



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 23 января 2020 года № 29-П

г. Саратов

Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной финансовой помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию

В целях реализации государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке предоставления единовременной финансовой помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию.

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Саратовской области от 10 июля 2019 года № 485-П «Об утверждении Положения о порядке предоставления единовременной финансовой помощи гражданам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в рамках государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»;

постановление Правительства Саратовской области от 9 сентября 2019 года № 638-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 10 июля 2019 года № 485-П»;

постановление Правительства Саратовской области от 2 декабря 2019 года № 840-П «О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области от 10 июля 2019 года № 485-П».

3. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

4. Настоящее постановление вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Вице-губернатор Саратовской области –
Председатель Правительства
Саратовской области**



А.М. Стрелюхин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением Правительства
Саратовской области
от 23 января 2020 года № 29-П

Положение
о порядке предоставления единовременной финансовой помощи
гражданам в возрасте 50 лет и старше, а также лицам
предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях,
на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному
профессиональному образованию

1. Настоящее Положение регламентирует условия и размеры предоставления государственными казенными учреждениями Саратовской области центрами занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) единовременной финансовой помощи гражданам в возрасте 50 лет и старше, лицам предпенсионного возраста, состоящим в трудовых отношениях, на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию в рамках регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение») подпрограммы 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области».

2. В целях реализации настоящего Положения применяются следующие основные понятия:

граждане в возрасте 50 лет и старше, а также граждане предпенсионного возраста (в течение 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно), состоящие в трудовых отношениях, (далее – работники), обратившиеся в ГКУ СО ЦЗН по месту нахождения работодателя с заявлением о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по профессиональному обучению или дополнительному профессиональному образованию (далее – обучение);

работодатели – юридические лица и индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по обучению работников;

образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность на территории Саратовской области, имеющие лицензии на образовательную деятельность по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, на базе которых осуществляется обучение работников;

профессиональное обучение – профессиональная подготовка по профессиям рабочих, должностям служащих (для лиц, не имеющих рабочей профессии или должности служащего), переподготовка или повышение квалификации по профессиям рабочих, должностям служащих (для лиц, имеющих рабочую профессию или должность служащего);

дополнительное профессиональное образование – профессиональная переподготовка или повышение квалификации для лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование.

3. Источником финансового обеспечения предоставления единовременной финансовой помощи работникам на оплату услуг по обучению, в том числе в другой местности, являются средства областного бюджета, в том числе средства, поступившие на эти цели из федерального бюджета, предусмотренные на реализацию мероприятия «Реализация регионального проекта (программы) в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение».

Источником финансового обеспечения расходов ГКУ СО ЦЗН на комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при выплате работникам единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению, финансовой поддержки при обучении в другой местности, а также расходов на возмещение работникам – получателям единовременной финансовой помощи затрат на комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при оплате услуг по обучению, являются средства областного бюджета.

Источником возмещения затрат работников – получателей единовременной финансовой помощи на комиссионное вознаграждение по банковским операциям, возникающим при оплате услуг по обучению, являются средства областного бюджета.

4. Предоставление работнику единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению осуществляется при его обучении по очной, очно-заочной, заочной формам обучения, а также с применением дистанционных образовательных технологий.

В рамках реализации мероприятий по организации обучения в период до 2024 года обучение для каждого работника реализуется не более одного раза. Повторное обучение работника не допускается.

Обучение работника должно быть завершено до окончания финансового года, в котором предоставляется единовременная финансовая помощь.

Обучение работника должно быть завершено до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

5. Решение о предоставлении работнику единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается ГКУ СО ЦЗН при предоставлении работником следующих документов:

заявление о предоставлении единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению (далее – заявление) по форме, утвержденной приказом министерства занятости, труда и миграции области (далее – Министерство);

документ, удостоверяющий личность гражданина Российской Федерации, или документ, удостоверяющий личность иностранного гражданина, лица без гражданства, включая вид на жительство и удостоверение беженца;

документы об образовании и квалификации или документы о квалификации – для работников, имеющих квалификацию;

документ об образовании – для работников, не имеющих квалификации;

копия трудовой книжки, заверенная подписью работодателя (руководителя работодателя или иного уполномоченного лица) и печатью работодателя (при наличии печати).

Копии документов, указанных в части первой настоящего пункта, заверенные в установленном законом порядке, могут быть направлены в ГКУ СО ЦЗН посредством почтовой связи, а также в форме электронного документа.

6. ГКУ СО ЦЗН в срок не позднее 7 рабочих дней со дня подачи работником документов, указанных в части первой пункта 5 настоящего Положения, рассматривает их и принимает решение о предоставлении работнику единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению или об отказе в предоставлении ему единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению, оформленное в виде приказа ГКУ СО ЦЗН.

Решение об отказе в предоставлении работнику единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению принимается в случае:

непредставления (представления не в полном объеме) работником документов, предусмотренных в части первой пункта 5 настоящего Положения, а также наличия в предоставленных документах недостоверных сведений или несоответствия их требованиям действующего законодательства;

несоблюдения требований, установленных в частях второй-четвертой пункта 4 настоящего Положения.

7. В течение 5 рабочих дней со дня принятия решения, указанного в пункте 6 настоящего Положения, ГКУ СО ЦЗН уведомляет работника способом, указанным им в заявлении (по телефону, по адресу электронной почты или в письменной форме заказным письмом с уведомлением), о принятом решении.

8. Перечисление единовременной финансовой помощи работнику на оплату услуг по обучению осуществляется ГКУ СО ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня предоставления работником в ГКУ СО ЦЗН выписки из приказа образовательной организации о зачислении на обучение работника, а также копии договора об оказании платных образовательных услуг, заключенного между работником и образовательной организацией, (далее – договор об оказании платных образовательных услуг) путем перечисления средств областного бюджета на счет работника, открытый им в кредитной организации.

Размер единовременной финансовой помощи работнику на оплату услуг по обучению равен стоимости образовательной услуги за весь период обучения, установленной в договоре об оказании платных образовательных услуг, но не более 53,4 тыс. рублей за весь период обучения.

9. Работник производит оплату услуг по обучению образовательной организации в размере единовременной финансовой помощи в течение 5 рабочих дней со дня поступления средств единовременной финансовой помощи на счет работника. В течение 5 рабочих дней со дня оплаты услуг по обучению образовательной организации работник представляет в ГКУ СО ЦЗН копию документа об оплате услуг по обучению образовательной организации.

Возмещение работнику затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по обучению, осуществляется ГКУ СО ЦЗН в течение 3 рабочих дней со дня поступления в ГКУ СО ЦЗН копии документа об оплате работником услуг по обучению образовательной организации путем перечисления средств областного бюджета на счет работника, открытый им в кредитной организации.

Решение об отказе работнику в возмещении затрат на оплату банковских услуг, возникших при оплате услуг по обучению, принимается в случае отсутствия в копии документа об оплате услуг по обучению образовательной организации такого вида затрат.

10. В срок, не превышающий 5 рабочих дней после завершения обучения, работник представляет в ГКУ СО ЦЗН:

копию документа, подтверждающего прохождение им обучения в образовательной организации (удостоверение, свидетельство, диплом либо справку об обучении или о периоде обучения для лиц, не прошедших итоговую аттестацию или получивших на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты);

выписку из трудовой книжки либо справку о периоде работы у данного работодателя.

11. Единовременная финансовая помощь на оплату услуг по обучению, перечисленная работнику, подлежит возврату на лицевой счет ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством Российской Федерации в полном объеме в случае установления факта неперечисления работником средств единовременной финансовой помощи на счет образовательной организации в соответствии с пунктом 9 настоящего Положения, а также в случае самовольного прекращения обучения работником, без уважительных причин, подтвержденных документами, указанными в пунктах 1, 3-7, 9 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 года № 10н.

12. При наступлении случаев, указанных в пункте 11 настоящего Положения, ГКУ СО ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня получения им выписки из приказа образовательной организации об отчислении из образовательной организации работника в связи с самовольным прекращением обучения или установления факта неперечисления работником средств единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению на счет образовательной организации направляет работнику заказной корреспонденцией уведомление о возврате единовременной финансовой помощи в течение 14 рабочих дней со дня получения работником письменного уведомления ГКУ СО ЦЗН.

13. Если работник добровольно в течение 14 рабочих дней со дня получения уведомления не возвратил полученную единовременную финансовую помощь на оплату услуг по обучению, ГКУ СО ЦЗН в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания единовременной финансовой помощи на оплату услуг по обучению в судебном порядке.

14. Работникам, выбравшим для обучения образовательную организацию в другой местности (в другом населенном пункте по существующему административно-территориальному делению), предоставляется финансовая поддержка.

14.1. Финансовая поддержка работникам, проходящим обучение в другой местности, при среднем периоде обучения 3 месяца включает:

компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно;

выплату суточных в период обучения в другой местности;

возмещение расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности.

14.2. Финансовая поддержка работникам, проходящим обучение в другой местности, производится в виде ежемесячного возмещения расходов, понесенных работниками в связи с направлением их на обучение в другую местность, в следующих размерах:

компенсация стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно – в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10000 рублей);

выплата суточных за период обучения в другой местности из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней;

компенсация расходов по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности из расчета не более 1100 рублей в сутки в течение 30 дней.

14.3. Для предоставления финансовой поддержки работнику, проходящему обучение в другой местности, ГКУ СО ЦЗН в день предоставления работником выписки из приказа образовательной организации о зачислении на обучение, указанной в пункте 8 настоящего Положения, заключает с работником договор о предоставлении финансовой поддержки по форме, утверждаемой приказом Министерства.

14.4. Перечисление финансовой поддержки работнику, проходящему обучение в другой местности, производится ГКУ СО ЦЗН ежемесячно или по окончании обучения работником в размере 100 процентов ежемесячной (общей) суммы расходов для возмещения после представления им в ГКУ СО ЦЗН:

оригиналов билетов на проезд к месту обучения и (или) обратно;

оригиналов документов, подтверждающих сведения о расходах, связанных с проживанием по месту прохождения обучения (договор найма жилого помещения, счет на размещение в гостинице, квитанция по оплате найма жилого помещения, расписка наймодателя в случае найма жилого помещения у физического лица).

14.5. При получении документов, указанных в подпункте 14.4 настоящего пункта, ГКУ СО ЦЗН в течение 5 рабочих дней издает приказ о предоставлении финансовой поддержки работнику, проходящему обучение в другой местности, и в течение 10 банковских дней со дня получения указанных документов перечисляет денежные средства на счет, открытый им в кредитной организации.

14.6. Финансовая поддержка носит целевой характер и не может быть направлена на иные цели.

Подтверждением целевого использования финансовой поддержки, предоставленной работнику, является предоставленная работником в ГКУ СО ЦЗН копия документа, подтверждающего прохождение им обучения в образовательной организации в другой местности (удостоверение, свидетельство, диплом).

14.7. Финансовая поддержка, предоставленная работнику, подлежит возврату на лицевой счет ГКУ СО ЦЗН в соответствии с законодательством Российской Федерации в полном объеме в случае самовольного прекращения обучения работником, без уважительных причин, подтвержденных документами, указанными в пунктах 1, 3-7, 9 приложения к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 января 2013 года № 10н.

14.8. При наступлении случая, указанного в подпункте 14.7 настоящего пункта, ГКУ СО ЦЗН в течение 10 рабочих дней со дня получения им выписки из приказа образовательной организации об отчислении из образовательной организации работника в связи с самовольным прекращением обучения направляет работнику – получателю финансовой поддержки заказной корреспонденцией уведомление о возврате финансовой поддержки в течение 14 рабочих дней со дня получения работником письменного уведомления ГКУ СО ЦЗН.

14.9. Если работник добровольно в течение 14 рабочих дней со дня получения уведомления не возвратил полученную финансовую поддержку, ГКУ СО ЦЗН в течение 30 календарных дней направляет материалы в суд для взыскания финансовой поддержки в судебном порядке.

15. Контроль за целевым использованием финансовых средств, предназначенных для предоставления единовременной финансовой помощи работнику на оплату услуг по обучению, осуществляется ГКУ СО ЦЗН.

16. ГКУ СО ЦЗН ежемесячно, в течение 10 рабочих дней месяца, следующего за отчетным, представляет в Министерство отчет о расходах на предоставление единовременной финансовой помощи работнику на оплату услуг по обучению по форме, утверждаемой Министерством.
