящихся на 1 работника, осуществляющего бухгалтерский учет	
	25 и менее человек	Более 25 человек
	-5% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя
	<b>Подтверждающие документы:</b> среднесписочная численность	
	3. Соответствие квалификационным требованиям, указанным в квалификационном справочнике, или профессиональным стандартам	
	Не соответствует	Соответствует
-5% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя	
<b>Подтверждающие документы:</b> копии документов, подтверждающих стаж работы, образование		
4. Учет недвижимого имущества, находящегося на балансе, находящемся в оперативном управлении		
Менее 10 объектов	Более 10 объектов	
-25% от должностного оклада руководителя	0% от должностного оклада руководителя	
<b>Подтверждающие документы:</b> копии документов на объекты недвижимого имущества, находящемся в оперативном управлении		

Приложение № 2 к приказу министерства образования  
Саратовской области  
от 14.07.2010 года № 81

«Приложение № 7  
к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей  
и главных бухгалтеров государственных автономных  
учреждений,  
в отношении которых функции и полномочия урядителей  
осуществляет министерство образования Саратовской  
области»

**Критерии и показатели оценки эффективности  
и результативности деятельности для главного бухгалтера государственного автономного учреждения  
дополнительного профессионального образования  
«Саратовский областной институт развития образования»**

№ п/п	Критерии	Показатели		выставляется максимально возможное количество баллов
		Максимальный балл по критерию – 15		
1.	Обеспечение исполнения государственного задания с соблюдением требований законодательства	Процент исполнения государственного задания за отчетный период	Кассовые расходы	выставляется максимально возможное количество баллов
		кассовые расходы менее 70% от финансирования	70% - 90% от финансирования	
		0	10	
2.	Обеспечение условий эффективного использования бюджетных средств	Подтверждающие документы; отчет об исполнении бюджета (Ф.0503737)	Кассовые расходы свыше 90% от финансирования	выставляется максимально возможное количество баллов
		Максимальный балл по критерию – 15	15	
		Наличие предписаний о неэффективном использовании финансовых средств	отсутствие предписаний	
		0	15	
	Подтверждающие документы: предписания			

3.	Соблюдение финансовой дисциплины (отсутствие просроченной дебиторской и кредиторской задолженности)	<p style="text-align: center;"><b>Максимальный балл по критерию – 10</b></p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Наличие просроченной задолженности</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Наличие задолженности</td> <td style="text-align: center;">Отсутствие задолженности</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>0</b></td> <td style="text-align: center;"><b>10</b></td> </tr> </table> <p><b>Подтверждающие документы:</b> сведения по дебиторской и кредиторской задолженности (ф.0503769)</p>	Наличие просроченной задолженности		Наличие задолженности	Отсутствие задолженности	<b>0</b>	<b>10</b>	выставляется максимально возможное количество баллов
Наличие просроченной задолженности									
Наличие задолженности	Отсутствие задолженности								
<b>0</b>	<b>10</b>								
4.	Своевременность предоставления запрашиваемой информации и отчетности	<p style="text-align: center;"><b>Максимальный балл по критерию – 10</b></p> <table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Наличие замечаний по срокам предоставления</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> <tr> <td>Наличие замечаний</td> <td style="text-align: center;">отсутствие замечаний</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;"><b>0</b></td> <td style="text-align: center;"><b>10</b></td> </tr> </table> <p><b>Подтверждающие документы:</b> замечания</p>	Наличие замечаний по срокам предоставления		Наличие замечаний	отсутствие замечаний	<b>0</b>	<b>10</b>	выставляется максимально возможное количество баллов
Наличие замечаний по срокам предоставления									
Наличие замечаний	отсутствие замечаний								
<b>0</b>	<b>10</b>								
		<b>ИТОГО – 50 баллов</b>							

Приложение № 3 к приказу министерства образования Саратовской области  
от 14.07.2012 года № 802

«Приложение № 10  
к Порядку оплаты труда руководителей, их заместителей  
и главных бухгалтеров государственных автономных  
учреждений,  
в отношении которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет министерство образования Саратовской  
области»

**Критерии и показатели  
оценки эффективности деятельности руководителей государственных учреждений  
дополнительного образования, в отношении которых функции и полномочия учредителя  
осуществляет министерство образования Саратовской области**

№ п/п	Критерии	Показатели													
1.	Выполнение государственного задания и оказание образовательной услуги	<p><b>Максимальный балл по критерию – 24</b></p> <p>4. Доля образовательных программ дополнительного профессионального образования в общем объеме реализуемых программ, прошедших независимую профессионально-общественную экспертизу</p> <table border="1"> <tr> <td>до 10 %</td> <td>от 10% до 50%</td> <td>свыше 50%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>4</td> <td>8</td> </tr> </table> <p><b>Подтверждающие документы:</b> наличие экспертного заключения</p> <p>5. Доля адресных образовательных программ дополнительного профессионального образования в общем объеме реализуемых программ</p> <table border="1"> <tr> <td>до 30%</td> <td>от 30% до 50%</td> <td>свыше 50%</td> </tr> <tr> <td>0</td> <td>4</td> <td>8</td> </tr> </table> <p><b>Подтверждающие документы:</b> справка о наличии программ</p> <p>6. Исполнение плана финансово-хозяйственной деятельности в части расходов по субсидии на финансовое обеспечение выполнения</p>	до 10 %	от 10% до 50%	свыше 50%	0	4	8	до 30%	от 30% до 50%	свыше 50%	0	4	8	<p>выставляется максимально возможный балл</p> <p>выставляется максимально возможный балл</p>
до 10 %	от 10% до 50%	свыше 50%													
0	4	8													
до 30%	от 30% до 50%	свыше 50%													
0	4	8													

	<i>государственного задания</i>			
	менее 70 %	от 70 % до 90 %	свыше 90 %	
	0	2	3	
	<b>Подтверждающие документы:</b> отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности			
	7. Доля бюджетного финансирования в общем объеме доходов образовательной организации			
	более 30%	менее 30%		
	3	5		
	<b>Подтверждающие документы:</b> отчет о выполнении плана финансово-хозяйственной деятельности			
	<b>Максимальный балл по критерию – 8</b>			
2. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами	1. Укомплектованность учреждения штатными работниками, имеющими соответствующий уровень образования и квалификации			
	укомплектовано до 70%	укомплектовано от 71 до 100%		
	2	4		
	<b>Подтверждающие документы:</b> справка о кадровом составе, образовании и квалификации			
	2. Прохождение педагогическими и руководящими работниками повышения квалификации в соответствии с требованием ФЗ от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»			
	не соблюдение требования	соблюдение требования		
	0	4		
	<b>Подтверждающие документы:</b> справка о прохождении повышения квалификации			
3. Информационное	3. Наличие дисциплинарного взыскания в отношении руководителя			
	имеется	отсутствует		
	– 10	0		
	<b>Подтверждающие документы:</b> отчет о деятельности учреждения			
	<b>Максимальный балл по критерию – 8</b>			

выставляется  
максимально  
возможный  
балл

выставляется  
максимально  
возможный  
балл

выставляется  
максимально  
возможный  
балл

выставляется  
максимально  
возможный  
балл



	<p>1. Наличие официального сайта организации, достоверность представленной на нем информации и ее соответствие приказу министерства образования и науки РФ и постановлению Правительства РФ</p> <p>сайт отсутствует      сайт имеется, но информация представлена не в полном объеме</p> <p>на сайте представлена достоверная информация</p> <p>– 5      0      3</p> <p><b>Подтверждающие документы:</b> скриншоты веб-страниц</p> <p>2. Наличие публикаций в средствах массовой информации и на официальном сайте министерства образования области</p> <p>отсутствуют      до 5 медиапродуктов      свыше 5 медиапродуктов</p> <p>– 5      3      5</p> <p><b>Подтверждающие документы:</b> копии статей, скриншоты веб-страниц</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>
<p>4. Независимая оценка качества условий осуществления образовательной деятельности организации</p>	<p><b>Максимальный балл по критерию-9</b></p> <p>1. Место в рейтинге организаций, прошедших независимую оценку качества условий осуществления образовательной деятельности организацией (действует в течение 3х лет)</p> <p>с 1 по 10      с 11 по 25      с 26 и ниже</p> <p>4,5      2,5      0</p> <p><b>Подтверждающие документы:</b> рейтинг государственных учреждений, прошедших независимую оценку качества оказания услуг, размещенный на официальном сайте министерства образования области</p> <p>2. Выполнение плана по устранению недостатков, выявленных в ходе проведения независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией</p> <p>Отсутствие недостатков      Устранены частично      Не устранены или устранены полностью</p>	<p>выставляется максимально возможный балл</p>

	4,5	2,5	0	
	<p><b>Подтверждающие документы:</b> служебная записка заместителя министра начальника управления развития профессионального образования и организационной работы, подтверждающая устранение недостатков при прохождении независимой оценки качества условий оказания услуг образовательной организацией</p>			
5.	<b>Выполнение квоты по приему на работу инвалидов</b>			
	<b>Максимальный балл по критерию - 1</b>			
	1. Выполнение квоты по приему на работу инвалидов	Выполняется	Не выполняется	
	1		0	
	<b>Подтверждающие документы:</b> справка о кадровом составе			
	выставляется максимально возможный балл			