



ПРАВИТЕЛЬСТВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14 марта 2019 года № 150-П

г. Саратов

О государственной программе Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

На основании Устава (Основного Закона) Саратовской области и Закона Саратовской области «О бюджетном процессе в Саратовской области» Правительство Саратовской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую государственную программу Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области».

2. Министерству информации и печати области опубликовать настоящее постановление в течение десяти дней со дня его подписания.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и применяется к правоотношениям, возникающим при составлении и исполнении областного бюджета на 2021 год.

Губернатор
Саратовской области



В.В. Радаев

УТВЕРЖДЕНА

постановлением Правительства
Саратовской области
от 14 марта 2019 года № 150-П

**Государственная программа Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-
трудовых отношений и регулирование трудовой миграции
в Саратовской области»**

Паспорт государственной программы

Наименование государственной программы	государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» (далее – государственная программа)
Ответственный исполнитель государственной программы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители государственной программы	отсутствуют
Участники государственной программы	министерство образования области; министерство социального развития области; министерство здравоохранения области; министерство культуры области; министерство молодежной политики и спорта области; территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию); государственное учреждение – Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); федеральное бюджетное учреждение науки «Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены» Федеральной службы в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию);

	Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (по согласованию); Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию); органы местного самоуправления области (по согласованию); организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию); организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию); образовательные организации с профильными кафедрами в сфере охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию); организации области (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию)
Подпрограммы государственной программы	подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»; подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»; подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»; подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»; подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»; подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»
Программно-целевые инструменты государственной программы	отсутствуют
Цели государственной программы	создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда
Задачи государственной программы	предотвращение роста напряженности на рынке труда; привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью экономики области; компенсация естественной убыли населения области; повышение качества трудовых отношений; улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;

	создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность
Целевые показатели государственной программы	уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения к 2025 году не более 4,4 процента; уровень регистрируемой безработицы ежегодно на конец года не выше 1 процента от численности экономически активного населения; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих к 2025 году не более единицы; удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда, к 2025 году составит 100 процентов; доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы, ежегодно не менее 70 процентов; уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями к концу 2025 года 73 процента
Этапы и сроки реализации государственной программы	2021-2025 годы, этапы не выделяются
Объемы финансового обеспечения государственной программы	объем финансового обеспечения на реализацию государственной программы составляет 4 282 561,1 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 1 083 951,1 тыс. рублей; 2022 год – 782 427,9 тыс. рублей; 2023 год – 793 814,6 тыс. рублей; 2024 год – 805 342,7 тыс. рублей; 2025 год – 817 024,8 тыс. рублей; из них: областной бюджет – 400 769,2 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 75 332,6 тыс. рублей; 2022 год – 81 304,7 тыс. рублей; 2023 год – 81 330,3 тыс. рублей; 2024 год – 81 368,8 тыс. рублей;

2025 год – 81 432,8 тыс. рублей;
 федеральный бюджет (прогнозно) – 3 184 081,4 тыс. рублей, в том числе:
 2021 год – 869 596,4 тыс. рублей;
 2022 год – 561 801,1 тыс. рублей;
 2023 год – 572 862,2 тыс. рублей;
 2024 год – 584 151,8 тыс. рублей;
 2025 год – 595 669,9 тыс. рублей;
 местные бюджеты (прогнозно) – 56 600,0 тыс. рублей,
 в том числе:
 2021 год – 11 000,0 тыс. рублей;
 2022 год – 11 200,0 тыс. рублей;
 2023 год – 11 400,0 тыс. рублей;
 2024 год – 11 500,0 тыс. рублей;
 2025 год – 11 500,0 тыс. рублей;
 внебюджетные источники (прогнозно) – 641 110,5 тыс. рублей, в том числе:
 2021 год – 128 022,1 тыс. рублей;
 2022 год – 128 122,1 тыс. рублей;
 2023 год – 128 222,1 тыс. рублей;
 2024 год – 128 322,1 тыс. рублей;
 2025 год – 128 422,1 тыс. рублей.

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 3 760 505,4 тыс. рублей.

Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 6 035,0 тыс. рублей.

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 31 835,6 тыс. рублей.

Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 519,0 тыс. рублей.

Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 459 660,1 тыс. рублей.

Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»:
 объем финансового обеспечения на реализацию подпрограммы составляет 24 006,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации государственной программы	увеличение доли занятых в экономике в численности экономически активного населения области до 95,6 процента к 2025 году; обеспечение экономики области не менее 200 специально созданными рабочими местами для интеграции в трудовую деятельность инвалидов; обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов; компенсация к концу 2025 года не менее 15 процентов естественной убыли населения области; обеспечение защиты трудовых прав работников путем предоставления дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях
--	--

I. Характеристика сферы реализации государственной программы

Настоящая государственная программа является продолжением государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области», утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П (далее – государственная программа, утвержденная постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П).

За период 2014-2017 годов в рамках государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, было оказано около 557,6 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения.

Принятые меры по стабилизации ситуации на рынке труда оказали положительное воздействие на ситуацию с занятостью населения.

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в области снизилась с 63,7 тыс. человек в среднем за 2016 год до 57,4 тыс. человек в среднем за 2017 год или на 9 процентов. При этом уровень безработицы снизился с 5,1 до 4,8 процента от численности экономически активного населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, в течение 2017 года снизилась на 1,8 тыс. человек или 14 процентов и на 1 января 2018 года составила 11,2 тыс. человек (на 1 января 2017 года – 13,0 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы по области за 2017 год снизился с 1,0 процента до 0,9 процента. Напряженность на рынке труда области сохранила значение 0,5 незанятых на одну вакансию.

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по области, районные рынки труда по-прежнему характеризуются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы.

По результатам ежегодного социального картографирования, проводимого министерством занятости, труда и миграции области, на рынке труда области в 2017 году выявлено 48 «критических» зон на рынке труда (на 21,3 процента меньше, чем в 2016 году), в которых практически отсутствуют работодатели.

Кроме того, на рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. В первую очередь, это граждане с инвалидностью, которые в силу низкого уровня конкурентоспособности являются наиболее уязвимой категорией граждан, вышедшей на рынок труда.

Согласно данным мониторинга, проводимого службой занятости населения, в 2017 году среди общего числа обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, инвалиды составляли 29,6 процента или 2,5 тыс. человек.

На фоне общего снижения числа испытывающих трудности в поиске работы относительно аналогичного периода 2016 года отмечался рост на 36,6 процента (с 1573 человек до 2481 человека) численности граждан с инвалидностью.

Наиболее мобильной группой среди граждан с инвалидностью являются инвалиды молодого возраста (от 18 до 44 лет).

По статистическим данным в 2015-2017 годах численность инвалидов молодого возраста составила одну треть в общем числе обратившихся инвалидов, в том числе в 2015 году – 34,3 процента (581 человек), в 2016 году – 36,7 процента (578 человек), в 2017 году – 39,3 процента (746 человек).

В сложившейся ситуации одной из важнейших задач является сопровождение при трудоустройстве инвалидов молодого возраста, в первую очередь, инвалидов – выпускников образовательных организаций, получивших профессиональное образование или профессиональное обучение (в том числе прошедших переподготовку и повышение квалификации), поскольку практически каждый из них нуждается в квалифицированной помощи специалистов по содействию в трудоустройстве.

В последние годы наблюдается устойчивая тенденция сокращения численности населения, в том числе трудовых ресурсов. В 2014-2017 годах численность населения области сократилась на 33,6 тыс. человек (с 2496,55 тыс. человек на 1 января 2014 года до 2462,95 тыс. человек на 1 января 2018 года), тогда как численность трудоспособного населения – на 65,6 тыс. человек (с 1459,5 тыс. человек на 1 января 2014 года до 1394,0 тыс. человек на 1 января 2017 года). Согласно прогнозным данным Росстата в течение 2018-2025 годов в области тенденция сокращения численности населения продолжится (примерно на 5,7 тыс. человек ежегодно), что приведет к снижению численности экономически активного населения и, как следствие, к сокращению предложения трудовых ресурсов.

Вместе с тем, модернизация российской экономики и ее дальнейшее развитие будет сопровождаться увеличением спроса на труд в целом, а также изменением его профессионально-квалификационной структуры, которые не в полной мере смогут удовлетворяться за счет национальных трудовых ресурсов. В сложившейся ситуации имеет место необходимость оптимизации внешних миграционных потоков в соответствии с потребностями социально-экономического и демографического развития.

В течение 2017 года число прибывших мигрантов составило 66547 человек. Выбыло мигрантов 72707 человек. Миграционная убыль в области составила 6160 человек, или -24,9 на 10,0 тыс. населения.

По статистическим данным за 2017 год в миграционном обороте 48,7 процента занимает внутриобластная миграция, вследствие которой село теряет в пользу города не только в численном, но и в качественном составе населения. Отток населения из сельской местности в 2017 году составил 5,1 тыс. человек, что в 1,5 раза превышает показатель 2016 года, что свидетельствует о процессе урбанизации в области.

Актуальность вопроса межрегионального перераспределения рабочей силы и возрастающая потребность граждан, ищущих работу в трудоустройстве вахтовым методом, на работу временного и сезонного характера, обусловлена такими факторами как достаточно низкая заработная плата (особенно в сельской местности), отсутствие перспектив профессионального роста специалистов, отсутствие возможности бесплатного обучения молодых кадров и специалистов, отсутствие жилья.

В 2017 году по вопросу трудоустройства в другой местности обратилось 193 человека. Трудоустроено при содействии государственных казенных учреждений Саратовской области центров занятости населения (далее – ГКУ СО ЦЗН) 168 человек.

На 2017 год для Саратовской области утвержден размер квоты на привлечение и использование иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда, – 281 человек. За год Управлением по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области выдано 91 разрешение на работу иностранным гражданам или 32 процента утвержденной квоты.

По прогнозу министерства занятости, труда и миграции области на официальный рынок труда в ближайшие три года ожидается поступление 321 тыс. вакансий.

В профессионально-квалификационной структуре спроса на рабочую силу существенных изменений не произойдет. Большинство вакансий регистрируемого рынка труда (около 60 процентов) будет предназначаться для граждан, имеющих рабочие профессии.

Среди квалифицированных рабочих наиболее востребованными на рынке труда останутся профессиональные группы строителей (5,9 процента от общего числа вакансий для рабочих), водителей, машинистов, трактористов (14,3 процента), продавцов (6,7 процента), слесарей различных специальностей (4,6 процента).

Среди специалистов и служащих наибольшим спросом со стороны работодателей будут пользоваться: врачи (13,4 процента от общего числа вакансий для специалистов); инженеры (6,9 процента); бухгалтеры, экономисты (4,3 процента); менеджеры (5,8 процента); страховые и рекламные агенты (7,4 процента); техники (3,4 процента); преподаватели, методисты, воспитатели (6,0 процентов); средний медицинский персонал (10,5 процента).

Таким образом, основной проблемой будет не количественный недостаток заявленных вакансий, а профессионально-квалификационное несоответствие спроса и предложения рабочей силы.

Сокращение людей, вступающих в трудоспособный возраст, ведет к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал, к уменьшению объемов подготовки квалифицированных кадров. В связи со старением населения возникает проблема дефицита рабочей силы.

Стабилизация демографической ситуации, в том числе за счет добровольного привлечения в область соотечественников, проживающих за рубежом, является одним из путей повышения трудового и экономического потенциала области.

В 2017 году в рамках программы переселения соотечественников на территорию области прибыло более 14 тыс. человек, из которых значительная часть – молодые люди в возрасте 25-35 лет с высшим и средним специальным или техническим образованием, опытом работы, знающие русский язык. По направлению органов службы занятости населения было трудоустроено 73 процента переселенцев.

Приоритетной задачей остается предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями. Обеспечение уровня социальной защищенности работников на территории области осуществляется в рамках предоставления льгот и гарантий, предусмотренных в 5130 коллективных договорах и в 178 соглашениях. Коллективными договорами и соглашениями по итогам 2017 года охвачено более 457 тыс. человек, что составляет 74 процента от количества всех работающих на предприятиях и в организациях области.

Несмотря на стабильность количественных показателей отмечается снижение качества коллективных договоров и соглашений, несоответствие уровня льгот и гарантий, предусмотренных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли.

Одной из важнейших задач в сфере социально-трудовых отношений является формирование условий труда, позволяющих сохранить трудоспособность работающего населения на всем протяжении профессиональной карьеры путем повышения качества трудовых отношений.

Итоги 2017 года свидетельствуют о сохранении тенденции снижения общего количества пострадавших в результате несчастных случаев на производстве. Уровень производственного травматизма в регионе снизился на 11 процентов и составил 0,8 случая на 1000 работающих. Это на 27 процентов ниже, чем в среднем в Приволжском федеральном округе (далее – ПФО), и в 1,6 раза ниже, чем в среднем по России. Вместе с тем, в 2017 году тяжелые травмы получили 43 человека, что на 13,2 процента больше, чем в 2016 году.

Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, остается значительным и составляет 29 процентов. Указанное состояние условий и охраны труда во многом зависит от того, что в хозяйствующих субъектах сохраняется система управления охраной труда, основанная на реактивном подходе. В этой связи необходим переход к предупредительной модели управления охраной труда, способствующей сохранению здоровья работников на производстве.

Проведенный анализ показывает, что в целом реализация государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, оказала положительное

влияние на ситуацию в социально-трудовой сфере Саратовской области. Вместе с тем, остающиеся в этой сфере проблемы, требуют комплексного подхода к их решению. С этой целью была разработана настоящая государственная программа, рассчитанная на 2021-2025 годы.

В программе сформированы шесть подпрограмм:

- подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»;
- подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»;
- подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»;
- подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»;
- подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»;
- подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

Каждая подпрограмма предназначена для решения определенной задачи государственной программы, которая в рамках подпрограммы рассматривается в качестве цели. Подпрограмма включает комплекс взаимосвязанных мероприятий, необходимых для достижения поставленной цели.

II. Цели и задачи государственной программы

С учетом приоритетов государственной политики сформулирована цель настоящей государственной программы – создание правовых, экономических и институциональных условий, способствующих эффективному развитию рынка труда.

Для достижения указанной цели предусматривается решение следующих задач:

- предотвращение роста напряженности на рынке труда;
- повышение качества трудовых отношений;
- привлечение дополнительных трудовых ресурсов в соответствии с потребностью экономики области;
- компенсация естественной убыли населения области;
- создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность.

III. Целевые показатели государственной программы

Основными целевыми показателями, характеризующими эффективность реализации программы, являются:

уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения к 2025 году не более 4,4 процента;

уровень регистрируемой безработицы к концу 2025 года не выше 1 процента от численности экономически активного населения;

численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих к 2025 году не более единицы;

удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда, к 2025 году составит 100 процентов;

доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы, ежегодно не менее 70 процентов;

уровень охвата работников по полному кругу организаций коллективно-договорными отношениями к концу 2025 года 73 процента.

Значения данных показателей представляют краткую обобщенную характеристику состояния рынка труда и являются значимыми не только для специалистов, но и для общества в целом.

Сведения о целевых показателях государственной программы приведены в приложении № 1 к государственной программе.

Перечень целевых показателей государственной программы определялся на основе следующих принципов:

охват наиболее значимых мероприятий государственной программы (подпрограммы);

максимальная информативность при минимальном количестве показателей; наблюдаемость и неизменность методологии расчета значений показателей в течение всего срока реализации программы;

применение общепринятых определений, методик расчета и единиц измерения;

наличие объективных источников информации;

возможность получения отчетных данных с минимально возможными затратами.

Перечень целевых показателей носит открытый характер и предусматривает возможность корректировки в случаях изменения приоритетов государственной политики, появления новых социально-экономических обстоятельств, оказывающих существенное влияние на рынок труда.

IV. Прогноз конечных результатов государственной программы, сроки и этапы реализации государственной программы

По итогам реализации программы ожидается достижение следующих результатов:

увеличение доли занятых в численности экономически активного населения области до 95,6 процента к 2025 году;

обеспечение экономики области не менее 200 специально созданными рабочими местами для интеграции в трудовую деятельность инвалидов;

обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов;

компенсация к концу 2025 года не менее 15 процентов естественной убыли населения области;

обеспечение защиты трудовых прав работников путем предоставления дополнительных льгот и гарантий в коллективных договорах и соглашениях.

Общий вклад государственной программы в социально-экономическое развитие Саратовской области заключается в создании условий для формирования гибкого, эффективно функционирующего рынка труда.

Государственная программа реализуется в 2021-2025 годах.

V. Обобщенная характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы приведены в приложении № 2 к государственной программе.

VI. Обобщенная характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

VII. Обобщенная характеристика подпрограмм государственной программы

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» направлена на снижение напряженности на рынке труда области и предусматривает повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу, и осуществление мер социальной поддержки безработных граждан.

Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции» направлена на обеспечение потребности экономики области дополнительными трудовыми ресурсами и предусматривает содействие внутренней миграции, а также оптимизацию привлечения иностранных работников.

Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» направлена на организацию и стимулирование процесса добровольного переселения в Саратовскую область соотечественников на основе создания на территории области необходимых условий для их проживания и трудоустройства с целью улучшения демографической ситуации и обеспечение возрастающих потребностей экономики региона в притоке квалифицированных кадров. Подпрограмма предусматривает увеличение миграционного притока населения, сокращение дефицита трудовых ресурсов, увеличение доли молодежи среди прибывающих соотечественников, закрепление переселенцев в Саратовской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции, организацию информационного сопровождения процесса переселения соотечественников.

Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства» направлена на создание условий для повышения качества трудовых отношений и предусматривает совершенствование системы социального партнерства области.

Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда» направлена на улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области. Подпрограмма предусматривает обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, реализацию превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, совершенствование нормативно-правовой базы Саратовской области в области охраны труда, информационное обеспечение и пропаганду культуры безопасного труда.

Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» направлена на создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность.

Перечень основных мероприятий государственной программы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VIII. Финансовое обеспечение реализации государственной программы

Объем финансового обеспечения на реализацию государственной программы составляет 4 282 561,1 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 1 083 951,1 тыс. рублей;

2022 год – 782 427,9 тыс. рублей;

2023 год – 793 814,6 тыс. рублей;

2024 год – 805 342,7 тыс. рублей;

2025 год – 817 024,8 тыс. рублей;

в том числе:

областной бюджет – 400 769,2 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 75 332,6 тыс. рублей;

2022 год – 81 304,7 тыс. рублей;

2023 год – 81 330,3 тыс. рублей;

2024 год – 81 368,8 тыс. рублей;

2025 год – 81 432,8 тыс. рублей;

федеральный бюджет (прогнозно) – 3 184 081,4 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 869 596,4 тыс. рублей;

2022 год – 561 801,1 тыс. рублей;

2023 год – 572 862,2 тыс. рублей;

2024 год – 584 151,8 тыс. рублей;

2025 год – 595 669,9 тыс. рублей;

местные бюджеты (прогнозно) – 56 600,0 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 11 000,0 тыс. рублей;

2022 год – 11 200,0 тыс. рублей;

2023 год – 11 400,0 тыс. рублей;

2024 год – 11 500,0 тыс. рублей;

2025 год – 11 500,0 тыс. рублей;

внебюджетные источники (прогнозно) – 641 110,5 тыс. рублей, в том числе:

2021 год – 128 022,1 тыс. рублей;

2022 год – 128 122,1 тыс. рублей;

2023 год – 128 222,1 тыс. рублей;

2024 год – 128 322,1 тыс. рублей;

2025 год – 128 422,1 тыс. рублей.

Указанный объем финансового обеспечения из областного бюджета подлежит корректировке в соответствии с утвержденными на соответствующий год параметрами областного бюджета.

Финансовое обеспечение, осуществляемое за счет средств федерального бюджета, местных бюджетов области и внебюджетных источников, носит прогнозный характер и подлежит ежегодному уточнению в установленном порядке.

Сведения об объемах и источниках финансового обеспечения государственной программы приведены в приложении № 4 к государственной программе.

IX. Анализ рисков реализации государственной программы и меры управления рисками

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Полномочия в сфере занятости, труда и миграции области реализуется за счет средств областного и федерального бюджетов.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального, областного бюджетов и бюджетов муниципальных районов существуют риски реализации основных мероприятий:

- 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»;
- 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы»;
- 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»;
- 2.2 «Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения»;
- 3.1 «Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей»;
- 3.3 «Организация занятости, повышения квалификации и профессиональной переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки»;
- 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»;
- 4.2 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства»;
- 5.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»;
- 5.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»;
- 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»;
- 5.7 «Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области»;
- 6.6 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста».

Кроме того, в случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального и областного бюджетов существуют риски реализации регионального проекта 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда») и регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»).

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Планируемые значения целевых показателей реализации государственной программы определены исходя из предпосылки экономического роста в 2021-2025 годах и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в области.

В ходе оказания содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом, могут возникнуть следующие риски:

- несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям вакантного рабочего места;

- обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп;

- предоставление переселенцам лучших условий и социальных гарантий по сравнению с жителями области.

Для управления рисками возможно принятие следующих мер:

- проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

- организация разъяснительной работы о целях и задачах государственной программы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к участникам государственной программы;

- взаимодействие государственных и общественных институтов с представителями диаспор;

- организация культурных мероприятий, направленных на единение народов, проживающих в Саратовской области.

С целью нейтрализации рисков, связанных с ненадлежащим исполнением переселенцами обязательств перед принимающей стороной, к ним могут быть применены санкции вплоть до депортации участников программы, не имеющих российского гражданства. В случае, если нарушители условий переселения имеют российское гражданство, к ним применяются иные санкции в случаях и в порядке, предусмотренном законодательством.

Существуют следующие макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, снижение объемов производства и, как следствие, массовые высвобождения работников, усиление социальной напряженности, вызванное снижением уровня жизни населения. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы, снижению уровня гарантий и ухудшению условий труда.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, а из областного бюджета – на реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

Х. Характеристика подпрограмм государственной программы

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители подпрограммы	органы местного самоуправления области (по согласованию), работодатели (по согласованию), организации области (по согласованию)
Цель подпрограммы	предотвращение роста напряженности на рынке труда области
Задачи подпрограммы	повышение эффективности содействия трудоустройству граждан, ищущих работу; осуществление мер социальной поддержки безработных граждан
Целевые показатели подпрограммы	коэффициент напряженности на рынке труда ежегодно на конец года не выше 0,4 незанятых граждан на вакансию; удельный вес трудоустроенных граждан в общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, ежегодно не менее 75 процентов; удельный вес граждан, признанных безработными, в общей численности граждан, завершивших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, ежегодно не более 2,0 процента; численность трудоустроенных незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, с возмещением затрат работодателям не менее 20 человек ежегодно; количество трудоустроенных граждан, освобожденных из мест лишения свободы, с возмещением затрат работодателям не менее 25 человек ежегодно; доля трудоустроенных работников в численности работников, прошедших обучение в рамках мероприятий в области поддержки занятости, в 2021-2024 годах 100 процентов ежегодно; численность граждан предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в 2021-2024 годах не менее 898 человек ежегодно

Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 3 760 505,4 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 979 445,0 тыс. рублей; 2022 год – 678 040,5 тыс. рублей; 2023 год – 689 427,2 тыс. рублей; 2024 год – 700 955,3 тыс. рублей; 2025 год – 712 637,4 тыс. рублей; в том числе: областной бюджет – 346 657,6 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 66 580,6 тыс. рублей; 2022 год – 69 964,8 тыс. рублей; 2023 год – 69 990,4 тыс. рублей; 2024 год – 70 028,9 тыс. рублей; 2025 год – 70 092,9 тыс. рублей; федеральный бюджет (прогнозно) – 3 155 747,8 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 861 764,4 тыс. рублей; 2022 год – 556 675,7 тыс. рублей; 2023 год – 567 736,8 тыс. рублей; 2024 год – 579 026,4 тыс. рублей; 2025 год – 590 544,5 тыс. рублей; местные бюджеты (прогнозно) – 56 600,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 11 000,0 тыс. рублей; 2022 год – 11 200,0 тыс. рублей; 2023 год – 11 400,0 тыс. рублей; 2024 год – 11 500,0 тыс. рублей; 2025 год – 11 500,0 тыс. рублей; внебюджетные источники (прогнозно) – 201 500,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 40 100,0 тыс. рублей; 2022 год – 40 200,0 тыс. рублей; 2023 год – 40 300,0 тыс. рублей; 2024 год – 40 400,0 тыс. рублей; 2025 год – 40 500,0 тыс. рублей

Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	сохранение положительной динамики развития рынка труда области; создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из мест лишения свободы; обеспечение защиты граждан от безработицы; повышение конкурентоспособности работников организаций области в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда в 2021-2024 годах не менее 30 человек ежегодно; повышение конкурентоспособности лиц предпенсионного возраста, состоящих в трудовых отношениях или ищущих работу, в 2021-2024 годах не менее 898 человек ежегодно
---	--

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

С 2014 года по 2017 год в службу занятости населения за содействием в поиске подходящей работы обратились 279,4 тыс. человек.

В рамках государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, за указанный период было оказано около 557,6 тыс. государственных услуг в области содействия занятости населения, в том числе:

трудоустроено 228,4 тыс. человек или 81,7 процента от общей численности граждан, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости;

направлено на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование 12,2 тыс. безработных граждан;

организовано участие в оплачиваемых общественных работах 21,4 тыс. граждан, на временные работы трудоустроены 36,5 тыс. подростков и 2,1 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы;

организована профессиональная ориентация 189,1 тыс. граждан, социальная адаптация на рынке труда 18,6 тыс. безработных граждан, психологическая поддержка 20,1 тыс. безработных граждан и др.

Реализация мероприятий активной политики занятости в рамках государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, оказала положительное влияние на рынок труда области.

Так, по данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Росстатом, общая численность безработных граждан в области снизилась с 63,7 тыс. человек в среднем за 2016 год до 57,4 тыс. человек в среднем за 2017 год или на 9 процентов. При этом уровень безработицы снизился с 5,1 до 4,8 процента от численности экономически активного населения.

Численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости населения области, в течение 2017 года снизилась на 1,8 тыс. человек или 14 процентов и на 1 января 2018 года составила 11,2 тыс. человек (на 1 января 2017 года – 13,0 тыс. человек).

Уровень регистрируемой безработицы по области за 2017 год снизился с 1,0 процента до 0,9 процента. Напряженность на рынке труда области сохранила значение 0,5 незанятых на одну вакансию.

Вместе с тем, несмотря на наличие позитивных тенденций, на рынке труда остается проблема трудоустройства граждан, которые в силу различных причин (социальных, физических и иных) являются наименее конкурентоспособными. Это женщины, имеющие малолетних детей, многодетные родители, родители детей-инвалидов, граждане, имеющие ограничения трудоспособности по состоянию здоровья, граждане предпенсионного и пенсионного возрастов, отдельные категории молодежи (не имеющие профессионального образования или выпускники профессиональных образовательных организаций без опыта работы) и другие категории граждан (лица, уволенные с военной службы, освободившиеся из мест лишения свободы).

Несмотря на относительно благополучное положение с ситуацией на рынке труда в целом по области, районные рынки труда все также отличаются значительной дифференциацией по показателям уровня безработицы и ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием населенных пунктов, относящихся к «критическим» зонам рынка труда. По результатам ежегодного социального картографирования, проводимого министерством занятости, труда и миграции области, на рынке труда области в 2017 году выявлено 48 «критических» зон на рынке труда (на 21,3 процента меньше, чем в 2016 году), в которых практически отсутствуют работодатели.

Одним из элементов защиты от безработицы, установленных Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» (далее – Закон о занятости населения), являются гарантии государства по выплате пособия по безработице.

Настоящая подпрограмма разработана с учетом положительного влияния в 2014-2017 годах на ситуацию на рынке труда области мероприятий активной политики занятости, которые реализовывались в рамках подпрограммы 1 государственной программы, утвержденной постановлением Правительства Саратовской области от 3 октября 2013 года № 525-П, и направлена на обеспечение стабильности рынка труда и права граждан на защиту от безработицы.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 1.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда».

Указанное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией на рынке труда.

Мероприятие включает в себя проведение мониторинга состояния рынка труда области, на основе результатов которого осуществляется разработка показателей для прогноза социально-экономического развития области, а также прогноза баланса трудовых ресурсов.

Основное мероприятие 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения».

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

формирование и ведение регистров получателей государственных услуг в сфере занятости населения;

оказание государственных услуг гражданам и работодателям, обратившимся в органы службы занятости, включающее:

содействие гражданам в поиске подходящей работы, а работодателям – в подборе необходимых работников;

информирование граждан и работодателей о положении на рынке труда области, правах и гарантиях в области занятости населения и защиты от безработицы;

организация ярмарок вакансий и учебных рабочих мест;

организация профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования;

психологическая поддержка безработных граждан;

профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности, в том числе профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование инвалидов молодого возраста, являющихся безработными;

организация проведения оплачиваемых общественных работ;

организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые;

социальная адаптация безработных граждан на рынке труда;

содействие samozанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации.

Кроме этого, в рамках мероприятий активной политики занятости будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, а также незанятых граждан, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации назначена страховая пенсия по старости и которые стремятся возобновить трудовую деятельность.

Финансирование мероприятий активной политики занятости населения осуществляется за счет средств областного и местного бюджетов (прогнозно) и внебюджетных источников (прогнозно).

Основное мероприятие 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы».

Основное мероприятие реализуется с целью расширения возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, граждан, освобожденных из мест лишения свободы.

В рамках данного основного мероприятия будут осуществляться:

1. Содействие в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов.

Основной целью мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, является расширение возможностей их трудоустройства. Средства на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планируется направлять на возмещение затрат работодателям на оплату труда незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, в течение трех месяцев со дня их трудоустройства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Количество трудоустроенных незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, с возмещением затрат работодателей в 2021-2025 годах составит не менее 20 человек ежегодно.

Организацию трудоустройства незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями (по согласованию).

Механизм реализации данного мероприятия определяется постановлением Правительства Саратовской области.

2. Содействие в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы.

Основной целью мероприятия по трудоустройству граждан, освобожденных из мест лишения свободы, является расширение возможностей их трудоустройства.

Количество трудоустроенных граждан, освобожденных из мест лишения свободы, с возмещением затрат работодателей составит не менее 25 человек ежегодно.

Средства, на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы, планируется направить на возмещение затрат работодателям на оплату труда граждан, освобожденных из мест лишения свободы, в течение трех месяцев со дня трудоустройства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Организацию трудоустройства граждан, освобожденных из мест лишения свободы, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями (по согласованию).

Механизм реализации данного мероприятия определяется постановлением Правительства Саратовской области.

Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается осуществление социальных выплат гражданам, признанным в установленном порядке безработными, в виде:

пособия по безработице;

стипендии в период прохождения профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости;

материальной помощи в связи с истечением установленного периода выплаты пособия по безработице;

материальной помощи в период профессионального обучения и получения дополнительного профессионального образования по направлению органов службы занятости.

В соответствии со статьей 32 Закона о занятости населения по предложению органов службы занятости при отсутствии возможности для трудоустройства безработным гражданам, не достигшим возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, и имеющим страховой стаж продолжительностью не менее 25 и 20 лет для мужчин и женщин соответственно либо имеющим указанный страховой стаж и необходимый стаж работы на соответствующих видах работ, дающие право на досрочное назначение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О страховых пенсиях», уволенным в связи с ликвидацией организации либо прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем, сокращением численности или штата работников организации, индивидуального предпринимателя, с их согласия может назначаться пенсия на период до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно, но не ранее чем за два года до наступления соответствующего возраста.

Основным видом социальных выплат безработным гражданам является пособие по безработице.

Во всех случаях размер пособия по безработице ограничивается максимальным и минимальным размерами, установленными Правительством Российской Федерации.

Финансирование данного основного мероприятия осуществляется за счет средств федерального бюджета, предоставляемых областному бюджету в виде субвенций.

Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»).

Участниками мероприятий по переобучению, повышению квалификации могут стать работники, состоящие в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией указанного регионального проекта (далее – работники).

В рамках указанного регионального проекта планируется переобучение, повышение квалификации ежегодно не менее 30 работников.

В период прохождения переобучения, повышения квалификации работникам выплачивается стипендия.

Организацию переобучения, повышения квалификации работников в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда (далее – обучение) планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями – участниками указанного регионального проекта (по согласованию).

Организация обучения работников осуществляется на основе ученических договоров между работодателями и работниками.

Обучение работников осуществляется по программам, ориентированным на потребности работодателей в новых профессиях, специальностях и квалификациях работников, соответствующих модернизированным производствам, востребованных при реализации проектов, направленных на повышение производительности труда, инновации, развитие персонала.

Средний период обучения работников составляет 2 месяца.

Финансовое обеспечение расходов работодателей, связанных с реализацией обучения работников, включает:

- оплату стоимости обучения работников;
- выплату стипендии работникам, направленным на обучение;
- компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность и обратно в размере фактических расходов и стоимости провоза багажа по фактическим расходам, но не выше тарифов, предусмотренных для перевозок железнодорожным транспортом;

- выплату суточных за время обучения в другой местности (из расчета 100 рублей в сутки);

расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (не более 1100 рублей в сутки).

Средняя стоимость обучения за один месяц из расчета на одного обучающегося в Саратовской области не должна превышать 30000 рублей на 1 человека.

Механизм организации обучения работников определяется нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

Региональный проект 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»).

В рамках регионального проекта будет организовано профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда, обновления знаний и навыков в связи с повышением требований к уровню их квалификации, необходимостью освоения новых способов решения профессиональных задач, которые обусловлены проводимой технической и технологической модернизацией.

Ежегодно планируется обучать не менее 898 граждан предпенсионного возраста.

Участниками регионального проекта могут стать граждане предпенсионного возраста за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, состоящие в трудовых отношениях или ищущие работу.

В период прохождения профессионального обучения или получения дополнительного профессионального образования (далее – обучение) гражданам предпенсионного возраста выплачивается стипендия.

Организацию обучения граждан предпенсионного возраста планируется осуществлять в соответствии с договорами (контрактами), заключенными ГКУ СО ЦЗН с образовательными организациями области по результатам закупок образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также с договорами, заключенными ГКУ СО ЦЗН с гражданами предпенсионного возраста о направлении их на обучение и выплату стипендии в период обучения.

Финансирование регионального проекта по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста осуществляется в виде финансового обеспечения затрат на обучение граждан предпенсионного возраста, осуществляемое ГКУ СО ЦЗН в форме оплаты услуг образовательной организации, а также выплаты стипендии гражданам предпенсионного возраста, направленным ГКУ СО ЦЗН на обучение.

Средний период обучения граждан предпенсионного возраста составляет 3 месяца.

Механизм организации обучения граждан предпенсионного возраста определяется нормативным правовым актом Правительства Саратовской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В соответствии со статьей 7.2 Закона о занятости населения органы местного самоуправления вправе участвовать в организации и финансировании программ активной политики занятости.

Реализация программ активной политики занятости населения в Саратовской области происходит в тесном взаимодействии министерства занятости, труда и миграции области с органами местного самоуправления области.

В 2017 году софинансирование программ активной политики занятости населения из средств местных бюджетов составило 11445,9 тыс. рублей, что на 4,6 процента больше, чем в 2016 году, в том числе:

проведение оплачиваемых общественных работ – 1245 тыс. рублей или 10,8 процента от общей суммы денежных средств, выделенных из местных бюджетов;

временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время (10136 тыс. рублей – 88,7 процента);

временное трудоустройство безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (64,9 тыс. рублей – 0,5 процента).

В 2021-2025 годах будет продолжено взаимодействие министерства занятости, труда и миграции области с органами местного самоуправления области в части софинансирования программ активной политики занятости населения.

VIII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Основным финансовым риском реализации подпрограммы является недостаточность объемов финансирования из областного бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения, а также материально-техническое и финансовое обеспечение деятельности органов службы занятости.

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального бюджета, а также передачи полномочий в сфере занятости населения на региональный уровень, существуют риски реализации основных мероприятий:

1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»;

1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы» в части содействия в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места;

1.4 «Осуществление социальных выплат безработным гражданам».

В случае недостаточного (или полного отсутствия) финансирования из федерального и областного бюджетов существуют риски реализации регионального проекта 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда») и регионального проекта 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»).

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации в области.

Существуют следующие макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, рост инфляции, снижение объемов производства и, как следствие, массовые высвобождения работников. Указанные риски могут привести к ухудшению ситуации на рынке труда, росту безработицы.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем реализации антикризисных мер, предусматривающих выделение дополнительных бюджетных средств из федерального бюджета на реализацию мероприятий активной политики занятости населения.

Кроме того, существуют организационные риски реализации подпрограммы: несвоевременное, поспешное и(или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации, Саратовской области, дефицит квалифицированных кадров в ГКУ СО ЦЗН.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты на региональном уровне, а также подготовка предложений на федеральный уровень по совершенствованию нормативной правовой базы; привлечения квалифицированных кадров, в том числе молодых специалистов, постоянного повышения квалификации кадрового состава ГКУ СО ЦЗН.

Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Регулирование трудовой миграции» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области

Соисполнители подпрограммы	отсутствуют
Цель подпрограммы	обеспечение потребности экономики области дополнительными трудовыми ресурсами
Задачи подпрограммы	содействие внутренней миграции; оптимизация привлечения иностранных работников
Целевые показатели подпрограммы	уровень трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности не менее 90 процентов ежегодно; отношение численности безработных граждан, получивших государственную услугу по содействию в переезде или переселении в другую местность для трудоустройства, к численности зарегистрированных в отчетном периоде безработных граждан не менее 0,3 процента ежегодно; доля иностранных работников в общей численности занятых в экономике области не выше 1,0 процента ежегодно
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	объем финансового обеспечения подпрограммы из областного бюджета составляет 6 035,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 1 207,0 тыс. рублей; 2022 год – 1 207,0 тыс. рублей; 2023 год – 1 207,0 тыс. рублей; 2024 год – 1 207,0 тыс. рублей; 2025 год – 1 207,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	восполнение кадрового дефицита Саратовской области за счет привлечения иностранных работников из стран с визовым режимом въезда с учетом необходимого уровня их профессиональной подготовки и квалификации; снижение дисбаланса спроса и предложения на рынке труда за счет трудоустройства граждан из числа обратившихся по вопросу трудоустройства в другой местности (ежегодно не менее 190 человек)

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития,

а также обоснование включения в государственную программу

Правительством Российской Федерации взят курс на модернизацию российской экономики и ее дальнейшее развитие, в том числе путем внедрения инновационных технологий и научных достижений.

В целях создания экономики с эффективной занятостью, равномерного развития производительных сил и социальной инфраструктуры на всей территории страны потребуется привлечение дополнительных трудовых ресурсов. Эффективное использование российских трудовых ресурсов сдерживается достаточно низкой пространственной мобильностью населения как России в целом, так и Саратовской области в частности.

На решение этой задачи направлена и утвержденная 25 июля 2013 года на заседании Правительства Саратовской области Концепция миграционной политики в Саратовской области на период до 2025 года.

По статистическим данным за 2017 год в миграционном обороте 48,7 процента занимает внутриобластная миграция, вследствие которой село теряет в пользу города не только в численном, но и в качественном составе населения. Отток населения из сельской местности в 2017 году составил 5,1 тыс. человек, что в 1,5 раза превышает показатель 2016 года.

В течение 2017 года число прибывших мигрантов составило 66547 человек. Выбыло мигрантов 72707 человек. Миграционная убыль в области составила 6 160 человек или -24,9 на 10 тыс. населения.

В миграционном обмене с другими субъектами Российской Федерации Саратовская область является донором: в основном, жители области переезжают в Центральный федеральный округ (Москва – 40,5 процента), Северо-Западный федеральный округ (Санкт-Петербург – 52,3 процента), Южный федеральный округ (Краснодарский край – 41,3 процента).

Миграционная убыль между регионами за 2017 год составила 7810 человек. Только с зарубежными странами наблюдался миграционный прирост (1650 человек). Наиболее значительным он был из Казахстана, Таджикистана, Украины, Узбекистана.

Необходимость комплексного подхода к регулированию миграционных процессов в Саратовской области обусловлена ее приграничным геополитическим положением с многонациональным и поликонфессиональным составом населения, потребностью в решении проблем демографии населения и обеспечении экономики трудовыми ресурсами.

Демографическая ситуация в Саратовской области характеризуется снижением численности населения с 1996 года. Причиной снижения численности населения является его естественная убыль, некомпенсируемая миграционным приростом. За 2017 год естественная убыль населения составила 10,0 тыс. человек. Миграционный прирост в рамках международной миграции компенсировал ее только на 6,0 процента.

Переселение мигрантов на постоянное место жительства становится одним из источников накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние принимающих территорий.

Учитывая значительные территориальные и социально-экономические диспропорции в развитии муниципальных районов Саратовской области, пространственное размещение трудовых мигрантов необходимо осуществлять в соответствии со схемами территориального планирования муниципальных районов области, предусматривающими комплексное планирование развития территорий, рациональное размещение производительных сил и обеспечение занятости сельского населения.

Определение количественных и качественных характеристик трудовой миграции зависит от параметров перспективного баланса трудовых ресурсов, текущего и прогнозного дефицита рабочей силы, учитывающего его территориальные и отраслевые разрезы, повышение инвестиционной привлекательности.

В современных условиях миграция работников высокой квалификации является важным источником накопления человеческого капитала, обеспечивающего экономический рост и благосостояние принимающих территорий.

Актуальность вопроса межрегионального перераспределения рабочей силы и возрастающая потребность граждан, ищущих работу в трудоустройстве вахтовым методом, на работу временного и сезонного характера, обусловлена такими факторами, как достаточно низкая заработная плата (особенно в сельской местности), отсутствие перспектив профессионального роста специалистов, отсутствие возможности бесплатного обучения молодых кадров и специалистов, отсутствие жилья.

В 2017 году специалисты областной службы занятости оказывали гражданам, обращающимся в целях поиска подходящей работы, услуги по содействию в трудоустройстве в другой местности.

В течение года было заявлено 20,0 тыс. вакансий из других регионов. Средняя заработная плата по вакансиям составила 33 тыс. рублей.

В 2017 году по вопросу трудоустройства в другой местности обратилось 193 человека, трудоустроено 168 человек.

Проводилась работа по межтерриториальному перераспределению трудовых ресурсов. Работодателями области было заявлено 2,2 тыс. вакансий с предоставлением жилья для граждан, желающих переехать с целью трудоустройства из другой местности. В основном, это была потребность во врачах, учителях, трактористах. Средняя заработная плата по заявленным вакансиям составила 14,0 тыс. рублей.

В 2017 году органы государственной службы занятости населения Саратовской области проводили работу по:

- информированию граждан о возможности трудоустройства вне территории населенных пунктов, на которых они проживают (в том числе на вакантные рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников);

- формированию банка соискателей из числа граждан Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность вне территории населенных пунктов, в которых они проживают;

- информированию работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в другой местности;

- предоставлению работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, обобщенных сведений о гражданах Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность на территории нашего субъекта либо не указавших конкретный регион.

В целом проведенный анализ оценки эффективности привлечения и использования иностранных работников в 2016 году показал:

низкую долю иностранных работников в общей численности занятых (0,8 процента), а это говорит о том, что соблюдается приоритетный принцип занятия вакансий гражданами Российской Федерации;

иностранная рабочая сила оказывает (относительное) давление на напряженность рынка труда по следующим видам экономической деятельности: «Строительство» (в 1,55 раза), «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (в 1,05 раза), «Гостиницы и рестораны» (в 0,09 раза), «Предоставление прочих коммунальных, социальных и персональных услуг» (в 0,57 раза), «Обрабатывающие производства» (в 0,54 раза);

иностранная рабочая сила не оказывает существенного давления на напряженность рынка труда по следующим видам экономической деятельности: «Образование» (в 0,004 раза), «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (в 0,08 раза), «Оптовая и розничная торговля» (в 0,17 раза), «Транспорт и связь» (в 0,28 раза).

вклад иностранных работников в доходную часть бюджета в 13,2 раза больше, чем расходы бюджета Саратовской области, связанные с привлечением и использованием иностранной рабочей силы.

На 2017 год для Саратовской области был утвержден размер квоты на привлечение и использование иностранных работников, прибывающих из стран с визовым режимом въезда, в размере 281 человек. За год Управлением по вопросам миграции ГУ МВД России по Саратовской области выдано 91 разрешение на работу иностранным гражданам или 32 процента утвержденной квоты.

Органами службы занятости населения области осуществляется государственная услуга по содействию безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости.

В соответствии с ней право на получение финансового обеспечения имеют безработные граждане, обратившиеся в ГКУ СО ЦЗН за содействием в переезде в другую местность, и безработные граждане и члены их семей, обратившиеся в центр занятости за содействием в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости и переехавшие в другую местность для замещения рабочих мест в пределах территории Саратовской области.

Приоритетом при оказании услуги является содействие трудоустройству в сельской местности Саратовской области.

Подпрограмма направлена на реализацию Концепции миграционной политики на период до 2025 года. Развитие трудовой миграции является действенным инструментом защиты внутреннего рынка труда, стабилизации социально-политической ситуации области.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения о мерах правового регулирования представлены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 2.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- внесение изменений в действующую законодательную и нормативную правовую базу, регулирующую вопросы трудовой миграции;
- сбор, обработка и анализ данных статистической отчетности;
- организация проведения социологических исследований в сфере миграционной политики на территории Саратовской области;
- проведение мониторинга привлечения и использования иностранной рабочей силы;
- проведение оценки эффективности привлечения и использования иностранной рабочей силы (по итогам предшествующего года).

Основное мероприятие 2.2 «Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения».

В рамках мероприятия планируется проводить следующую работу:

- формирование областного банка данных вакансий для граждан, желающих переехать в другую местность с целью трудоустройства, в том числе вакансий с предоставлением жилья;
- информирование граждан о возможности трудоустройства вне территории населенных пунктов, на которых они проживают (в том числе на вакантные рабочие места, на которые предполагалось привлечение иностранных работников);
- информирование работодателей, планирующих привлечение иностранных работников, о возможности замещения вакантных рабочих мест гражданами Российской Федерации, проживающими в другой местности;
- предоставление работодателям, планирующим привлечение иностранных работников, обобщенных сведений о гражданах Российской Федерации, изъявивших желание осуществлять трудовую деятельность на территории области либо не указавших конкретный регион;

содействие трудоустройству безработных граждан в другой местности в рамках трудовых перемещений с целью трудоустройства по востребованной на рынке труда профессии с получением компенсации финансовых затрат при переезде и переселении, найме жилья.

Содействие безработным гражданам в переезде будет осуществляться с целью их временного трудоустройства в другой местности по имеющейся у них профессии (специальности).

Содействие безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность будет проводиться с целью их трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности) на новом месте жительства.

Реализация услуги будет осуществляться через:

создание действенного механизма информирования безработных граждан и работодателей о возможностях и условиях трудоустройства в другой местности;

развитие информационных ресурсов в сфере занятости населения, в том числе обеспечивающих прямой доступ пользователей к информации о вакансиях;

проведение специалистами ГКУ СО ЦЗН отбора безработных граждан (их профилирования) с целью последующего трудоустройства в другой местности;

индивидуальное профессиональное консультирование;

своевременное финансовое обеспечение мероприятий по переезду и переселению безработных граждан в другую местность.

Безработным гражданам при переезде в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения будет оказываться финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда к месту работы и обратно, за исключением случаев, когда переезд работника осуществляется за счет средств работодателя;

суточные расходы за время следования к месту работы и обратно;

оплату найма жилого помещения, за исключением случаев, когда работодатель предоставляет работнику жилое помещение.

Безработным гражданам и членам их семей при переселении в другую местность на новое место жительства для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения будет оказываться финансовая поддержка, включающая:

оплату стоимости проезда и провоза имущества безработного гражданина и членов его семьи к новому месту жительства;

суточные расходы за время следования к новому месту жительства;

единовременное пособие.

Конечным результатом предоставления государственной услуги является временное трудоустройство по имеющейся профессии (специальности) безработного гражданина в другой местности и переселение безработного гражданина и членов его семьи на новое место жительства для трудоустройства по имеющейся у них профессии (специальности), получение за счет средств областного бюджета компенсации расходов на переезд и переселение.

Основное мероприятие 2.3 «Содействие регулированию процессов привлечения и использования иностранных работников в рамках установленной для Саратовской области квоты и объемов выданных патентов».

Работа по привлечению и использованию иностранных работников будет строиться на принципе приоритетного права граждан Российской Федерации на занятие вакантных рабочих мест и будет проводиться по следующим направлениям:

- организация обмена между ГУ МВД России по Саратовской области и министерством занятости, труда и миграции области сведениями о привлечении работодателями и заказчиками работ (услуг) для осуществления трудовой деятельности на основании разрешений на работу иностранных граждан, прибывающих на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы, и патентов для иностранных граждан, прибывающих в порядке, не требующем получения визы, а также выданных разрешениях и патентах;

- координация работы областной межведомственной координационной комиссии по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, в рамках подготовки предложений по определению объемов привлечения и использования иностранных работников на предстоящий период;

- организация работы по выдаче заключений о целесообразности привлечения и использования иностранной рабочей силы, прибывающей на территорию Российской Федерации в порядке, требующем получения визы;

- информирование и консультирование работодателей по вопросам привлечения и использования иностранных работников с применением эффективных форм работы (совещания, «круглые столы», специально разработанные памятки, маркетинговые посещения предприятий, письма-уведомления, информационно-консультационные пункты при ГКУ СО ЦЗН, в том числе мобильные);

- организация работы по информированию иностранных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, о возможностях трудоустройства на предприятиях области;

- организация работы по замещению вакантных рабочих мест, на которые работодатели планируют привлечение иностранных работников, гражданами Российской Федерации;

- повышение эффективности взаимодействия с социальными партнерами службы занятости населения в работе по привлечению и использованию иностранных работников.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации
Не предусматривается.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Планируемые значения целевых показателей реализации подпрограммы и ее отдельных мероприятий определены исходя из предпосылки о преодолении экономического кризиса, стабилизации ситуации в 2021 году и последующем экономическом росте к 2025 году и могут оказаться недостижимыми при ухудшении общей макроэкономической ситуации.

Существуют следующие макроэкономические риски: несоблюдение социально-экономических параметров развития Саратовской области, закрепленных в Стратегии социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года, Программе социально-экономического развития Саратовской области до 2030 года, межотраслевых и отраслевых Стратегиях и Концепциях развития области.

Кроме того, существуют организационные риски: несвоевременное, поспешное и (или) недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов на уровне Российской Федерации, Саратовской области, дефицит управленческих квалифицированных кадров.

Подпрограмма 3
«Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители подпрограммы	министерство здравоохранения области; министерство социального развития области; министерство образования области; органы местного самоуправления области (по согласованию)
Цель подпрограммы	организация и стимулирование процесса добровольного переселения в Саратовскую область соотечественников на основе создания на территории области необходимых условий для их проживания и трудоустройства с целью улучшения демографической ситуации и обеспечение возрастающих потребностей экономики региона в притоке квалифицированных кадров

Задачи подпрограммы	- увеличение миграционного притока населения; - сокращение дефицита трудовых ресурсов; - увеличение доли молодежи среди прибывающих соотечественников; - закрепление переселенцев в Саратовской области и обеспечение их социально-культурной адаптации и интеграции; - организация информационного сопровождения процесса переселения соотечественников
Целевые показатели подпрограммы	численность участников подпрограммы не менее 500 человек ежегодно; общая численность участников подпрограммы с учетом членов их семей (из расчета коэффициента семейственности – 3,0) – 1500 человек ежегодно; охват трудоустройством участников подпрограммы и членов их семей от общего числа трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей – 70 процентов ежегодно; численность участников подпрограммы и членов их семей, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе в другой местности Саратовской области, с предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным по 10 человек ежегодно; доля молодежи в общем числе участников подпрограммы – 35 процентов ежегодно; число выданных компенсаций арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, участникам подпрограммы, но не более расчетной стоимости – по 5 человек ежегодно; охват участников подпрограммы и членов их семей различными мероприятиями по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников от общего числа участников подпрограммы и членов их семей – до 20 процентов ежегодно
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются
Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 31 835,6 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 8 800,0 тыс. рублей; 2022 год – 5 758,9 тыс. рублей;

	2023 год – 5 758,9 тыс. рублей; 2024 год – 5 758,9 тыс. рублей; 2025 год – 5 758,9 тыс. рублей; в том числе: областной бюджет – 3 502,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 968,0 тыс. рублей; 2022 год – 633,5 тыс. рублей; 2023 год – 633,5 тыс. рублей; 2024 год – 633,5 тыс. рублей; 2025 год – 633,5 тыс. рублей; федеральный бюджет (прогнозно) – 28 333,6 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 7 832,0 тыс. рублей; 2022 год – 5 125,4 тыс. рублей; 2023 год – 5 125,4 тыс. рублей; 2024 год – 5 125,4 тыс. рублей; 2025 год – 5 125,4 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	повышение трудового и экономического потенциала области за счет добровольного привлечения в область соотечественников, проживающих за рубежом; компенсация не менее 15 процентов естественной убыли населения

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития,

а также обоснование включения в государственную программу

Начиная с 2007 года, в области происходит систематическое уменьшение численности лиц трудоспособного возраста. По прогнозу к 2025 году численность лиц в трудоспособном возрасте сократится на 244,1 тыс. человек или 16 процентов, что в 3,3 раза быстрее темпов снижения общей численности населения области, в то время как численность лиц старше трудоспособного возраста увеличится с 22,3 до 24,9 процента или на 36,2 тыс. человек (616,8 тыс. человек) и в 1,6 раза превысит численность детей и подростков (380,0 тыс. человек).

Сокращение людей, вступающих в трудоспособный возраст, ведет к возникновению проблем формирования трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал, к уменьшению объемов подготовки квалифицированных кадров. В связи со старением населения возникает проблема дефицита рабочей силы.

Решению указанных проблем способствовала реализация подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом», в 2014-2020 годах (далее – подпрограмма).

За 2014-2017 годы действия подпрограммы на территорию области прибыло 14336 человек, в основном, из стран ближнего зарубежья: Казахстан, Узбекистан, Украина, Армения.

Из числа прибывших в область соотечественников 70 процентов являются трудоспособными. В абсолютном большинстве это молодые люди в возрасте 25-35 лет, знающие русский язык, с высшим и средним специальным или техническим образованием, опытом работы.

В рамках подпрограммы по направлению органов службы занятости населения трудоустроено 73 процента переселенцев.

Тем не менее, анализ количества поданных заявлений об участии в подпрограмме за период 2014-2017 годов показывает их резкое снижение: в 2014 году – 3191, в 2015 году – 2414, в 2016 году – 1776, в 2017 году – 1575.

Наибольшее количество принятых заявлений в 2014 году произошло за счет граждан Украины, прибывших в экстренном массовом порядке и получивших временное убежище на территории Российской Федерации (в рамках постановления Правительства Российской Федерации от 22 июля 2014 года № 691), и подавших заявления об участии в подпрограмме на территории Российской Федерации.

С 2015 года снижение количества заявлений об участии в подпрограмме составляет:

- в 2015 по отношению к 2014 году – на 24 процента;
- в 2016 по отношению к 2015 году – на 26 процентов;
- в 2017 по отношению к 2016 году – на 11 процентов;
- за 5 месяцев 2018 года по отношению к 5 месяцам 2017 года – на 12 процентов.

В связи с этим количество прибывших соотечественников по годам реализации подпрограммы: 2014 год – 2582 человека, 2015 год – 5839 человек и 2016 год – 3243 человека (за счет событий на Украине), 2017 год – 2672 человека.

Саратовская область готова и дальше продолжить успешную практику по приему соотечественников и в 2021-2025 годах принимать не менее 1500 человек ежегодно.

Статус территории, принимающей переселенцев, определен как целевая территория вселения – Саратовская область.

Подпрограмма направлена на объединение потенциала соотечественников, проживающих за рубежом, с потребностями развития Саратовской области.

В рамках реализации подпрограммы трудоустройство участников подпрограммы будет осуществляться на текущие вакансии территории вселения. Возможно самостоятельное трудоустройство участников подпрограммы, прибывающих на территорию вселения, в соответствии с законодательством.

Для участников подпрограммы служба занятости населения области подбирает вакансии с предоставлением временного жилья. Рассматриваются варианты покупки жилья участником подпрограммы за счет собственных средств, а также участие в жилищных программах Саратовской области.

Подпрограмма будет являться действенным механизмом привлечения человеческих ресурсов, отвечающих задачам социально-экономического развития области.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 3.1 «Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей».

Настоящим мероприятием предусматривается социальное обеспечение участников подпрограммы и выплата им единовременной финансовой поддержки, в том числе оплата услуг кредитной организации по зачислению денежных средств на лицевые счета граждан.

Основное мероприятие 3.2 «Создание системы мониторинга и контроля процесса добровольного переселения».

Работа по настоящему основному мероприятию предусматривает анализ результатов деятельности органов власти, органов местного самоуправления и работодателей по реализации подпрограммы, выработку соответствующих рекомендаций, совершенствование нормативной правовой базы.

Министерство занятости, труда и миграции области является уполномоченным органом исполнительной власти области по реализации подпрограммы.

С целью реализации Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на период до 2025 года постановлением Правительства Саратовской области от 4 июля 2013 года № 324-П «О создании областной межведомственной координационной комиссии по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом» создана областная межведомственная координационная комиссия по вопросам миграционной политики, привлечения и использования иностранных работников и реализации государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом (далее – Комиссия).

Формами и методами осуществления контроля за реализацией подпрограммы являются:

рассмотрение проектов нормативных правовых актов области, необходимых для реализации подпрограммы, и выработка соответствующих рекомендаций;

рассмотрение вопросов эффективности содействия участникам подпрограммы в обустройстве на территории вселения, трудоустройстве, переобучении, профессиональной адаптации, социальном обеспечении, оказании услуг здравоохранения и образования, их социально-культурной адаптации и последующей интеграции в российское общество;

анализ результатов деятельности органов исполнительной власти области, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти на территории области, органов местного самоуправления и работодателей по реализации подпрограммы и выработка соответствующих рекомендаций;

внесение предложений об уточнении мероприятий подпрограммы, корректировке показателей и индикаторов подпрограммы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации и хода реализации подпрограммы;

заслушивание на заседаниях Комиссии информации руководителей органов исполнительной власти области о выполнении мероприятий подпрограммы;

взаимодействие с печатными и электронными средствами массовой информации, подготовка информационных сообщений о подпрограмме и ходе ее реализации на территории области;

обобщение и распространение положительного опыта других субъектов Российской Федерации по реализации программ по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

Основное мероприятие 3.3 «Организация занятости, повышения квалификации и профессиональной переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки».

В рамках настоящего основного мероприятия предусматривается:

предоставление участникам подпрограммы услуг в области содействия занятости населения в части содействия в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации граждан в целях выбора сферы деятельности (профессии), трудоустройства, организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информирование о положении на рынке труда в области;

профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование, в том числе в другой местности Саратовской области, и предоставление финансовой поддержки на период до признания участника подпрограммы (члена его семьи) безработным.

Основное мероприятие 3.4 «Предоставление услуг в сфере образования и здравоохранения».

В рамках настоящего основного мероприятия предусматривается:

предоставление мест в детских дошкольных образовательных организациях в соответствии с очередностью и оказание услуг в получении соответствующего уровня образования в общеобразовательных организациях и профессиональных образовательных организациях;

оказание медицинской помощи участнику подпрограммы и членам его семьи до получения полиса обязательного медицинского страхования в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Саратовской области, утверждаемой Правительством области.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 года № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая, в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, предоставляющих угрозу жизни пациента.

Переселившимся соотечественникам и членам их семей после присвоения статуса разрешения на временное проживание медицинская помощь оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам Российской Федерации медицинской помощи на территории Саратовской области.

Основное мероприятие 3.5 «Обеспечение участников подпрограммы жильем».

Настоящим мероприятием предусмотрено:

содействие в первичном жилищном обустройстве отдельным категориям участников подпрограммы (компенсация арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, но не более расчетной стоимости), в том числе оплата услуг кредитной организации по зачислению денежных средств на лицевые счета граждан;

трудоустройство участников подпрограммы на вакансии с предоставлением жилья.

Основное мероприятие 3.6 «Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности пребывающих соотечественников».

В рамках основного мероприятия предусмотрено проведение специальных мероприятий по социально-культурной адаптации переселенцев из-за рубежа на территории области.

Основное мероприятие 3.7 «Информационная поддержка процесса добровольного переселения».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

информирование местного населения, соотечественников, проживающих за рубежом, о реализации подпрограммы через средства массовой информации (публикации статей в региональных и федеральных СМИ, участие должностных лиц министерства занятости, труда и миграции области и соотечественников в теле- и радиопрограммах, изготовление видеофильмов, видеороликов, презентаций, изготовление и размещение информационных материалов на рекламных баннерах, изготовление информационных стендов, издание, изготовление и приобретение памяток, буклетов, справочников, брошюр, открыток, календарей, журналов, книг, альбомов, атласов, сувенирной продукции), через информационно-телекоммуникационную сеть Интернет, в том числе на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», организация online-приемов специалистами министерства занятости, труда и миграции области соотечественников, организация работы телефонной «горячей линии» для переселенцев, проведение презентаций региональной подпрограммы через видеоконференции с уполномоченными органами за рубежом;

формирование положительного образа переселенца, пропаганда благоприятных последствий от реализации подпрограммы, в том числе проведение творческого конкурса «Дом. Дерево. Дитя» для семей соотечественников с приобретением и вручением подарков (ноутбук, планшеты, электронная книга, внешний аккумулятор, внешний накопитель USB, фотоаппарат, мобильный телефон, смартфон) и дипломов в рамке.

Основное мероприятие 3.8 «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы».

В рамках основного мероприятия предусмотрена организация и проведение курсов по повышению квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений по вопросам миграционного законодательства.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В рамках реализации подпрограммы органам местного самоуправления территорий вселения рекомендовано:

принять в пределах компетенции меры по выполнению мероприятий, направленных на реализацию подпрограммы;

принять меры по созданию межведомственных комиссий, уполномоченных и общественно-консультативных органов;

оказывать информационно-консультативные услуги соотечественнику при его первом посещении территории вселения и организации его последующего взаимодействия с органами местного самоуправления;

изучить и систематизировать возможности временного и постоянного жилищного обустройства участников подпрограммы и членов их семей в жилых помещениях муниципального жилищного фонда, порядок приобретения (получения) ими земельных участков;

содействовать в получении социальных, медицинских и образовательных услуг, в предоставлении мест в дошкольных образовательных учреждениях детям участников подпрограммы;

содействовать социальной и культурной адаптации переселенцев;

оказывать поддержку участникам подпрограммы и членам их семей в осуществлении малого и среднего предпринимательства, включая создание крестьянских (фермерских) хозяйств.

Прибытие участников подпрограммы и членов их семей на территорию вселения осуществляется самостоятельно, предоставление общежитий и социального жилья подпрограммой не предусмотрено.

Возможно размещение участников подпрограммы и членов их семей на базе Красноармейского ЦВР – комбинированного центра временного размещения иностранных граждан и вынужденных переселенцев.

По прибытии на территорию вселения участник подпрограммы и члены его семьи обращаются в ГКУ СО ЦЗН для получения консультационной и другой помощи.

Уполномоченным органом по предоставлению услуг участникам подпрограммы и членам их семей по содействию трудоустройству, профессиональному обучению являются ГКУ СО ЦЗН.

В соответствии с подпунктом 2 пункта 4 статьи 13 Федерального закона «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» иностранные граждане, являющиеся участниками Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, и члены их семей, переселяющиеся совместно с ними в Российскую Федерацию, имеют право осуществлять трудовую деятельность без оформления разрешения на работу.

Участники подпрограммы (и члены их семей) могут воспользоваться всем спектром услуг, включая профориентационные, информационные услуги, предоставляемые центрами самостоятельного поиска работы, находящимися в ГКУ СО ЦЗН городов и районов.

ГКУ СО ЦЗН осуществляется подбор вакантных рабочих мест для участников подпрограммы и членов их семей.

Медицинская помощь участнику подпрограммы и членам его семьи до получения полиса обязательного медицинского страхования оказывается в рамках территориальной программы государственных гарантий бесплатного оказания гражданам медицинской помощи в Саратовской области, утверждаемой Правительством Саратовской области.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 6 марта 2013 года № 186 «Об утверждении Правил оказания медицинской помощи иностранным гражданам на территории Российской Федерации» иностранным гражданам бесплатно оказываются: скорая,

в том числе скорая специализированная, медицинская помощь в экстренной и неотложной формах в государственных и муниципальных медицинских организациях, иные виды медицинской помощи в экстренной форме при внезапных острых заболеваниях, состояниях, обострении хронических заболеваний, представляющих угрозу жизни пациента.

Обучение иностранных граждан, являющихся соотечественниками, по образовательным программам высшего образования с учетом специальностей и направлений подготовки, наиболее востребованных отраслями экономики Саратовской области, осуществляется в соответствии со статьей 78 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» наравне с гражданами Российской Федерации при условии соблюдения ими требований, предусмотренных статьей 17 Федерального закона «О государственной политике Российской Федерации в отношении соотечественников за рубежом».

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

В ходе реализации подпрограммы могут возникнуть следующие риски: несоответствие (неполное соответствие) квалификации переселенца требованиям вакантного рабочего места;

обособление переселенцев, создание замкнутых этносоциальных групп; предоставление переселенцам лучших условий и социальных гарантий по сравнению с жителями области.

Для управления рисками возможно принятие следующих мер:

проведение разъяснительной работы о целях и задачах государственной миграционной политики Российской Федерации в отношении соотечественников, проживающих за рубежом;

организация разъяснительной работы о целях и задачах подпрограммы в среде местного населения для формирования толерантного отношения к участникам подпрограммы;

взаимодействие государственных и общественных институтов с представителями диаспор;

организация культурных мероприятий, направленных на единение народов, проживающих в Саратовской области.

С целью нейтрализации рисков, связанных с ненадлежащим исполнением переселенцами обязательств перед принимающей стороной, к ним могут быть применены санкции вплоть до депортации участников подпрограммы, не имеющих российского гражданства. В случае, если нарушители условий переселения имеют российское гражданство, к ним применяются иные санкции при условии обязательного возмещения переселенцем затрат на его участие в подпрограмме.

Для предупреждения роста безработицы расселение прибывающих соотечественников предполагается осуществлять преимущественно в населенных пунктах, где планируется строительство новых производственных объектов, основанных на реализации инвестиционных проектов.

В рамках реализации подпрограммы планируется развитие общественных связей с соотечественниками, проживающими за рубежом, с целью осуществления работы с предполагаемыми переселенцами. Предварительно собираемая информация об истинных мотивах переезда соотечественников в Саратовскую область снизит возможность их переселения в область с целью осуществления незаконной деятельности.

Участники подпрограммы должны соответствовать следующим условиям:

достигнуть 18-летнего возраста;

обладать дееспособностью в соответствии с законодательством Российской Федерации;

обладать квалификацией и опытом работы, достаточным для осуществления трудовой деятельности на территории Российской Федерации;

владеть русским языком (устным и письменным) на уровне, достаточном для быстрой адаптации среди принимающего сообщества;

соответствовать требованиям на получение разрешения на временное проживание на территории Российской Федерации (в случае, если получение такого разрешения является необходимым).

Участниками подпрограммы, в том числе, могут являться граждане пенсионного возраста, вынужденно покинувшие территорию Украины в связи со сложной политической обстановкой, соответствующие условиям, указанным в части шестой настоящего раздела.

При определении участника подпрограммы уполномоченным органом будет отдаваться приоритет гражданам, находящимся в трудоспособном возрасте, имеющим начальное, среднее и высшее профессиональное образование, а также непрерывный подтвержденный трудовой стаж. Особый приоритет будет отдаваться соотечественникам из числа научных работников, специалистов, обладающих редкими профессиями, и ученых, занимающихся актуальными научными и технологическими проблемами, с получением мер социальной поддержки, предусмотренных подпрограммой, а также гражданам, планирующим занятость в сферах образования и здравоохранения в сельской местности.

Не допускаются граждане, имеющие инфекционные заболевания, указанные в перечне инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих и являющихся основанием для отказа в выдаче либо аннулирования разрешения на временное проживание иностранных граждан и лиц без гражданства или вида на жительство, или патента, или разрешения на работу в Российской Федерации, утвержденном приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 29 июня 2015 года № 384н.

Участник подпрограммы и члены семьи участника подпрограммы обязаны:

соблюдать Конституцию Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, законы и иные нормативные правовые акты Саратовской области;

пройти обязательное медицинское освидетельствование. В случае отказа от проведения медицинского освидетельствования или от прохождения хотя бы одного из осмотров врачами-специалистами, лабораторных и рентгенологических исследований медицинское заключение не оформляется;

сообщать в Управление по вопросам миграции Главного управления Министерства внутренних дел Российской Федерации по Саратовской области достоверные сведения, необходимые для принятия решения о признании данных лиц переселенцами;

сообщать в соответствующий орган Министерства внутренних дел Российской Федерации об изменении фамилии, имени, семейного положения, состава семьи, приобретении гражданства Российской Федерации, гражданства (подданства) иного государства;

соблюдать условия и обязательства заключенных соглашений и договоров.

В связи с разнообразием рисков, объектов рисков, их специфики, характерной для добровольного переселения соотечественников в область, комплексностью целей подпрограммы, на достижение которых риски могут оказать свое влияние, количественная характеристика рисков невозможна.

Подпрограмма 4 **«Совершенствование социального партнерства»**

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Совершенствование социального партнерства» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители подпрограммы	Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (по согласованию); Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию)
Цель подпрограммы	создание условий для повышения качества трудовых отношений
Задача подпрограммы	совершенствование системы социального партнерства
Целевые показатели подпрограммы	удельный вес территориальных трехсторонних соглашений, включающих положение по росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 5 процентов, с 52 процентов в 2017 году до 60 процентов в 2025 году
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются

Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	общий объем финансового обеспечения подпрограммы из областного бюджета составляет 519,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 35,0 тыс. рублей; 2022 год – 121,0 тыс. рублей; 2023 год – 121,0 тыс. рублей; 2024 год – 121,0 тыс. рублей; 2025 год – 121,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	увеличение количества территориальных трехсторонних соглашений, включающих положение по росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 5 процентов

I. Характеристика сферы реализации подпрограммы, описание основных проблем и прогноз ее развития, а также обоснование включения в государственную программу

Вопросы повышения качества трудовых отношений включают в себя обеспечение достойных условий оплаты, охраны труда, предоставление работникам дополнительных льгот и гарантий, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями.

Обеспечение уровня социальной защищенности работников на территории области осуществляется в рамках 5130 коллективных договоров и 178 соглашений. Коллективными договорами и соглашениями по итогам 2017 года охвачено более 457 тыс. человек, что составляет 74 процента от количества всех работающих на предприятиях и в организациях области.

Несмотря на стабильность количественных показателей отмечается снижение качества коллективных договоров и соглашений, несоответствие уровня льгот и гарантий, предусмотренных в отраслевых соглашениях и коллективных договорах отрасли.

С целью недопущения снижения уровня льгот и гарантий, предоставляемых работникам, на первое место выходят меры по осуществлению контроля как при уведомительной регистрации коллективных договоров и соглашений, так и при их выполнении.

Для осуществления оперативного контроля за сроками и содержанием коллективных договоров и соглашений используются возможности автоматизированной информационно-аналитической системы «Социальное партнерство Саратовской области».

С учетом структурных сдвигов в экономике области, вызванных современной геополитической обстановкой и «политикой санкций», «вымыванием» работников с организаций бюджетной сферы и крупных предприятий в коммерческий сектор, снижения активности профсоюзных органов к 2025 году ожидается снижение удельного веса работников, охваченных коллективно-договорными отношениями, до 73 процентов.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:
содействие заключению соглашений, коллективных договоров и контроль за их исполнением;

проведение уведомительной регистрации соглашений и коллективных договоров;

организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

оценка эффективности работы и составление рейтинга территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

создание условий для повышения социальной ответственности бизнеса и престижа высококвалифицированного труда работников массовых профессий;

совершенствование нормативно-правового регулирования в сфере социального партнерства.

Основное мероприятие 4.2 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:
информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере социального партнерства;

внесение, обработка и анализ данных автоматизированной информационно-аналитической системы (АИАС) «Социальное партнерство Саратовской области»;

изучение и распространение положительного опыта работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

разработка прогнозных показателей в сфере социального партнерства.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

Участие в реализации подпрограммы таких общественных организаций, как Саратовский областной союз организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» и Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» предусматривается при реализации основного мероприятия 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений».

Взаимодействие с вышеуказанными общественными организациями определено в статье 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации в целях согласования интересов работников (их представителей), работодателей (их представителей) и соответствующих государственных органов по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений посредством разработки и (или) обсуждения проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, принимаемых органами исполнительной власти области.

В рамках основного мероприятия 4.1 также осуществляется организационно-техническое обеспечение деятельности областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. В соответствии со статьей 35 Трудового кодекса Российской Федерации данная комиссия состоит из представителей сторон социального партнерства, в том числе объединений профсоюзов и объединений работодателей.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Выполнению поставленных задач может препятствовать воздействие негативных факторов макроэкономического, финансового, организационного характера.

Макроэкономические риски: ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности в связи с ухудшением условий труда, массовым высвобождением работников и снижением уровня их жизни.

Преодоление макроэкономических рисков возможно путем выделения дополнительных бюджетных средств на реализацию мероприятий по исполнению законодательства о социальном партнерстве.

Организационные риски: несвоевременное, недостаточно проработанное принятие нормативных правовых актов Российской Федерации и Саратовской области, дефицит квалифицированных кадров.

Преодоление рисков возможно путем своевременной подготовки и тщательной проработки проектов нормативных правовых актов, внесения изменений в принятые нормативные правовые акты, соответствующего кадрового обеспечения.

Подпрограмма 5
«Улучшение условий и охраны труда»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Улучшение условий и охраны труда» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области
Соисполнители подпрограммы	министерство образования области; министерство социального развития области; министерство здравоохранения области; министерство культуры области; министерство молодежной политики и спорта области; территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию); государственное учреждение – Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию); федеральное бюджетное учреждение науки «Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию); Саратовское областное объединение организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» (по согласованию); Региональное объединение работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области» (по согласованию); организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию); организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию); учебные заведения с профильными кафедрами в сфере охраны труда (по согласованию); работодатели (по согласованию)
Цель подпрограммы	улучшение условий и охраны труда работников Саратовской области, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости

Задачи подпрограммы	обеспечение оценки условий труда работников и получения работниками объективной информации о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах; реализация превентивных мер, направленных на улучшение условий труда работников, снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания работающего населения; обеспечение подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения; информационное обеспечение и пропаганда охраны труда; совершенствование нормативно-правовой базы Саратовской области в сфере охраны труда
Целевые показатели подпрограммы	численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом к 2025 году не более 29 человек; численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более к 2025 году не более 470 человек; количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего к 2025 году не более 66 дней; количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, к 2025 году не менее 25000 единиц; численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, к 2025 году не более 144000 человек; удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников к 2025 году не более 15,5 процентов численность работников с впервые установленным и расследованным в текущем году профессиональным заболеванием к 2025 году не более 44 человек; удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом) к 2025 году не менее 98 процентов
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются

Объем и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 459 660,1 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 91 651,7 тыс. рублей; 2022 год – 92 002,1 тыс. рублей; 2023 год – 92 002,1 тыс. рублей; 2024 год – 92 002,1 тыс. рублей; 2025 год – 92 002,1 тыс. рублей; в том числе: областной бюджет – 20 299,6 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 3 779,6 тыс. рублей; 2022 год – 4 130,0 тыс. рублей; 2023 год – 4 130,0 тыс. рублей; 2024 год – 4 130,0 тыс. рублей; 2025 год – 4 130,0 тыс. рублей; внебюджетные источники (прогнозно) – 439 360,5 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 87 872,1 тыс. рублей; 2022 год – 87 872,1 тыс. рублей; 2023 год – 87 872,1 тыс. рублей; 2024 год – 87 872,1 тыс. рублей; 2025 год – 87 872,1 тыс. рублей.
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом, не менее чем на 5 процентов

**I. Характеристика сферы реализации подпрограммы,
описание основных проблем и прогноз ее развития,
а также обоснование включения в государственную программу**

Статистические данные свидетельствуют о том, что в течение последних лет показатели производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Саратовской области имеют следующую динамику (таблицы 1-4).

Таблица 1

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев
на производстве со смертельным исходом в 2013-2017 годах
(по данным территориальных органов Роструда)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	33	34	34	26	18

Таблица 2

**Численность пострадавших в результате несчастных случаев
на производстве с утратой трудоспособности
на 1 рабочий день и более в 2013-2017 годах
(по данным территориальных органов ФСС России)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	565	502	516	421	345

Таблица 3

**Количество дней временной нетрудоспособности в связи
с несчастным случаем на производстве в расчете
на 1 пострадавшего в 2013-2017 годах
(по данным территориальных органов ФСС России)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	63,7	67,0	67,3	62,3	68,0

Таблица 4

**Численность лиц с впервые установленным и расследованным
в текущем году профессиональным заболеванием
в 2013-2017 годах (по данным территориального органа
Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав
потребителей и благополучия человека (Роспотребнадзора))**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	48	41	57	30	15

Уровень производственного травматизма в Саратовской области по итогам 2017 года составляет 0,8 единицы на 1000 работающих. Среди субъектов Российской Федерации, входящих в состав Приволжского федерального округа (далее – ПФО), уровень травматизма на производстве ниже чем в Саратовской области лишь в Республике Татарстан (0,6) и Пензенской области (0,5).

Анализ причин и условий возникновения большинства несчастных случаев на производстве в Саратовской области показывает, что основной причиной их возникновения является неудовлетворительная организация труда (неудовлетворительное обеспечение безопасности производства работ, допуск к работе работников, не прошедших обучение и проверку знаний требований охраны труда, не ознакомленных с требованиями инструкций по охране труда, не прошедших инструктажи; нарушение трудовой и производственной дисциплины).

К другим причинам относятся:

недостаточный контроль руководства предприятий за соблюдением требований промышленной безопасности на опасных производственных объектах и состоянием охраны труда;

неудовлетворительный производственный контроль;

несоответствие объектов требованиям промышленной безопасности;

недостаточный контроль за техническим состоянием оборудования и, как следствие, сбои в работе механизмов.

Сохраняются существенные диспропорции финансирования охраны труда в организациях по видам экономической деятельности. Если в транспортировке и хранении на эти мероприятия в 2017 году было направлено 24455,0 рублей в расчете на 1 работающего, то в сельском, лесном хозяйстве, охоте, рыболовстве и рыбоводстве – 5323,7 рубля.

Разница в затратах на охрану труда снижает социальную защищенность работников и, самое главное, в конечном итоге приводит к нарушениям законодательства в области охраны труда.

Для повышения экономической заинтересованности работодателей в снижении профессионального риска в области продолжает расширяться практика установления скидок и надбавок к страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, а также финансирование Фондом социального страхования Российской Федерации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Решение многих проблем сдерживается недостаточным развитием механизмов реализации законодательной и нормативной базы в сфере обеспечения охраны труда. До настоящего времени на федеральном уровне не в полной мере отработан экономический механизм, побуждающий работодателя принимать эффективные меры по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

Поставленные задачи могут быть решены только программными методами через осуществление комплекса мероприятий, направленных на улучшение условий и охрану труда.

В этой связи подпрограмма, являясь важнейшим инструментом реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории области, позволяет планомерно проводить работу по обеспечению охраны труда, предусматривать необходимые материальные и организационные ресурсы для реализации приоритетных мероприятий, направленных на достижение поставленных целей и задач.

Улучшение условий труда, создание условий, обеспечивающих сохранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, наряду с другими факторами также будут способствовать улучшению демографической ситуации в области.

Важным механизмом стимулирования работодателей к контролю и улучшению условий труда на рабочих местах, а также созданию эффективных рабочих мест с безопасными условиями труда является оценка условий труда на рабочих местах. Анализ проведения аттестации рабочих мест по условиям труда и специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) в 2013-2017 годах (таблицы 5-6) позволяет сделать следующие выводы.

По состоянию на 1 января 2018 года в Саратовской области проведена аттестация и СОУТ 336 тыс. рабочих мест по условиям труда, что составляет 56,4 процента от общего количества рабочих мест в области.

Сдерживали проведение аттестации рабочих мест по условиям труда и СОУТ следующие факторы:

отсутствие у работодателей, особенно субъектов малого предпринимательства, достаточной экономической мотивации в проведении аттестации и СОУТ и улучшении условий труда;

низкий уровень правовых и профессиональных знаний работодателей, а нередко и непонимание целей и задач этой важной работы;

несовершенство действующего федерального законодательства, регламентирующего оценку факторов производственной среды;

недостаточность ресурсов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда;

отсутствие финансирования на проведение аттестации рабочих мест и СОУТ в организациях бюджетного сектора экономики.

Таблица 5

Количество рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест по условиям труда (специальная оценка условий труда) в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов Роструда)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	56005	3800	24799	15999	15082

Таблица 6

Удельный вес рабочих мест, на которых проведена аттестация рабочих мест (специальная оценка условий труда), в общем количестве рабочих мест в 2013-2017 годах (рассчитывается на основе данных таблицы 5 по данным территориальных органов Роструда)

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	61,3	57,1	63,6	65,6	71,0

Анализ удельной численности работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда (таблицы 7-9), позволяет сделать следующие выводы.

Анализ данных территориальных органов ФСС России показал, что в 2017 году численность работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, уменьшилась на 4,6 тыс. человек и достигла 143,9 тыс. человек. При этом доля работников, занятых на работах

с вредными и (или) опасными условиями труда, возросла с 19,8 процента в 2016 году до 21,0 процента в 2017 году. Таким образом, на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами занят каждый пятый работник Саратовской области.

Важным направлением работы по нивелированию влияния вредных и (или) опасных производственных факторов является улучшение выявляемости профессиональных заболеваний на ранних стадиях, способствующие сохранению здоровья и трудового потенциала работников.

Существующее состояние условий труда в организациях, как и ранее, свидетельствует о недостаточной экономической заинтересованности работодателей в улучшении условий труда работников.

Таблица 7

**Общая численность работников
(по данным территориальных органов ФСС России)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	865630	834070	813353	751315	684740

Таблица 8

**Численность работников, занятых на работах
с вредными и (или) опасными производственными факторами
в 2013-2017 годах (по данным территориальных органов ФСС России)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	нет данных	153206	156176	148547	143943

Таблица 9

**Удельный вес работников, занятых во вредных
и (или) опасных условиях труда, от общей численности
работников в 2013-2017 годах (расчетный по ФСС России)**

Территория	Годы				
	2013	2014	2015	2016	2017
Саратовская область	нет данных	18,4	19,2	19,8	21,0

По данным Саратовстата фактические расходы на компенсации (без учета расходов на средства индивидуальной защиты) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в 2017 году составили 1223,2 млн рублей.

В результате контрольно-надзорной деятельности за соблюдением требований законодательства в сфере охраны труда установлено, что наибольшее количество в 2017 году составляли нарушения, связанные с:

- обучением и инструктированием работников по охране труда;
- проведением обязательных медицинских осмотров, психиатрических освидетельствований работников;
- обеспечением работников средствами индивидуальной и коллективной защиты;
- соблюдением установленного порядка проведения оценки условий труда на рабочих местах и др.

В Саратовской области в рамках реализации полномочий по государственному управлению охраной труда проводится работа по совершенствованию нормативной правовой базы в области охраны труда. Принят Закон Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда».

Прогноз состояния производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условий труда, выполненный на основе анализа тенденций по вышеуказанным показателям с учетом прогноза занятости в видах экономической деятельности в среднесрочной перспективе (на основе прогноза трудовых ресурсов), позволяет ожидать обеспечение к 2025 году снижения численности пострадавших на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более и со смертельным исходом не менее чем на 5 процентов.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 5.1 «Обеспечение консультативно-методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

проведение организационных и информационных мероприятий, включая оказание консультационной помощи работодателям и организациям, проводящим специальную оценку условий труда, с целью обеспечения соответствия проведения специальной оценки условий труда требованиям нормативных правовых актов в этой области;

содействие развитию механизма общественного контроля в сфере охраны труда при проведении специальной оценки труда.

Основное мероприятие 5.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

оказание консультационной помощи работодателям по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, распространению и внедрению передового опыта в области охраны труда, по вопросам выбора и применения современных средств индивидуальной защиты работников, в том числе на основании результатов специальной оценки условий труда;

мониторинг и проведение выборочного контроля качества проведения медицинскими организациями предварительных и периодических медицинских осмотров и реализации профилактических и оздоровительных рекомендаций в соответствии с заключительным актом;

организационно-методическая работа с представителями администраций муниципальных районов области, предприятий, медицинских организаций области в сфере проведения предварительных и периодических медицинских осмотров;

организация подготовки и повышения квалификации специалистов, принимающих участие в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров;

проведение заседаний межведомственных комиссий по охране труда с привлечением заинтересованных органов исполнительной власти с целью координации работы по улучшению условий и охраны труда в соответствующих видах экономической деятельности.

Основное мероприятие 5.3 «Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

оказание консультационной помощи работодателям по внедрению передового опыта внедрения систем добровольного внутреннего контроля (самоконтроля) работодателями соблюдения требований трудового законодательства;

обеспечение ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Основное мероприятие 5.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- координация деятельности обучающих организаций, аккредитованных на проведение обучения и проверки знаний требований охраны труда, по осуществлению непрерывной подготовки работников в области охраны труда с учетом категорий;

- проведение лекций и семинаров в ссузах и вузах по повышению культуры охраны труда;

- подготовка специалистов по охране труда и организация обучения по охране труда работников областных бюджетных учреждений;

- повышение квалификации специалистов министерства занятости, труда и миграции области, осуществляющих государственную экспертизу условий труда.

Основное мероприятие 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- организация и проведение мониторинга условий и охраны труда для принятия адекватных управленческих решений;

- размещение в средствах массовой информации материалов по актуальным вопросам в области охраны труда;

- проведение мероприятий, носящих информационно-просветительский и пропагандистский характер, направленных на создание мотивации у работодателей и работников к безопасному труду;

- проведение конкурсов на лучшую организацию и лучшего специалиста по охране труда;

- организация и проведение семинаров, конференций, круглых столов, посвященных Всемирному дню охраны труда.

Основное мероприятие 5.6 «Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается:

- внесение изменений в действующую нормативную правовую базу, регулирующую вопросы охраны труда;

- оказание методической помощи работодателям по обеспечению охраны труда (в том числе разработка и распространение различных методических рекомендаций, разъяснений, типовых форм и т.п.).

Основное мероприятие 5.7 «Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области».

В рамках данного основного мероприятия предусматривается проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В рамках реализации задач подпрограммы по улучшению условий и охраны труда предусматривается участие общественных организаций – Саратовского областного объединения организаций профсоюзов «Федерация профсоюзных организаций Саратовской области» и Регионального объединения работодателей «Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области», внебюджетного фонда – государственного учреждения – Саратовского регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации, федерального бюджетного учреждения науки «Саратовский научно-исследовательский институт сельской гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека.

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Система мероприятий подпрограммы определяется на основе всестороннего анализа состояния условий и охраны труда в городских округах и муниципальных районах Саратовской области, статистической, аналитической информации и предложений, поступивших от органов исполнительной власти Саратовской области, федеральных органов исполнительной власти, находящихся на территории Саратовской области, органов местного самоуправления Саратовской области, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства, работодателей, профессиональных союзов, научных учреждений и организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда.

Подпрограммой предусмотрена реализация скоординированных действий по следующим основным направлениям:

- проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда;

- реализация превентивных мер по снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, включая совершенствование лечебно-профилактического обслуживания и обеспечение современными высокотехнологичными средствами индивидуальной и коллективной защиты работающего населения;

- координация подготовки работников по охране труда на основе современных технологий обучения, информационное обеспечение и пропаганда охраны труда;

- совершенствование нормативной правовой базы субъекта Российской Федерации в области охраны труда.

Социальный эффект от выполнения мероприятий подпрограммы выразится в:

- снижении рисков несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- снижении смертности среди трудоспособного населения от предотвратимых причин;

обеспечении благоприятных условий труда работников организаций, расположенных на территории Саратовской области;
улучшении демографической ситуации в регионе.

Экономический эффект, полученный в результате реализации мероприятий подпрограммы, может выразиться в снижении затрат на выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижении потерь валового регионального продукта вследствие потерь рабочего времени, обусловленных несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями и т.п.

При реализации подпрограммы, в случае отсутствия или недостаточного финансирования, существуют следующие риски:

невозможность реализации полномочий, закрепленных в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда;

невыполнение требований качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере охраны труда;

снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере охраны труда;

рост численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда;

рост количества не обученных специалистов по охране труда;

снижение информированности населения, органов исполнительной власти области, работодателей по вопросам охраны труда;

снижение качества лечебно-профилактического обслуживания работающего населения, увеличение количества профессиональных заболеваний.

В этой связи возможно недостижение ожидаемых результатов по улучшению условий и охраны труда, снижению производственного травматизма, профзаболеваемости, удельного веса работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Для снижения возможных рисков реализации подпрограммы планируется проведение ежегодного мониторинга хода реализации подпрограммы и ее корректировку в случае необходимости.

Ход реализации подпрограммы контролируется по целевым индикаторам и показателям реализации программных мероприятий ежегодно.

Подпрограмма 6

«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»

Паспорт подпрограммы

Наименование подпрограммы	«Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве» (далее – подпрограмма)
Ответственный исполнитель подпрограммы	министерство занятости, труда и миграции области

Соисполнители подпрограммы	министерство образования области; министерство социального развития области; органы местного самоуправления области (по согласованию); работодатели (по согласованию); общественные организации инвалидов (по согласованию)
Цель подпрограммы	создание условий для организации эффективной занятости инвалидов молодого возраста и интеграции их в трудовую деятельность
Задачи подпрограммы	повышение эффективности трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в трудоустройстве в органы областной службы занятости населения; организация мероприятий по сопровождению занятости инвалидов молодого возраста при финансовой поддержке работодателей
Целевые показатели подпрограммы	доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости, ежегодно не менее 50 процентов; средняя продолжительность безработицы инвалидов молодого возраста ежегодно не более 5,0 месяца; охват персонифицированным учетом инвалидов молодого возраста, имеющих нуждаемость в трудоустройстве, ежегодно не менее 100 процентов; количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста ежегодно не менее 40 единиц; численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, ежегодно не менее 40 человек; численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, с возмещением затрат работодателей ежегодно не менее 10 человек; численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в рамках мероприятия по организации стажировки инвалидов молодого возраста, ежегодно не менее 43 человек; численность наставников, участвующих в мероприятии по организации стажировки инвалидов молодого возраста, ежегодно не менее 43 человек
Сроки и этапы реализации подпрограммы	2021-2025 годы, этапы не выделяются

Объемы и источники финансового обеспечения подпрограммы (по годам)	общий объем финансового обеспечения подпрограммы составляет 24 006,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 2 812,4 тыс. рублей; 2022 год – 5 298,4 тыс. рублей; 2023 год – 5 298,4 тыс. рублей; 2024 год – 5 298,4 тыс. рублей; 2025 год – 5 298,4 тыс. рублей; в том числе: областной бюджет – 23 756,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 2 762,4 тыс. рублей; 2022 год – 5 248,4 тыс. рублей; 2023 год – 5 248,4 тыс. рублей; 2024 год – 5 248,4 тыс. рублей; 2025 год – 5 248,4 тыс. рублей; внебюджетные источники (прогнозно) – 250,0 тыс. рублей, в том числе: 2021 год – 50,0 тыс. рублей; 2022 год – 50,0 тыс. рублей; 2023 год – 50,0 тыс. рублей; 2024 год – 50,0 тыс. рублей; 2025 год – 50,0 тыс. рублей
Ожидаемые результаты реализации подпрограммы	доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2021 году не менее 22,1 процента, в 2022 году не менее 22,2 процента, в 2023 году не менее 22,3 процента, в 2024 году не менее 22,4 процента, в 2025 году не менее 22,5 процента; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 20 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 40 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 30 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 60 процентов ежегодно;

	доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам высшего образования, не менее 50 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после получения образования по образовательным программам среднего профессионального образования, не менее 70 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 20 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после прохождения профессионального обучения, не менее 30 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу по прошествии 6 месяцев и более после прохождения профессионального обучения, не менее 40 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 3 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 20 процентов ежегодно; доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), не менее 30 процентов ежегодно
--	--

**І. Характеристика сферы реализации подпрограммы,
описание основных проблем и прогноз ее развития,
а также обоснование включения в государственную программу**

По данным обследования населения по проблемам занятости, проводимого Территориальным органом государственной статистики по Саратовской области, численность постоянного населения Саратовской области на начало 2017 года по отношению к началу 2016 года снизилась на 8,3 тыс. человек или 0,3 процента и составила 2479,3 тыс. человек (на 1 января 2016 года – 2487,5 тыс. человек).

Численность населения в трудоспособном возрасте снизилась на 21,4 тыс. человек или 1,5 процента (на 1 января 2017 года – 1393,9 тыс. человек, на 1 января 2016 года – 1415,3 тыс. человек).

Одновременно на рынке труда существует проблема трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, которые в силу низкого уровня конкурентоспособности являются наиболее уязвимой категорией граждан, вышедшей на рынок труда.

Согласно данным мониторинга в 2017 году в органы областной службы занятости населения за содействием в трудоустройстве обратилось 8,3 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что на 22,1 процента меньше, чем в 2016 году (10,7 тыс. человек).

Наиболее многочисленными категориями являлись граждане предпенсионного возраста (4,4 тыс. человек) и граждане с инвалидностью (2,4 тыс. человек), которые составляли 52,9 процента и 29,6 процента соответственно в общем числе обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы.

Следует отметить, что в 2017 году на фоне снижения численности обратившихся граждан, испытывающих трудности в поиске работы, отмечался существенный рост на 36,6 процента (с 1573 человек до 2481 человека) относительно аналогичного периода 2016 года численности граждан с инвалидностью.

В 2017 году было трудоустроено 6290 тыс. граждан, испытывающих трудности в поиске работы, что на 26,2 процента меньше, чем в аналогичном периоде 2016 года (8,5 тыс. человек). Также существенный рост на 52,8 процента (2017 год – 2034 человека, 2016 года – 962 человека) отмечался у граждан с инвалидностью.

В 2017 году уровень трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, снизился относительно аналогичного периода 2016 года с 79,2 до 75 процентов.

Вместе с тем, уровень трудоустройства инвалидов увеличился с 61,1 процента (2016 год) до 81,9 процента (2017 год).

Росту результативности и эффективности мероприятий по содействию трудоустройству инвалидов способствовала реализация программных мер, в результате которых:

оборудовано (оснащено) 40 рабочих мест, на которые трудоустроено 40 инвалидов, что составляло 100 процентов программного показателя (сумма возмещенных работодателям средств составила 2 млн рублей из областного бюджета);

трудоустроено 10 инвалидов на резервируемые (в том числе специальные) рабочие места, организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, что составляло 100 процентов программного показателя (сумма возмещенных работодателям средств на оплату труда трудоустроенных инвалидов составила 0,2 млн рублей из областного бюджета);

на 47 процентов возросла численность трудоустроенных инвалидов на квотируемые рабочие места (2017 год – 388 человек, 2016 год – 206 человек) и на 41,1 процента – на временные рабочие места с предоставлением материальной поддержки (2017 год – 367 человек, 2016 год – 220 человек);

на 38,4 процента увеличилась численность безработных инвалидов, направленных на профессиональное обучение профессиям, востребованным на рынке труда (2017 год – 99 человек, 2016 год – 61 человек).

По состоянию на декабрь 2017 года по данным Пенсионного фонда Российской Федерации численность инвалидов, проживающих на территории Саратовской области, составляла 138036 человек, в том числе в трудоспособном возрасте – 46157 человек, из которых преобладающее большинство имели 2 группу инвалидности – 20316 человек (44 процента), численность инвалидов 3 группы составляла 19106 человек (41,3 процента), инвалидов 1 группы – 6735 человек (14,5 процента).

Численность работающих инвалидов составляла 9880 человек или 21,4 процента от численности инвалидов в трудоспособном возрасте.

Наиболее мобильной группой среди граждан с инвалидностью являются инвалиды молодого возраста (от 18 до 44 лет).

По данным отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Саратовской области численность инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет) составляет 21199 человек или 45,8 процента от численности инвалидов трудоспособного возраста.

Численность работающих инвалидов молодого возраста составляет 2242 человека или 10,6 процента от численности инвалидов молодого возраста.

По статистическим данным в 2015-2017 годах численность инвалидов молодого возраста составляет одну треть в общем числе обратившихся инвалидов, в том числе в 2015 году – 34,3 процента (581 человек), в 2016 году – 36,7 процента (578 человек), в 2017 году – 39,3 процента (746 человек).

Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общем числе трудоустроенных инвалидов при содействии областной службы занятости населения за эти годы незначительно возросла и составила в 2016 году 32 процента (308 человек), в 2017 году – 36,7 процента (746 человек).

Уровень трудоустройства инвалидов молодого возраста в числе обратившихся граждан указанной категории в 2016 году оставался неизменным и составлял 53,3 процента, в 2017 года вырос до 76,4 процента.

Численность инвалидов молодого возраста, состоящих на регистрационном учете в органах областной службы занятости населения, составила на 1 января 2016 года 254 человека (30,8 процента от общей численности инвалидов), на 1 января 2017 года – 274 человека (35,2 процента), на 1 января 2018 года – 251 человек (30,4 процента).

В области имеется государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Саратовской области «Саратовский комплекс-интернат профессионального обучения для инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» (далее – комплекс-интернат), где молодые люди получают профессиональные навыки по рабочим профессиям. Комплекс-интернат реализует адаптированные программы профессионального обучения инвалидов по 7 профессиям, в том числе «оператор швейного оборудования», «закройщик», «портной», «оператор ЭВМ», «обувщик», «штукатур», «садовник».

Следует отметить, что 74 процента воспитанников комплекс-интерната имеют заболевания психического характера и отличаются низким уровнем интеллектуального развития, что затрудняет процесс их трудоустройства. Так, из 63 инвалидов, прошедших профессиональное обучение в указанном учреждении в 2015-2017 годах (в 2015 году – 11 человек, в 2016 году – 41 человек, в 2017 году – 11 человек), было трудоустроено 34 инвалида или 54 процента от прошедших профессиональное обучение, из них по полученной специальности только 23 человека или 36,5 процента. Таким образом, практически каждому воспитаннику комплекс-интерната необходимо сопровождение при трудоустройстве.

Взаимодействие органов исполнительной власти области, образовательных организаций среднего и высшего профессионального образования, государственных служб занятости при реализации мероприятий, направленных на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, осуществляется в соответствии с регламентом взаимодействия органов исполнительной власти области в рамках формирования системы сопровождения выпускников-инвалидов при трудоустройстве от 1 декабря 2017 года.

II. Характеристика мер государственного регулирования

Меры государственного регулирования не предусмотрены.

III. Характеристика мер правового регулирования

Сведения об основных мерах правового регулирования приведены в приложении № 2 к государственной программе.

IV. Сводные показатели прогнозного объема выполнения областными государственными учреждениями и (или) иными некоммерческими организациями государственных заданий на оказание физическим и (или) юридическим лицам государственных услуг (выполнение работ)

Не предусмотрено.

V. Характеристика ведомственных целевых программ и основных мероприятий подпрограммы

Основное мероприятие 6.1 «Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста».

Указанное мероприятие реализуется с целью информационно-аналитического обеспечения принятия управленческих решений в сфере реализации подпрограммы и предусматривает сбор, обработку и анализ данных статистической отчетности, специально организуемых наблюдений за ситуацией по трудоустройству инвалидов молодого возраста, в том числе после получения образования и профессионального обучения.

Указанное мероприятие включает проведение мониторингов:

трудоустройства инвалидов молодого возраста после получения образования и профессионального обучения (2 раза в год);

потребности инвалидов в трудоустройстве, открытии собственного дела, профессиональном обучении и дополнительном профессиональном образовании, в том числе при сопровождении по вопросам занятости;

трудоустройства и закрепляемости инвалидов молодого возраста на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах;

трудоустройства инвалидов в разрезе муниципальных районов и городских округов области по группам инвалидности с выделением молодых инвалидов, впервые выходящих на рынок труда, и инвалидов, занятых в организациях бюджетной сферы;

реализации мероприятий по сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве.

На основе данных мониторингов будут формироваться предложения рекомендуемых направлений подготовки инвалидов молодого возраста. Указанные предложения предназначены организациям, осуществляющим образовательную деятельность в области, министерству образования области, органам местного самоуправления области, осуществляющим государственное управление в сфере образования.

Мероприятие реализуется при согласовании предложений по установлению контрольных цифр приема граждан по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих и по программам подготовки специалистов среднего звена на следующий учебный год.

Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение участия обучающихся и специалистов с инвалидностью Саратовской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс».

В рамках указанного мероприятия предусматривается:

содействие развитию профессиональной инклюзии обучающихся, выпускников молодого возраста и молодых специалистов с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья на региональном рынке труда;

содействие трудоустройству выпускников и молодых специалистов с инвалидностью;

повышение мотивации молодых инвалидов, имеющих профессиональный опыт, к развитию профессионального мастерства, приобретению новых профессиональных навыков;

повышение эффективности взаимодействия органов медико-социальной экспертизы с образовательными организациями и работодателями области;

презентация и апробация новых технических средств реабилитации, повышающих трудовые функции граждан с инвалидностью;

вовлечение работодателей в процесс инклюзивного профессионального образования и последующего трудоустройства инвалидов молодого возраста;

проведение регионального чемпионата профессионального мастерства для инвалидов молодого возраста в рамках международного движения «Абилимпикс».

Основное мероприятие 6.3 «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

Указанное основное мероприятие организуется с целью уточнения пожеланий и готовности инвалидов молодого возраста к трудоустройству, а также расширения возможностей трудоустройства для указанной категории граждан.

Организация взаимодействия с инвалидами молодого возраста предполагает:

- установление контакта с инвалидами молодого возраста в целях выявления барьеров, препятствующих трудоустройству, и оказание содействия в поиске работодателя;

- предоставление сведений об имеющихся вакансиях;

- содействие в профессиональном самоопределении и построении профессиональной карьеры.

Кроме этого, для инвалидов молодого возраста, признанных в установленном порядке безработными, при необходимости будут предоставлены следующие государственные услуги:

- профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование безработных граждан, включая обучение в другой местности;

- психологическая поддержка безработных граждан;

- социальная адаптация безработных граждан на рынке труда.

В 2021-2025 годах в рамках указанного основного мероприятия предусматривается организация и проведение следующих мероприятий:

- осуществление персонифицированного учета потребностей инвалидов молодого возраста в трудоустройстве на основании индивидуальных программ реабилитации или абилитации инвалида;

- реализация мероприятий по сопровождению инвалидов – выпускников образовательных организаций в рамках регламента межведомственного взаимодействия с министерством образования области и министерством социального развития области;

- содействие трудоустройству инвалидов молодого возраста на постоянные и временные рабочие места, в том числе на квотируемые рабочие места;

- формирование кадрового резерва инвалидов, в том числе молодого возраста, по профессиям, наиболее подходящим для их трудоустройства;

- организация и проведение специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста (ярмарки вакансий, «круглые столы», «социальные гостиные», тренинги по искусству трудоустройства и др.), в том числе ежегодное проведение месячника содействия занятости инвалидов;

- содействие в создании условий для предпринимательской деятельности инвалидов молодого возраста.

Основное мероприятие 6.4 «Информационное сопровождение процесса трудоустройства инвалидов молодого возраста».

Указанное основное мероприятие организуется с целью информирования инвалидов молодого возраста и работодателей о государственных услугах, предоставляемых органами службы занятости населения.

В рамках указанного основного мероприятия предусматривается организация и проведение в 2021-2025 годах следующих мероприятий:

проведение информационной кампании о принимаемых мерах по обеспечению занятости инвалидов, в том числе сопровождению инвалидов молодого возраста при трудоустройстве в СМИ, через интернет-ресурсы;

информирование заинтересованных сторон посредством интернет-портала министерства занятости, труда и миграции области;

обеспечение работы форума по содействию трудоустройству граждан с инвалидностью, в том числе молодого возраста, на портале министерства занятости, труда и миграции области и в социальных сетях;

информирование граждан с инвалидностью, в том числе молодого возраста, через организацию «горячих линий»;

изготовление и распространение информационных буклетов о реализации мероприятий по содействию занятости инвалидов для работодателей и инвалидов;

превентивное информирование граждан с инвалидностью трудоспособного возраста о возможностях получения государственных услуг в сфере содействия занятости населения;

размещение информации на имеющихся носителях информации (стендах) в наиболее посещаемых местах.

Основное мероприятие 6.5 «Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве».

Указанное основное мероприятие организуется с целью повышения квалификации специалистов органов областной службы занятости населения, в том числе обучения особенностям организации работы с инвалидами в зависимости от нарушений функций организма.

Основное мероприятие 6.6 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста».

Указанное основное мероприятие реализуется с целью расширения возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста и осуществления их сопровождения при трудоустройстве.

Указанное основное мероприятие включает следующие мероприятия.

1. Содействие в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на стажировку с участием наставников.

Указанное мероприятие предполагает возмещение работодателю затрат на оплату труда участников мероприятий – инвалидов молодого возраста и наставников, равных:

минимальному размеру оплаты труда, установленному законодательством Российской Федерации, увеличенному на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, районного коэффициента, на одного трудоустроенного инвалида молодого возраста в месяц;

1/2 минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, районного коэффициента, на одного наставника, осуществляющего сопровождение инвалида молодого возраста при трудоустройстве, в месяц.

Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в рамках мероприятия по организации стажировки инвалидов молодого возраста, в 2021-2025 годах не менее 43 человек ежегодно.

Численность наставников, участвующих в мероприятии по организации стажировки инвалидов молодого возраста, в 2021-2025 годах не менее 43 человек ежегодно.

Организацию трудоустройства инвалидов молодого возраста на стажировку с участием наставников, направленную на сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями (по согласованию).

Механизм реализации указанного мероприятия определяется постановлением Правительства Саратовской области.

2. Содействие в трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

Настоящее мероприятие предполагает возмещение работодателю затрат на оборудование (оснащение) одного рабочего места для незанятого инвалида молодого возраста в 2021-2025 годах в размере не более 50,0 тыс. рублей.

Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста в 2021-2025 годах не менее 40 единиц ежегодно.

Порядок предоставления субсидии на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятия по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов молодого возраста на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, определяется постановлением Правительства Саратовской области.

Организацию трудоустройства незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) рабочие места планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями (по согласованию).

Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, в 2021-2025 годах не менее 40 человек ежегодно.

3. Содействие в трудоустройстве инвалидов на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты.

Основной целью мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные работодателями сверх установленной квоты, является расширение возможностей трудоустройства инвалидов, организация их профессиональной реабилитации, стимулирование работодателей.

Реализация указанного мероприятия способствует повышению занятости граждан с ограниченными возможностями на постоянной основе.

Организацию трудоустройства инвалидов молодого возраста на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, планируется осуществлять в соответствии с договорами, заключенными министерством занятости, труда и миграции области с работодателями (по согласованию).

Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, с возмещением затрат работодателей в 2021-2025 годах, – не менее 10 человек ежегодно.

Средства, планируемые на реализацию мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, планируется направить на возмещение затрат работодателям на оплату труда инвалидов в течение трех месяцев со дня приема инвалидов на постоянную работу.

Механизм реализации указанного мероприятия определяется постановлением Правительства Саратовской области.

Перечень основных мероприятий подпрограммы приведен в приложении № 3 к государственной программе.

VI. Информация об участии в реализации подпрограммы органов местного самоуправления муниципальных образований области, государственных и муниципальных унитарных предприятий, акционерных обществ с государственным участием, общественных, научных и иных организаций, а также внебюджетных фондов Российской Федерации

В подпрограмме примут участие (по согласованию) общественные организации инвалидов и работодатели различных форм собственности, с которыми будут заключены договоры о совместной деятельности по реализации мероприятий по сопровождению занятости инвалидов молодого возраста, в том числе с возмещением затрат работодателей.

Участие представителей работодателей, общественных организаций инвалидов, органов местного самоуправления (по согласованию) предусмотрено, в том числе в рамках организации и проведения специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста, в том числе ярмарок вакансий, «социальных гостиных», встреч с работодателями, гарантированных собеседований, заседаний клубов работодателей, «круглых столов».

VII. Анализ рисков реализации подпрограммы и описание мер управления рисками реализации подпрограммы

Главным финансовым риском реализации подпрограммы является недостаточность (или полное отсутствие) финансирования из областного и федерального бюджетов основного мероприятия 6.7 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста».

В рамках подпрограммы отсутствует возможность управления финансовым риском. Возможен лишь оперативный учет последствий его проявления.

Преодоление указанных рисков возможно при условии достаточного и своевременного финансирования указанных мероприятий из федерального и областного бюджетов.

Приложение № 1

к государственной программе Саратовской области
 «Содействие занятости населения, совершенствование
 социально-трудовых отношений и регулирование трудовой
 миграции в Саратовской области»

Сведения

о целевых показателях государственной программы Саратовской области
 «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений
 и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателей									
			2017 год	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	
Государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»												
1.	Уровень безработицы (по методологии Международной организации труда) в среднем за год от численности экономически активного населения	процентов	4,8	4,7	4,5	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4	4,4
2.	Уровень регистрируемой безработицы на конец года от численности экономически активного населения	процентов	0,9	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
3.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более на 1 тыс. работающих	единиц	0,8	1,07	1,06	1,05	1,04	1,03	1,02	1,01	1,00	1,00
4.	Удельный вес квалифицированных специалистов в общей численности иностранной рабочей силы, привлекаемой на территорию области из стран с визовым режимом въезда	процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100
5.	Доля соотечественников в трудоспособном возрасте от общего количества граждан, добровольно переселившихся в Саратовскую область в рамках государственной программы	процентов	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70
6.	Уровень охвата работников по полному кругу коллективно-договорными отношениями	процентов	74	74	73*	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0	73,0

[illegible]

3.3.	Охват трудоустройством участников подпрограммы и членов их семей от общего числа трудоспособных участников подпрограммы и членов их семей	процентов	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0	70,0
3.4.	Численность участников подпрограммы и членов их семей, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, в том числе в другой местности Саратовской области, с предоставлением финансовой поддержки на период до признания соотечественника безработным	человек	0	10	10	10	10	10	10	10	10	10
3.5.	Доля молодежи в общем числе участников подпрограммы	процентов	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0	35,0
3.6.	Число выданных компенсаций арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, участников подпрограммы, но не более расчетной стоимости	единиц	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
3.7.	Охват участников подпрограммы и членов их семей различными мероприятиями по социально-культурной адаптации и интеграции соотечественников от общего числа участников подпрограммы и членов их семей	процентов	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0
Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»												
4.1.	Удельный вес территориальных трехсторонних соглашений, включающих положение по росту заработной платы во внебюджетном секторе экономики на уровне не ниже 5 процентов	процентов	52	54	55,0*	56,0	57,0	58,0	59,0	60,0	60,0	60,0
Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»												
5.1.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом	человек	18	34	34	34	34	34	29	29	29	29
5.2.	Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве с утратой трудоспособности на 1 рабочий день и более	человек	345	505	500	495	490	485	480	475	470	470
5.3.	Количество дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве в расчете на 1 пострадавшего	дней	68	67	66	66	66	66	66	66	66	66
5.4.	Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда**	единиц	15082	25000	25000	25000	25000	25000	25000	25000	25000	25000
5.5.	Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда	человек	143932	151000	150000	149000	148000	147000	146000	145000	144000	144000
5.6.	Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников	процентов	21,0	19,0	18,5	18,0	17,5	17,0	16,5	16,0	15,5	15,5

5.7.	Численность работников с впервые установленным и исследованным в текущем году профессиональным заболеванием	человек	15	45	44	44	44	44	44	44	44	44	44
5.8.	Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест (нарастающим итогом)**	процентов	71	97	97,5	98	98	98	98	98	98	98	98
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»													
6.1.	Доля трудоустроенных инвалидов молодого возраста в общей численности инвалидов молодого возраста, обратившихся за содействием в поиске подходящей работы в органы службы занятости	процентов	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
6.2.	Средняя продолжительность безработицы инвалидов молодого возраста	месяцев	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0	5,0
6.3.	Охват персонализированным учетом инвалидов молодого возраста, имеющих нуждаемость в трудоустройстве	процентов	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
6.4.	Количество оборудованных (оснащенных) рабочих мест для трудоустройства незанятых инвалидов молодого возраста	единиц	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
6.5.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	человек	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40
6.6.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, с возмещением затрат работодателей	человек	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10
6.7.	Численность инвалидов молодого возраста, трудоустроенных в рамках мероприятий по организации стажировки инвалидов молодого возраста	человек	-	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43
6.8.	Численность наставников, участвующих в мероприятии по организации стажировки инвалидов молодого возраста	человек	-	43	43	43	43	43	43	43	43	43	43

Примечание:

* принимается как базовое значение целевого показателя;

** учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсии, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда.

Приложение № 2

к государственной программе Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование
трудовой миграции в Саратовской области»

Сведения

об основных мерах правового регулирования в сфере реализации государственной программы
Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений
и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»

№ п/п	Вид нормативного акта	Основные положения нормативного акта	Ответственный исполнитель и соисполнители	Ожидаемые сроки принятия
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»				
Основное мероприятие 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»				
1.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок возмещения затрат безработных граждан, связанных с реализацией мероприятий по содействию самозанятости безработных граждан, в том числе оказания единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
2.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	О внесении изменений в административный регламент предоставления государственной услуги «Содействие самозанятости безработных граждан, включая оказание гражданам, признанным в установленном порядке безработными, и гражданам, признанным в установленном порядке безработными, прошедшим профессиональное обучение или получившим дополнительное профессиональное образование по направлению органов службы занятости, единовременной финансовой помощи при их государственной регистрации в качестве юридического лица, индивидуального предпринимателя либо крестьянского (фермерского) хозяйства, а также единовременной финансовой помощи на подготовку документов для соответствующей государственной регистрации»	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы

3.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	О внесении изменений в административный регламент исполнения государственной функции надзора и контроля за регистрацией инвалидов в качестве безработных	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
4.	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	О внесении изменений в административный регламент исполнения государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
Основное мероприятие 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы»				
5.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию в трудоустройстве граждан, освобожденных из мест лишения свободы	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
6.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в положение о предоставлении субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей-инвалидов, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
«Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда» для обеспечения роста производительности труда)»				
7.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок финансового обеспечения расходов на переобучение и повышение квалификации работников	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2024 годы
Региональный проект 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»)				
8.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2024 годы

	Приказ министерства занятости, труда и миграции Саратовской области	О внесении изменений в приказ об утверждении типовых форм документов по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан предпенсионного возраста	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2024 годы
Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»				
Основное мероприятие 3.1 «Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей»				
9.	Постановление Правительства Саратовской области	О порядке предоставления единовременной финансовой поддержки участникам подпрограммы «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом» государственной программы Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области» и членам их семей в рамках Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом, ежегодно	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»				
Основное мероприятие 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»				
10.	Соглашение между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаро-производителей и работодателей Саратовской области	О регулировании социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на территории области	министерство занятости, труда и миграции области, отраслевые органы исполнительной власти области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаро-производителей и работодателей Саратовской области (по согласованию)	2021 год, 2024 год

11.	Распоряжение Правительства Саратовской области	О плане мероприятий органов исполнительной власти Саратовской области по реализации Соглашения между Правительством Саратовской области, Федерацией профсоюзных организаций Саратовской области и Союзом товаропроизводителей и работодателей Саратовской области, содержащем перечень и сроки выполнения мероприятий органов исполнительной власти области по реализации областного трехстороннего соглашения	министерство занятости, труда и миграции области, отраслевые органы исполнительной власти области	2022 год, 2025 год
Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»				
Основное мероприятие 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»				
12.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «Об областном конкурсе «Лучший специалист по охране труда Саратовской области» в целях уточнения порядка, условий, критериев конкурса	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
13.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «О смотре-конкурсе по охране труда Саратовской области» в целях уточнения порядка, условий, критериев конкурса	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
Основное мероприятие 5.6 «Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда»				
14.	Закон Саратовской области	О внесении изменений в Закон Саратовской области «О наделении органов местного самоуправления в Саратовской области отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», определяющих порядок осуществления органами местного самоуправления в Саратовской области переданных государственных полномочий по государственному управлению охраной труда	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
15.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в постановление Правительства Саратовской области «Вопросы улучшения условий и охраны труда на предприятиях, в учреждениях и организациях Саратовской области» в целях уточнения положения о межведомственной комиссии и состава межведомственной комиссии по охране труда при Правительстве области	министерство занятости, труда и миграции области	2021-2025 годы
16.	Распоряжение Правительства Саратовской области	О Планах совместных действий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов Саратовской области в сфере охраны труда на очередной год, содержащем комплекс мероприятий органов исполнительной власти области, органов надзора и контроля, органов местного самоуправления области, объединений работодателей и профсоюзов области, направленных на улучшение условий и охраны труда	министерство занятости, труда и миграции области, органы исполнительной власти области,	2021-2025 годы

			органы надзора и контроля (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области (по согласованию), органы местного самоуправления области (по согласованию)
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»			
Основное мероприятие 6.7 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста»			
17.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста на стажировку с участием наставников	министерство занятости, труда и миграции области 2021-2025 годы
18.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию в трудоустройстве инвалидов на резервируемые рабочие места (в том числе специальные), организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты	министерство занятости, труда и миграции области 2021-2025 годы
19.	Постановление Правительства Саратовской области	О внесении изменений в порядок предоставления субсидии из областного бюджета на возмещение затрат работодателей, связанных с реализацией мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	министерство занятости, труда и миграции области 2021-2025 годы

Приложение № 3

к государственной программе Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование
трудовой миграции в Саратовской области»

Перечень

ведомственных целевых программ и основных мероприятий государственной программы Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование
трудовой миграции в Саратовской области»

№ п/п	Номер и наименование основного мероприятия, наименование ведомственной целевой программы	Ответственный исполнитель, соисполнитель, участник государственной программы (соисполнитель подпрограммы)	Срок		Ожидаемый непосредственный результат, показатель (краткое описание)	Последствия нереализации ведомственной целевой программы и основного мероприятия	Связь с показателями государственной программы (подпрограммы)
			начала реализации (годы)	окончания реализации (годы)			
Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»							
1.	Основное мероприятие 1.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	информационно- аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда	пункты 1, 2, 1.1-1.12
2.	Основное мероприятие 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	министерство занятости, труда и миграции области, органы местного самоуправления области (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2021	2025	предотвращение роста напряженности на рынке труда; недопущение роста уровня регистрируемой безработицы	рост безработицы и напряженности на рынке труда, снижение возможностей для трудоустройства граждан, ищущих работу, и безработных граждан; рост застойной безработицы	пункты 1, 2, 1.1-1.4

3.	Основное мероприятие 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	расширение возможностей трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, увеличение численности трудоустроенных граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в том числе незанятых многодетных родителей и родителей, воспитывающих детей- инвалидов, граждан, освобожденных из мест лишения свободы	отсутствие дополнительных возможностей для трудоустройства граждан, испытывающих трудности в поиске работы, рост численности граждан, испытывающих трудности в поиске работы, в общем числе граждан, состоящих на учете в областной службе занятости населения	пункты 1, 2
4.	Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	своевременное и в полном объеме обеспечение социальной поддержки, предоставляемой безработным гражданам (пособие по безработице, стипендия, материальная помощь, досрочные пенсии)	снижение реального уровня социальной поддержки безработных граждан, повышение социальной напряженности в обществе	пункты 1, 2

5.	Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышения эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»)	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда», повышение качества предоставления услуг в сфере занятости населения гражданам и работодателям	снижение возможностей для трудоустройства работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда», снижение эффективности работы службы занятости	пункт 1.6
	1.1.1 «Переобучение, повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	снижение возможностей для трудоустройства работников, состоящих в трудовых отношениях с работодателями, участвующими в мероприятиях регионального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»	пункт 1.6

6.	Региональный проект 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»)	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста	снижение возможностей для трудоустройства граждан предпенсионного возраста	пункт 1.7
	1.2.1 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	2021	2024	повышение конкурентоспособности граждан предпенсионного возраста	снижение возможностей для трудоустройства граждан предпенсионного возраста	пункт 1.7
Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»							
7.	Основное мероприятие 2.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере трудовой миграции»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений	отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации на рынке труда	пункты 4, 2.1-2.3
8.	Основное мероприятие 2.2 «Стимулирование внутренней трудовой миграции, в том числе содействие безработным гражданам в переезде и безработным гражданам и членам их семей в переселении в другую местность для трудоустройства по направлению органов службы занятости населения»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	снижение напряженности на рынке труда отдельных муниципальных образований области	рост напряженности на рынке труда отдельных муниципальных образований области	пункты 2.1, 2.2

9.	Основное мероприятие 2.3 «Содействие регулированию процессов привлечения и использования иностранных работников в рамках установленной для Саратовской области квоты и объемов выданных патентов»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	удовлетворение спроса экономики на рабочую силу, не обеспеченного внутренними ресурсами, за счет внешней трудовой миграции	снижение темпов экономического роста области	пункты 4, 2.3
Подпрограмма 3 «Оказание содействия добровольному переселению в Саратовскую область соотечественников, проживающих за рубежом»							
10.	Основное мероприятие 3.1 «Социальная защита участников подпрограммы и членов их семей»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство социального развития области	2021	2025	оказание социальных услуг всем участникам подпрограммы и членам их семей, предоставление единовременной финансовой поддержки за счет средств, поступивших из федерального бюджета	неполный охват участников подпрограммы и членов их семей социальными услугами и предоставлением единовременной финансовой поддержки	пункты 5, 3.1-3.8
11.	Основное мероприятие 3.2 «Создание системы мониторинга и контроля процесса добровольного переселения»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	анализ результатов деятельности органов исполнительной власти области и органов местного самоуправления области по реализации подпрограммы и выработка рекомендаций по улучшению их работы	неэффективное исполнение мероприятий подпрограммы	пункты 5, 3.1-3.8
12.	Основное мероприятие 3.3 «Организация занятости, повышения квалификации и профессиональной переподготовки участников подпрограммы, в том числе оказание финансовой поддержки»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	предоставление участникам подпрограммы и членам их семей услуг по содействию в поиске подходящей работы, организации профессиональной ориентации в целях выбора сферы деятельности,	невозможность скорейшего трудоустройства участников подпрограммы и членов их семей по имеющейся профессии (специальности)	пункты 5, 3.3, 3.4

					организации проведения оплачиваемых общественных работ, ярмарок вакансий и учебных рабочих мест, информированию положения на рынке труда области		
13.	Основное мероприятие 3.4 «Предоставление услуг в сфере образования и здравоохранения»	министерство образования области, министерство здравоохранения области	2021	2025	предоставление детям соотечественников услуг дошкольного и общего образования, оказание медицинских услуг	отсутствие на территориях вселения переселенцев свободных мест в дошкольных образовательных организациях	пункты 5, 3.1-3.8
14.	Основное мероприятие 3.5 «Обеспечение участников подпрограммы жильем»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	выплата компенсации арендной платы жилья многодетным семьям и семьям, имеющим ребенка в возрасте до трех лет, участникам подпрограммы	отсутствие свободного жилищного фонда	пункты 5, 3.6
15.	Основное мероприятие 3.6 «Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адапционных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности прибывающих соотечественников»	министерство занятости, труда и миграции области, комитет общественных связей и национальной политики области	2021	2025	проведение специальных мероприятий по социально-культурной адаптации прибывших в область участников подпрограммы и членов их семей	трудности в скорейшей адаптации участников подпрограммы и членов их семей в принимающем сообществе на территориях вселения	пункты 5, 3.7

16.	Основное мероприятие 3.7 «Информационная поддержка процесса добровольного переселения»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	информирование местного населения, соотечественников, проживающих за рубежом, о реализации подпрограммы через средства массовой информации (публикации статей в региональных и федеральных СМИ, участие должностных лиц министерства занятости, труда и миграции области и соотечественников в теле- и радиопрограммах, изготовление видеофильмов видеороликов, презентаций, изготовление и размещение информационных материалов на рекламных баннерах, изготовление информационных стендов, издание, изготовление и приобретение памяток, буклетов, справочников, брошюр, открыток, календарей, журналов, книг, альбомов, атласов, сувенирной продукции), через информационно- телекоммуникационную сеть Интернет,	отсутствие информации о реализации подпрограммы	пункт 5
-----	---	---	------	------	--	---	---------

					в том числе на портале автоматизированной информационной системы «Соотечественники», организация online-приемов специалистами министерства занятости, труда и миграции области соотечественников, организация работы телефонной «горячей линии» для переселенцев, проведение презентаций региональной подпрограммы через видеоконференции с уполномоченными органами за рубежом; формирование «положительного образа» переселенца, пропаганда благоприятных последствий от реализации подпрограммы, в том числе проведение творческого конкурса «Дом. Дерево. Дитя» для семей соотечественников с приобретением и вручением подарков (ноутбук, планшет, электронная книга, внешний аккумулятор, внешний накопитель USB, фотоаппарат, мобильный телефон) и дипломов в рамке				
--	--	--	--	--	---	--	--	--	--

17.	Основное мероприятие 3.8 «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограммы»	министерство занятости, труда и миграции области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	2021	2025	обучение работников органов местного самоуправления, областных государственных и муниципальных учреждений по вопросам миграционного законодательства	отсутствие у работников необходимых знаний по вопросам миграционного законодательства	пункты 5, 3.1-3.8
Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»							
18.	Основное мероприятие 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно-договорных отношений»	министерство занятости, труда и миграции области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области (по согласованию)	2021	2025	повышение качества содержания коллективных договоров и соглашений, распространение положительного опыта социальной ответственности бизнеса с использованием конкурсных механизмов	снижение в соглашениях и коллективных договорах объема дополнительных льгот и гарантий работникам	пункты 6, 4.1
19.	Основное мероприятие 4.2 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	информационно-аналитическое обеспечение принятия управленческих решений в сфере социального партнерства	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере социального партнерства	пункты 6, 4.1

Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»

20.	Основное мероприятие «Обеспечение консультативно- методической помощи в организации проведения специальной оценки условий труда»	министерство занятости, труда и миграции области, Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), организации, оказывающие услуги по проведению специальной оценки условий труда (по согласованию)	2021	2025	проведение организационных и информационных мероприятий, направленных на совершенствование работы по проведению специальной оценки условий труда	снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере охраны труда	пункты 5.4, 5.8
21.	Основное мероприятие 5.2 «Организация работы по проведению предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости»	министерство занятости, труда и миграции области, органы исполнительной власти области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию),	2021	2025	улучшение условий и охраны труда на предприятиях и в организациях области, снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, снижение удельного веса работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда;	рост численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, удельного веса работников, работающих в условиях, не отвечающих гигиеническим нормативам условий труда; снижение эффективности управленческих решений, отсутствие возможности оперативного	пункты 3, 5.1-5.8

	Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию), федеральное бюджетное учреждение науки «Саратовский научно- исследовательский институт сельской гигиены» Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию),			повышение качества проведения периодических медицинских осмотров и реализация профилактических и оздоровительных рекомендаций	реагирования в случае ухудшения ситуации в сфере охраны труда; снижение качества лечебно- профилактического обслуживания работающего населения, увеличение количества профессиональных заболеваний	
--	---	--	--	--	--	--

	государственное учреждение – Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), представители учебных заведений с профильными кафедрами (по согласованию)						
22.	Основное мероприятие 5.3 «Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства»	министерство занятости, труда и миграции области, органы исполнительной власти области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию)	2021	2025	повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства	невозможность реализации полномочий, закрепленных в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда; невыполнение требований качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере охраны труда	пункты 3, 5.1-5.8

23.	Основное мероприятие 5.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство социального развития области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	2021	2025	повышение количества руководителей и специалистов, прошедших обучение по охране труда в обучающих организациях	рост количества необученных специалистов по охране труда	пункты 3, 5.1, 5.2
24.	Основное мероприятие 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	министерство занятости, труда и миграции области, органы исполнительной власти области, территориальный орган Федеральной службы по труду и занятости – Государственная инспекция труда в Саратовской области (по согласованию), государственное учреждение –	2021	2025	информирование населения, органов исполнительной власти области, работодателей по вопросам охраны труда	снижение информированности населения, органов исполнительной власти области, работодателей по вопросам охраны труда	пункты 3, 5.1, 5.2, 5.5, 5.6

						Саратовское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации (по согласованию), Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Саратовской области (по согласованию), Федеральное бюджетное учреждение науки «Саратовский научно- исследовательский институт сельской гигиены» Федеральной службы по надзору					
--	--	--	--	--	--	---	--	--	--	--	--

25.	Основное мероприятие 5.6 «Подготовка нормативных правовых актов, направленных на осуществление государственной политики в области охраны труда»	в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека (по согласованию), Федерация профсоюзных организаций Саратовской области (по согласованию), Союз товаропроизводителей и работодателей Саратовской области (по согласованию), работодатели (по согласованию)	2021	2025	обеспечение качества и доступности предоставления государственных услуг и выполнения полномочий в сфере охраны труда	невозможность реализации полномочий, закрепленных в федеральном и областном законодательстве в сфере охраны труда; невыполнение требований качества и доступности предоставления государственных услуг в сфере охраны труда	пункты 3, 5.1-5.8
-----	---	--	------	------	--	---	-------------------

26.	Основное мероприятие 5.7 «Организация и проведение специальной оценки условий труда в государственных учреждениях области»	министерство социального развития области, министерство культуры области	2021	2025	разработка и реализация мероприятий, направленных на улучшение условий труда, информирование работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения их здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и о полагающихся работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, гарантиях и компенсациях	невыполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации	пункты 3, 5.4, 5.80
Подпрограмма 6 «Сопровождение инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»							
27.	Основное мероприятие 6.1 «Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство образования области, министерство социального развития области	2021	2025	1) доля работающих инвалидов в общей численности инвалидов трудоспособного возраста в 2021 году не менее 22,1 процента, в 2022 году не менее 22,2 процента, в 2023 году не менее 22,3 процента, в 2024 году не менее 22,4 процента, в 2025 году не менее 22,5 процента*; 2) доля занятых инвалидов молодого возраста,	отсутствие информационно- аналитической информации по трудоустройству инвалидов молодого возраста, в том числе после получения образования и профессионального обучения; снижение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста после обучения	пункты 1, 2, 6.1- 6.6

						составит не менее 20 процентов ежегодно*; 12) доля занятых инвалидов молодого возраста, нашедших работу в течение 6 месяцев после освоения дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки), составит не менее 30 процентов ежегодно*			
28.	Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение участия обучающихся и специалистов с инвалидностью Саратовской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	министерство образования области	2021	2025		повышение мотивации молодых инвалидов, имеющих профессиональный опыт, к развитию профессионального мастерства, приобретению новых профессиональных навыков и презентация и апробация новых технических средств реабилитации, повышающих трудовые функции граждан с инвалидностью	отсутствие возможностей для повышения мотивации инвалидов молодого возраста к трудоустройству	пункты 1, 2, 8.1-8.8	
29.	Основное мероприятие 6.3 «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство занятости, труда и миграции области,	2021	2025		осуществление персонализированного учета потребностей инвалидов молодого	отсутствие дополнительных возможностей для трудоустройства	пункты 1, 2, 6.1-6.6	

	министерство образования области, министерство социального развития области			возраста, в том числе выпускников образовательных организаций, в трудоустройстве, проведение специализированных мероприятий по содействию занятости инвалидов молодого возраста; расширение возможностей трудоустройства инвалидов, увеличение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста	инвалидов молодого возраста, рост численности незанятых инвалидов молодого возраста, в том числе выпускников образовательных организаций; снижение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста		
30.	Основное мероприятие 6.4 «Информационное сопровождение процесса трудоустройства инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	повышение уровня информированности работодателей и инвалидов молодого возраста о реализации мероприятий по содействию занятости	отсутствие возможностей получения информации о реализации мероприятий по содействию занятости	пункты 1, 2, 6.1-6.6
31.	Основное мероприятие 6.5 «Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	повышение квалификации специалистов органов областной службы занятости населения, в том числе обучение особенностям организации работы с инвалидами в зависимости от нарушений функций организма	отсутствие необходимого уровня подготовки специалистов органов областной службы занятости населения для реализации вопросов сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве	пункты 1, 2, 6.1-6.8

32.	Основное мероприятие 6.6 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области	2021	2025	увеличение численности трудоустроенных инвалидов молодого возраста, расширение возможностей трудоустройства инвалидов молодого возраста, в том числе на стажировку с участием наставников, на резервируемые (специальные) рабочие места, организованные (выделенные) работодателями сверх установленной квоты, на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места	отсутствие дополнительных возможностей для трудоустройства инвалидов молодого возраста, рост численности незанятых инвалидов молодого возраста, состоящих на учете в органах областной службы занятости населения	пункты 1, 2, 6.1-6.6
-----	--	--	------	------	--	---	----------------------

Примечание:

* Показатели 1-12 рассчитываются также по:

возрастной структуре инвалидов (от 18 до 25 лет и от 25 до 44 лет);
трудоустройству по специальности и(или) не по специальности;

участию в конкурсе профессионального мастерства «Абилимпикс» (является участником и(или) победителем конкурса или не является участником и(или) победителем конкурса);

трудоустройству на квотируемые рабочие места;

трудоустройству при содействии некоммерческих организаций (включая социально ориентированные некоммерческие организации);

трудоустройству при содействии государственных учреждений службы занятости населения;

трудоустройству при содействии образовательных учреждений высшего образования;

трудоустройству при содействии образовательных организаций среднего профессионального образования;

уровню оплаты труда (выше / ниже средней заработной платы на территории Саратовской области).

Показатели рассчитываются:

показатель 1 – от общей численности инвалидов трудоспособного возраста в Саратовской области;

показатели 2-5, 8-9, 11-12 – от числа выпускников текущего года, являющихся инвалидами молодого возраста;

показатели 6-7, 10 – от числа выпускников 2016 года и последующих годов (до отчетного периода включительно), являющихся

инвалидами молодого возраста.

При расчете показателей 1-12, учитывается число выпускников, являющихся инвалидами, проработавших не менее 1 месяца в квартале или 2 месяцев в полугодии, или 3 месяцев в течение 3 кварталов, или 4 месяцев в году.

Приложение № 4

к государственной программе Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование
социально-трудовых отношений и регулирование
трудовой миграции в Саратовской области»

Сведения
об объемах и источниках финансового обеспечения государственной программы Саратовской области
«Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование
трудовой миграции в Саратовской области»

Наименование государственной программы, подпрограммы, ведомственной целевой программы, основного мероприятия	Ответственный исполнитель, участник государственной программы (соисполнитель подпрограммы), плательщик (далее – исполнитель)	Источники финансового обеспечения	Объемы финансового обеспечения, всего (тыс. рублей)	В том числе по годам реализации				
				2021	2022	2023	2024	2025
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Государственная программа Саратовской области «Содействие занятости населения, совершенствование социально-трудовых отношений и регулирование трудовой миграции в Саратовской области»		всего	4 282 561,1	1 083 951,1	782 427,9	793 814,6	805 342,7	817 024,8
		областной бюджет	400 769,2	75 332,6	81 304,7	81 330,3	81 368,8	81 432,8
		федеральный бюджет (прогнозно)	3 184 081,4	869 596,4	561 801,1	572 862,2	584 151,8	595 669,9
		местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	641 110,5	128 022,1	128 122,1	128 222,1	128 322,1	128 422,1

В том числе по исполнителям:	министерство занятости, труда и миграции области	всего	3 566 066,0	941 384,4	639 295,8	650 382,5	661 710,6	673 292,7
		областной бюджет	381 984,6	71 788,0	77 494,7	77 520,3	77 558,8	77 622,8
		федеральный бюджет (прогнозно)	3 184 081,4	869 596,4	561 801,1	572 862,2	584 151,8	595 669,9
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство образования области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство социального развития области	всего	17 804,1	3 348,5	3 613,9	3 613,9	3 613,9	3 613,9
		областной бюджет	17 804,1	3 348,5	3 613,9	3 613,9	3 613,9	3 613,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	министерство здравоохранения области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

министерство культуры области	всего	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
	областной бюджет	980,5	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1	196,1
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	641 110,5	128 022,1	128 122,1	128 222,1	128 322,1	128 422,1	128 422,1
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	641 110,5	128 022,1	128 122,1	128 222,1	128 322,1	128 422,1	128 422,1
внебюджетные источники (по согласованию)	всего	641 110,5	128 022,1	128 122,1	128 222,1	128 322,1	128 422,1	128 422,1
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	641 110,5	128 022,1	128 122,1	128 222,1	128 322,1	128 422,1	128 422,1

Подпрограмма 1 «Содействие занятости населения и социальная поддержка безработных граждан»		всего	3 760 505,4	979 445,0	678 040,5	689 427,2	700 955,3	712 637,4
		областной бюджет	346 657,6	66 580,6	69 964,8	69 990,4	70 028,9	70 092,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	3 155 747,8	861 764,4	556 675,7	567 736,8	579 026,4	590 544,5
		местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201 500,0	40 100,0	40 200,0	40 300,0	40 400,0	40 500,0
	в том числе по исполнителям:							
	министерство занятости, труда и миграции области	всего	3 502 405,4	928 345,0	626 640,5	637 727,2	649 055,3	660 637,4
		областной бюджет	346 657,6	66 580,6	69 964,8	69 990,4	70 028,9	70 092,9
		федеральный бюджет (прогнозно)	3 155 747,8	861 764,4	556 675,7	567 736,8	579 026,4	590 544,5
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	201 500,0	40 100,0	40 200,0	40 300,0	40 400,0	40 500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201 500,0	40 100,0	40 200,0	40 300,0	40 400,0	40 500,0

Основное мероприятие 1.1 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок рынка труда»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	590 883,3	113 285,5	118 995,0	119 320,6	119 559,1	119 723,1	119 723,1	119 723,1
		областной бюджет	332 783,3	62 185,5	67 595,0	67 620,6	67 659,1	67 723,1	67 723,1	67 723,1
Основное мероприятие 1.2 «Реализация мероприятий активной политики занятости населения»	министерство занятости, труда и миграции области	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	201 500,0	40 100,0	40 200,0	40 300,0	40 400,0	40 500,0	40 500,0	40 500,0
		в том числе по исполнителям:								
		всего	332 783,3	62 185,5	67 595,0	67 620,6	67 659,1	67 723,1	67 723,1	67 723,1
		областной бюджет	332 783,3	62 185,5	67 595,0	67 620,6	67 659,1	67 723,1	67 723,1	67 723,1
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
органы местного самоуправления области (по согласованию)	министерство занятости, труда и миграции области	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	56 600,0	11 000,0	11 200,0	11 400,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0	11 500,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	внебюджетные источники (по согласованию)	всего областной бюджет федеральный бюджет (прогнозно) местные бюджеты (прогнозно) внебюджетные источники (прогнозно)	201 500,0 0,0 0,0 0,0 201 500,0	40 100,0 0,0 0,0 0,0 40 100,0	40 200,0 0,0 0,0 0,0 40 200,0	40 300,0 0,0 0,0 0,0 40 300,0	40 400,0 0,0 0,0 0,0 40 400,0	40 500,0 0,0 0,0 0,0 40 500,0
Основное мероприятие 1.3 «Создание условий для интеграции в трудовую деятельность граждан, испытывающих трудности в поиске работы»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	9 170,6	1 321,8	1 962,2	1 962,2	1 962,2	1 962,2
		областной бюджет	9 170,6	1 321,8	1 962,2	1 962,2	1 962,2	1 962,2
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 1.4 «Социальные выплаты безработным гражданам»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	3 084 166,9	803 371,9	553 378,6	564 439,7	575 729,3	587 247,4
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	3 084 166,9	803 371,9	553 378,6	564 439,7	575 729,3	587 247,4
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект 1.1 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» (в целях выполнения задач федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»)		всего	14 818,8	0,0	3 704,7	3 704,7	3 704,7	3 704,7
		областной бюджет	1 630,4	0,0	407,6	407,6	407,6	407,6
		федеральный бюджет (прогнозно)	13 188,4	0,0	3 297,1	3 297,1	3 297,1	3 297,1
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1.1.1 «Переобучение, . повышение квалификации работников предприятий в целях поддержки занятости и повышения эффективности рынка труда»		всего	14 818,8	0,0	3 704,7	3 704,7	3 704,7	3 704,7
		областной бюджет	1 630,4	0,0	407,6	407,6	407,6	407,6
		федеральный бюджет (прогнозно)	13 188,4	0,0	3 297,1	3 297,1	3 297,1	3 297,1
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Региональный проект 1.2 «Старшее поколение» (в целях выполнения задач федерального проекта «Старшее поколение»)	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	всего	61 465,8	61 465,8	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	3 073,3	3 073,3	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	58 392,5	58 392,5	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	61 465,8	61 465,8	0,0	0,0	0,0	0,0
1.2.1 «Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование граждан предпенсионного возраста»	министерство занятости, труда и миграции области, организации области (по согласованию)	областной бюджет	3 073,3	3 073,3	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	58 392,5	58 392,5	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	6 035,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0
Подпрограмма 2 «Регулирование трудовой миграции»	министерство занятости, труда и миграции области	областной бюджет	6 035,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	6 035,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0	1 207,0

[illegible]

Основное мероприятие 3.5 «Обеспечение участников подпрограммы жильем»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	750,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0	150,0
		областной бюджет	82,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5	16,5
		федеральный бюджет (прогнозно)	667,5	133,5	133,5	133,5	133,5	133,5	133,5
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.6 «Социально-культурная адаптация переселенцев из-за рубежа на территории области, в том числе организация адаптационных курсов по повышению правовой, языковой, культурной грамотности прибывающих соотечественников»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство внутренней политики и общественных отношений области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.7 «Информационная поддержка процесса добровольного переселения»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	2 000,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0	400,0
		областной бюджет	220,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0	44,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	1 780,0	356,0	356,0	356,0	356,0	356,0	356,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 3.8 «Повышение квалификации работников органов местного самоуправления области, областных государственных и муниципальных учреждений, участвующих в реализации подпрограмм»	министерство занятости, труда и миграции области, органы местного самоуправления области (по согласованию)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Подпрограмма 4 «Совершенствование социального партнерства»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	519,0	35,0	121,0	121,0	121,0	121,0	121,0
		областной бюджет	519,0	35,0	121,0	121,0	121,0	121,0	121,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.1 «Совершенствование социального партнерства и коллективно- договорных отношений»	министерство занятости, труда и миграции области, Федерация профсоюзных организаций области (по согласованию), Союз товаропроизводителей и работодателей области (по согласованию)	всего	93,0	9,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
		областной бюджет	93,0	9,0	21,0	21,0	21,0	21,0	21,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 4.2 «Мониторинг состояния и разработка прогнозных оценок в сфере социального партнерства»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	426,0	26,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		областной бюджет	426,0	26,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Подпрограмма 5 «Улучшение условий и охраны труда»		всего	459 660,1	91 651,7	92 002,1	92 002,1	92 002,1	92 002,1	92 002,1
		областной бюджет	20 299,6	3 779,6	4 130,0	4 130,0	4 130,0	4 130,0	4 130,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

	министерство культуры области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (по согласованию)	всего	439 360,5	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	439 360,5	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1	87 872,1
Основное мероприятие 5.3 «Реализация мер, направленных на повышение эффективности обеспечения соблюдения трудового законодательства»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 5.4 «Непрерывная подготовка работников по охране труда на основе современных технологий обучения»		всего	2 211,9	1 015,9	299,0	299,0	299,0	299,0	299,0	299,0
		областной бюджет	2 211,9	1 015,9	299,0	299,0	299,0	299,0	299,0	299,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		в том числе по исполнителям:	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

министерство занятости, труда и миграции области, министерство социального развития области, министерство культуры области, министерство образования области, министерство молодежной политики и спорта области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	всего	184,3	24,3	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
	областной бюджет	184,3	24,3	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0	40,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	2 027,6	991,6	259,0	259,0	259,0	259,0	259,0	259,0
	областной бюджет	2 027,6	991,6	259,0	259,0	259,0	259,0	259,0	259,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
министерство культуры области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
министерство образования области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
	внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 5.5 «Информационное обеспечение и пропаганда охраны труда»	министерство молодежной политики и спорта области, организации, оказывающие услуги по обучению по охране труда (по согласованию)	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	1 075,7	195,7	220,0	220,0	220,0	220,0	220,0	220,0
		областной бюджет	1 075,7	195,7	220,0	220,0	220,0	220,0	220,0	220,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

[illegible]

	внебюджетные источники (по согласованию)	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.1 «Проведение мониторингов по вопросам содействия трудоустройству инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.2 «Обеспечение участия обучающихся и специалистов с инвалидностью Саратовской области в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству для людей с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс»	внебюджетные источники (по согласованию)	местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		всего	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	250,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0	50,0
		всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

Основное мероприятие 6.3 «Организация сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство занятости, труда и миграции области, министерство образования области, министерство социального развития области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.4 «Информационное сопровождение процесса трудоустройства инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.5 «Подготовка специалистов органов службы занятости населения по вопросам сопровождения инвалидов молодого возраста при трудоустройстве»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		областной бюджет	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Основное мероприятие 6.6 «Возмещение затрат работодателей, организующих мероприятия по содействию в трудоустройстве инвалидов молодого возраста»	министерство занятости, труда и миграции области	всего	23 756,0	2 762,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4
		областной бюджет	23 756,0	2 762,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4	5 248,4
		федеральный бюджет (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		местные бюджеты (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		внебюджетные источники (прогнозно)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0