



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 9 апреля 2024 года № 274-П

г. Саратов

О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года № 526-П

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Правительства Саратовской области от 30 декабря 2008 года № 526-П «Об оплате труда работников областных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах» следующие изменения:

в приложении:

пункт 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«4.4.1. Ежемесячная процентная надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет (далее – процентная надбавка) выплачивается к окладам заработной платы работников в следующих размерах при выслуге лет:

- свыше 1 года – 5 процентов;
- свыше 3 лет – 10 процентов;
- свыше 5 лет – 15 процентов;
- свыше 10 лет – 20 процентов;
- свыше 15 лет – 30 процентов.

Назначение процентной надбавки производится в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы, в том числе непрерывной, работников областных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, дающего право на выплату за стаж непрерывной работы, выслугу лет, (приложение № 3 к настоящему Положению) на основании приказа руководителя по представлению созданной в учреждении комиссии по установлению стажа работы.»;

приложение № 3 к Положению об оплате труда работников областных казенных учреждений, осуществляющих деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, изложить в редакции согласно приложению.

2. Министерству информации и массовых коммуникаций области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**



Р.В. Бусаргин

Приложение к постановлению
Правительства Саратовской области
от 9 апреля 2024 года № 274-П

«Приложение № 3
к Положению об оплате труда работников
областных казенных учреждений, осуществляющих
деятельность в области защиты населения
и территорий от чрезвычайных ситуаций природного
и техногенного характера, обеспечения пожарной
безопасности и безопасности людей на водных
объектах

Положение
о порядке исчисления стажа работы, в том числе непрерывной,
работников областных казенных учреждений, осуществляющих
деятельность в области защиты населения и территорий
от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера,
обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных
объектах, дающего право на выплату за стаж непрерывной работы,
выслугу лет

1. Право на получение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет имеют все работники областных казенных учреждений, осуществляющих свою деятельность в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах, содержащиеся за счет средств областного бюджета, в том числе принятые на работу по совместительству.

2. В стаж работы, за который устанавливается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет, включается все время работы (службы) в воинских частях, учреждениях, организациях МЧС России (ГКЧС России), в Государственной противопожарной службе (пожарной охране, противопожарных и аварийно-спасательных службах Министерства внутренних дел Российской Федерации), в органах внутренних дел, в подразделениях пожарной охраны других министерств и иных федеральных органов исполнительной власти, а также периоды работы в исполнительных органах субъектов Российской Федерации, специально уполномоченных на решение задач в области защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера и областных государственных учреждениях Саратовской области, осуществляющих свою деятельность по защите населения и территорий области от чрезвычайных ситуаций и обеспечения пожарной безопасности.

3. В стаж работы, дающий работникам право на получение выплат, указанных в пункте 1 настоящего Положения, включается также время работы на выборных должностях и в качестве государственных служащих в федеральных государственных органах, государственных органах субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления, а также время работы:

- а) в Комиссии по чрезвычайным ситуациям при Совете Министров СССР;
- б) в Российском корпусе спасателей;

в) в поисково-спасательных, аварийно-спасательных службах и подразделениях независимо от ведомственной подчиненности, в том числе туристских, альпинистских и других спасательных службах, пунктах, центрах и подразделениях, а также подразделениях (должностях) гражданской обороны учреждений, предприятий и организаций других министерств и ведомств;

г) для медицинского персонала – время работы в учреждениях и организациях здравоохранения Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

д) в воинских частях, учреждениях, на предприятиях и в организациях Министерства обороны Российской Федерации, Министерства внутренних дел Российской Федерации (в том числе, когда эти войска именовались по-другому) и в органах внутренних дел.

4. В стаж работы, исчисленный в соответствии с пунктами 2 и 3 настоящего Положения, включаются периоды иной деятельности, а именно:

а) военная служба по контракту в Вооруженных Силах Российской Федерации и других войсках и воинских формированиях;

б) военная служба в вооруженных силах государств – бывших республик Союза ССР до окончания переходного периода (до 31 декабря 1994 года) и до 31 декабря 1999 года – в случаях заключения и ратификации в установленном порядке соответствующих двусторонних межгосударственных договоров;

в) служба в качестве рядового и начальствующего состава в органах внутренних дел Российской Федерации и бывшего Союза ССР;

г) военная служба военнослужащих-женщин и служба женщин в качестве рядового и начальствующего состава органов внутренних дел, уволенных в связи с беременностью или рождением ребенка, а также период, в течение которого им после увольнения выплачивалось пособие по беременности и родам, и время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

д) военная служба по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации из расчета один день военной службы за два дня работы.

5. В стаж работы не включаются периоды отбывания исправительных работ (в том числе по месту работы без лишения свободы) и административного ареста.

6. В случаях, предусмотренных пунктами 2 и 3 настоящего Положения, днем увольнения с военной службы считается день исключения из списков личного состава воинской части, подразделения органа внутренних дел, а днем поступления на работу в организацию – день, указанный в приказе о приеме работника на работу в эту организацию.

Действительная военная служба офицеров, прапорщиков, мичманов и военнослужащих сверхсрочной службы для исчисления стажа работы приравнивается к военной службе по контракту, а действительная срочная военная служба сержантов, старшин, солдат, матросов, призывавшихся на военную службу, а также период обучения курсантов в военно-учебных заведениях до заключения контракта – к военной службе по призыву.

7. Стаж работы, дающий право на получение выплат, указанных в пункте 1 настоящего Положения, устанавливается комиссиями по установлению стажа, создаваемыми в областных казенных учреждениях, руководители которых имеют право приема на работу и увольнения с работы работников.

Комиссии создаются приказами руководителей учреждений в составе заместителя руководителя – председателя и членов комиссии: начальника финансового органа (главного бухгалтера), начальника отдела кадров или другого лица, занимающегося вопросами работы с кадрами, работника правового подразделения и представителя выборного профсоюзного органа или уполномоченного работниками представительного органа.

8. Основным документом для определения стажа работы является трудовая книжка, а для уволенных с военной службы в запас или отставку – военный билет или другой документ, подтверждающий стаж работы (службы).

В случаях, когда стаж работы не подтверждается записями в трудовой книжке, военном билете, он может быть подтвержден другими документами, в частности расчетными книжками, а также справками, надлежаще оформленными и скрепленными печатью. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и других документов, подтверждающих стаж. Подтверждение стажа работы, дающего право на получение процентной надбавки, свидетельскими показаниями не допускается.

9. В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, по решению руководителя учреждения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по замещаемой должности.».
